



Eining-löjja

Launakönnun

Október – nóvember 2020

Efnisyfirlit

Bls.		
5	Framkvæmdalýsing	
8	Helstu niðurstöður	
	Ítarlegar niðurstöður	
21	Sp. 1.1	Hvað af eftirfarandi á best við um stöðu þína á vinnumarkaði um þessar mundir?
23	Sp. 1.2	Atvinnugrein (ISAT bálkar)
25	Sp. 1.3	Hvert er þitt aðalstarf?
28	Sp. 2.1	Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löju?
31	Sp. 2.2	Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum Einingar-löju?
34	Sp. 2.3	Hversu vel eða illa finnst þér Eining-löja standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?
37	Sp. 2.4	Telur þú að verkalýðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?
40	Sp. 2.5	Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?
43	Sp. 3.1	Hversu marga mánuði hefur þú verið í launuðu starfi hingað til á árinu 2020?
46	Sp. 3.2	Ert þú núna atvinnulaus eða varst þú atvinnulaus hluta ársins vegna afleiðinga af COVID-19?
49	Sp. 3.3	Hefur þú orðið fyrir einhverju að eftirtöldu á síðustu sex mánuðum?
52	Sp. 3.4	Hefur þú unnið einhverja fjarvinnu heima vegna COVID-19 á síðustu 6 mánuðum?
55	Sp. 3.5	Telur þú að viðbrögð þíns vinnustaðar hafi hingað til verið of mikil, við hæfi eða of lítil við COVID-19?
58	Sp. 4.1	Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?
61	Sp. 4.2	Var starfshlutfall þitt skert í september af þínum atvinnurekanda miðað við umsaminn eða venjulegan vinnutíma?
62	Sp. 4.3	Vannst þú lengri vinnutíma, skemmri vinnutíma eða var vinnutími þinn í samræmi við hið skerta starfshlutfall í september?
63	Sp. 4.4	Fékkst þú greitt fyrir þá tíma sem þú vannst umfram skert starfshlutfall?
64	Sp. 4.5	Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?
67	Sp. 4.6	Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
70	Sp. 4.7	Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
73	Sp. 4.8	Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?
76	Sp. 4.9	Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?
79	Sp. 4.10	Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?
82	Sp. 4.11	Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?
85	Sp. 5.1	Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?
88	Sp. 5.2	Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?
91	Sp. 5.3	Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.
94	Sp. 5.4	Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.
97	Sp. 5.5	Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.
100	Sp. 5.6	Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Efnisyfirlit

Bls.	
103	Sp. 6.1 Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir? - Fólki ferðast minna til útlanda
106	Sp. 6.2 Fólki vinnur meiri fjarvinnu heima
109	Sp. 6.3 Fólki dregur úr að mæta á samkomur, tónleika, leikhús og þess háttar *
112	Sp. 6.4 Fólki sinnir í meira mæli hreinlæti og sóttvörnum *
115	Sp. 6.5 Fólki dregur almennt úr samskiptum í eigin persónu *
118	Sp. 6.6 Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við efnahagsleg áhrif COVID-19?
121	Sp. 6.7 Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við heilsufarsleg áhrif COVID-19?
124	Sp. 7.1 Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu-löju?
127	Sp. 7.2 Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löju á heildina litið?
130	Sp. 7.3 Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löju oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?
133	Sp. 7.4 Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?
136	Sp. 7.5 Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?
139	Sp. 7.6 Veistu af hverju það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað?
140	Sp. 7.7 Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?
143	Sp. 8.1 Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?
146	Sp. 8.2 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?
149	Sp. 8.3 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?
152	Sp. 8.4 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?
155	Sp. 8.5 Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?
158	Sp. 8.6 Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánnum á síðustu 12 mánuðum?
161	Sp. 8.7 Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánnum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?
164	Sp. 8.8 Hvaða lánnum hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á (greiða af) á síðustu 12 mánuðum?
165	Sp. 8.9 Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?
168	Sp. 9.1 Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?
171	Sp. 9.2 Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?
173	Sp. 9.3 Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?
176	Sp. 9.4 Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunað vegna uppruna síns (mismunað eftir því frá hvaða landi það er)?
179	Sp. 9.5 Hvernig hefur mismunun eftir uppruna fólks komið fram á þínum vinnustað?
180	Sp. 10.1 Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?
183	Sp. 10.2 Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?
186	Sp. 10.3 Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

Efnisyfirlit

Bls.	
189	Sp. 11.1 Hverja af eftirtöldum staðarfjölmíðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?
192	Sp. 11.2 Starfsþróun: Hefur þú á sl. 12 mánuðum...?
195	Launatöflur
200	Launamunur kynjanna
201	Viðauki
211	Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

Framkvæmdalýsing

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Einingu-löju
Markmið	Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna Einingar-löju og þróun þar á
Framkvæmdatími	8. október - 15. nóvember 2020
Aðferð	Síma- og netkönnun
Úrtak	1500 úr félagaskrá Einingar-löju
Verknúmer	4031374

Stærð úrtaks og svörun

Úrtak	1500
Svara ekki	875
Fjöldi svarenda	625
Þátttökuhlutfall	41,7%

Reykjavík, 21. desember 2020

Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Tómas Bjarnason
Elísabet Stefánsdóttir
Sarah Knappe

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Gallup. Starfsemi Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Auk þess er Gallup aðili að ESOMAR. Allur réttur áskilinn: © Gallup.



ESOMAR
| member

Inngangur

Jafnrétti á vinnumarkaði er ein af grundvallarkröfum verkalyðshreyfingarinnar, þ.e. að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli ómálefnalegra þátta eins og kynferðis, litarháttar og annarra þátta sem varða ekki verðmæti vinnuframlags eða hæfni starfsfólks. Niðurstöður rannsókna undanfarin ár hafa sýnt að kynbundinn launamunur er til staðar á íslenskum vinnumarkaði. Dregið hefur úr kynbundnum launamun en illa hefur gengið að eyða honum þrátt fyrir ákvæði í jafnréttislögum um ólögmæti mismununar á grundvelli kyns og ýmsar aðgerðir stjórnvalda, félagasamtaka og aðila vinnumarkaðarins.

Markmið könnunarinnar

Markmið könnunarinnar er meðal annars að kanna kjör félagsmanna og viðhorf þeirra til ýmissa þátta.

Framkvæmd

Við upphaf gagnaöflunar fengu þeir félagsmenn sem lentu í úrtaki, bréf með lykilorði og gátu því svarað strax í gegnum vefsíðu Gallup. Félagsmenn sem voru með netfang sitt skráð hjá félaginu fengu síðan sendan tölvupóst með slóð að könnuninni. Þeir sem ekki svöruðu fengu símtal þar sem þeir voru hvattir til að svara. Hringt var í þá sem ekki voru með netfang á skrá hjá félaginu og þeim boðin þátttaka.

Bakgrunnur svarenda

Svarendur könnunarinnar voru 625 talsins og voru 45,3% svarenda karlar en 54,7% konur. 21,9% svarenda voru undir 25 ára aldri, 21% voru á aldrinum 25-34 ára, 21% voru á aldrinum 35-44 ára, 15,4% á aldrinum 45-54 ára og tæplega 21% voru 55 ára eða eldri.

Launaúrvinnsla

Spurt var um laun fyrir september eða síðasta heila mánuð sem einstaklingur vann í sínu aðalstarfi og snúa þær spurningar sem unnið er með í launaúrvinnslu að grunnlaunum og heildarlaunum. Þessar upplýsingar eru greindar eftir kyni, aldri, búsetu, menntun, starfi, atvinnugrein og starfshlutfalli.

Kynbundinn launamunur

Til að reikna leiðréttan kynbundinn launamun er notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt er fyrir áhrif fjögurra þátta á laun (aldur, menntun, starf og fjölda vinnustunda á viku).

Þar sem aðhvarfsgreiningu er beitt til þess að skýra launamun er tekinn lógariþmi af launabreytum áður en aðhvarfsgreining er reiknuð (byggt á aðferð Mincer, 1958; sjá einnig Heckman, 2003)¹. Nokkrar ástæður eru fyrir því að þetta er gert og eru tvær þeirra mikilvægastar. Í fyrsta lagi er dreifingin jákvætt skekkt og er því ekki normaldreifing eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi er líklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur fremur en að um fasta krónutölu sé að ræða. Það má gera ráð fyrir því að eftir því sem laun hækka, þess meiri sé munur á launum karla og kvenna í krónum talið en að hann sé hins vegar sá sami í prósentum. Auðvelt er að reikna aðhvarfsstuðul (hallatölu) sem byggir á lógariþma yfir í hlutfallsbreytingu. Til að reikna út hversu mikla hlutfallsbreytingu lógariþmastuðullinn felur í sér er grunntala lógariþmans sett í veldið b (e^b), þar sem b er hallatalan, og síðan er 1 dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir kyn (karlar fá gildið 0 og konur gildið 1 á breytunni kyn) er -0,171 þá getum við reiknað út að konur eru með $e^{-0,171} - 1 = -0,157$ eða 15,7% lægri laun en karlar.

Þannig er hægt að segja hve mikill munur er á launum kynja eftir að tekið hefur verið tillit til þátta sem almennt er talið eðlilegt að hafi áhrif á laun, þ.e. aldur, menntun, starfsstétt og vinnutími. Sá munur sem eftir stendur þegar tekið hefur verið tillit til framangreindra þátta er sá munur sem er á launum karla og kvenna sem gegna sambærilegum störfum.

¹ Heckman, J. J., L. J. Lochner, et al. (2003). Fifty Years of Mincer Earnings Regressions. *NBER Working Paper Series*. Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research: 52.
Mincer, J. (1958). "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution." *Journal of Political Economy* 66(4): 281-302.

Aldur. Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður. Einnig var leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna sveiglínuáhrif aldurs þar sem áhrif aldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum aldri er náð.

Menntun. Menntun var flokkuð í grunnskólapróf eða minna nám, grunnskóli auk viðbótar, framhaldsskólapróf, framhaldsskólapróf auk viðbótar og háskólapróf. Fyrir aðhvarfsgreininguna voru búnar til vísibreytur þar sem grunnskólapróf eða minna var notað sem viðmiðunarhópur, þ.e. laun annarra hópa voru borin saman við laun þeirra sem eru með grunnskólapróf eða minna.

Starf. Búnar voru til vísibreytur (*dummy variables*)¹ þar sem lægst launaðasti starfaflokkurinn, eða þeir sem vinna Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-Veitingastarf voru notaðir sem viðmiðunarhópur við starfaflokkana; Bílstj./Tækj.st./Gæslu-/Lager-/Vélast., lónaðarstarf, Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti, Umönnunarstarf, Sérfr./Skrifst./Sérm.starfsf./Verkstj., þ.e. laun þessara hópa voru borin saman við laun þeirra sem vinna Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-Veitingastarf. Of fáir svarendur voru að vinna við önnur störf í 100% starfi og er því í flokknum Annað sleppt í þessum samanburði.

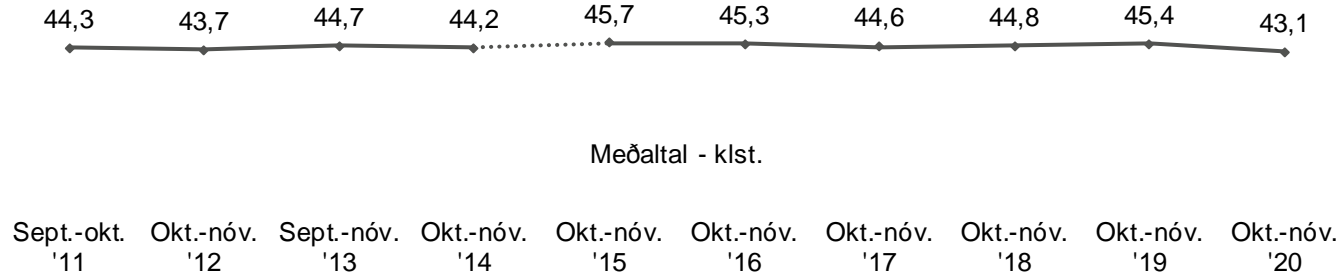
Vinnutími. Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá meðallengd vinnuviku að jafnaði.

¹ Vísibreytur eru notaðar þegar um er að ræða nafnbreytur, þ.e. breytur sem eru í flokkum og samræmast því ekki forsendum aðhvarfsgreiningar ef flokkarnir eru fleiri en tveir. Niðurstöður aðhvarfsgreiningar sýna hver er hlutfallslegur munur á viðmiðunarhópnum og hópnum sem er í viðkomandi vísibreytu.

Helstu niðurstöður

Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

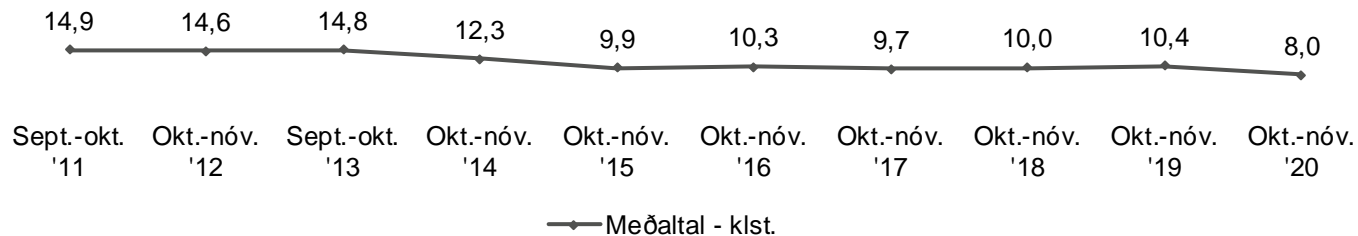
Þróun



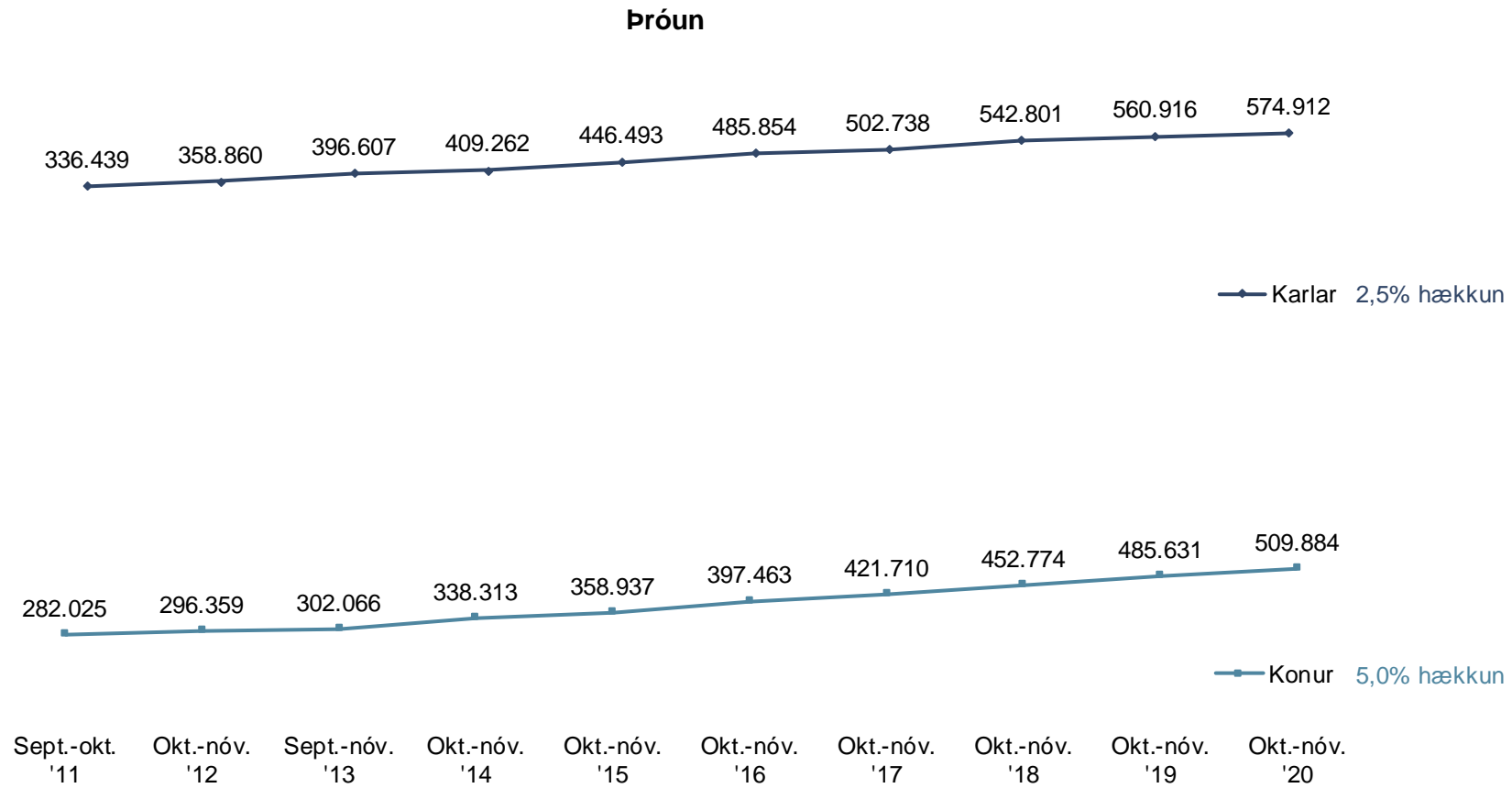
Ath. að spurningunni var breytt árið 2015 og er nú spurt um klukkustundir að meðaltali á viku í september en áður var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuð var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.

Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

Þróun

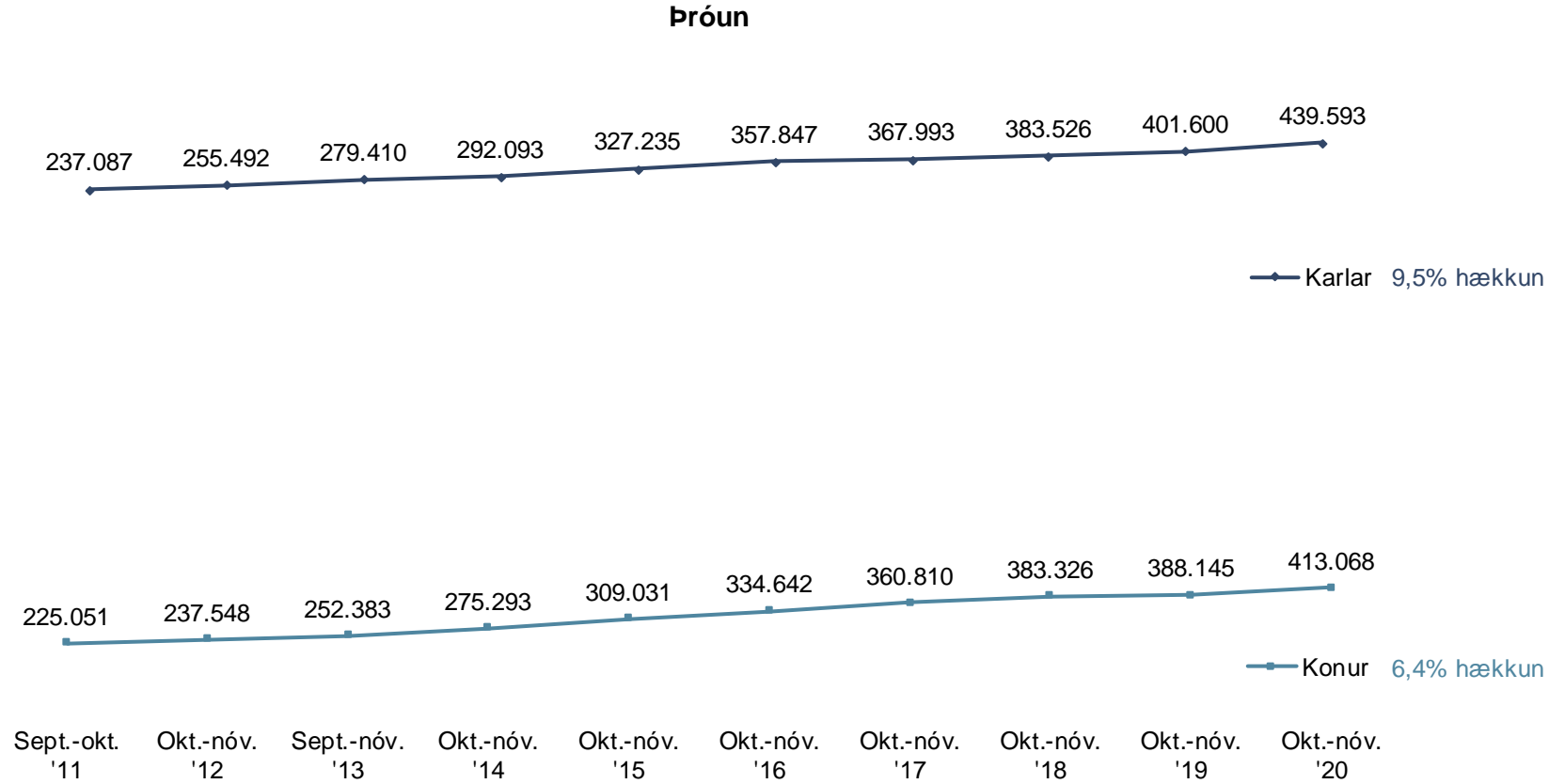


Heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)



* Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

Dagvinnulaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

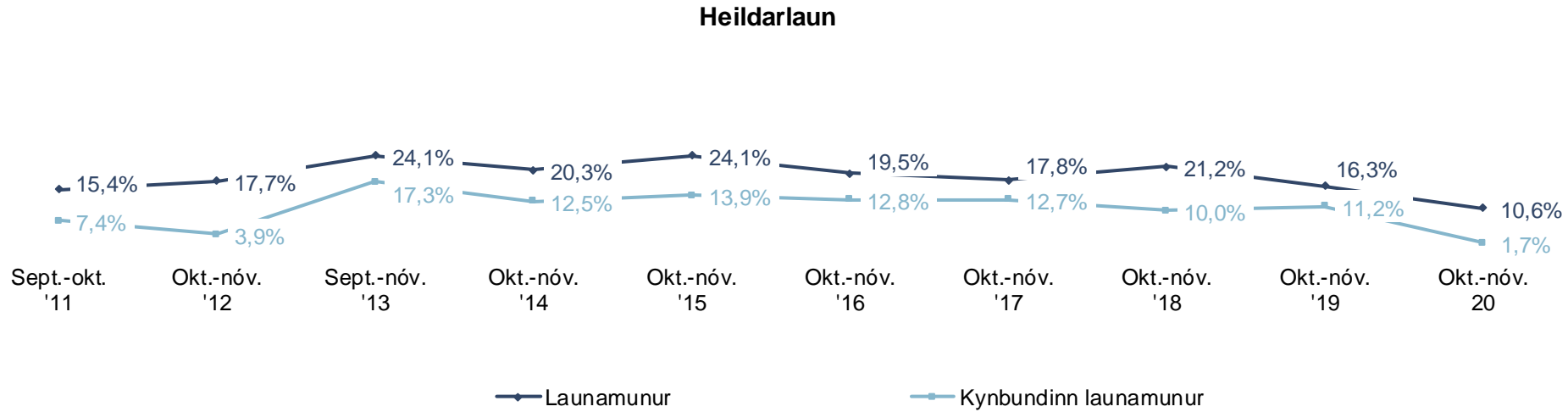


* Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

Heildarlaun - Kynbundinn launamunur (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

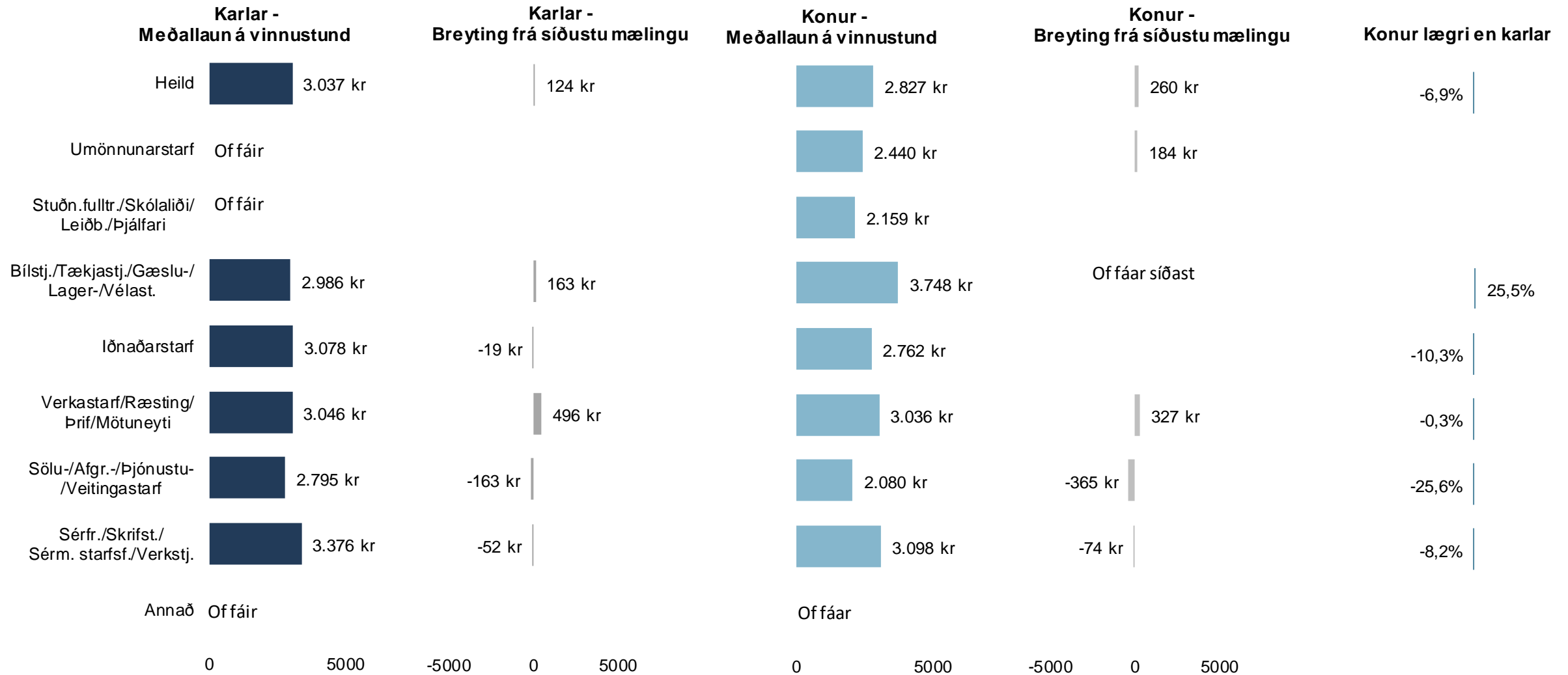
Launamunur: 100% -laun kvenna/laun karla*100

Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs og vinnufyrirkomulags



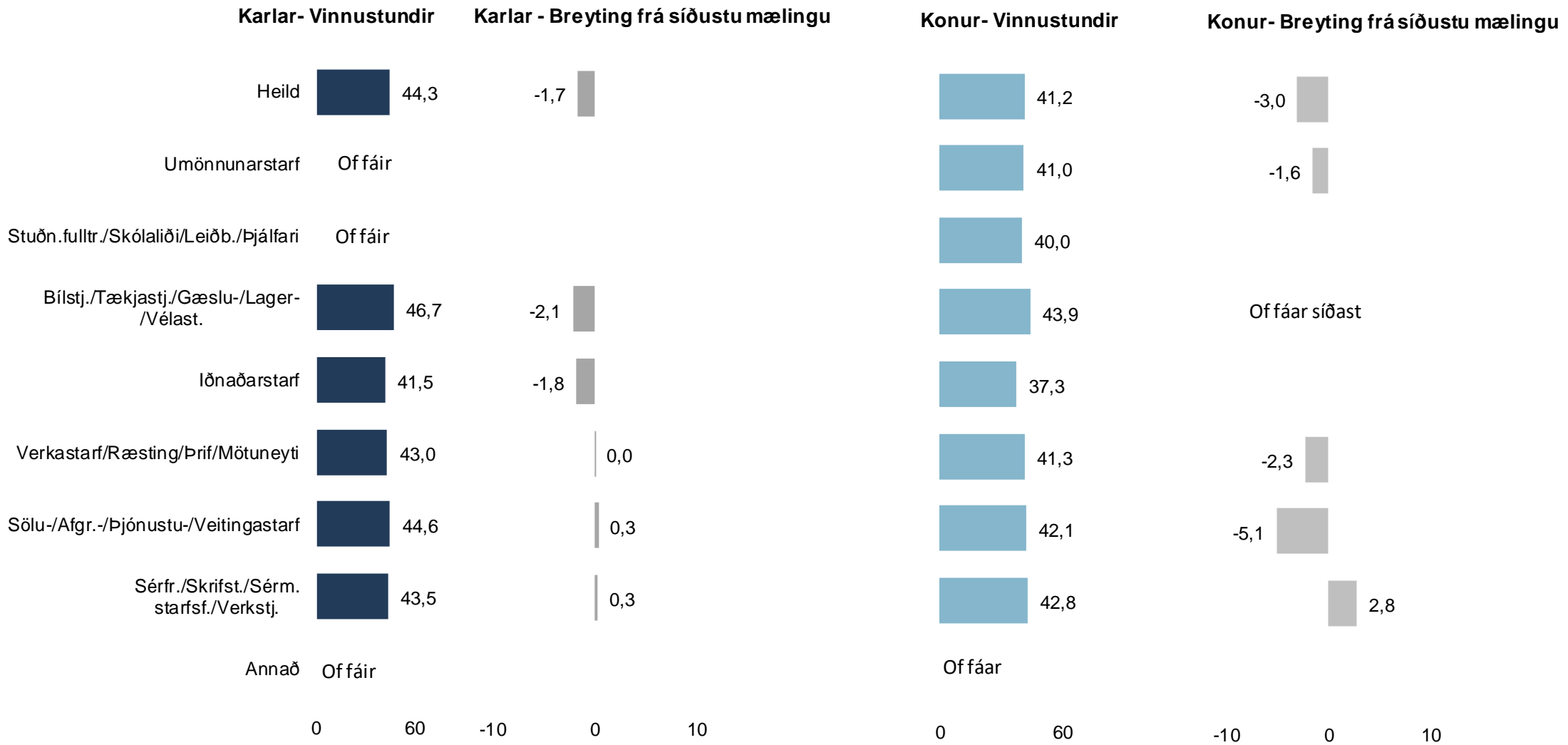
Meðallaun pr. vinnustund (heildarlaun á mánuði/vinnustundir á mánuði)

Starfsfólk í 100% starfshlutfalli



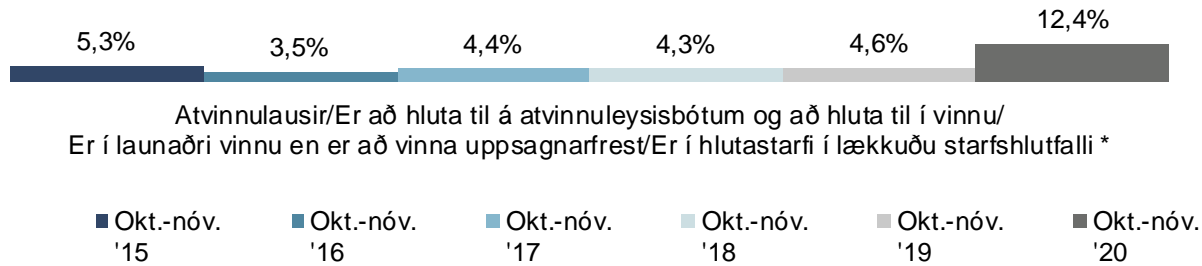
Meðalfjöldi vinnustunda

Starfsfólk í 100% starfshlutfalli

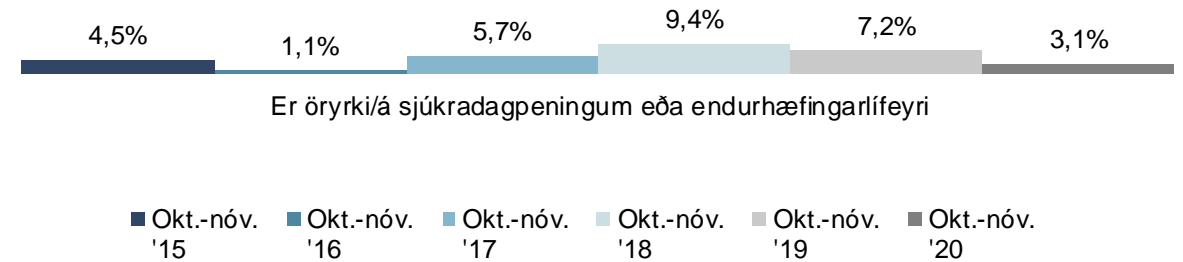


Hvað af eftirfarandi á best við um stöðu þína á vinnumarkaði um þessar mundir?

Þróun atvinnuleysis og atvinnuleysis að hluta

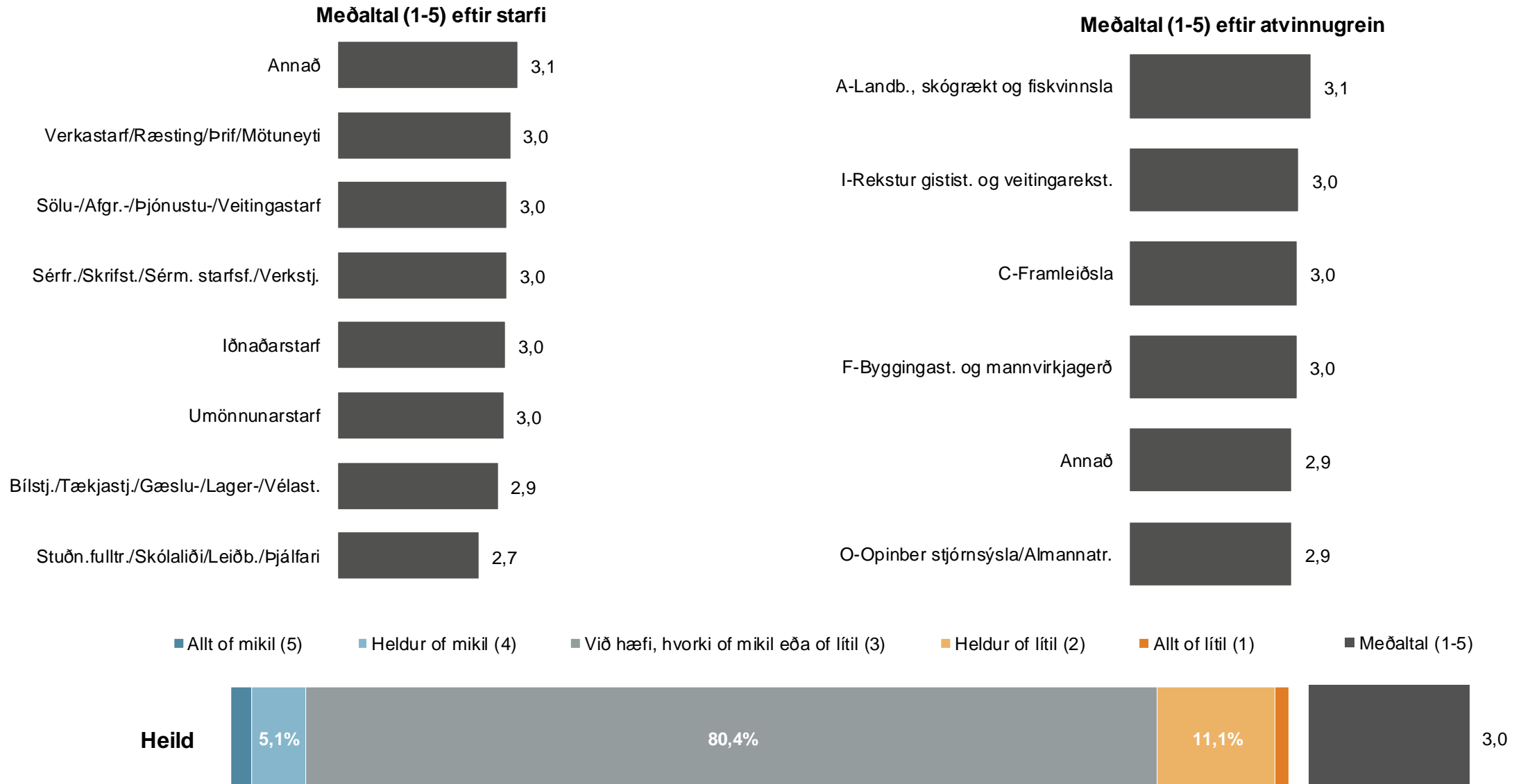


Þróun brotthvarfs af vinnumarkaði vegna veikinda/slysa

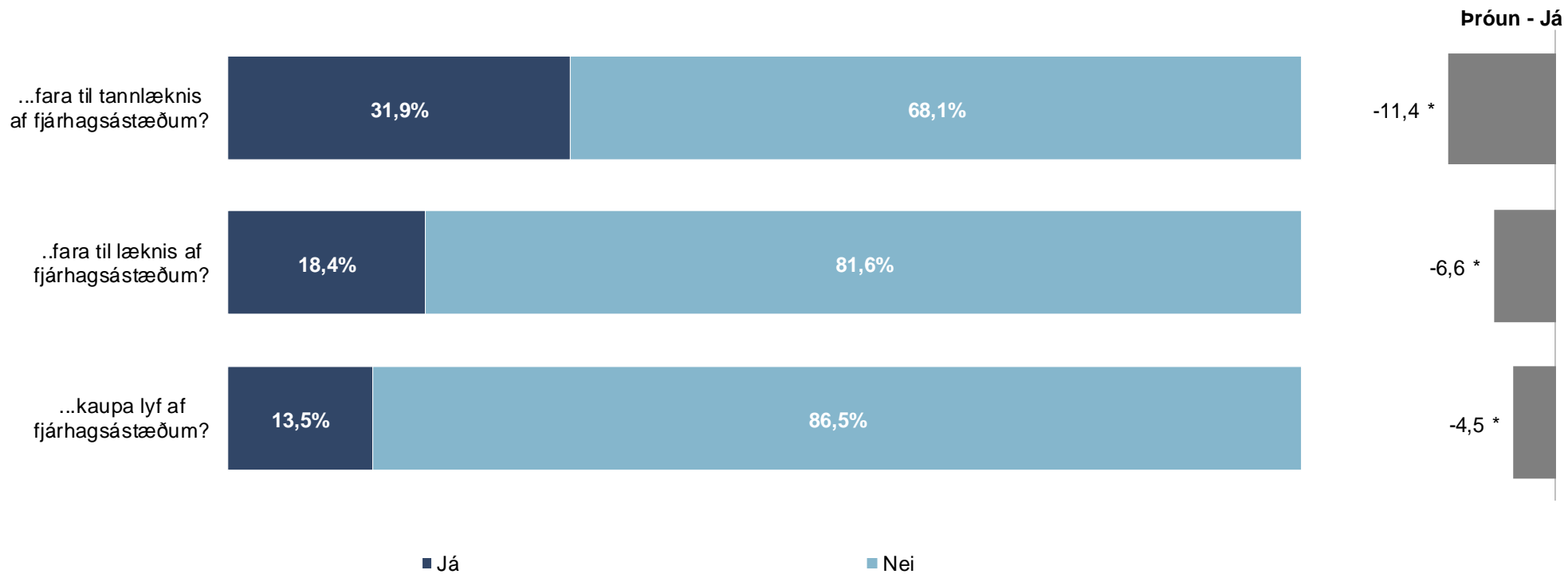


* 2020 bættust við þeir sem eru í hlutastarfi í lækkuðu starfshlutfalli.
Það ber að hafa í huga við túlkun á þróunarmyndinni.

Telur þú að viðbrögð þíns vinnustaðar hafi hingað til verið of mikil, við hæfi eða of lítil við COVID-19?



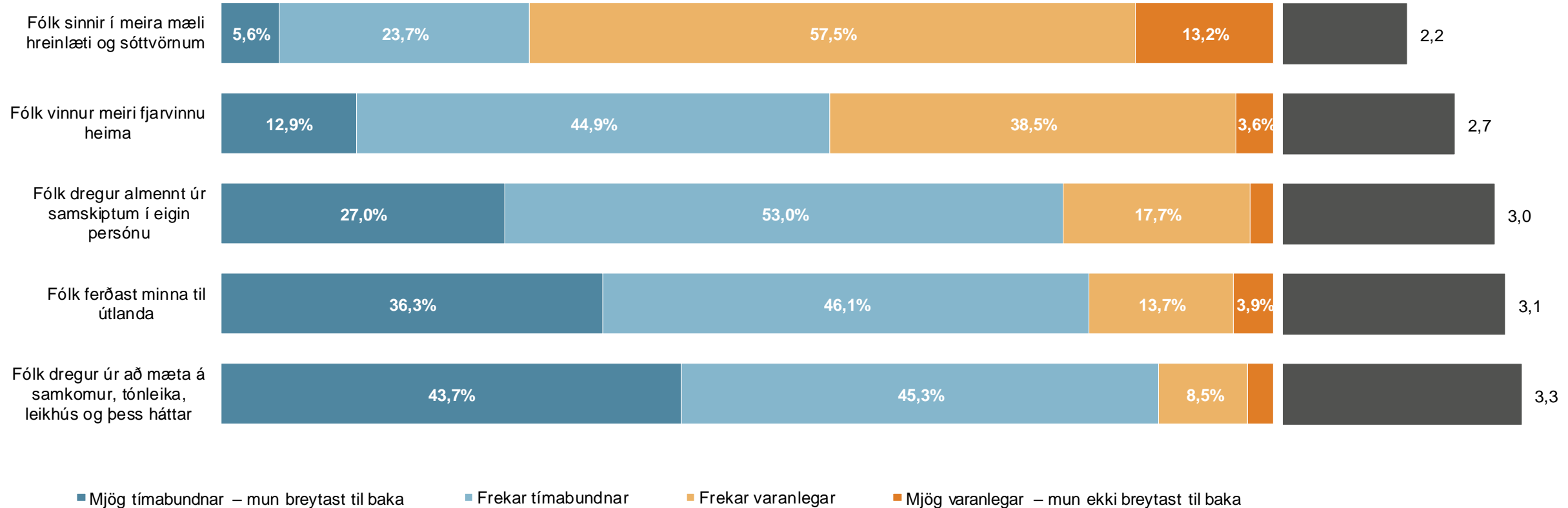
Hefur þú einhverntíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að...



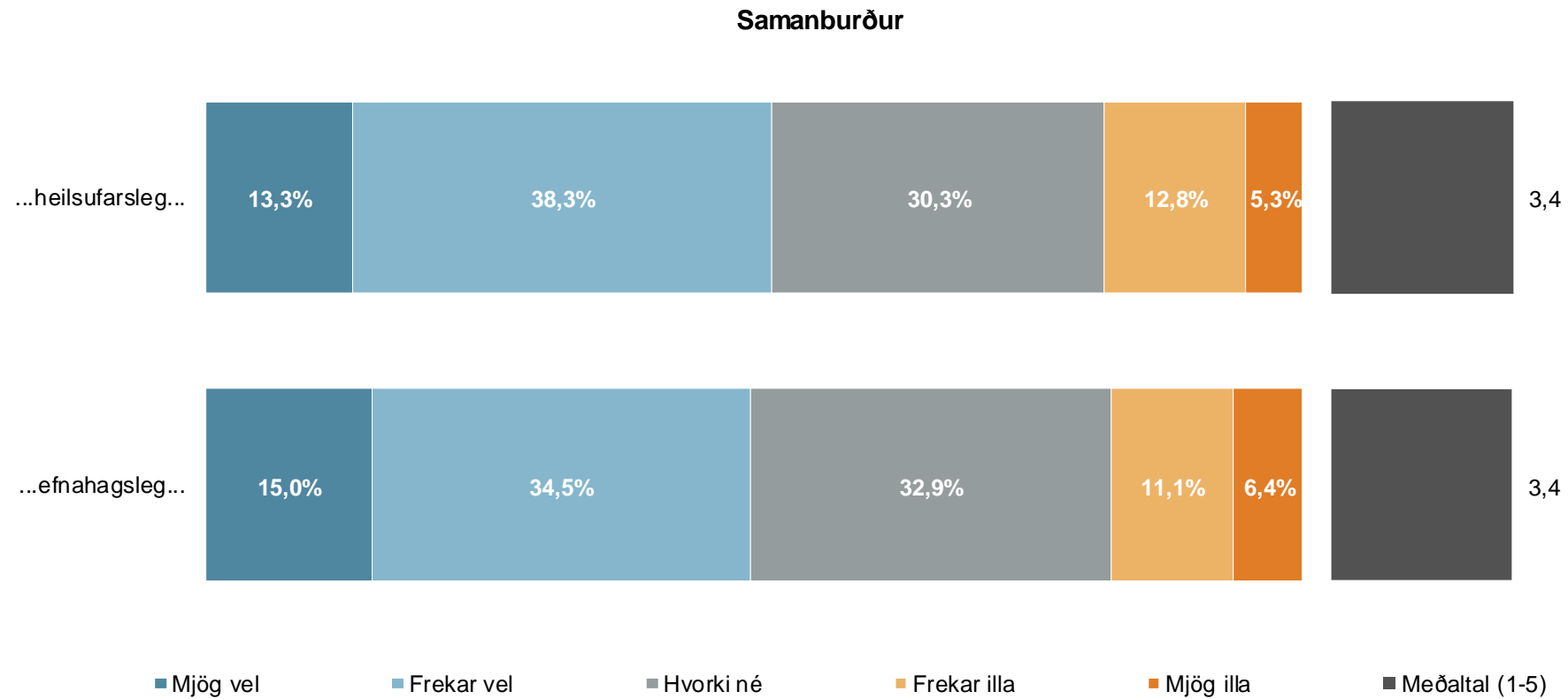
Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir?

Samanburður

Meðaltal (1-4)



Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við ... áhrif COVID-19?



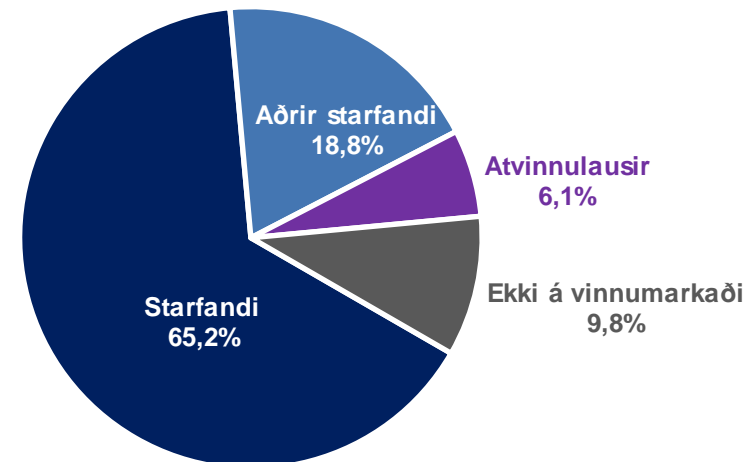
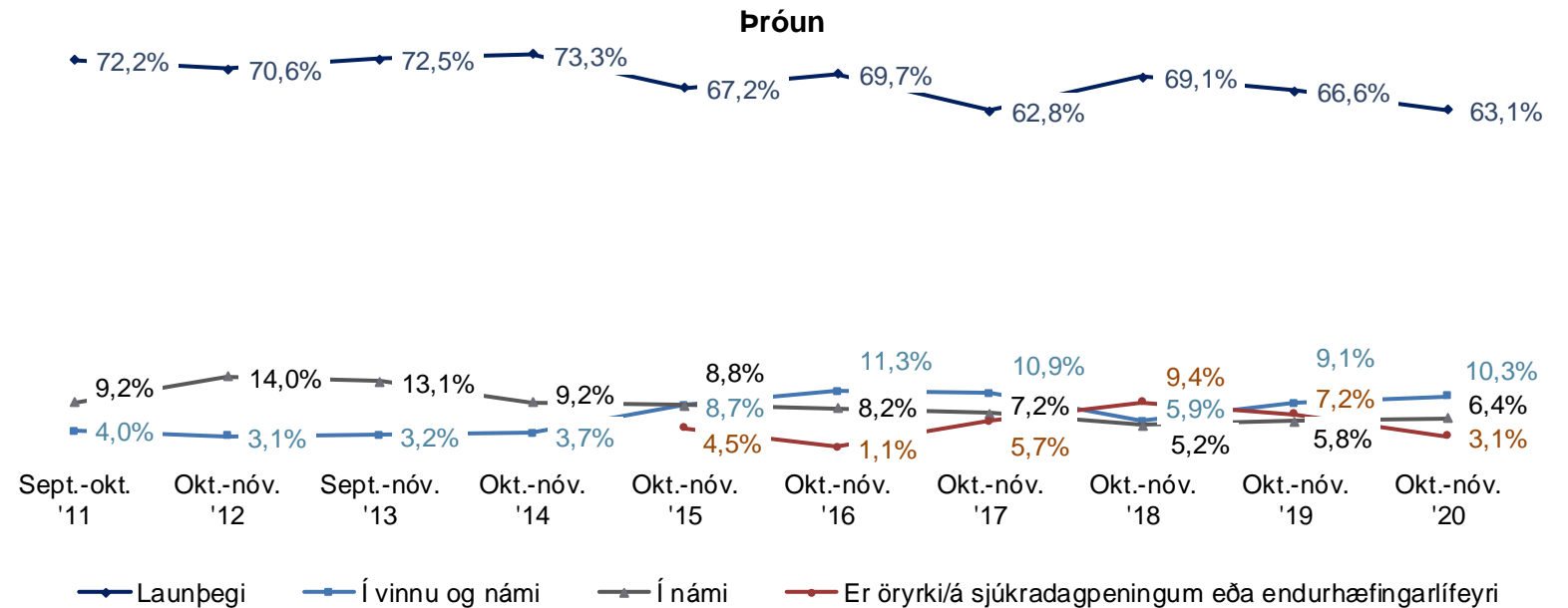
Ítarlegar niðurstöður

Sp. 1.1. Hvað af eftirfarandi á best við um stöðu þína á vinnumarkaði um þessar mundir?

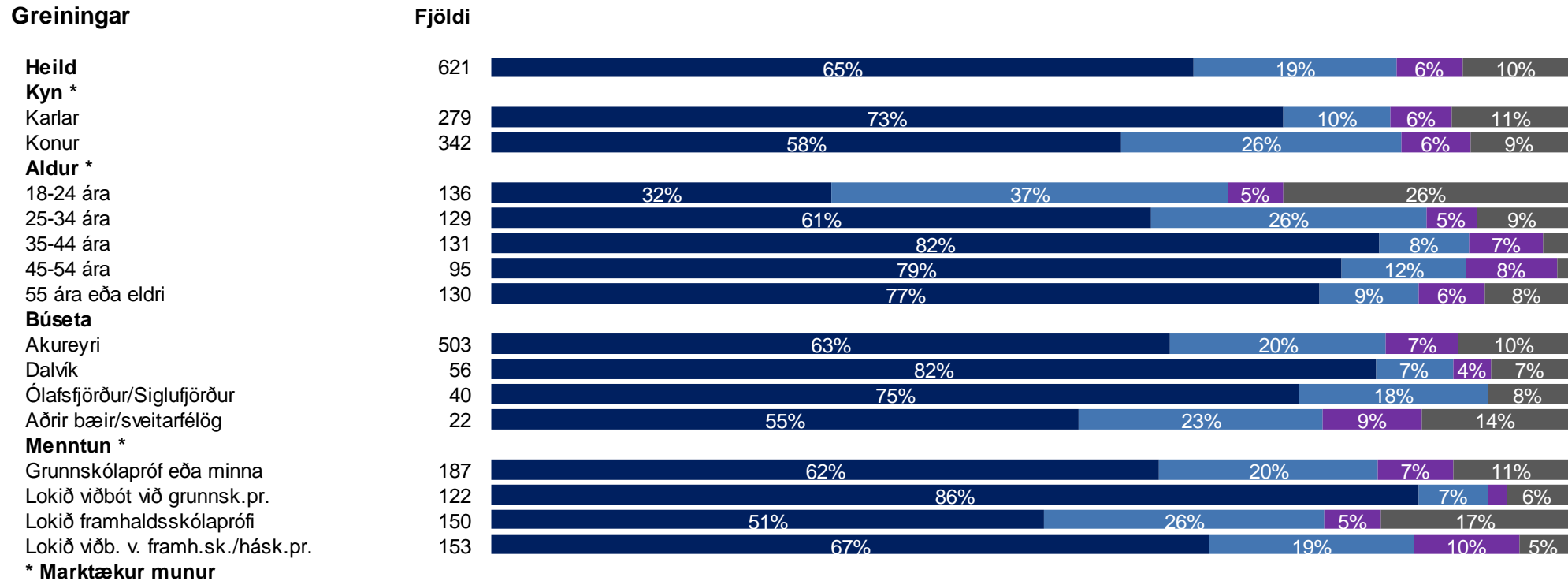
	Fjöldi	%	+/-
Launþegi	392	63,1	3,8
Í vinnu og námi	64	10,3	2,4
Í námi	40	6,4	1,9
Án atvinnu og í atvinnuleit	38	6,1	1,9
Er í hlutastarfi í lækkuðu starfshlutfalli	21	3,4	1,4
Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri	19	3,1	1,4
Í fæðingarorlofi, fríi eða öðru tímabundnu leyfi frá störfum	14	2,3	1,2
Einyrki/sjálfstætt starfandi	13	2,1	1,1
Er að hluta til á atvinnuleysisbótum og að hluta til í launaðri vinnu	12	1,9	1,1
Er í launaðri vinnu en er að vinna			
uppsagnarfrest	6	1,0	0,8
Á eftirlaunum	1	0,2	0,3
Er heimavinnandi húsmóðir/húsaðir	1	0,2	0,3
Fjöldi svara	621	100,0	
Tóku afstöðu	621	99,4	
Tóku ekki afstöðu	4	0,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Árið 2015 varð flokkurinn „Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri“ sérstakur en áður var flokkurinn sýndur með flokknum „Án atvinnu“.

Einnig breyttist heiti flokksins „Án atvinnu/ og í atvinnuleit frá og með mælingunni 2015. Hann hét áður einungis „Án atvinnu“.



Sp. 1.1. Hvað af eftirfarandi á best við um stöðu þína á vinnumarkaði um þessar mundir?

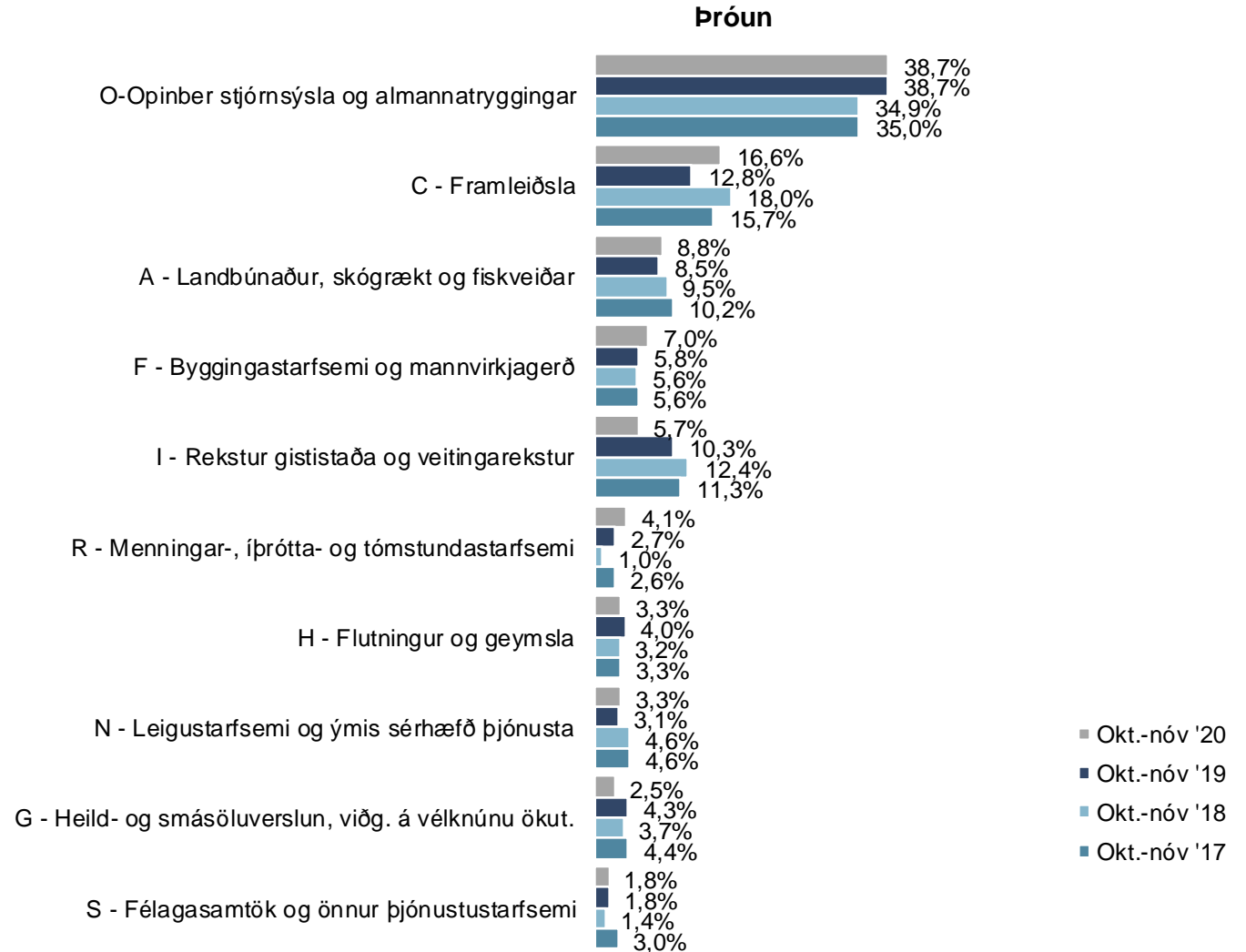


* Marktækur munur
 Í flokknum „Starfandi“ er búið að sameina flokkana „Launþegi“ og „Einyrki/sjálfstætt starfandi“.

■ Starfandi ■ Aðrir starfandi ■ Atvinnulausir ■ Ekki á vinnumarkaði

Sp. 1.2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

	Fjöldi	%	+/-
O-Opinber stjórnsýsla, almannatryggingar	198	38,7	4,2
C - Framleiðsla	85	16,6	3,2
A - Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	45	8,8	2,5
F - Byggingastarfsemi og mannvirkjagerð	36	7,0	2,2
I - Rekstur gististaða og veitingarekstur	29	5,7	2,0
R - Menningar-, íþrótt- og tómstundastarfsemi	21	4,1	1,7
H - Flutningur og geymsla	17	3,3	1,6
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	17	3,3	1,6
G - Heild- og smásöluverslun, viðgerðir á vélknúnu	13	2,5	1,4
S - Félagasamtök og önnur þjónustustarfsemi	9	1,8	1,1
E - Vatnsveita, fráveita, meðhöndlun úrgangs og afmengun	7	1,4	1,0
P - Fræðslustarfsemi	7	1,4	1,0
Q - Heilbrigðis- og félagsþjónusta	6	1,2	0,9
D - Rafmagns-, gas- og hitaveitur	5	1,0	0,9
L - Fasteignaviðskipti	5	1,0	0,9
Annað	11	2,2	1,3
Fjöldi svara	511	95,9	
Tóku afstöðu	511	97,1	
Tóku ekki afstöðu	15	2,9	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

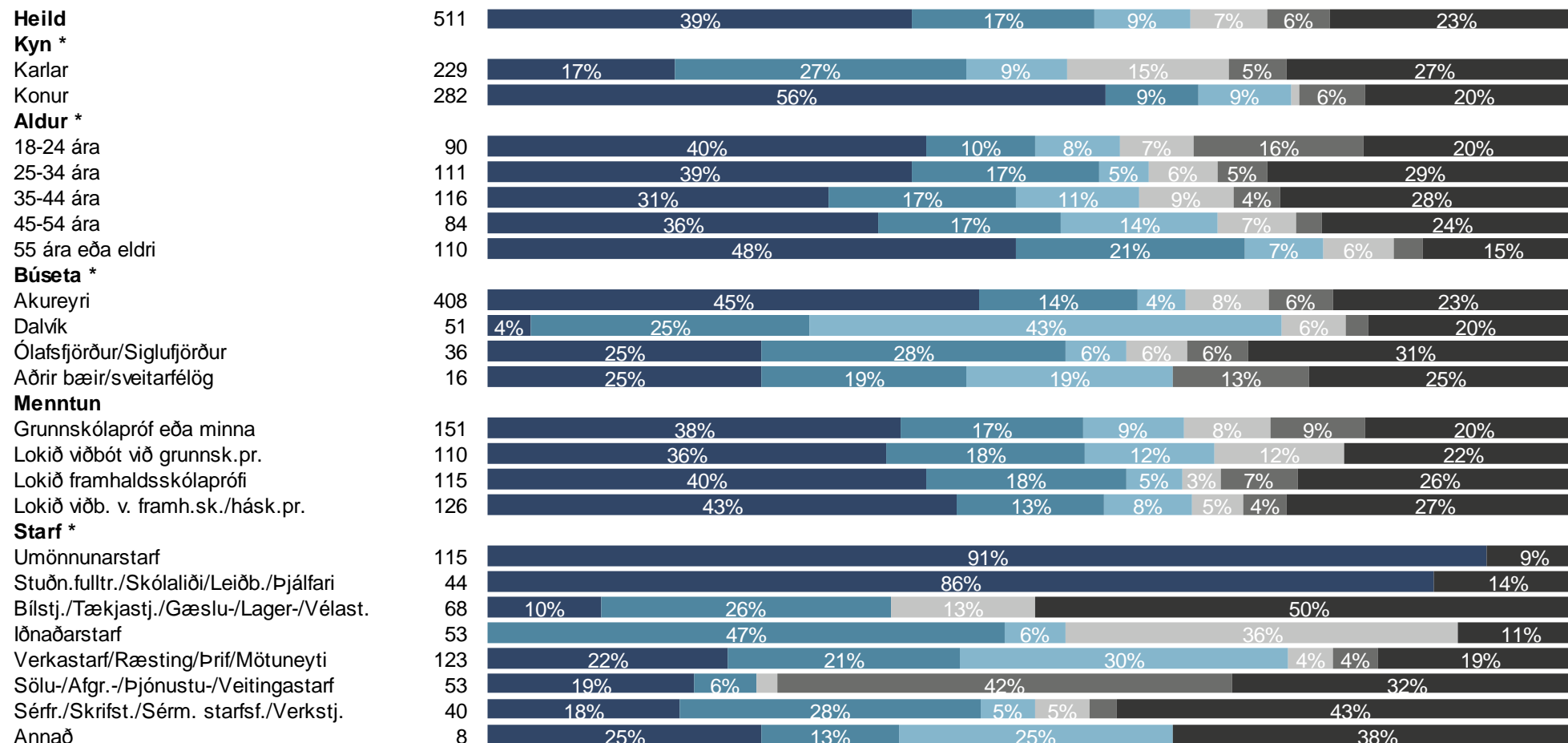


Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.

Sp. 1.2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

Greiningar

Fjöldi

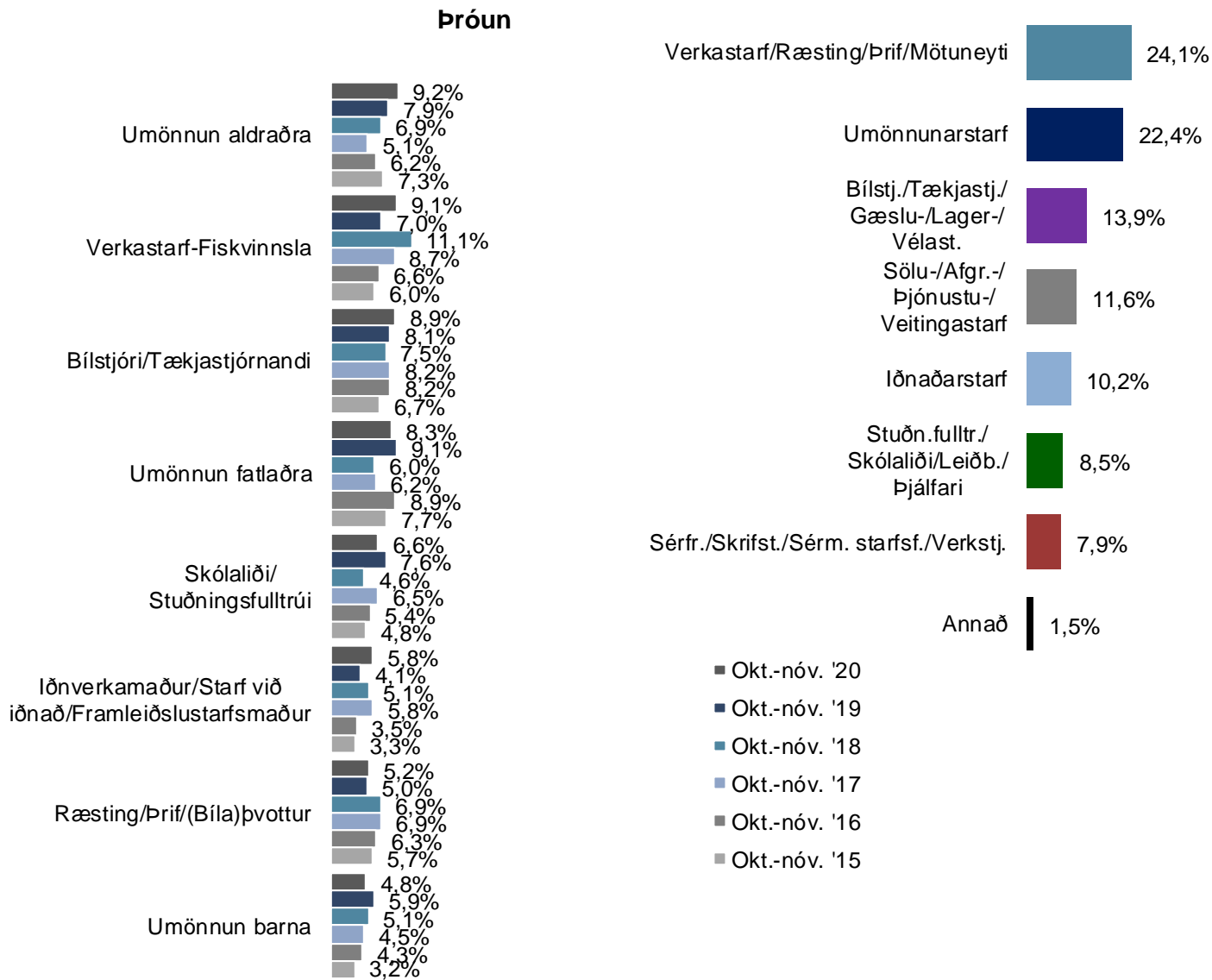


* Marktækur munur



Sp. 1.3. Hvert er þitt aðalstarf?

	Fjöldi	%	+/-
Umönnun aldraðra	48	9,2	2,5
Verkastarf-Fiskvinnsla	47	9,1	2,5
Bílstjóri/Tækjastjórnandi	46	8,9	2,4
Umönnun fatlaðra	43	8,3	2,4
Skólaliði/Stuðningsfulltrúi	34	6,6	2,1
Iðnverkamaður/Starf við			
iðnað/Framleiðslustarfsmaður	30	5,8	2,0
Ræsting/þrif/(bíla)þvottur	27	5,2	1,9
Umönnun barna	25	4,8	1,8
Veitingastarf/Þjónn	24	4,6	1,8
Almennt verkastarf	22	4,2	1,7
Sölu- eða afgreiðslustarf	21	4,0	1,7
Mötuneytisstarfsmaður/matráður/ matartæknir/Starfsmaður í býtibúri	20	3,9	1,7
Sérfræðingur	17	3,3	1,5
Annað þjónustustarf	15	2,9	1,4
Iðnaðarmaður–Byggingariðnaður	14	2,7	1,4
Verkstjóri/Flokkstjóri	13	2,5	1,3
Lagerstarf/Pökkunarstarf/ Hleðslumaður	11	2,1	1,2
Skrifstofustarf	11	2,1	1,2
Gæslustarf/Öryggisþjónusta/Húsvarsla	10	1,9	1,2
Leiðbeinandi/Íþróttþjálfari	10	1,9	1,2
Verkastarf-Kjötvinnsla	9	1,7	1,1
Iðnaðarmaður-Annað	9	1,7	1,1
Véla- eða vélgæslustörf	5	1,0	0,8
Annað	8	1,5	1,1
Fjöldi svara	519	100,0	
Tóku afstöðu	519	98,7	
Tóku ekki afstöðu	7	1,3	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



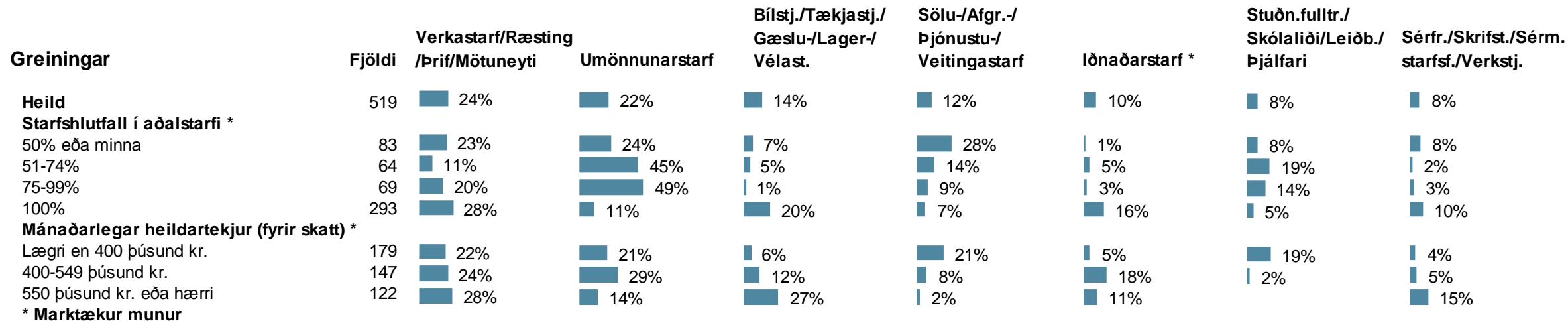
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) eru ekki sýndir í niðurstöðum.

Sp. 1.3. Hvert er þitt aðalstarf?

Greiningar	Fjöldi	Verkstarf/Ræsting /Þrif/Mötuneyti	Umönnunarstarf	Bílstj./Tækjastj./ Gæslu-/Lager-/ Vélast.	Sölu-/Afgr.-/ Þjónustu-/ Veitingastarf	Iðnaðarstarf *	Stuðn.fulltr./ Skólaliði/Leiðb./ Þjálfari	Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.
Heild	519	24%	22%	14%	12%	10%	8%	8%
Kyn *								
Karlar	234	21%	11%	27%	9%	18%	2%	9%
Konur	285	26%	32%	3%	13%	4%	14%	7%
Aldur *								
18-24 ára	93	24%	25%	6%	27%	10%	3%	4%
25-34 ára	111	19%	29%	12%	11%	11%	9%	8%
35-44 ára	119	24%	18%	15%	7%	10%	11%	12%
45-54 ára	86	36%	17%	20%	7%	7%	7%	6%
55 ára eða eldri	110	20%	22%	16%	8%	13%	11%	8%
Búseta *								
Akureyri	415	20%	26%	14%	12%	10%	10%	7%
Dalvík	51	57%	2%	8%	8%	14%	2%	8%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	36	17%	11%	28%	8%	11%	6%	17%
Aðrir bæir/sveitarfélög	17	29%	18%	6%	29%	12%		6%
Menntun *								
Grunnskólapróf eða minna	153	30%	20%	16%	12%	10%	8%	3%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	112	22%	21%	15%	10%	13%	10%	7%
Lokið framhaldsskólaprófi	117	29%	25%	15%	12%	9%	3%	6%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	129	14%	26%	10%	11%	9%	12%	16%
Atvinnugrein (ISAT bálkar) *								
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	44	84%				7%		5%
C-Framleiðsla	84	31%		21%	4%	30%		13%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	36	14%		25%	3%	53%		6%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	28	18%			79%			4%
O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.	196	14%	54%	4%	5%		19%	4%
Annað	116	20%	9%	29%	15%	5%	5%	15%

* Marktækur munur

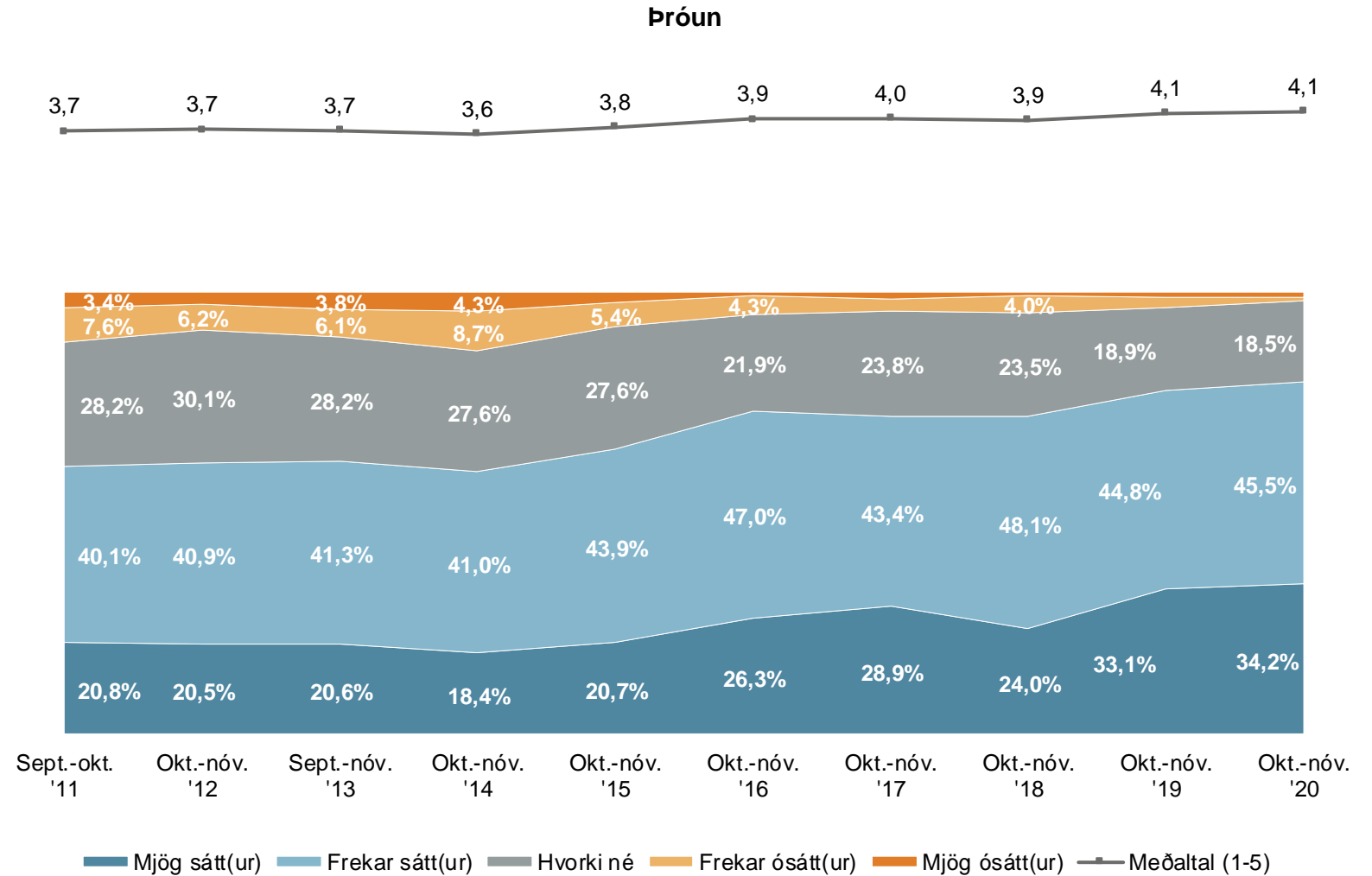
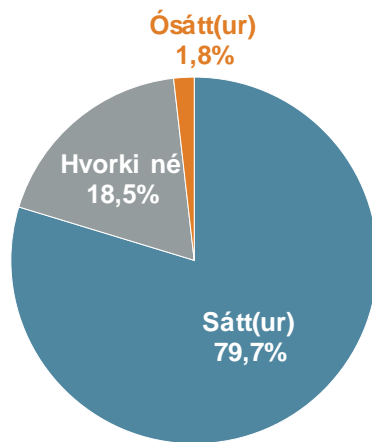
Sp. 1.3. Hvert er þitt aðalstarf?



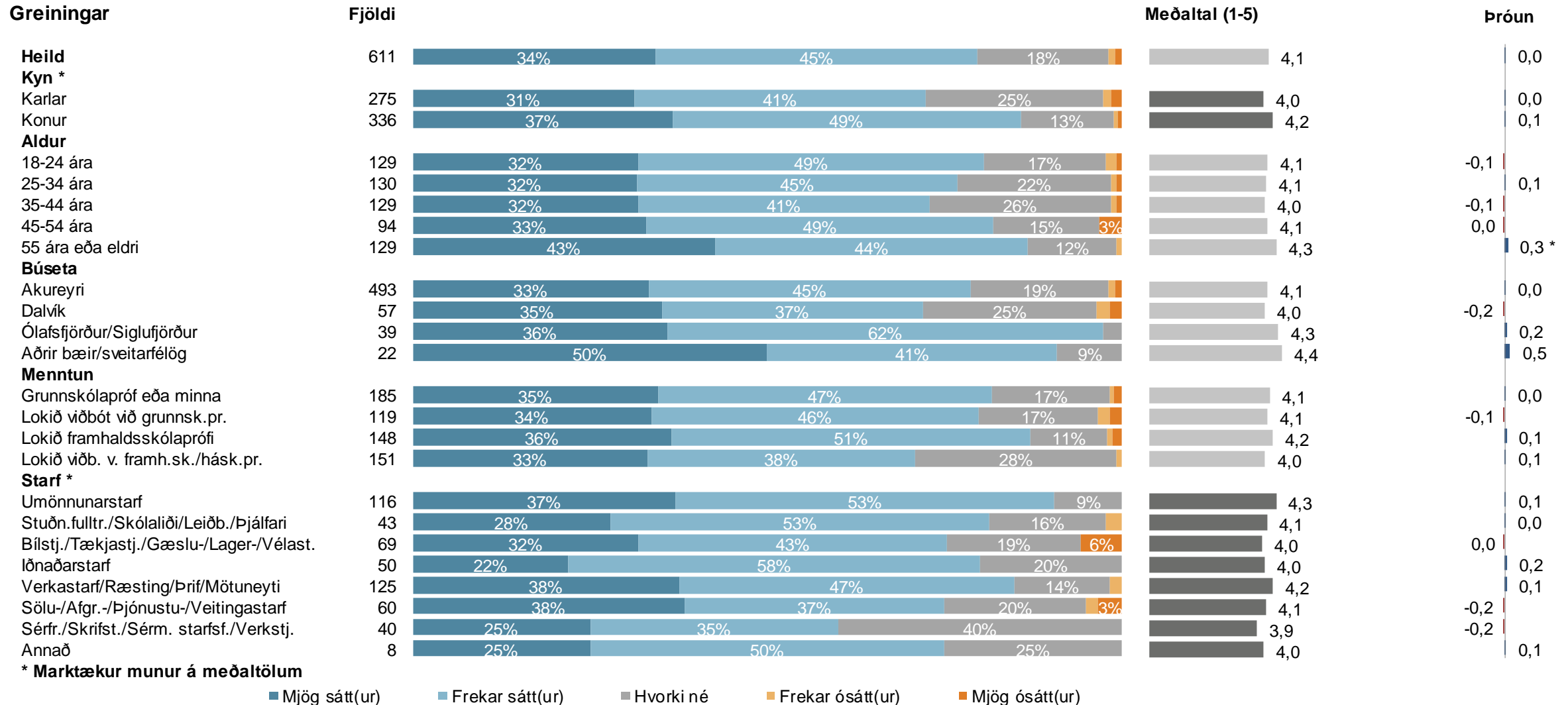
* Marktækur munur

Sp. 2.1. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löðu?

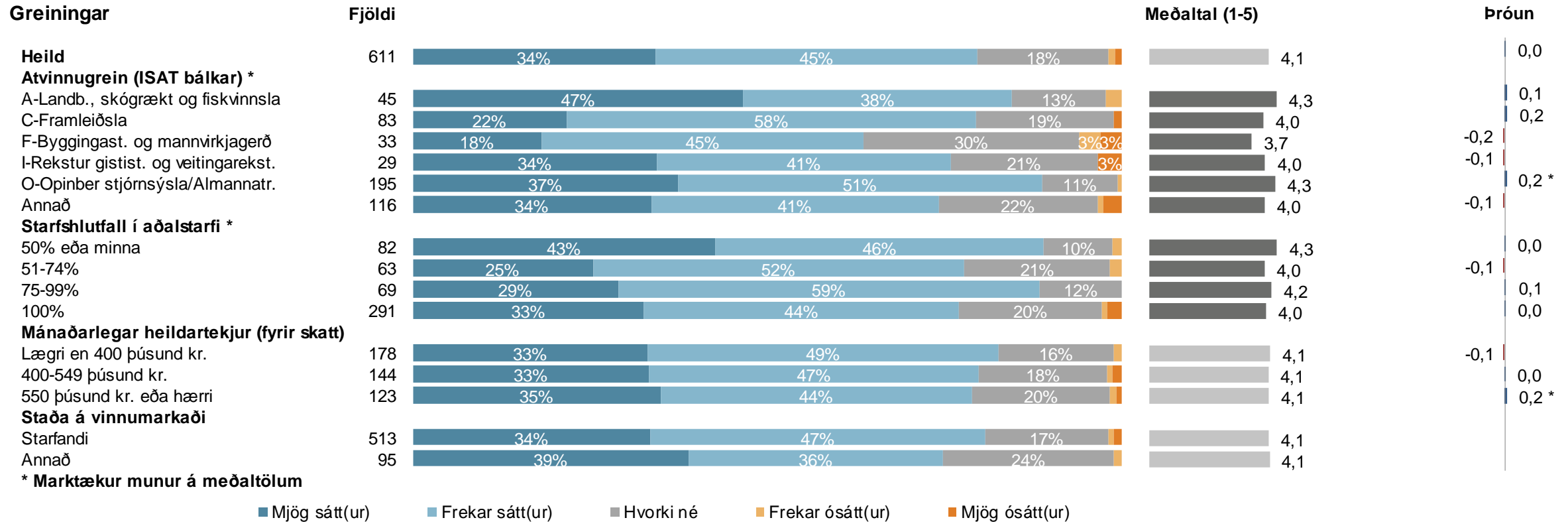
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	209	34,2	3,8
Frekar sátt(ur) (4)	278	45,5	3,9
Hvorki né (3)	113	18,5	3,1
Frekar ósátt(ur) (2)	5	0,8	0,7
Mjög ósátt(ur) (1)	6	1,0	0,8
Sátt(ur)	487	79,7	3,2
Hvorki né	113	18,5	3,1
Ósátt(ur)	11	1,8	1,1
Fjöldi svara	611	100,0	
Tóku afstöðu	611	97,8	
Tóku ekki afstöðu	14	2,2	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,1		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 2.1. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löðu?

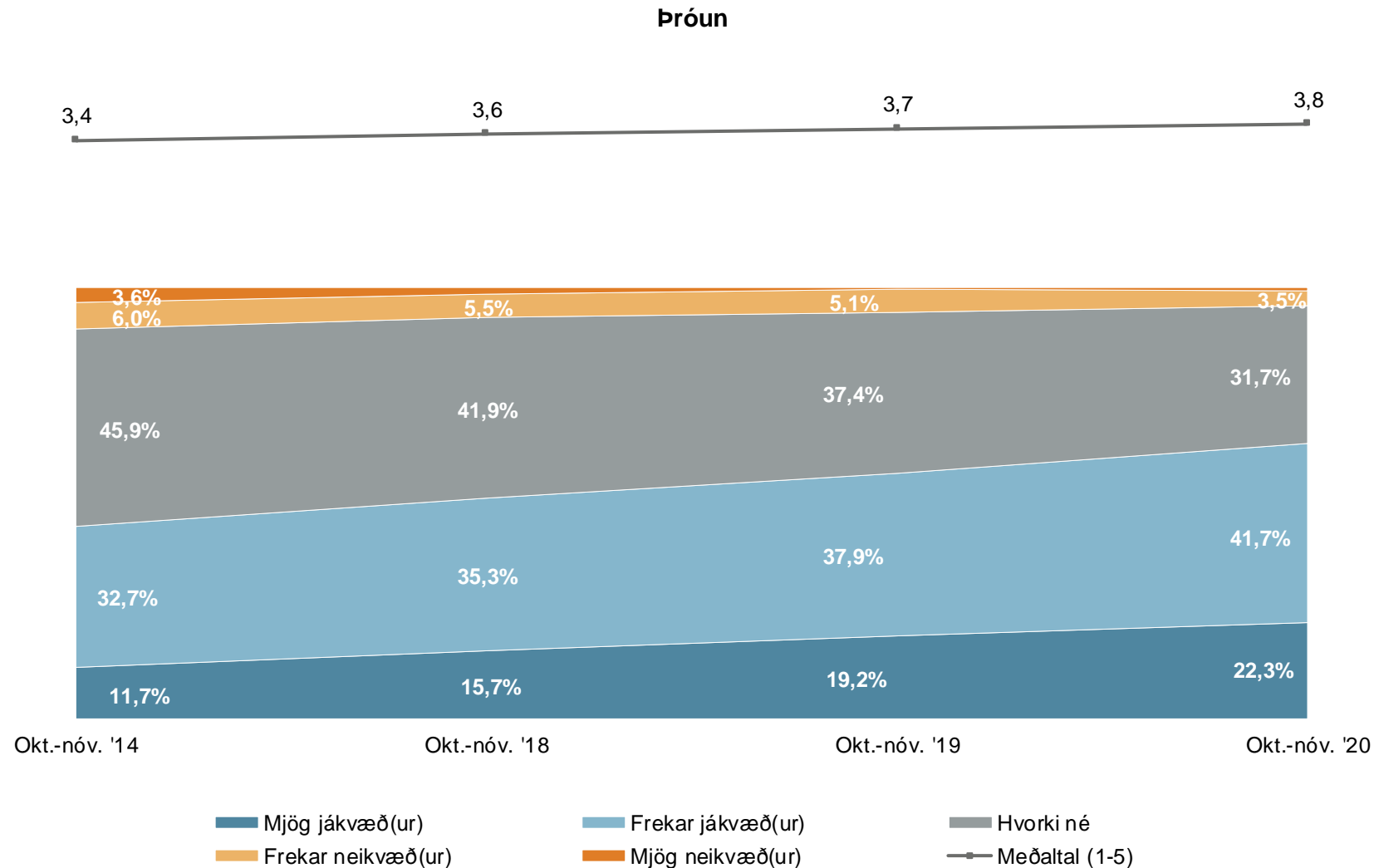
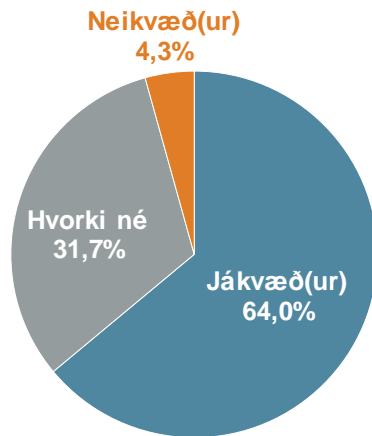


Sp. 2.1. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löðu?

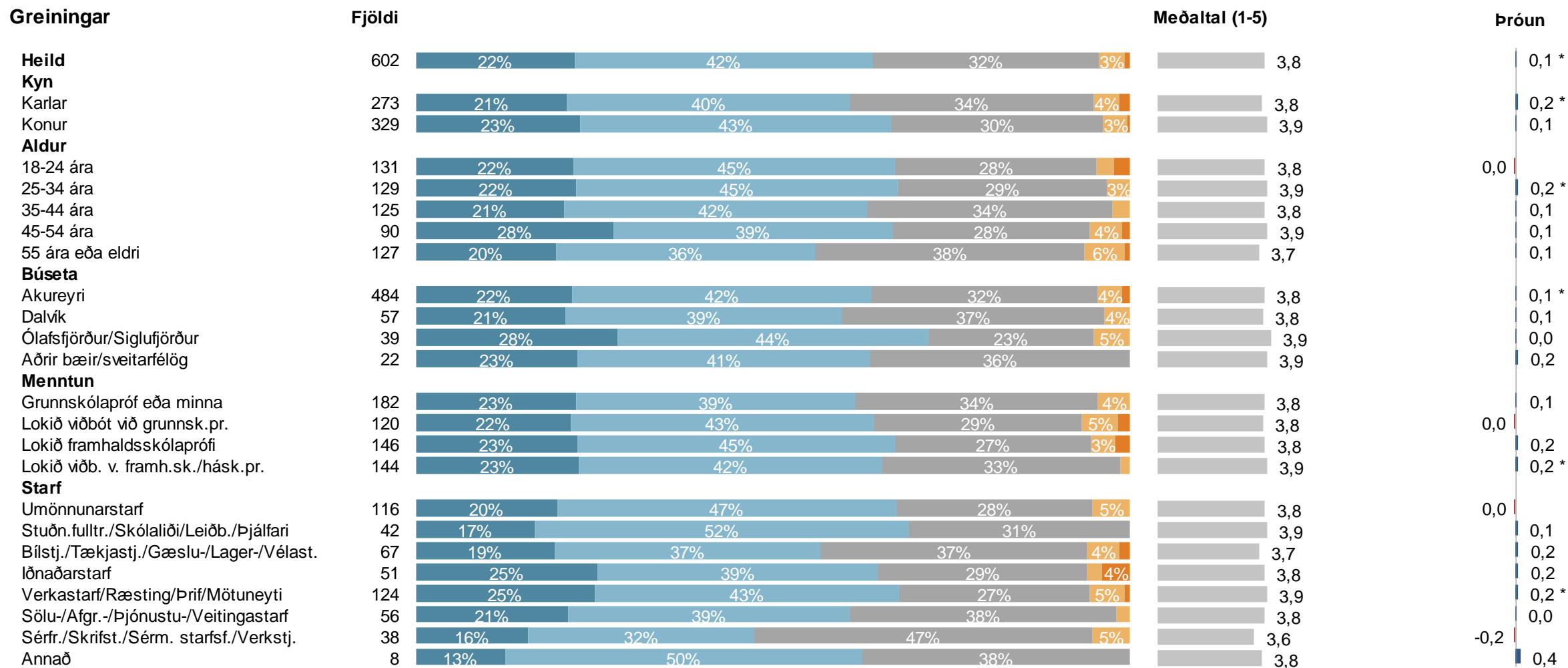


Sp. 2.2. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum Einingar-löju?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög jákvæð(ur) (5)	134	22,3	3,3
Frekar jákvæð(ur) (4)	251	41,7	3,9
Hvorki né (3)	191	31,7	3,7
Frekar neikvæð(ur) (2)	21	3,5	1,5
Mjög neikvæð(ur) (1)	5	0,8	0,7
Jákvæð(ur)	385	64,0	3,8
Hvorki né	191	31,7	3,7
Neikvæð(ur)	26	4,3	1,6
Fjöldi svara	602	100,0	
Tóku afstöðu	602	96,3	
Tóku ekki afstöðu	23	3,7	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,8		
Víkmörk ±	0,1		



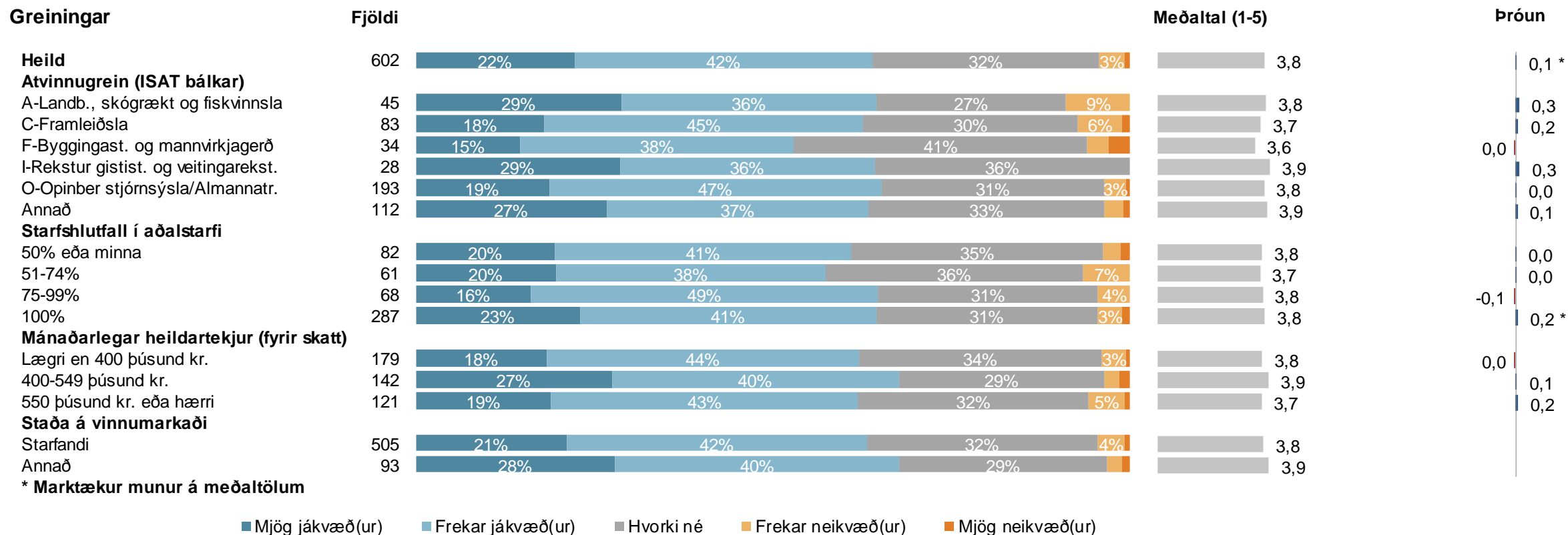
Sp. 2.2. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum Einingar-löju?



* Marktækur munur á meðaltölum

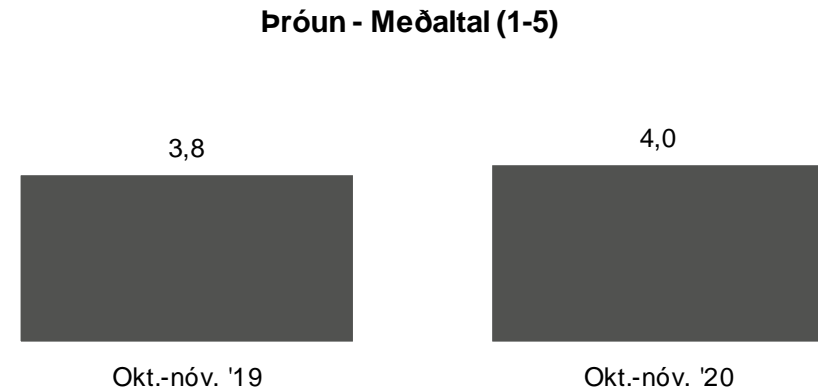
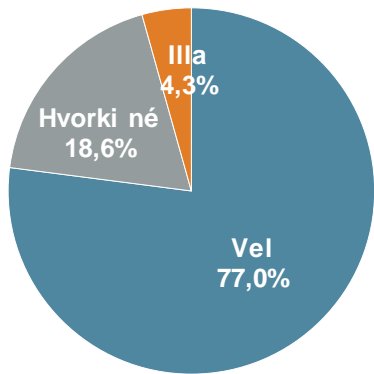
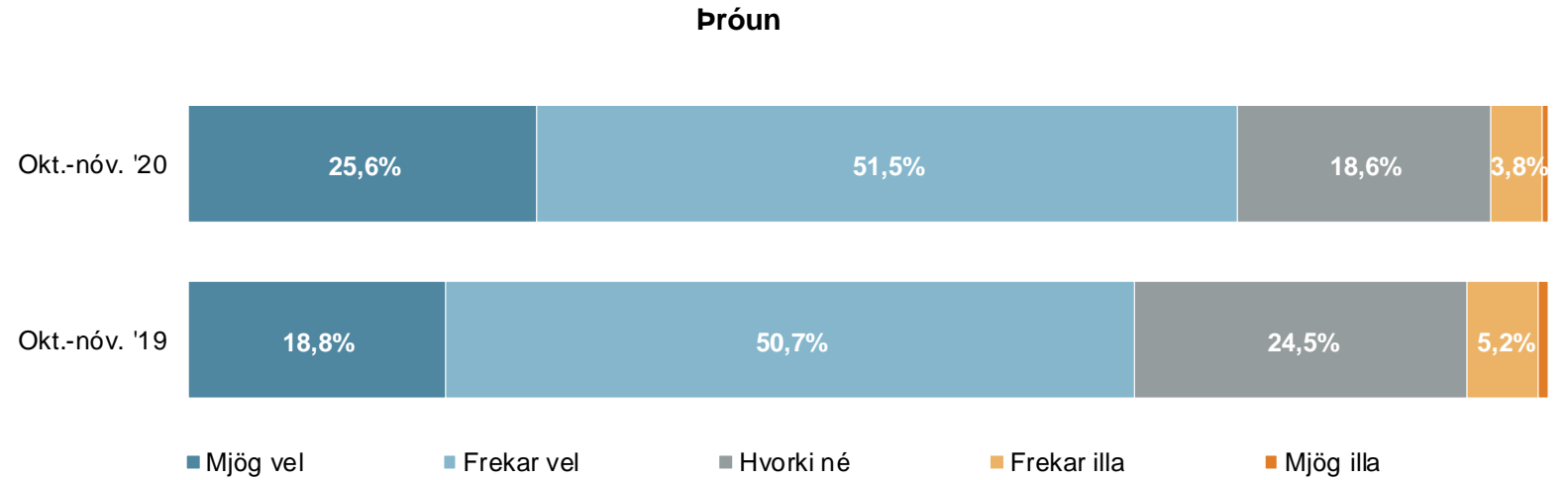
■ Mjög jákvæð(ur) ■ Frekar jákvæð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar neikvæð(ur) ■ Mjög neikvæð(ur)

Sp. 2.2. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum Einingar-löju?

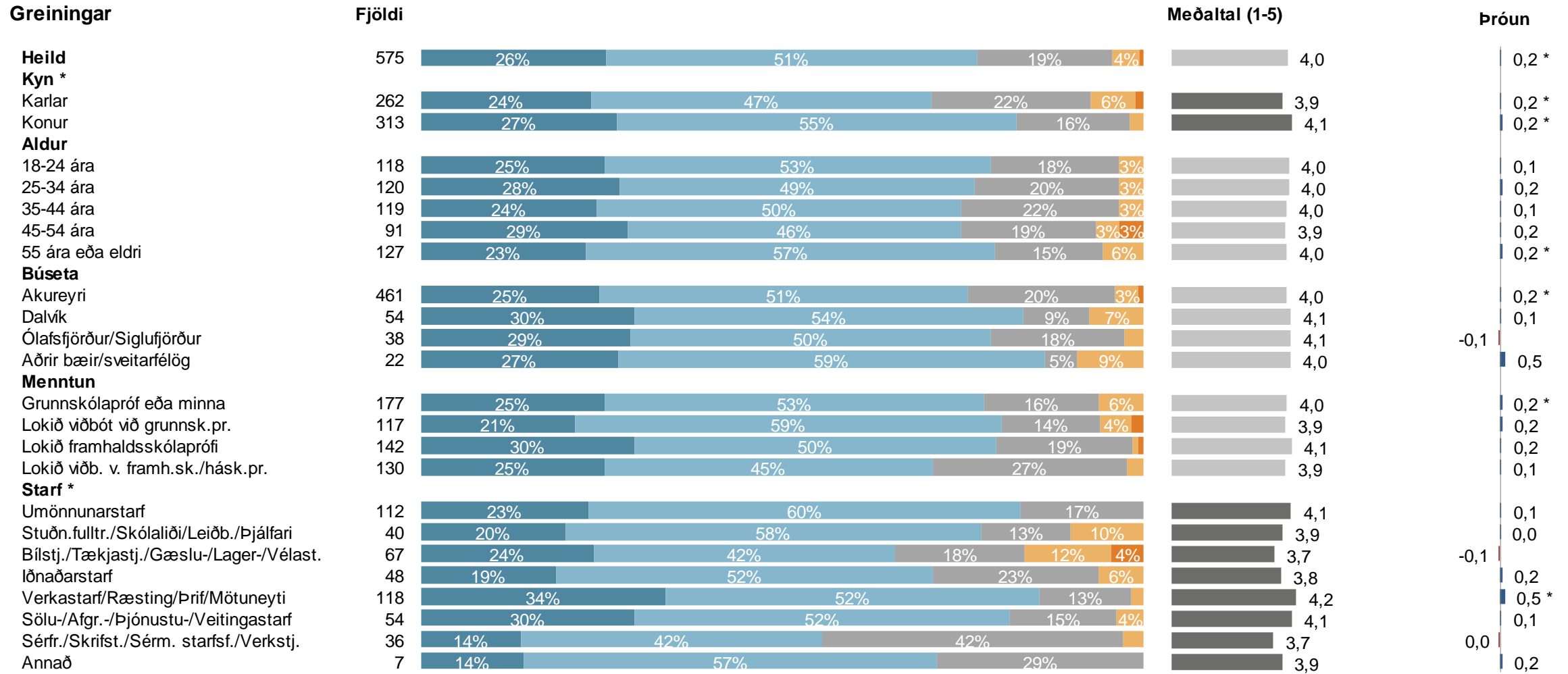


Sp. 2.3. Hversu vel eða illa finnst þér Eining-löja standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	147	25,6	3,6
Frekar vel (4)	296	51,5	4,1
Hvorki né (3)	107	18,6	3,2
Frekar illa (2)	22	3,8	1,6
Mjög illa (1)	3	0,5	0,6
Vel	443	77,0	3,4
Hvorki né	107	18,6	3,2
Illa	25	4,3	1,7
Fjöldi svara	575	100,0	
Tóku afstöðu	575	92,0	
Tóku ekki afstöðu	50	8,0	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Víkmörk ±	0,1		



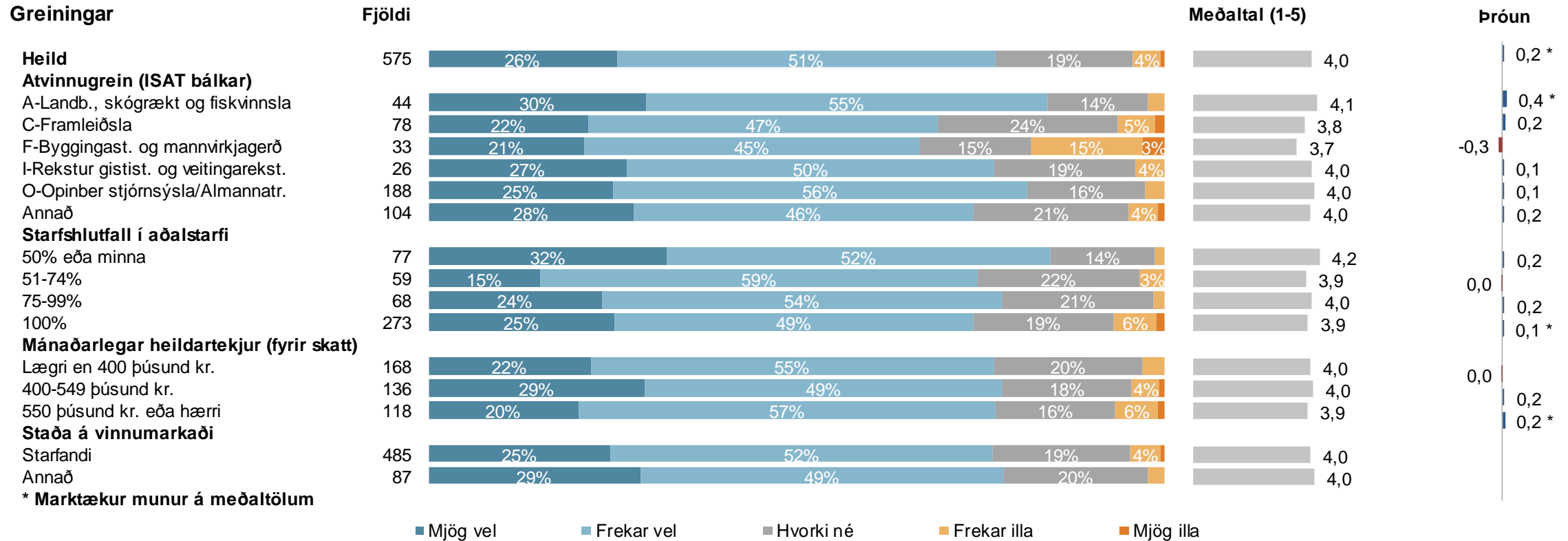
Sp. 2.3. Hversu vel eða illa finnst þér Eining-löjja standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?



* Marktækur munur á meðaltölum

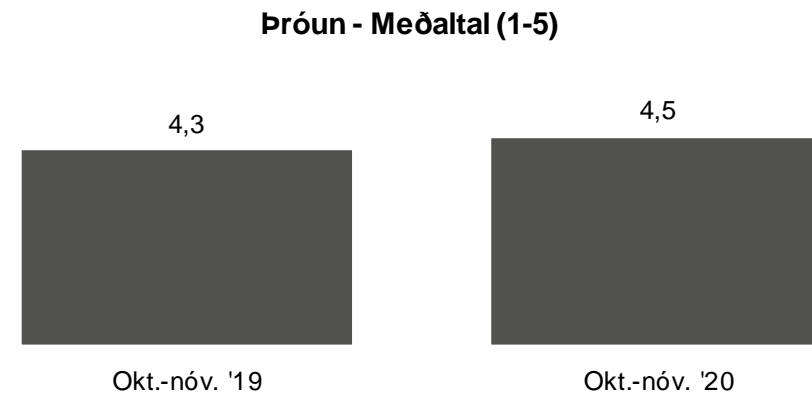
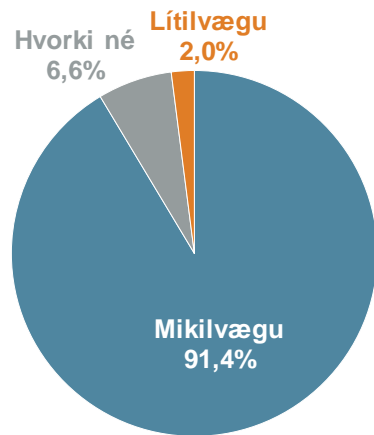
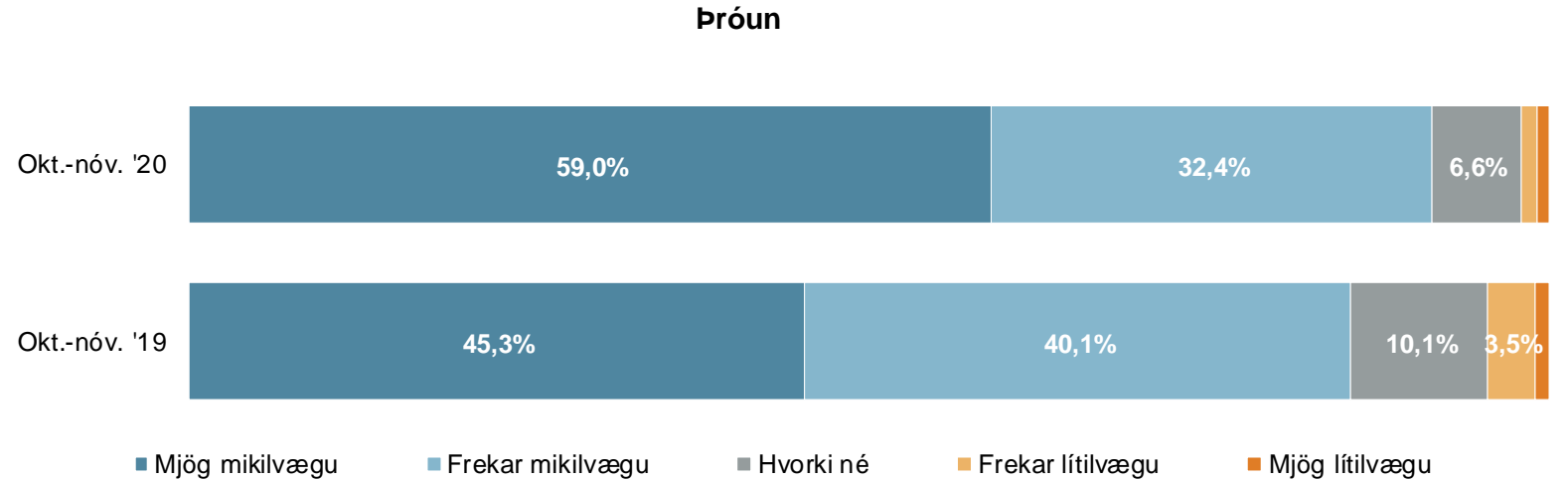
■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

Sp. 2.3. Hversu vel eða illa finnst þér Eining-löjja standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?

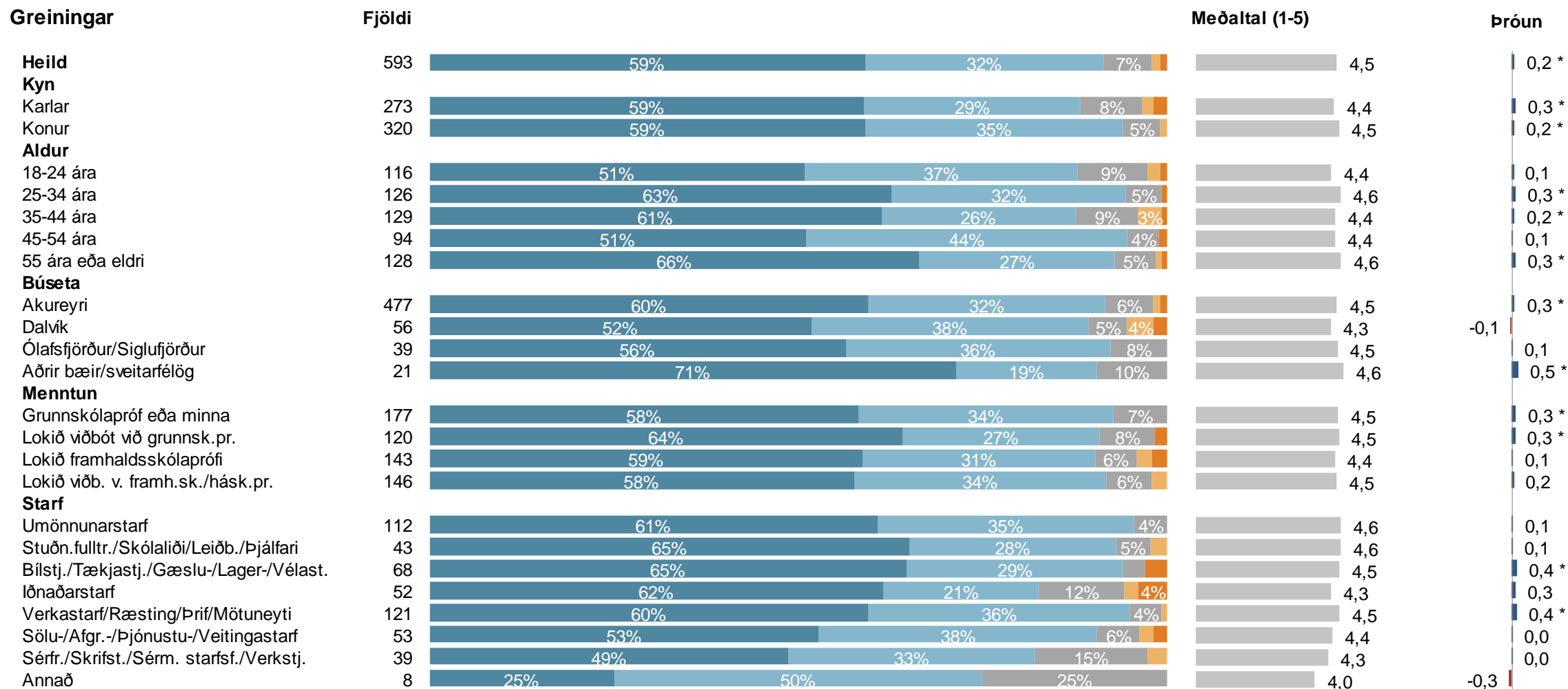


Sp. 2.4. Telur þú að verkalýðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikilvægu (5)	350	59,0	4,0
Frekar mikilvægu (4)	192	32,4	3,8
Hvorki né (3)	39	6,6	2,0
Frekar lítilvægu (2)	7	1,2	0,9
Mjög lítilvægu (1)	5	0,8	0,7
Mikilvægu	542	91,4	2,3
Hvorki né	39	6,6	2,0
Lítilvægu	12	2,0	1,1
Fjöldi svara	593	100,0	
Tóku afstöðu	593	94,9	
Tóku ekki afstöðu	32	5,1	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,5		
Víkmörk ±	0,1		



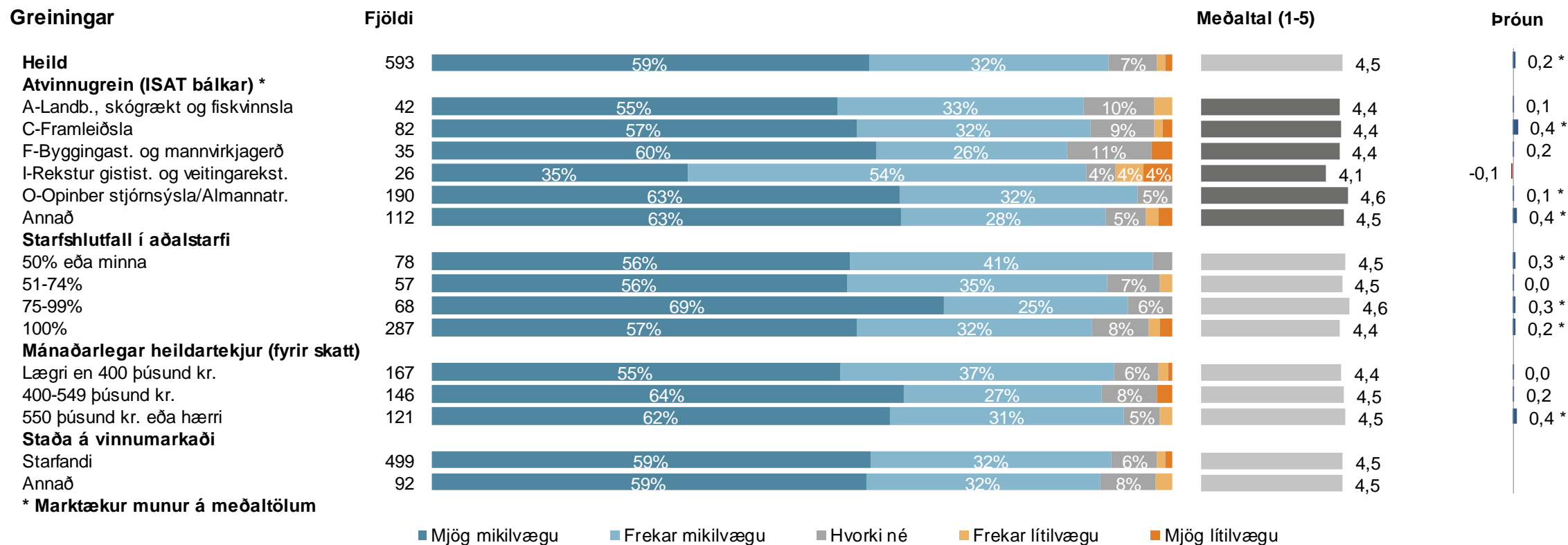
Sp. 2.4. Telur þú að verkalyðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?



* Marktækur munur á meðaltölum

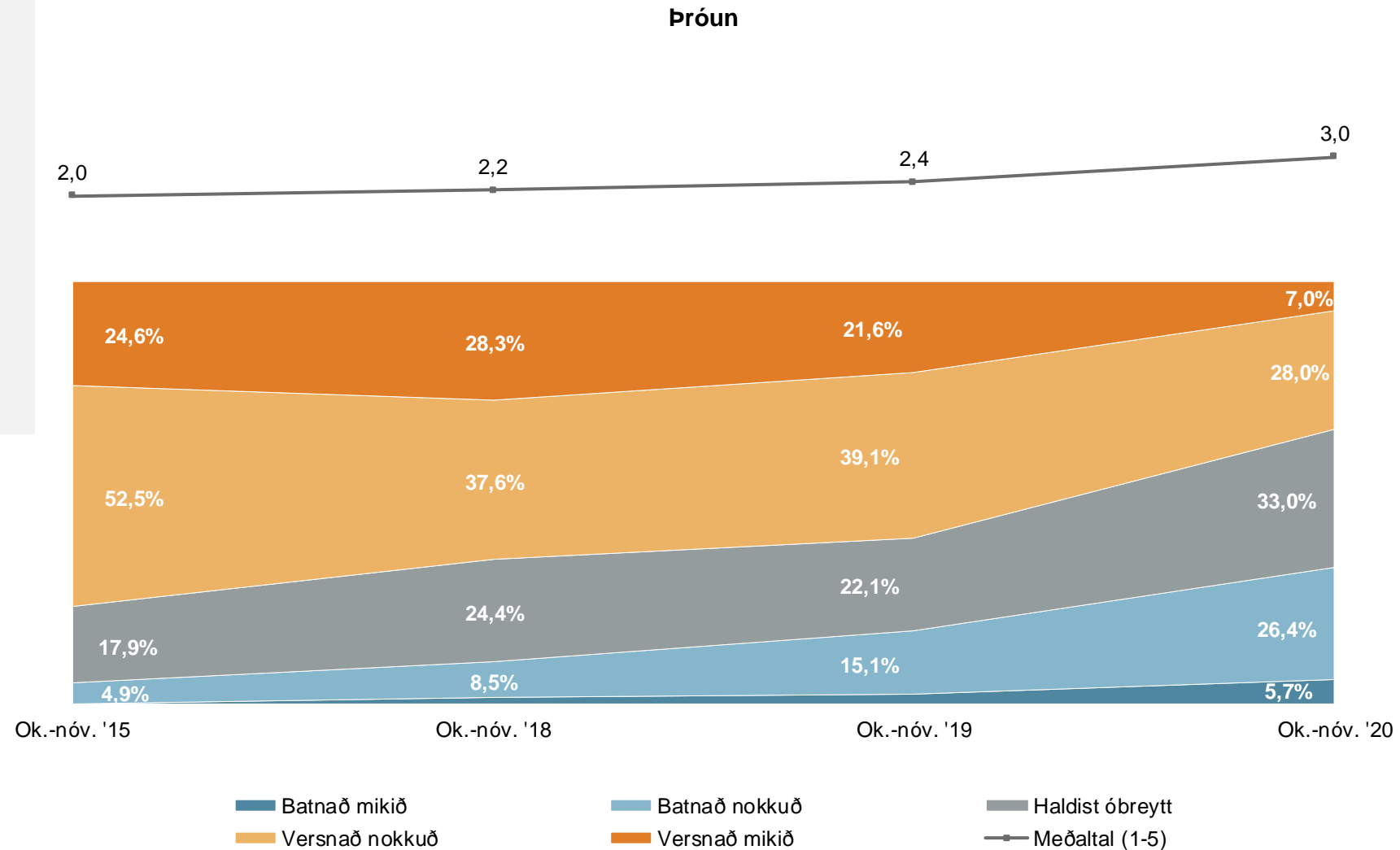
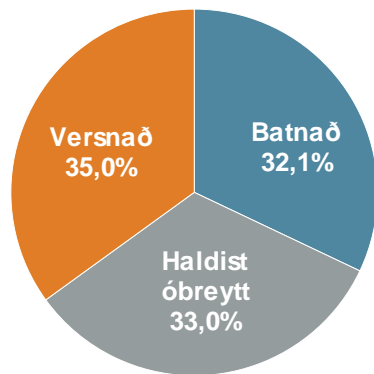
■ Mjög mikilvægu ■ Frekar mikilvægu ■ Hvorki né ■ Frekar lítilvægu ■ Mjög lítilvægu

Sp. 2.4. Telur þú að verkalýðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?

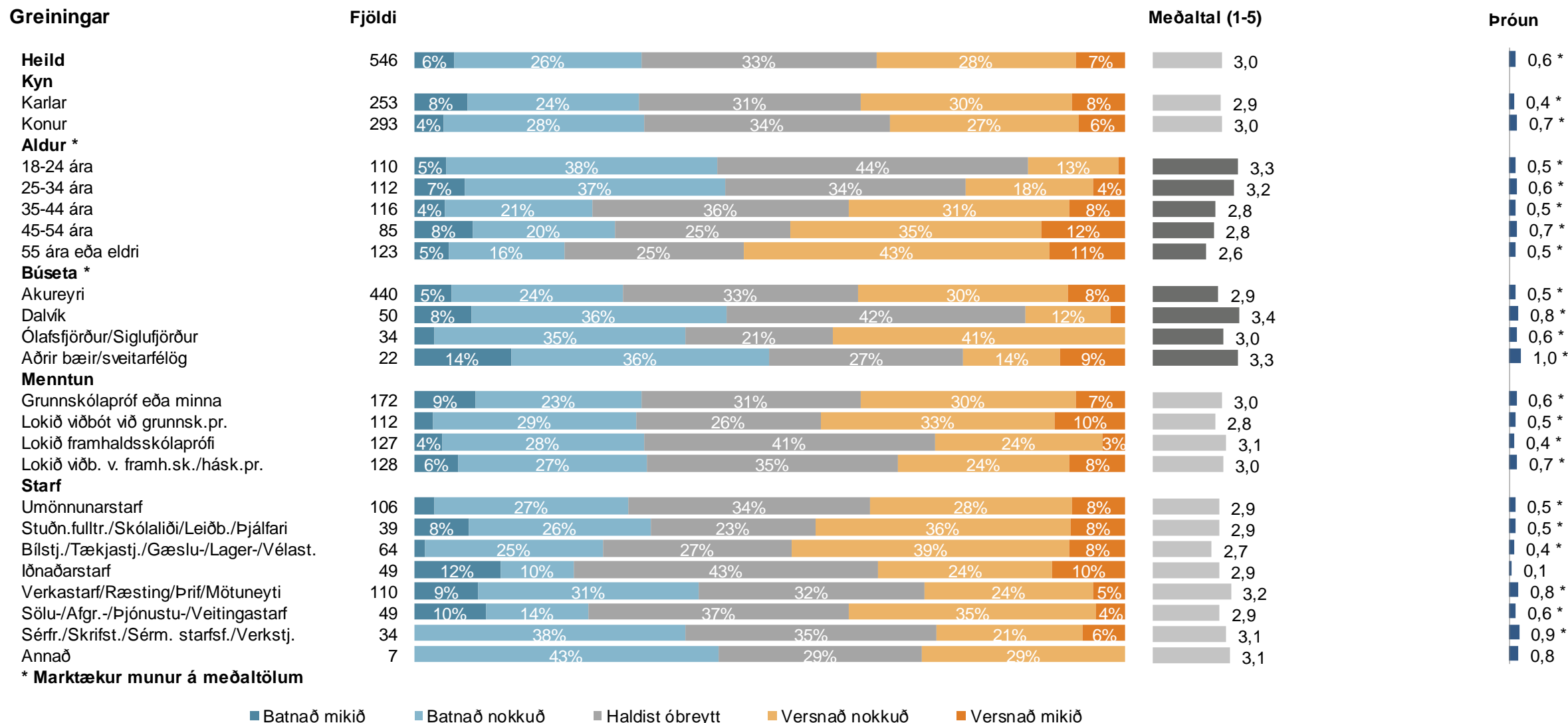


Sp. 2.5. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

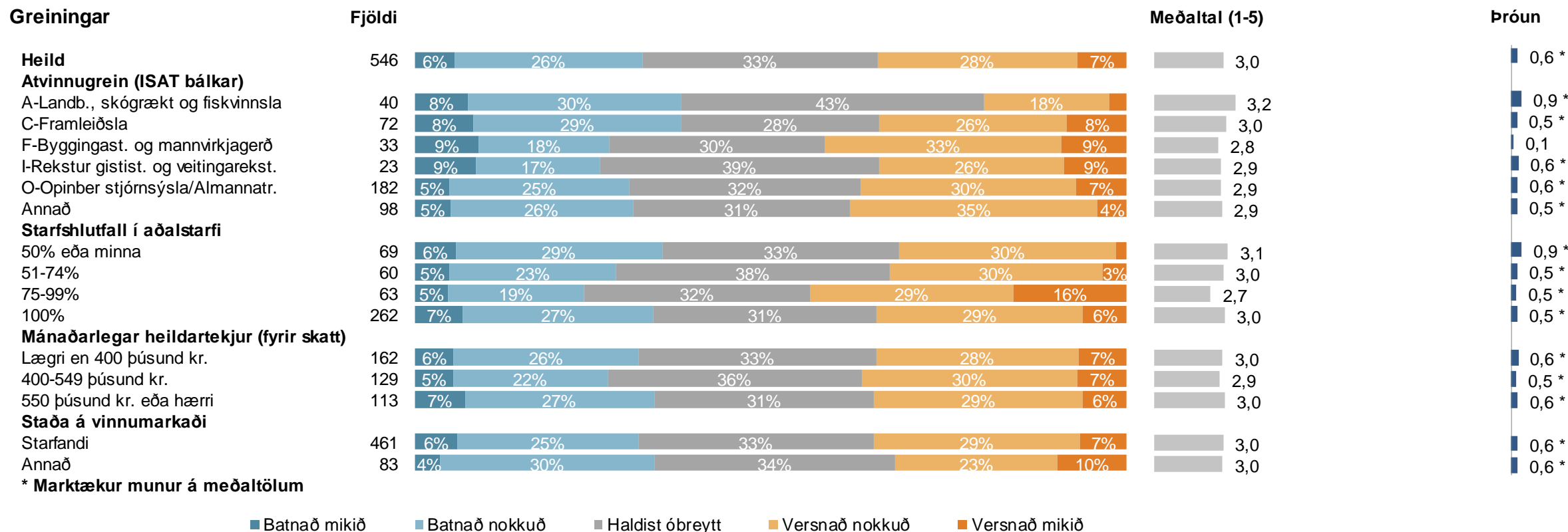
	Fjöldi	%	+/-
Batnað mikið (5)	31	5,7	1,9
Batnað nokkuð (4)	144	26,4	3,7
Haldist óbreytt (3)	180	33,0	3,9
Versnað nokkuð (2)	153	28,0	3,8
Versnað mikið (1)	38	7,0	2,1
Batnað	175	32,1	3,9
Haldist óbreytt	180	33,0	3,9
Versnað	191	35,0	4,0
Fjöldi svara	546	100,0	
Tóku afstöðu	546	87,4	
Tóku ekki afstöðu	79	12,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 2.5. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

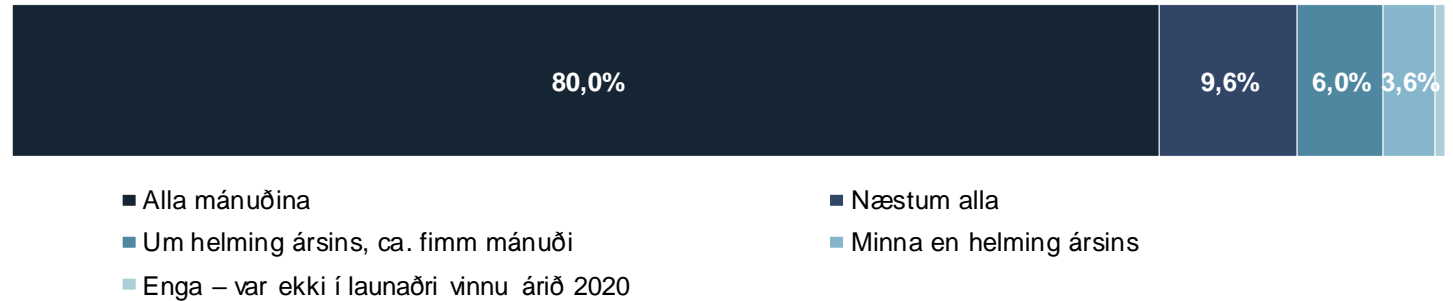


Sp. 2.5. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

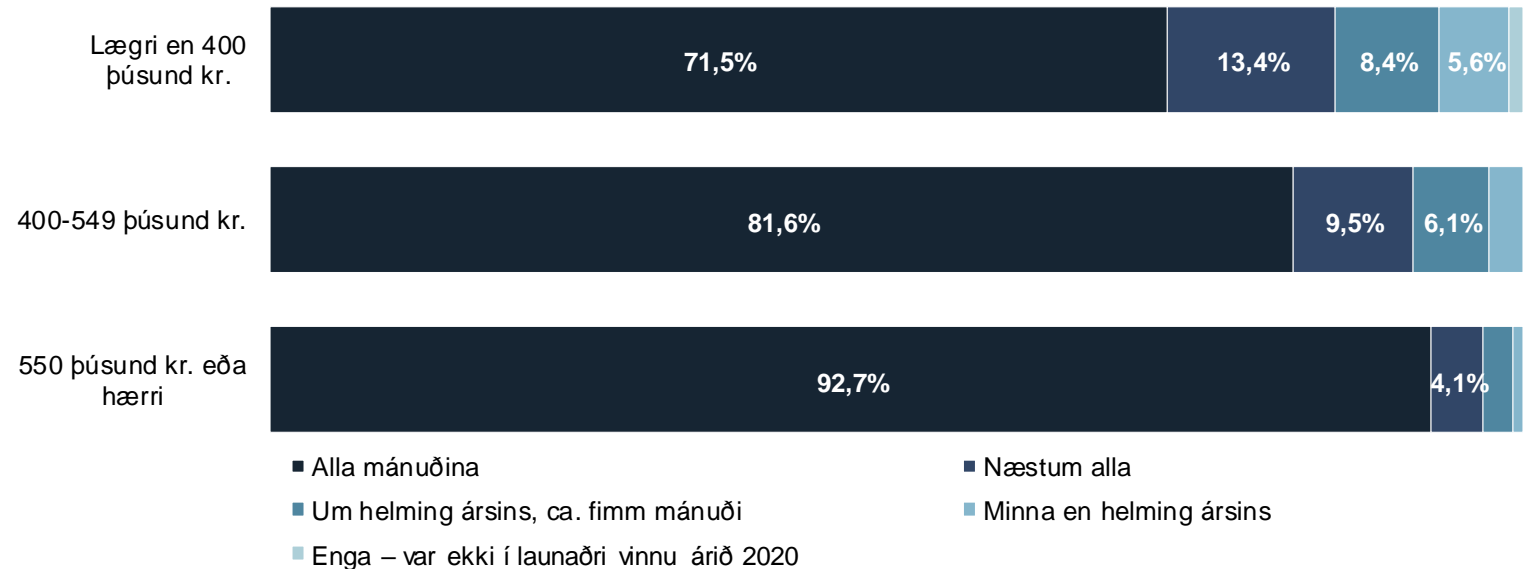


Sp. 3.1. Hversu marga mánuði hefur þú verið í launuðu starfi hingað til á árinu 2020?

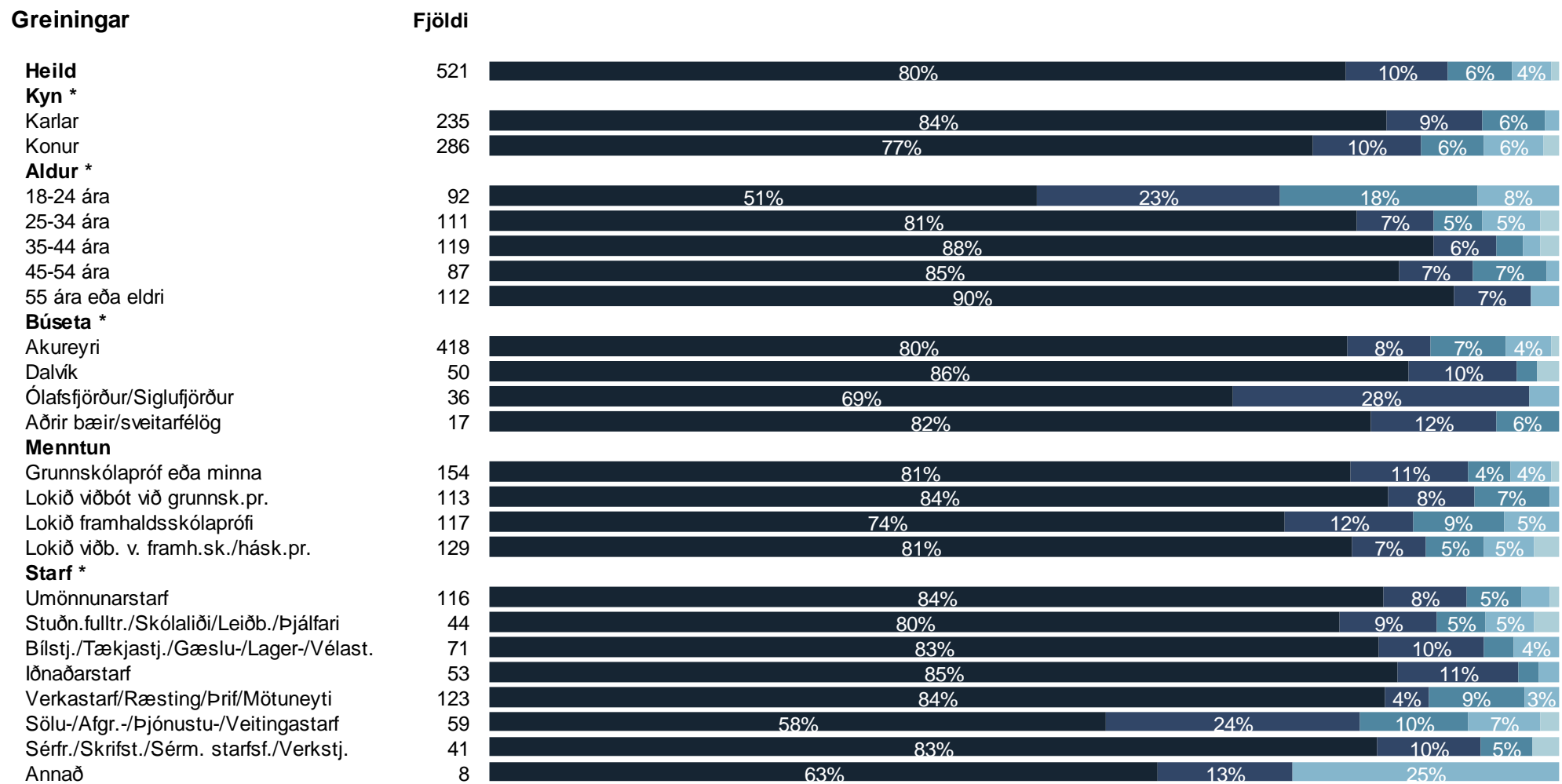
	Fjöldi	%	+/-
Alla mánuðina	417	80,0	3,4
Næstum alla	50	9,6	2,5
Um helming ársins, ca. fimm mánuði	31	6,0	2,0
Minna en helming ársins	19	3,6	1,6
Enga – var ekki í launaðri vinnu árið 2020	4	0,8	0,7
Fjöldi svara	521	100,0	
Tóku afstöðu	521	83,4	
Tóku ekki afstöðu	104	16,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



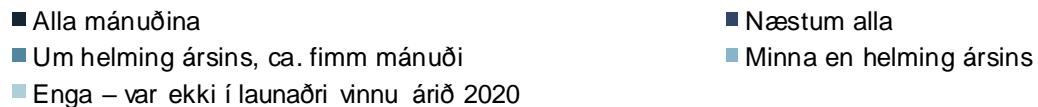
Samanburður eftir heildarlaunum



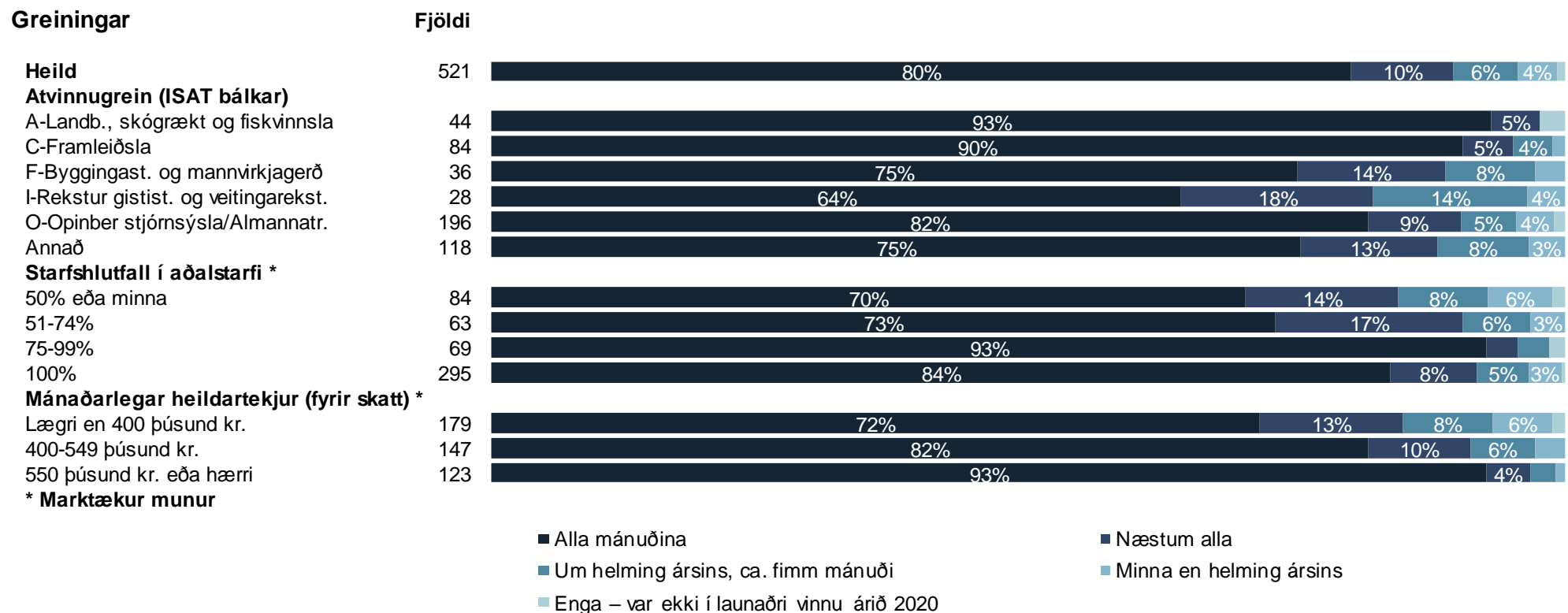
Sp. 3.1. Hversu marga mánuði hefur þú verið í launuðu starfi hingað til á árinu 2020?



* Marktækur munur



Sp. 3.1. Hversu marga mánuði hefur þú verið í launuðu starfi hingað til á árinu 2020?



Sp. 3.2. Ert þú núna atvinnulaus eða varst þú atvinnulaus hluta ársins vegna afleiðinga af COVID-19?

	Fjöldi	%	+/-
Já	30	28,8	8,7
Nei	74	71,2	8,7
Fjöldi svara	104	100,0	
Spurðir	104	16,6	
Ekki spurðir	521	83,4	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

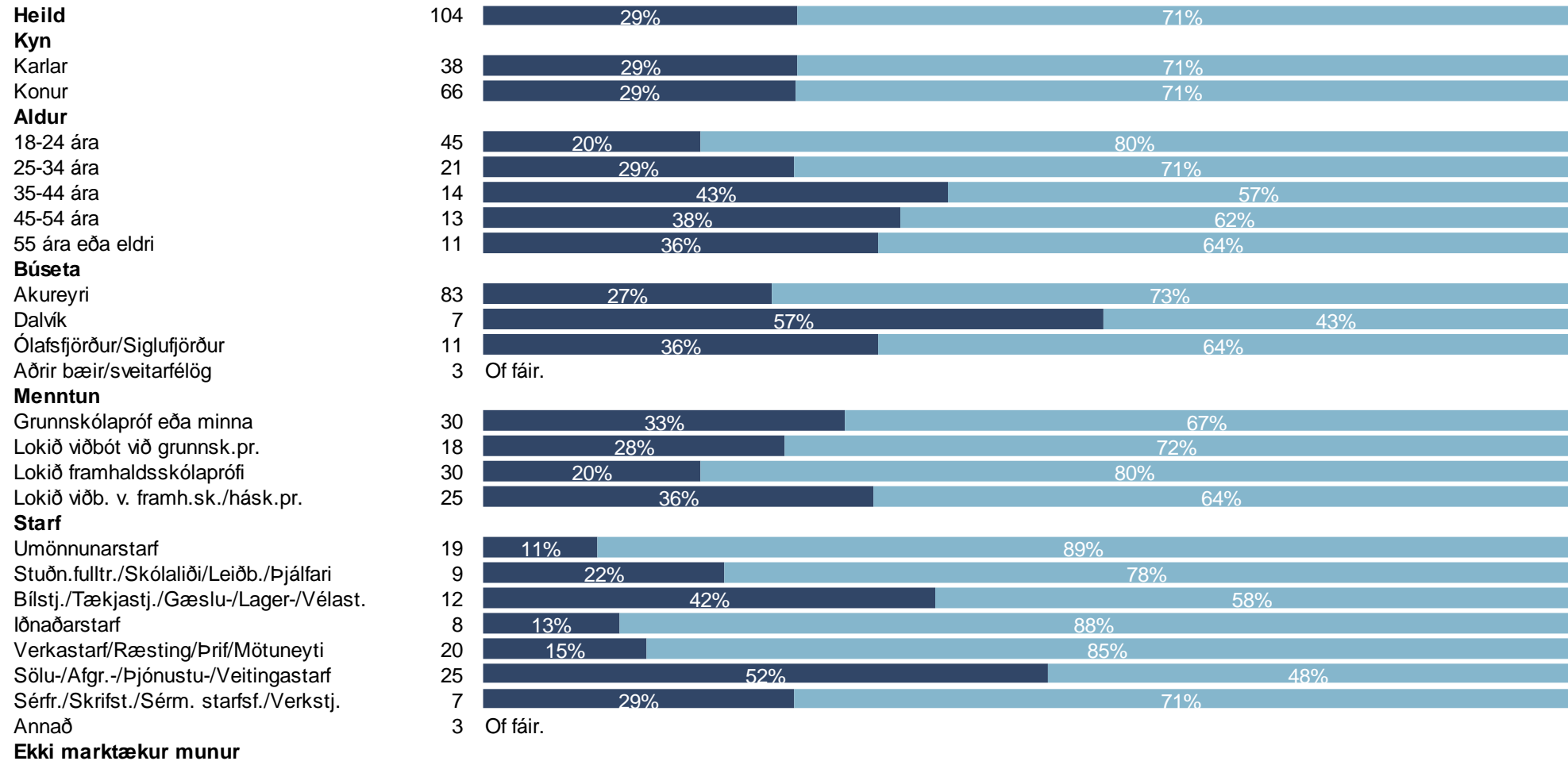
Þeir sem unnu ekki alla mánuðina (sp. 3.1) voru spurðir þessarar spurningar.



Sp. 3.2. Ert þú núna atvinnulaus eða varst þú atvinnulaus hluta ársins vegna afleiðinga af COVID-19?

Greiningar

Fjöldi



■ Já

■ Nei

Sp. 3.2. Ert þú núna atvinnulaus eða varst þú atvinnulaus hluta ársins vegna afleiðinga af COVID-19?

Greiningar

Fjöldi

Heild

Atvinnugrein (ISAT bólkar) *

A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla

C-Framleiðsla

F-Byggingast. og mannvirkjagerð

I-Rekstur gistist. og veitingarekst.

O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.

Annað

Starfshlutfall í aðalstarfi

50% eða minna

51-74%

75-99%

100%

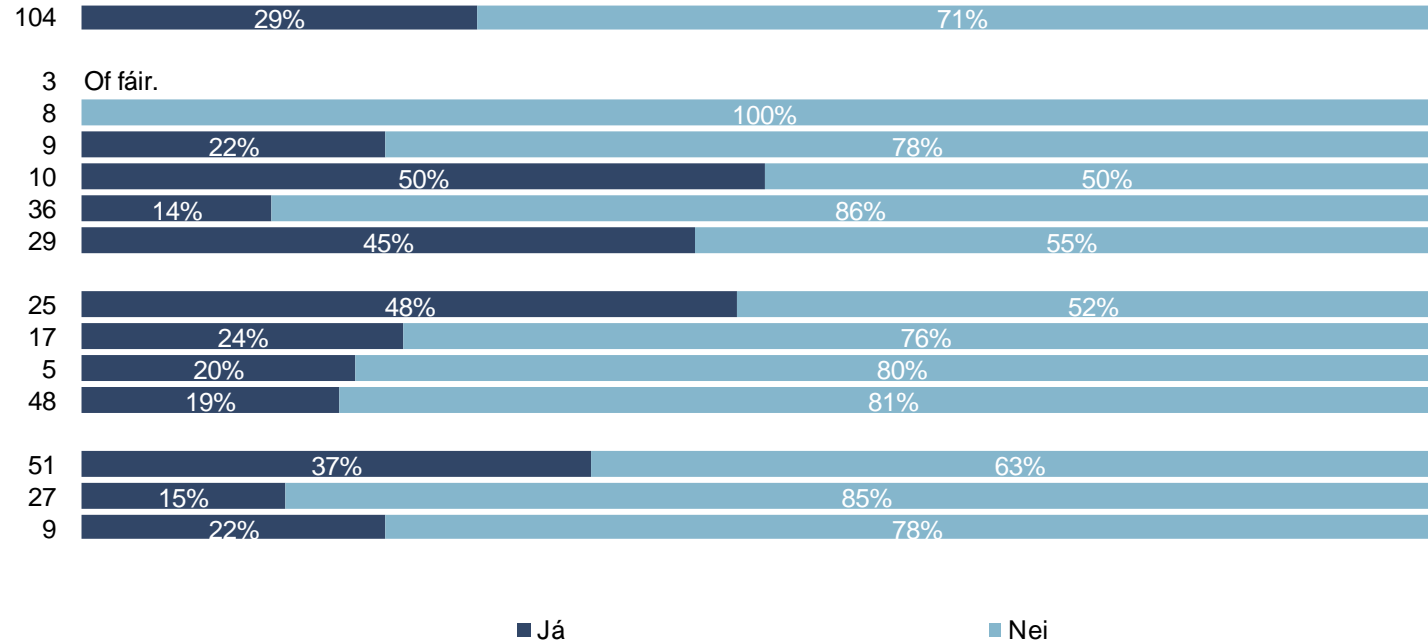
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)

Lægrri en 400 þúsund kr.

400-549 þúsund kr.

550 þúsund kr. eða hærrí

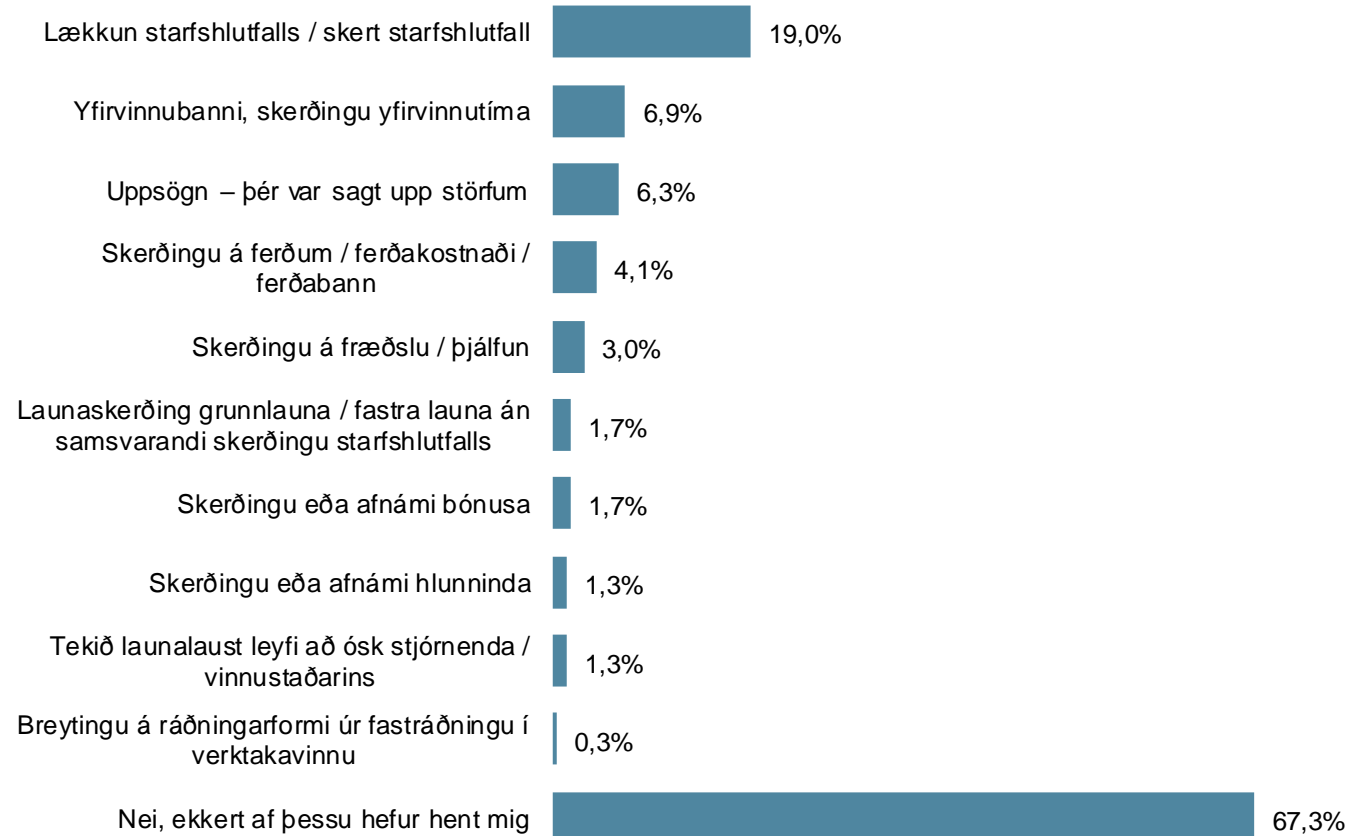
* Marktækur munur



Sp. 3.3. Hefur þú orðið fyrir einhverju að eftirtöldu á síðustu sex mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Lækkun starfshlutfalls / skert starfshlutfall	115	19,0	3,1
Yfirvinnubanni, skerðingu yfirvinnutíma	42	6,9	2,0
Uppsögn – þér var sagt upp störfum	38	6,3	1,9
Skerðingu á ferðum / ferðakostnaði / ferðabann	25	4,1	1,6
Skerðingu á fræðslu / þjálfun	18	3,0	1,4
Launaskerðing grunnlauna / fastra launa án samsvarandi skerðingu starfshlutfalls	10	1,7	1,0
Skerðingu eða afnámi bónusa	10	1,7	1,0
Skerðingu eða afnámi hlunninda	8	1,3	0,9
Tekið launalaust leyfi að ósk stjórnenda / vinnustaðarins	8	1,3	0,9
Breytingu á ráðningarformi úr fastráðningu í verktakavinnu	2	0,3	0,5
Nei, ekkert af þessu hefur hent mig	407	67,3	3,7
Fjöldi svara	683		
Tóku afstöðu	605	96,8	
Tóku ekki afstöðu	20	3,2	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 3.3. Hefur þú orðið fyrir einhverju að eftirtöldu á síðustu sex mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Lækkun starfshlutfalls / skert starfshlutfall	Yfirvinnubanni, skerðingu yfirvinnutíma	Uppsögn – þér var sagt upp störfum	Skerðingu á ferðum / ferðakostnaði / ferðabann	Annað	Nei, ekkert af þessu hefur hent mig	Lækkun starfshlutfalls / skert starfshlutfall
Heild	605	19%	7%	6%	4%	8%	67%	19%
Kyn								
Karlar	271	16%	6%	6%	3%	7%	71%	16%
Konur	334	21%	8%	6%	5%	9%	64%	21%
Aldur								
18-24 ára	131	22%	4%	5%	8%	9%	63%	22%
25-34 ára	127	23%	10%	6%	6%	6%	63%	23%
35-44 ára	127	9%	10%	4%	4%	7%	74%	9%
45-54 ára	94	20%	6%	11%		10%	68%	20%
55 ára eða eldri	126	21%	4%	7%	1%	9%	68%	21%
Búseta								
Akureyri	491	18%	7%	7%	4%	8%	69%	18%
Dalvík	53	15%	6%	4%	2%	11%	68%	15%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	39	46%	8%	8%	3%	13%	41%	46%
Aðrir bæir/sveitarfélög	22	14%	5%	5%	9%	5%	73%	14%
Menntun								
Grunnskólapróf eða minna	178	19%	7%	7%	4%	6%	67%	19%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	121	12%	6%	6%	3%	6%	74%	12%
Lokið framhaldsskólaprófi	149	23%	8%	6%	3%	9%	64%	23%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	150	20%	7%	6%	7%	12%	64%	20%
Starf								
Umönnunarstarf	113	8%	5%	2%	5%	9%	74%	8%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	44	11%	5%			9%	80%	11%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	70	17%	6%	4%	1%	7%	77%	17%
Iðnaðarstarf	52	19%	6%	6%	2%	2%	73%	19%
Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	120	24%	9%	3%	4%	7%	63%	24%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	57	42%	7%	7%	4%	7%	47%	42%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	41	24%	15%	2%	17%	17%	54%	24%
Annað	8	25%	13%		13%	38%	38%	25%

Þar sem prósentur eru feitiletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

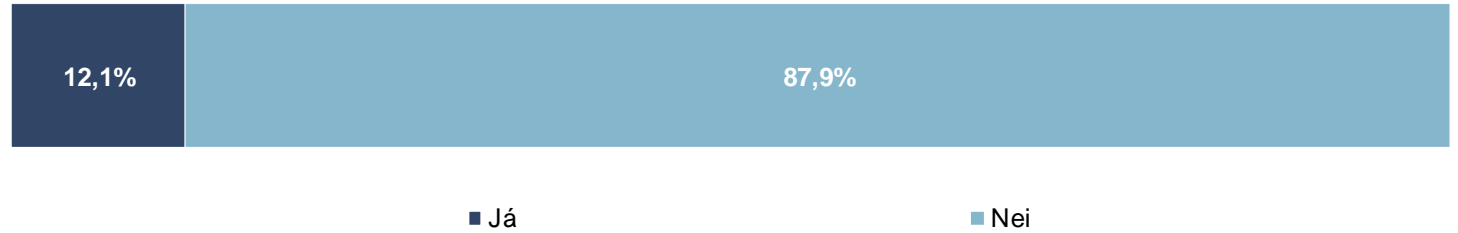
Sp. 3.3. Hefur þú orðið fyrir einhverju að eftirtöldu á síðustu sex mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Lækkun starfshlutfalls / skert starfshlutfall	Yfirvinnubanni, skerðingu yfirvinnutíma	Uppsögn – þér var sagt upp störfum	Skerðingu á ferðum / ferðakostnaði / ferðabann	Annað	Nei, ekkert af þessu hefur hent mig	Lækkun starfshlutfalls / skert starfshlutfall
Heild	605	19%	7%	6%	4%	8%	67%	19%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)								
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	44	18%	7%			11%	68%	18%
C-Framleiðsla	81	21%	11%	2%	4%	6%	67%	21%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	34	6%	6%	6%	9%		76%	6%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	26	54%	12%	8%	4%	8%	42%	54%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	194	9%	5%	2%	6%	8%	76%	9%
Annað	118	31%	8%	4%	3%	8%	60%	31%
Starfshlutfall í aðalstarfi								
50% eða minna	80	36%	9%	8%	4%	10%	51%	36%
51-74%	64	17%	2%	3%	8%	3%	75%	17%
75-99%	69	6%	6%	1%	3%	12%	75%	6%
100%	287	19%	9%	2%	3%	8%	69%	19%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)								
Lægri en 400 þúsund kr.	174	26%	6%	6%	5%	7%	63%	26%
400-549 þúsund kr.	144	17%	9%	3%	6%	9%	68%	17%
550 þúsund kr. eða hærrí	122	13%	5%	2%	3%	10%	74%	13%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 3.4. Hefur þú unnið einhverja fjarvinnu heima vegna COVID-19 á síðustu 6 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	63	12,1	2,8
Nei	457	87,9	2,8
Fjöldi svara	520	100,0	
Tóku afstöðu	520	98,9	
Tóku ekki afstöðu	6	1,1	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

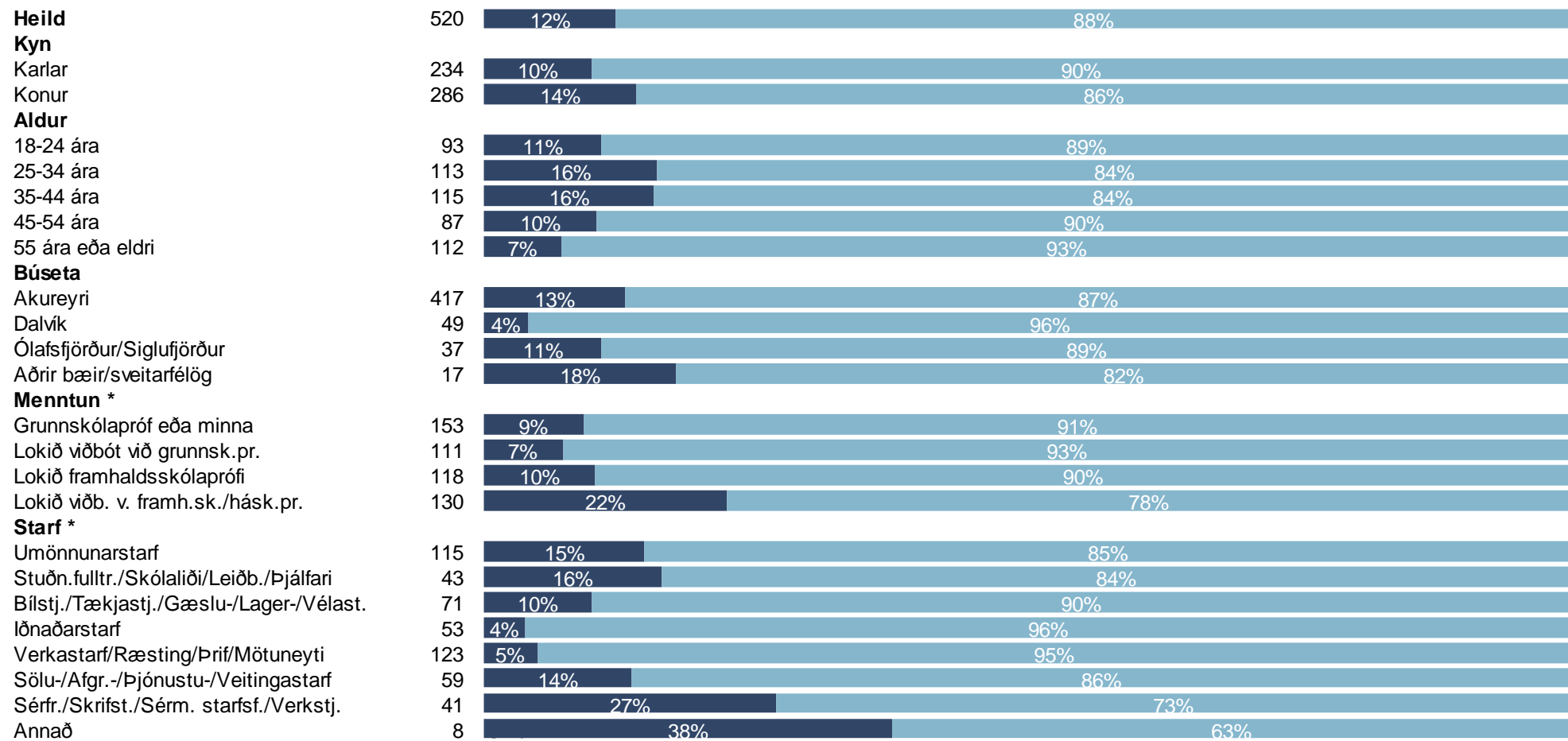


Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.

Sp. 3.4. Hefur þú unnið einhverja fjarvinnu heima vegna COVID-19 á síðustu 6 mánuðum?

Greiningar

Fjöldi



* Marktækur munur

■ Já

■ Nei

Sp. 3.4. Hefur þú unnið einhverja fjarvinnu heima vegna COVID-19 á síðustu 6 mánuðum?

Greiningar

Fjöldi

Heild



Atvinnugrein (ISAT bálkar)

A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla



C-Framleiðsla



F-Byggingast. og mannvirkjagerð



I-Rekstur gistist. og veitingarekst.



O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.



Annað



Starfshlutfall í aðalstarfi

50% eða minna



51-74%



75-99%



100%



Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir ska

Lægrri en 400 þúsund kr.



400-549 þúsund kr.



550 þúsund kr. eða hærrí



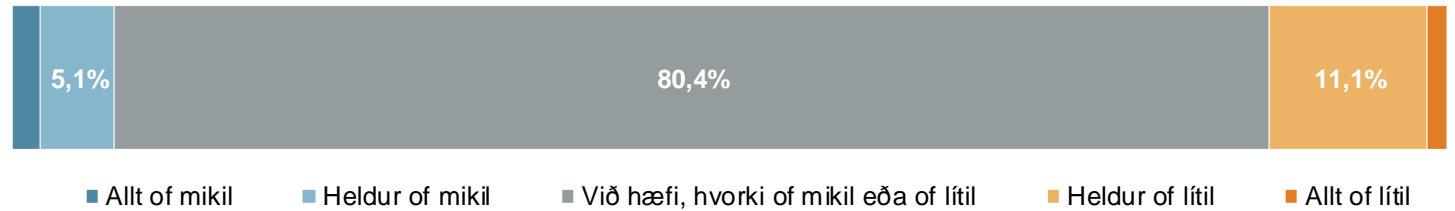
Ekki marktækur munur

■ Já

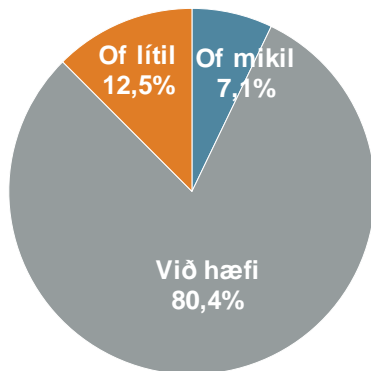
■ Nei

Sp. 3.5. Telur þú að viðbrögð þíns vinnustaðar hafi hingað til verið of mikil, við hæfi eða of lítil við COVID-19?

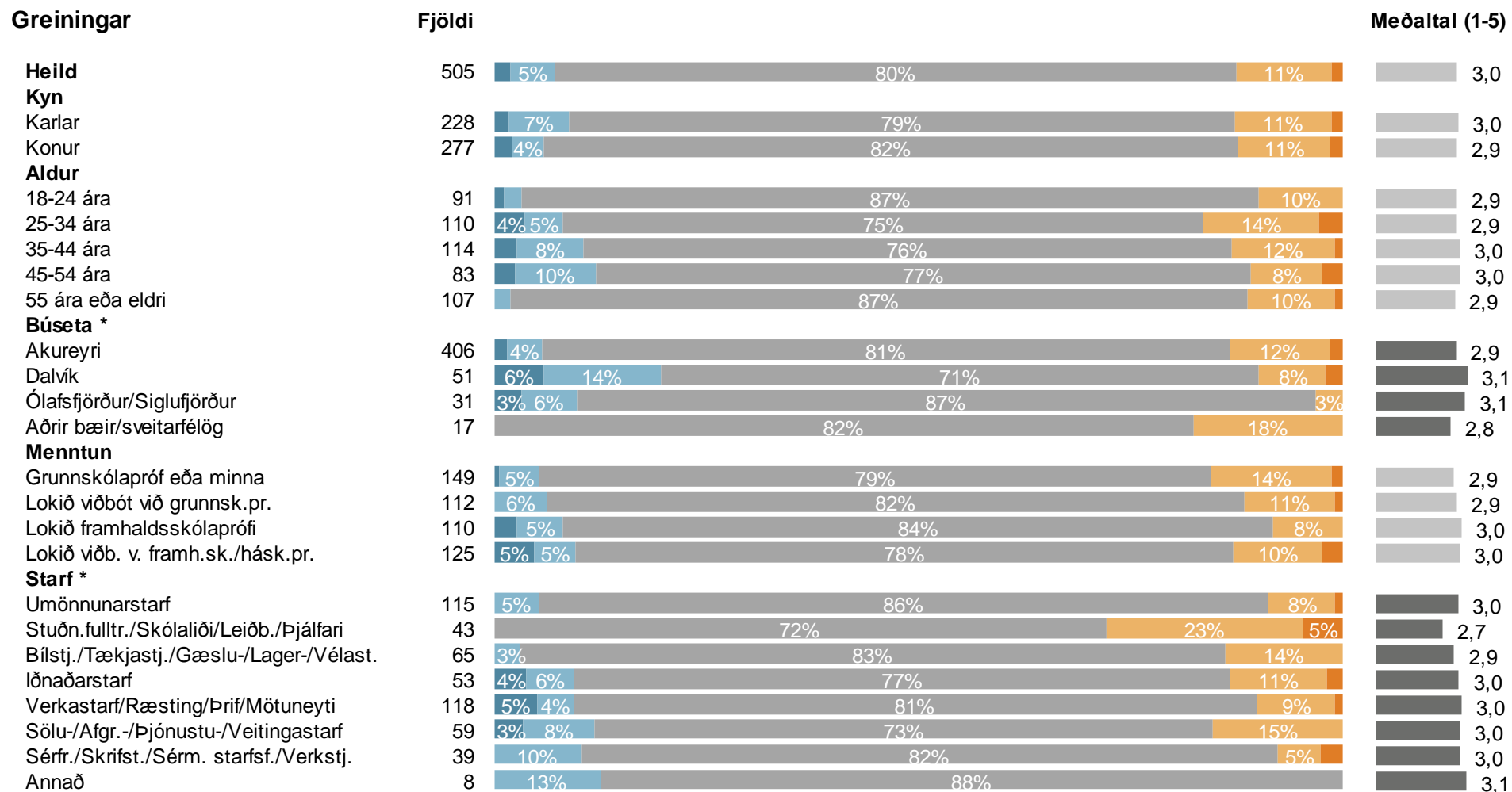
	Fjöldi	%	+/-
Allt of mikil (5)	10	2,0	1,2
Heldur of mikil (4)	26	5,1	1,9
Við hæfi, hvorki of mikil eða of lítil (3)	406	80,4	3,5
Heldur of lítil (2)	56	11,1	2,7
Allt of lítil (1)	7	1,4	1,0
Of mikil	36	7,1	2,2
Við hæfi, hvorki of mikil eða of lítil	406	80,4	3,5
Of lítil	63	12,5	2,9
Fjöldi svara	505	100,0	
Tóku afstöðu	505	96,0	
Tóku ekki afstöðu	21	4,0	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Víkmörk ±	0,0		



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.



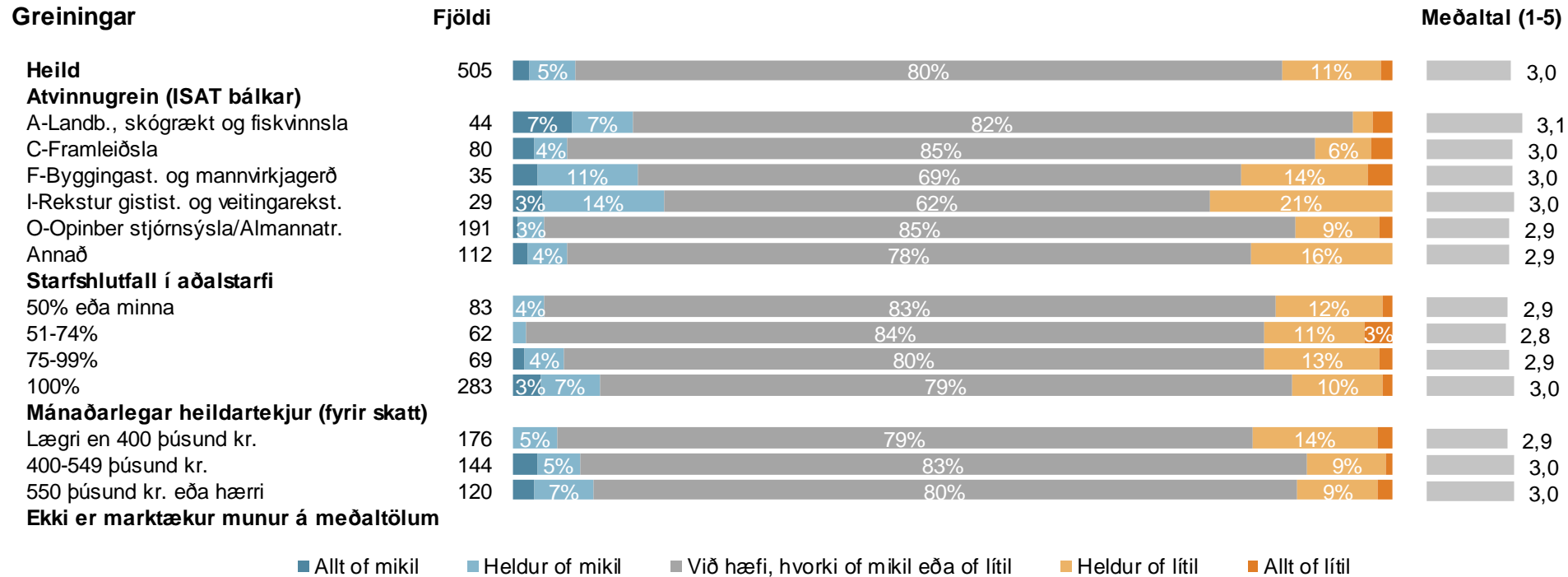
Sp. 3.5. Telur þú að viðbrögð þíns vinnustaðar hafi hingað til verið of mikil, við hæfi eða of lítil við COVID-19?



* Marktækur munur á meðaltölum

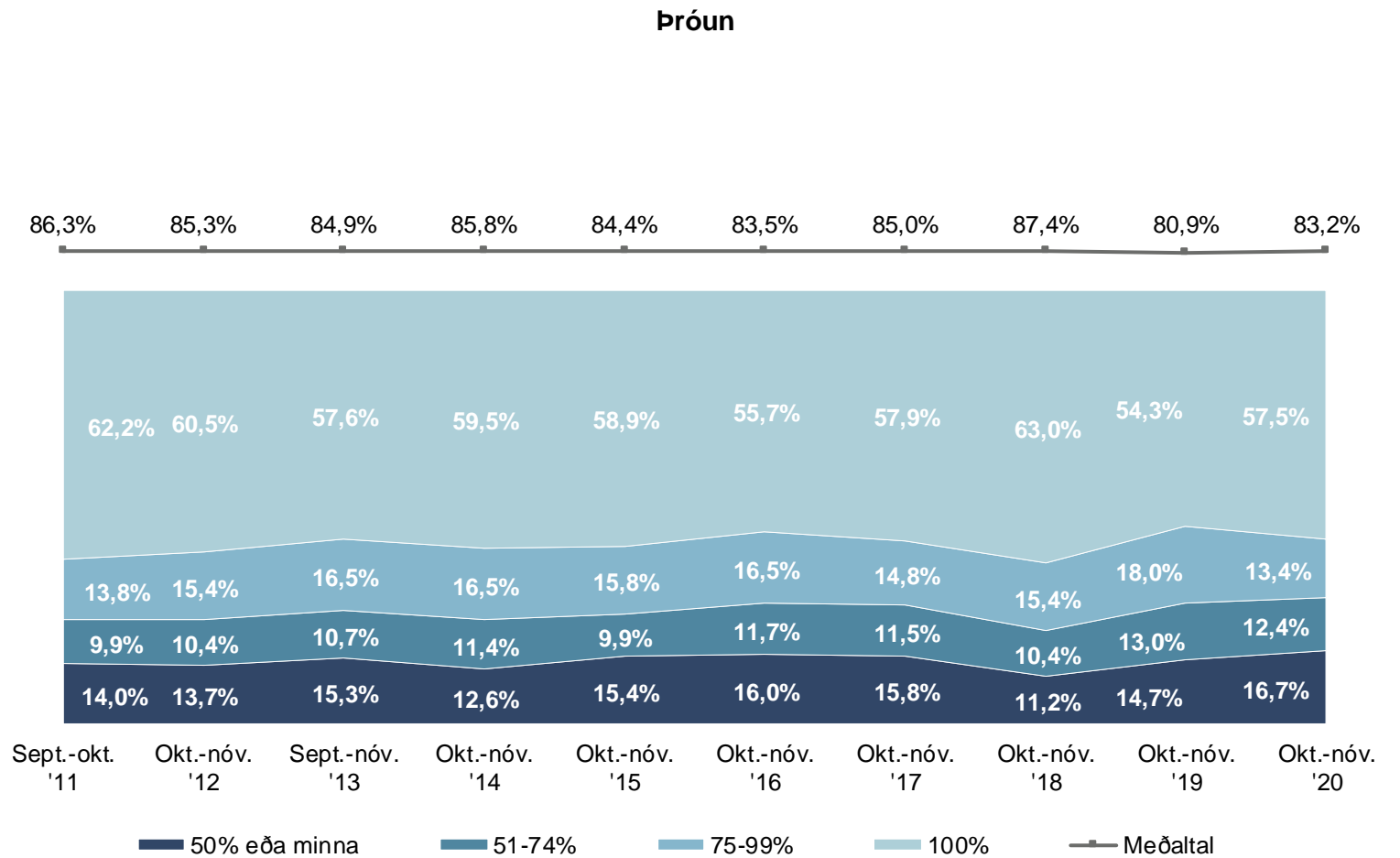
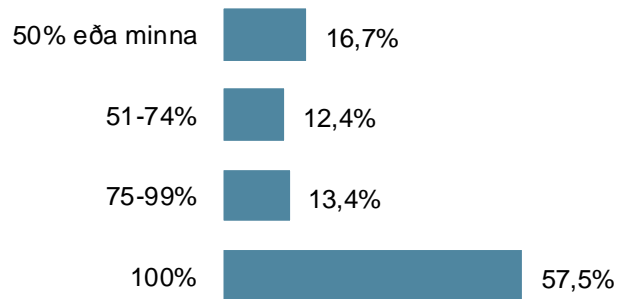
■ Allt of mikil ■ Heldur of mikil ■ Við hæfi, hvorki of mikil eða of lítil ■ Heldur of lítil ■ Allt of lítil

Sp. 3.5. Telur þú að viðbrögð þíns vinnustaðar hafi hingað til verið of mikil, við hæfi eða of lítil við COVID-19?



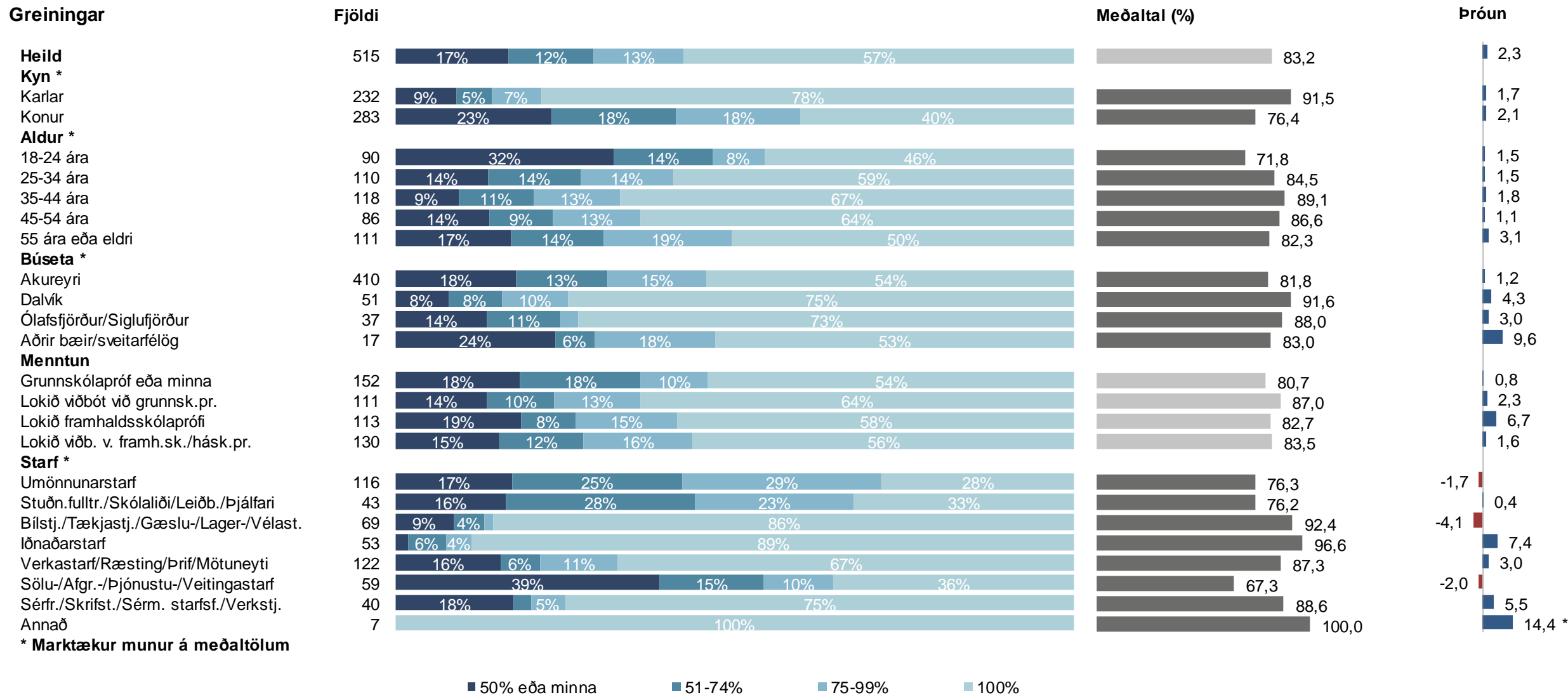
Sp. 4.1. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?

	Fjöldi	%	+/-
50% eða minna	86	16,7	3,2
51-74%	64	12,4	2,8
75-99%	69	13,4	2,9
100%	296	57,5	4,3
Fjöldi svara	515	100,0	
Tóku afstöðu	515	97,9	
Tóku ekki afstöðu	11	2,1	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (%)		83,2	
Víkmörk ±		2,1	
Staðalfrávik		24,0	
Miðgildi		100,0	
Tíðasta gildi		100,0	



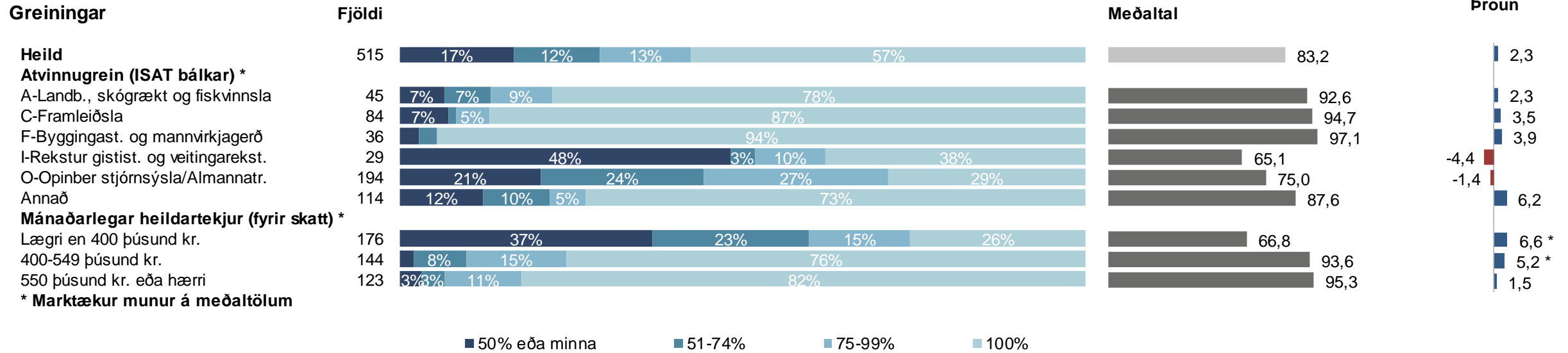
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Sp. 4.1. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?



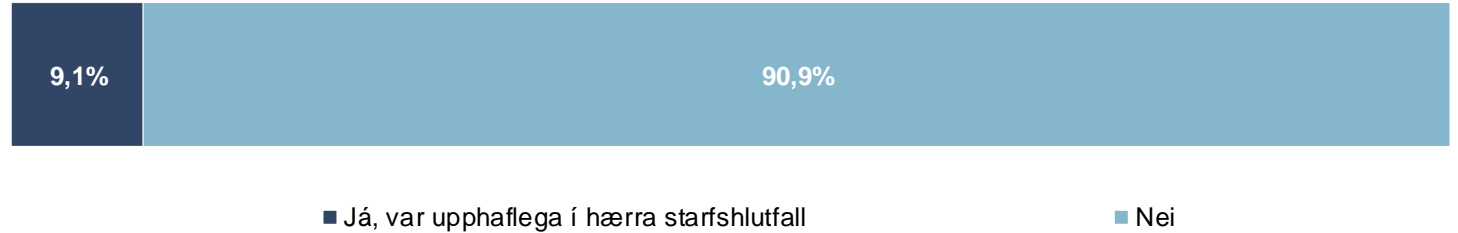
■ 50% eða minna ■ 51-74% ■ 75-99% ■ 100%

Sp. 4.1. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?



Sp. 4.2. Var starfshlutfall þitt skert í september af þínum atvinnurekanda miðað við umsaminn eða venjulegan vinnutíma?

	Fjöldi	%	+/-
Já, var upphaflega í hærra starfshlutfa	20	9,1	3,8
Nei	199	90,9	3,8
Fjöldi svara	219	100,0	
Tóku afstöðu	219	95,2	
Tóku ekki afstöðu	11	4,8	
Fjöldi aðspurðra	230	100,0	
Spurðir	230	36,8	
EKKI spurðir	395	63,2	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Þeir sem eru í minna en 100% starfshlutfalli eða taka ekki afstöðu (sp. 4.1) voru spurðir þessarar spurningar.

Vegna einsleitni í dreifingu svara eru greiningar ekki sýndar.

Sp. 4.3. Vannst þú lengri vinnutíma, skemmri vinnutíma eða var vinnutími þinn í samræmi við hið skerta starfshlutfall í september?

	Fjöldi	%	+/-
Vinnutíminn var í samræmi við skert starfshlutfall	11	64,7	22,7
Vann lengri vinnutíma (vann meira en starfshlutfallið segir til um)	4	23,5	20,2
Vann skemmri vinnutíma (vann minna en starfshlutfallið segir til um)	2	11,8	15,3
Fjöldi svara	17	100,0	
Tóku afstöðu	17	85,0	
Tóku ekki afstöðu	3	15,0	
Fjöldi aðspurðra	20	100,0	
Spurðir	20	3,2	
Ekki spurðir	605	96,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Þeir sem voru upphaflega í hærra starfshlutfalli (sp. 4.2.) voru spurðir þessarar spurningar.

Vegna fárra svara eru greiningar ekki sýndar.



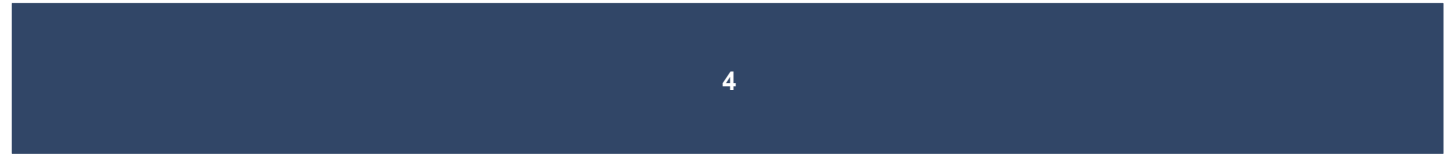
- Vinnutíminn var í samræmi við skert starfshlutfall
- Vann lengri vinnutíma (vann meira en starfshlutfallið segir til um)
- Vann skemmri vinnutíma (vann minna en starfshlutfallið segir til um)

Sp. 4.4. Fékkst þú greitt fyrir þá tíma sem þú vannst umfram skert starfshlutfall?

	Fjöldi	%	+/-
Já, frá atvinnurekanda	4		
Já, frá Vinnumálastofnun	0		
Nei, fékk ekki greitt fyrir vinnu umfram skert starfshlutfall	0		
Fjöldi svara	4	0,0	
Fjöldi svarenda	4	100,0	
Spurðir	4	0,6	
Ekki spurðir	621	99,4	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Þeir sem unnu lengri vinnutíma (sp. 4.3) voru spurðir þessarar spurningar.

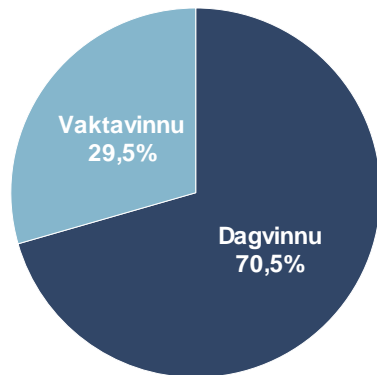
Vegna fárra svara eru hlutföll og vikmörk ekki sýnd. Af sömu ástæðu eru greiningar ekki birtar.



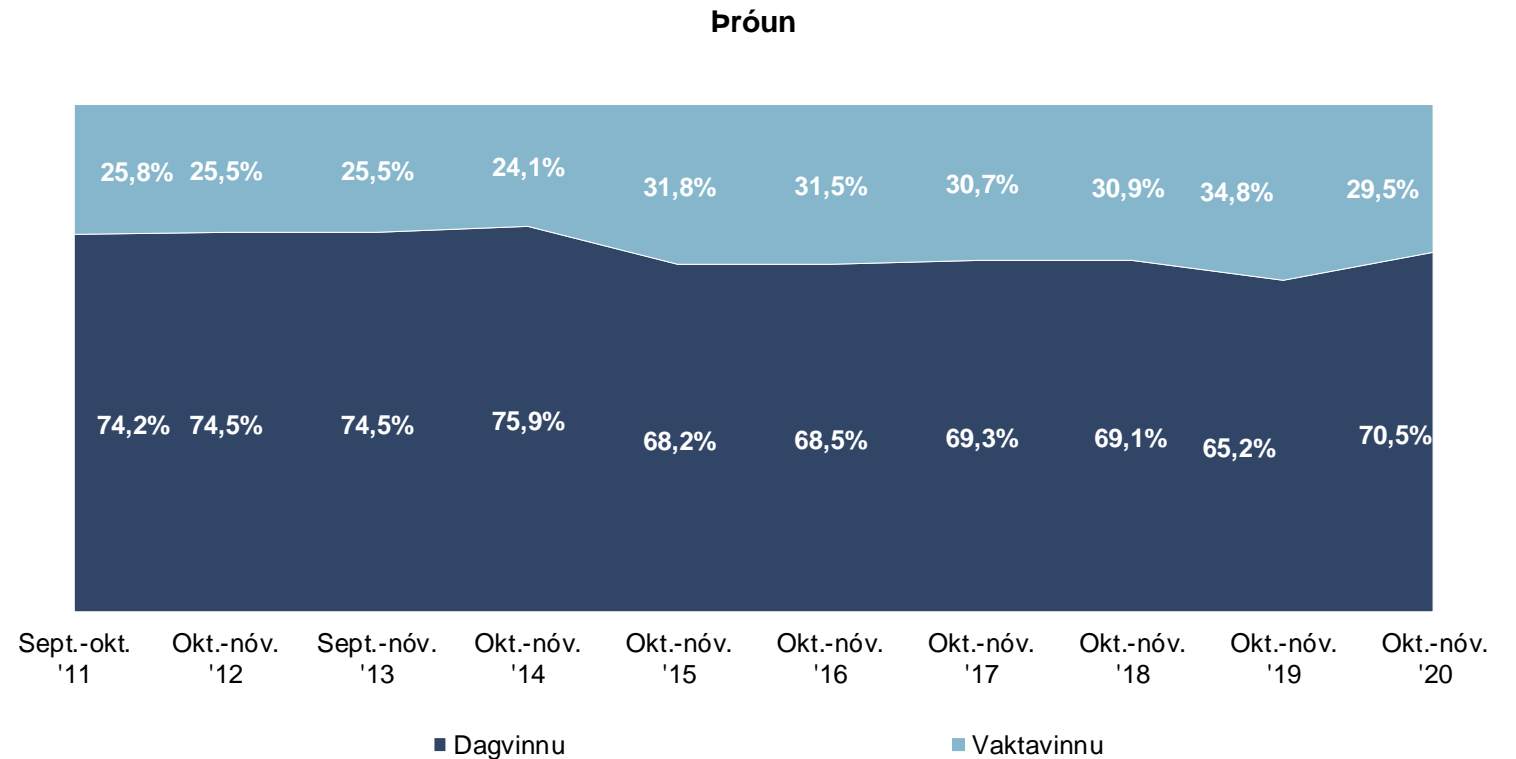
■ Já, frá atvinnurekanda ■ Já, frá Vinnumálastofnun ■ Nei, fékk ekki greitt fyrir vinnu umfram skert starfshlutfall

Sp. 4.5. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

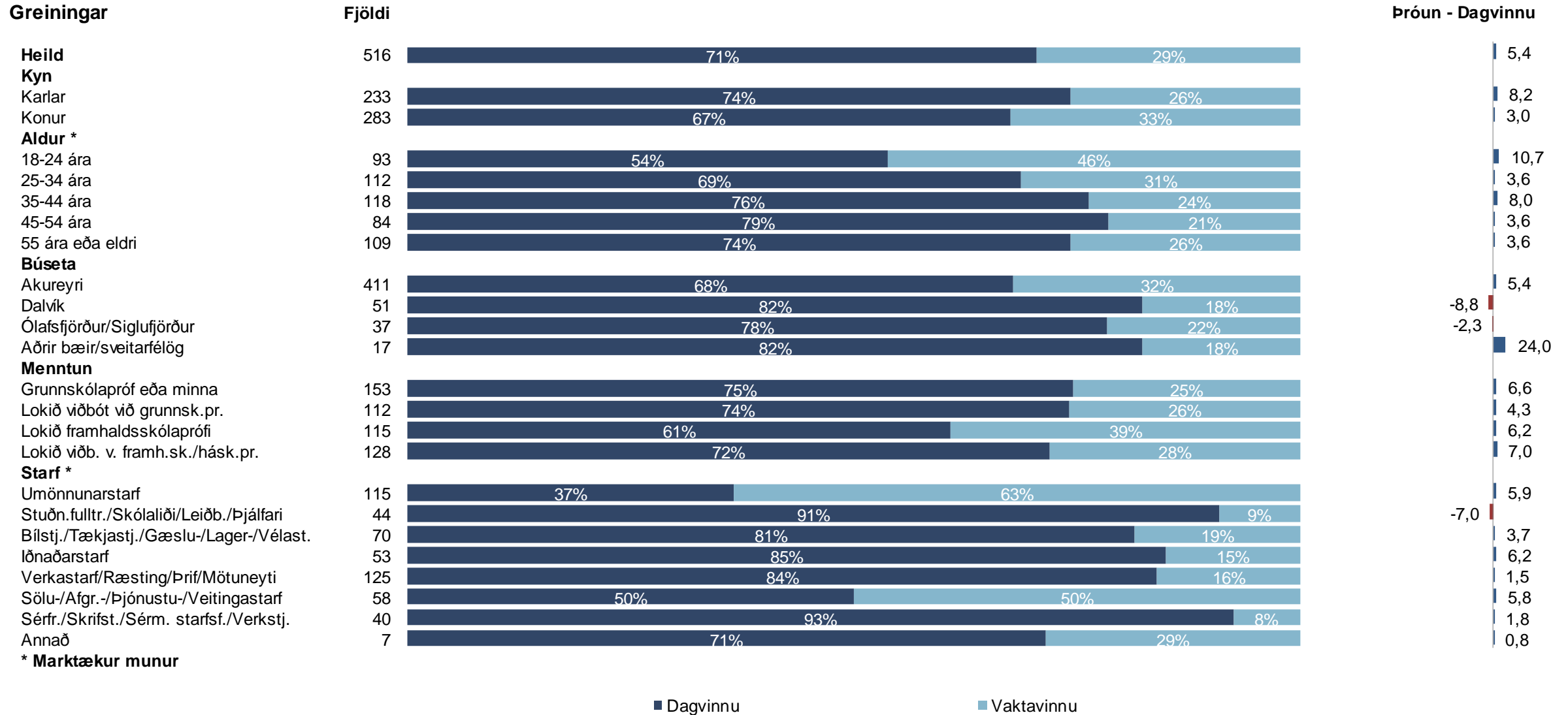
	Fjöldi	%	+/-
Dagvinnu	364	70,5	3,9
Vaktavinnu	152	29,5	3,9
Fjöldi svara	516	100,0	
Tóku afstöðu	516	98,1	
Tóku ekki afstöðu	10	1,9	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



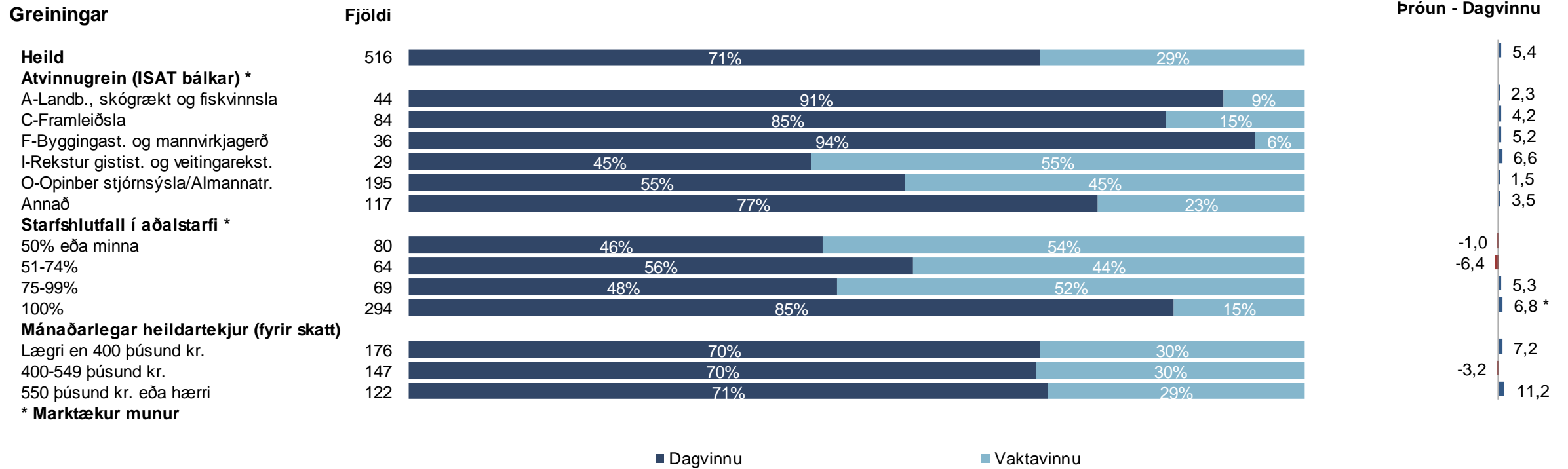
Sp. 4.5. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?



* Marktækur munur

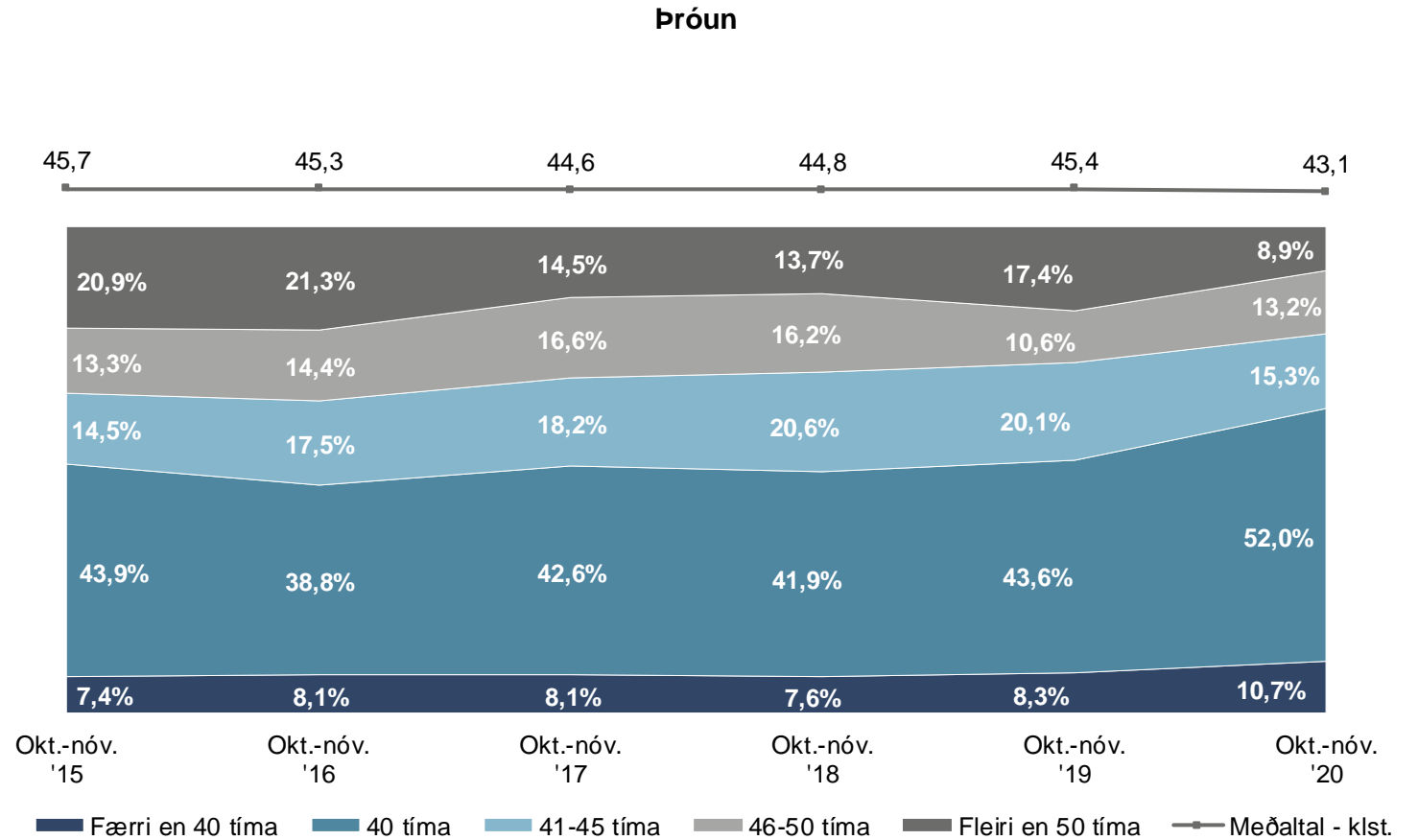
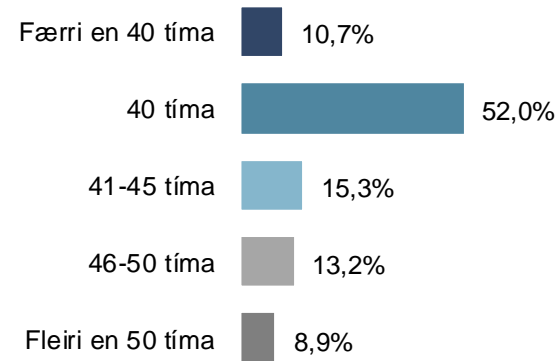


Sp. 4.5. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?



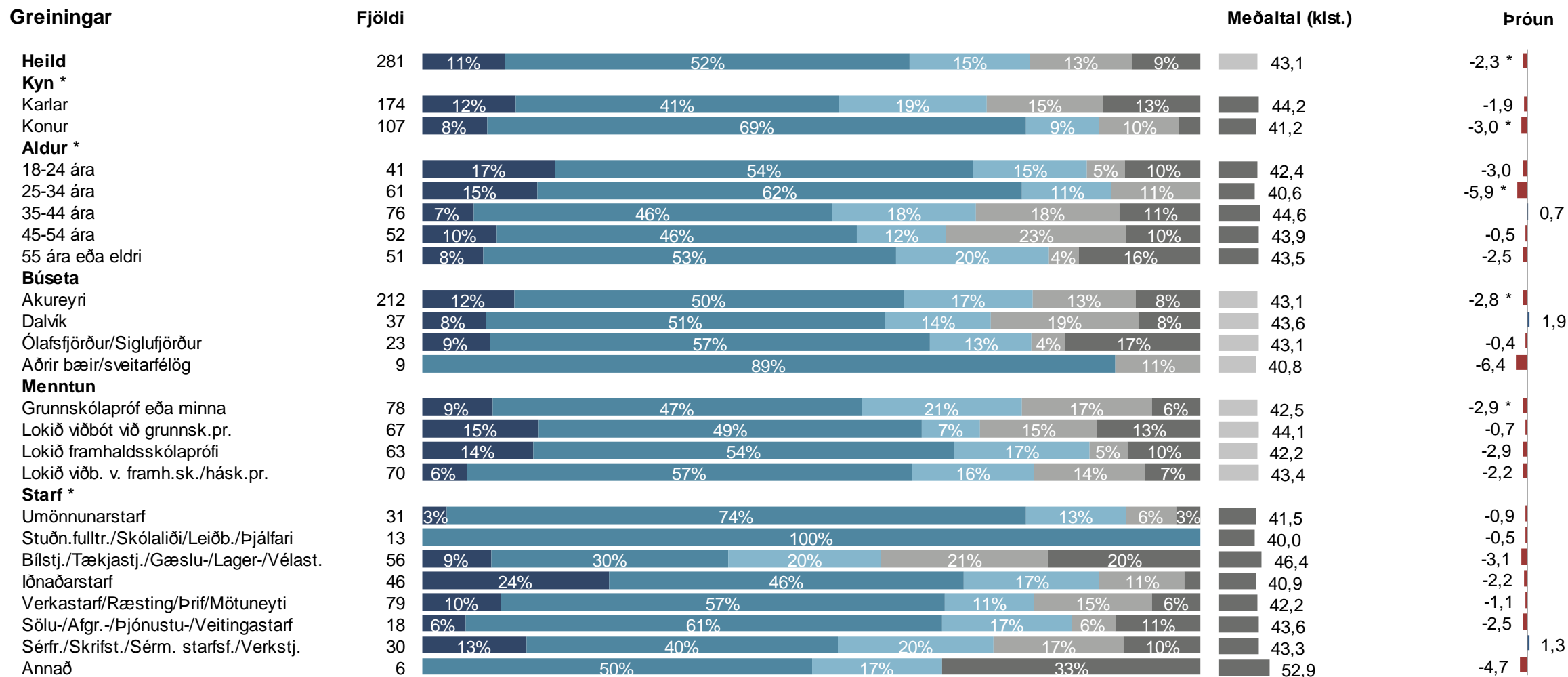
Sp. 4.6. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
Færri en 40 tíma	30	10,7	3,6
40 tíma	146	52,0	5,8
41-45 tíma	43	15,3	4,2
46-50 tíma	37	13,2	4,0
Fleiri en 50 tíma	25	8,9	3,3
Fjöldi svara	281	100,0	
Tóku afstöðu	281	94,9	
Tóku ekki afstöðu	15	5,1	
Fjöldi aðspurðra	296	100,0	
Spurðir	296	47,4	
Ekki spurðir	329	52,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (klst.)	43,1		
Víkmörk ±	0,9		
Staðalfrávik	7,5		
Miðgildi	40,0		
Tíðasta gildi	40,0		



Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfshlutfalli.

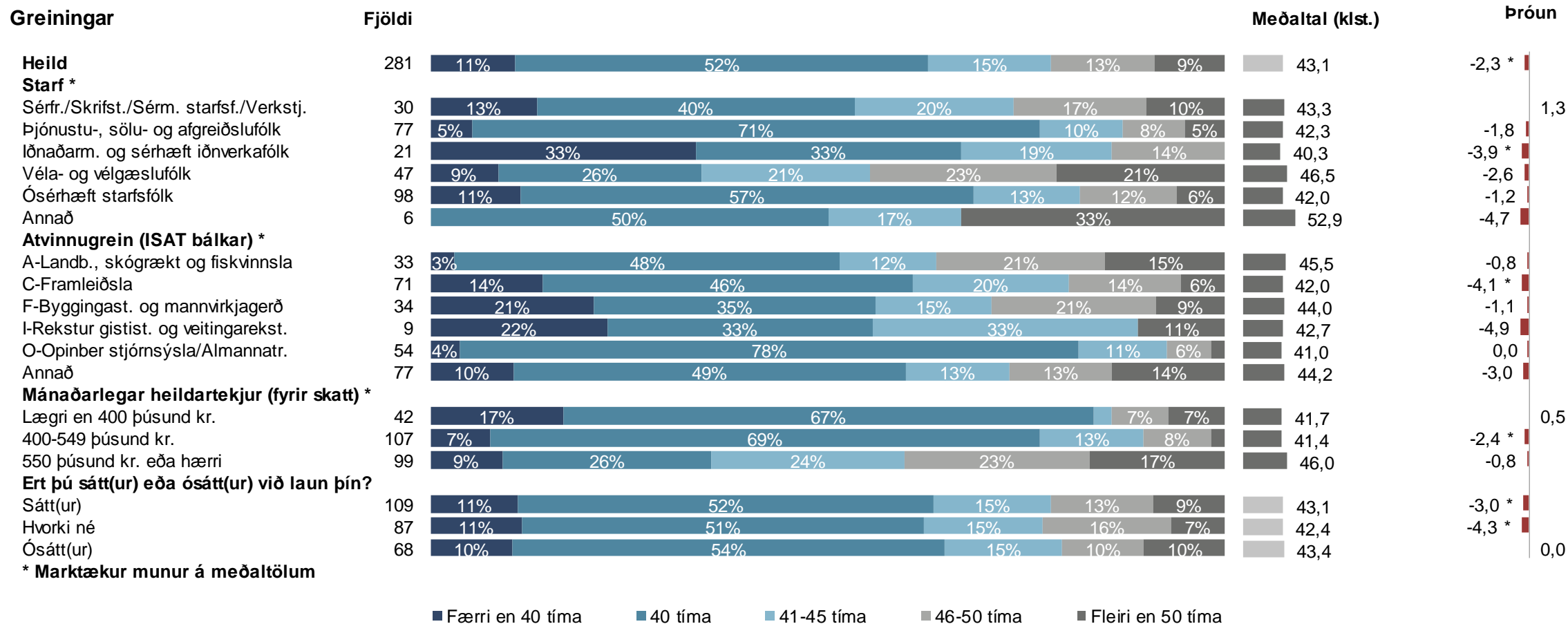
Sp. 4.6. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi



* Marktækur munur á meðaltölum

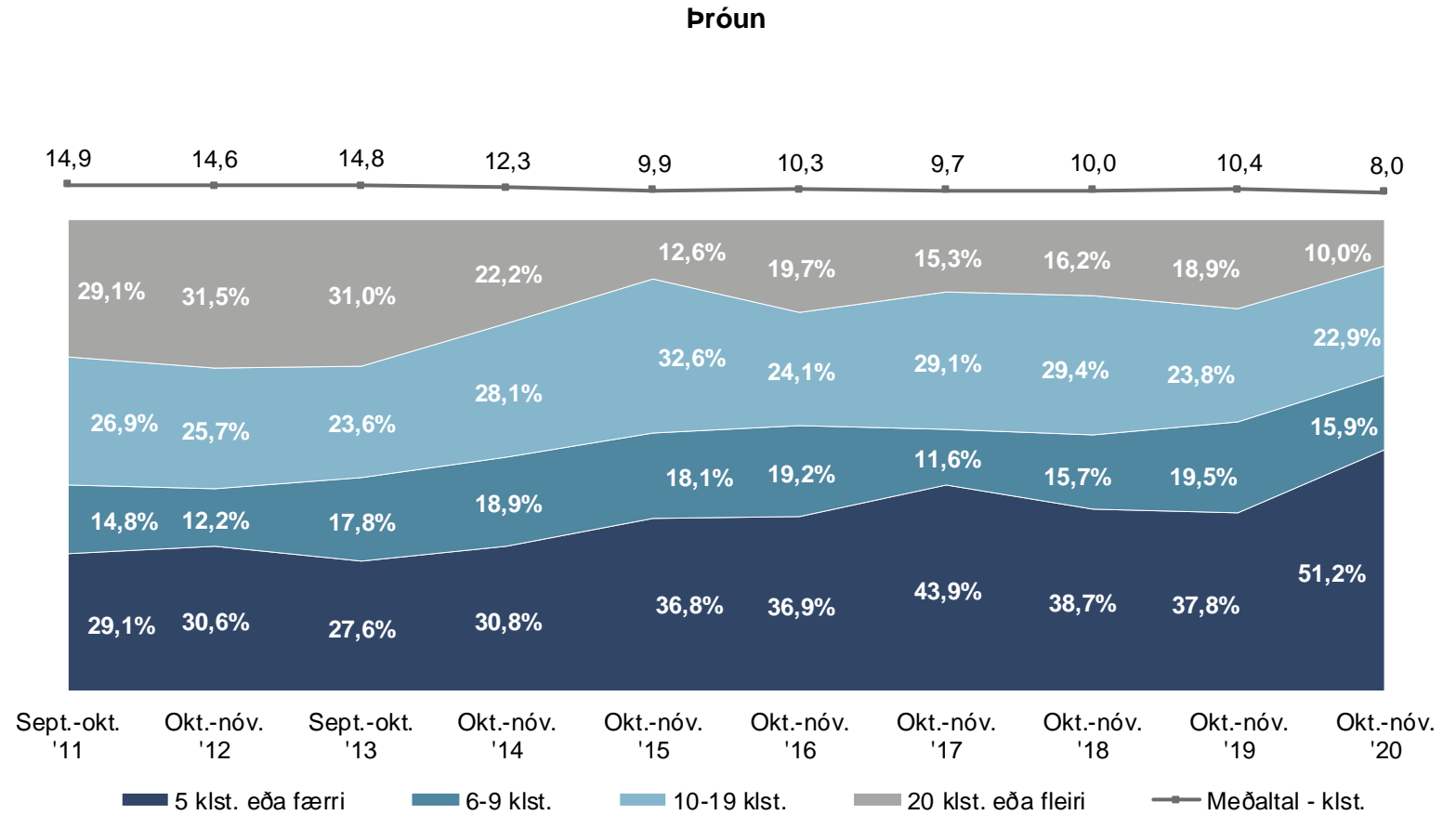
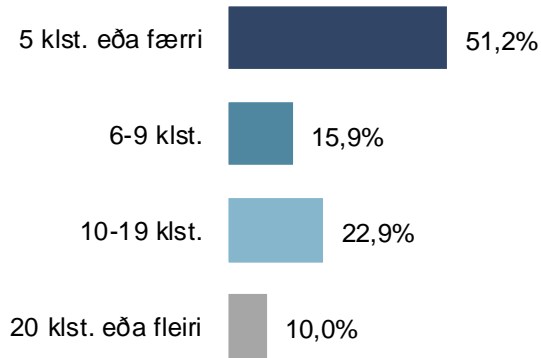
■ Færri en 40 tíma ■ 40 tíma ■ 41-45 tíma ■ 46-50 tíma ■ Fleiri en 50 tíma

Sp. 4.6. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi



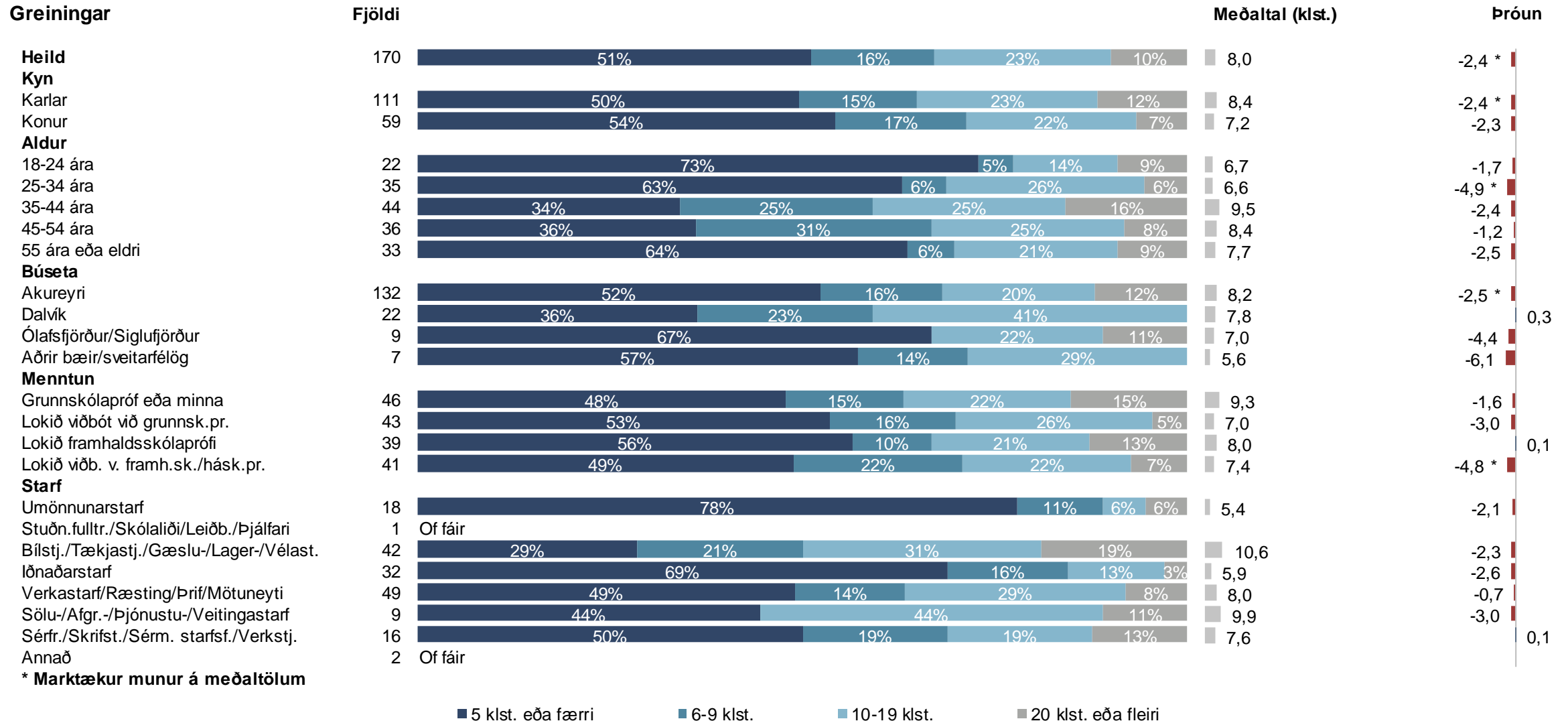
Sp. 4.7. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
5 klst. eða færri	87	51,2	7,5
6-9 klst.	27	15,9	5,5
10-19 klst.	39	22,9	6,3
20 klst. eða fleiri	17	10,0	4,5
Fjöldi svara	170	100,0	
Tóku afstöðu	170	57,4	
Vann ekki yfirvinnu	92		
Tóku ekki afstöðu	34	11,5	
Fjöldi aðspurðra	296	68,9	
Spurðir	296	47,4	
Ekki spurðir	329	52,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (klst.)	8,0		
Víkmörk ±	1,0		
Staðalfrávik	6,8		
Miðgildi	5,0		
Tíðasta gildi*	4,0		

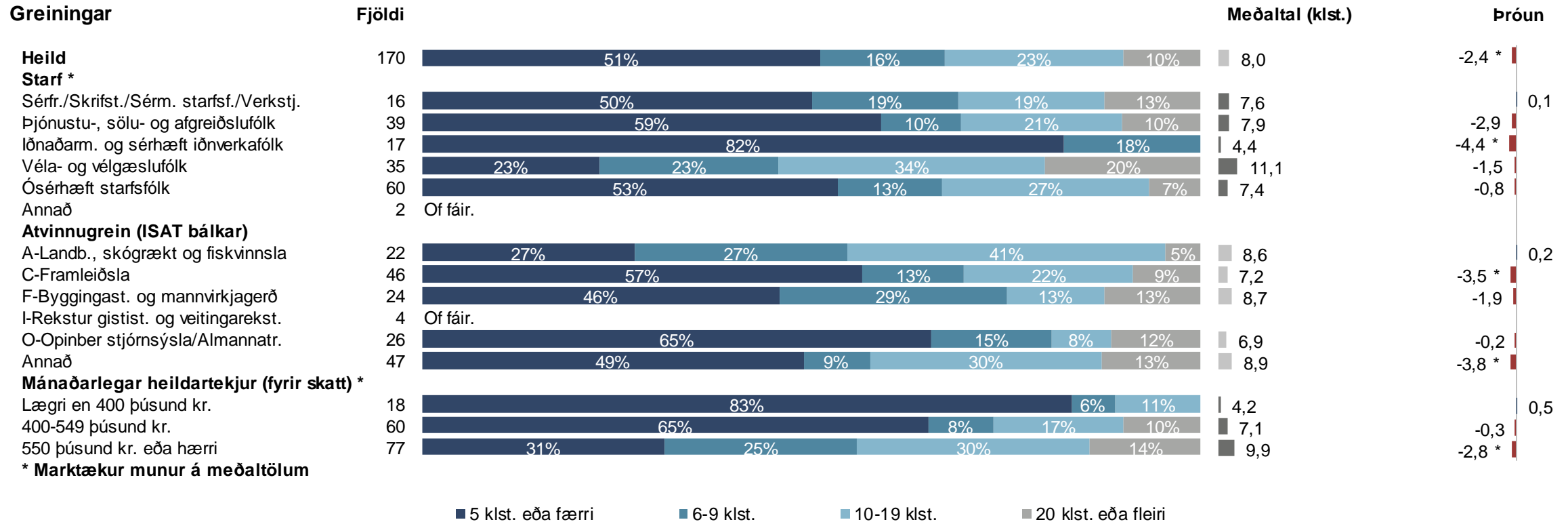


Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfshlutfalli og unnu yfirvinnu.

Sp. 4.7. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi



Sp. 4.7. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi



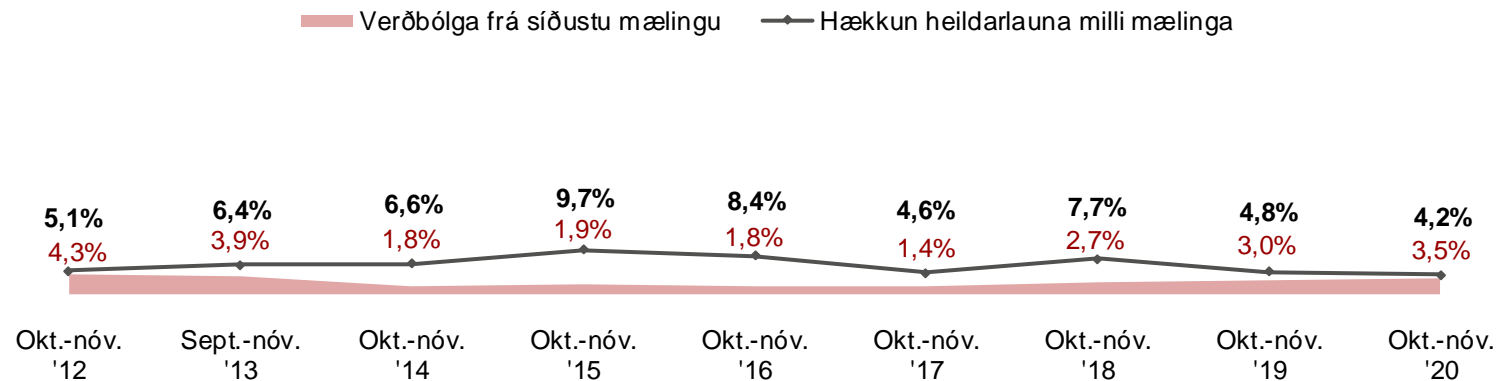
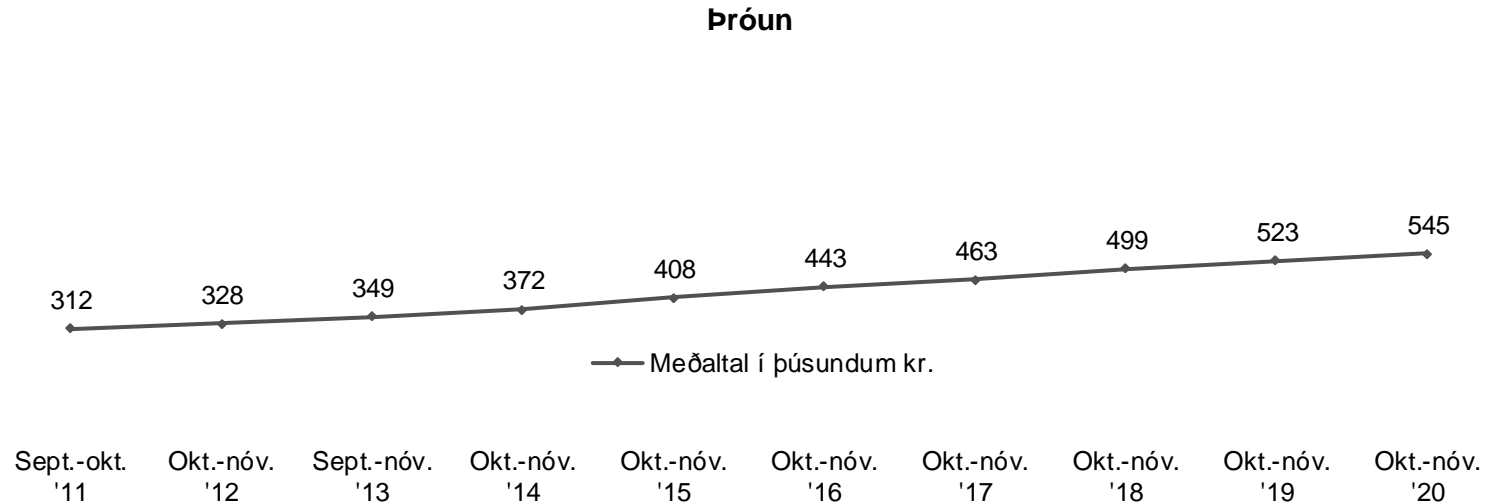
Sp. 4.8. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 400 þúsund kr.	52	16,7	4,1
400-499 þúsund kr.	92	29,6	5,1
500-599 þúsund kr.	77	24,8	4,8
600 þúsund kr. eða hærrí	90	28,9	5,0
Fjöldi svara	311	100	
Tóku afstöðu	311	69,7	
Tóku ekki afstöðu	135	30,3	
Fjöldi aðspurðra	446	100,0	
Í fullu starfi	446	71,4	
Ekki í fullu starfi	179	28,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal		545.012 kr.	
Víkmörk ±		18.742 kr.	
Staðalfrávik		167.709 kr.	
Miðgildi		503.061 kr.	
Tíðasta gildi		450.000 kr.	

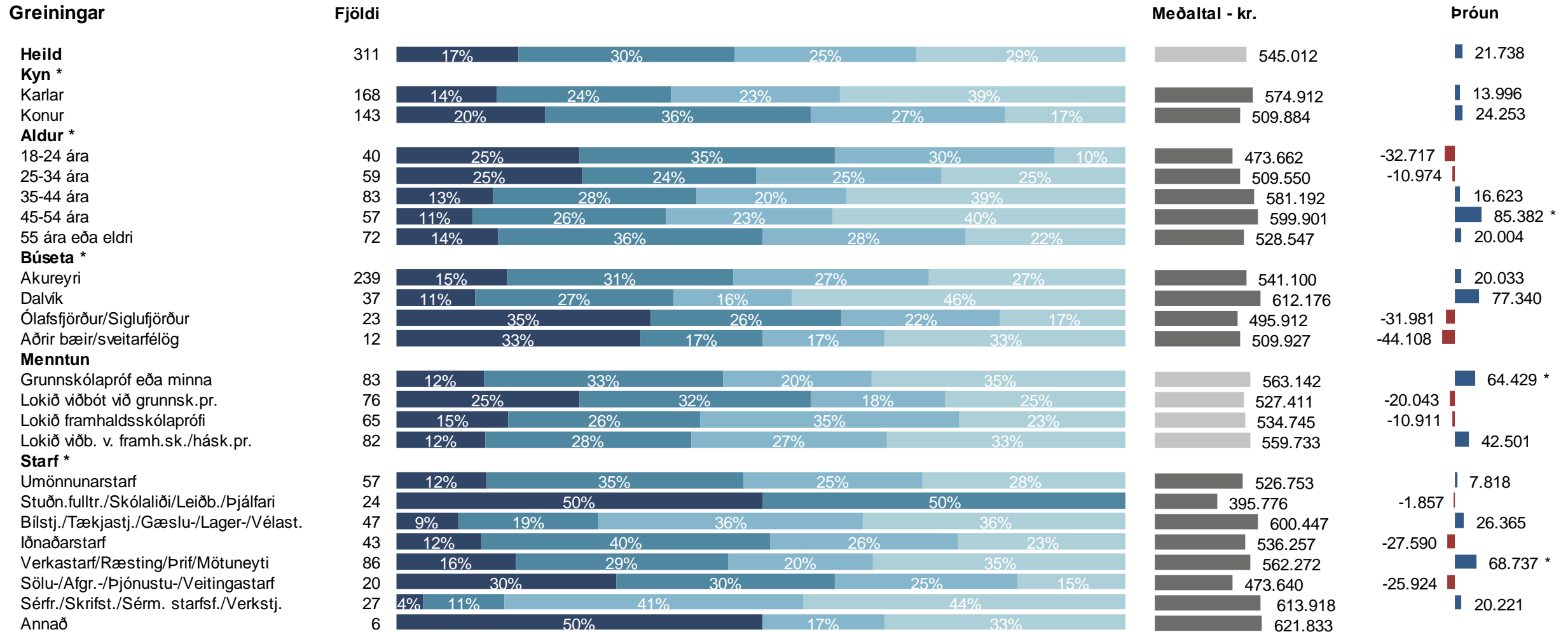
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærri og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Þessi eftirmáli fylgdi í kjölfar spurningarinnar „Heildarlaun eru allar greiðslur, grunnlaun/dagvinnulaun, yfirvinna, vaktaálag, bónus, fatastyrkur og aðrar greiðslur“.

Ef fólk var í fríi í september, var spurt um síðasta mánuð fyrir frí.



Sp. 4.8. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

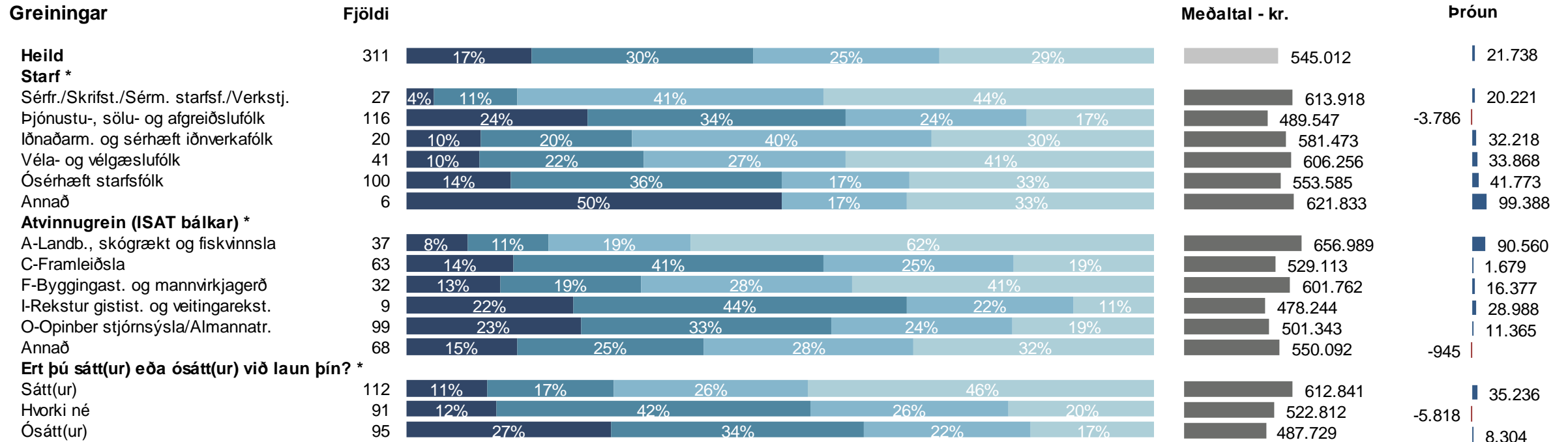


* **Marktækur munur á meðaltölum**

Próun á „Annað“ í starfaloekkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægri en 400 þúsund kr. ■ 400-499 þúsund kr. ■ 500-599 þúsund kr. ■ 600 þúsund kr. eða hærri

Sp. 4.8. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?



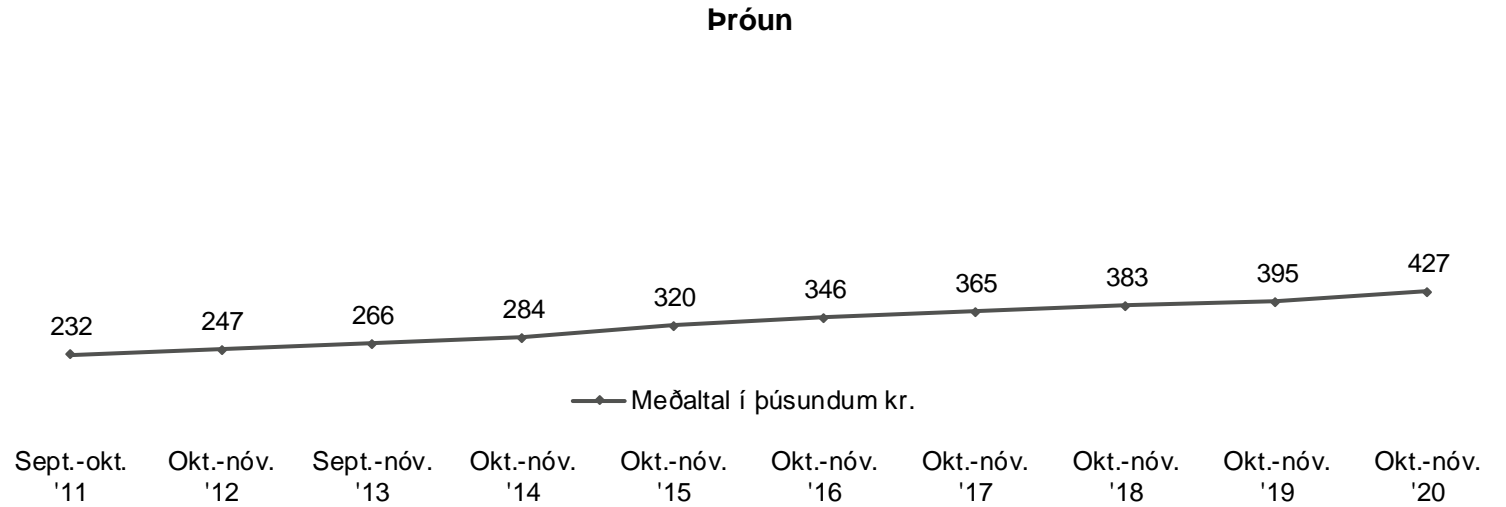
* **Marktækur munur á meðaltölum**

Þróun á „Annað“ í starfaloekkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægri en 400 þúsund kr. ■ 400-499 þúsund kr. ■ 500-599 þúsund kr. ■ 600 þúsund kr. eða hærri

Sp. 4.9. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

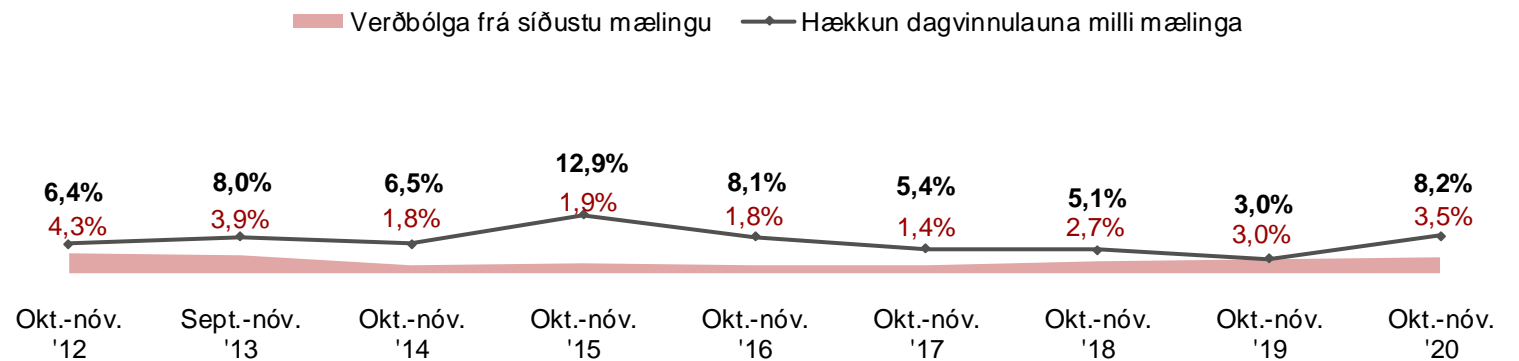
	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	58	21,2	4,8
350-499 þúsund kr.	162	59,1	5,8
500 þúsund kr. eða hærrí	54	19,7	4,7
Fjöldi svara	274	100,0	
Tóku afstöðu	274	61,4	
Tóku ekki afstöðu	172	38,6	
Fjöldi aðspurðra	446	100,0	
Í fullu starfi	446	71,4	
Ekki í fullu starfi	179	28,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal	427.299 kr.		
Víkmörk ±	12.083 kr.		
Staðalfrávik	101.413 kr.		
Miðgildi	405.203 kr.		
Tíðasta gildi	300.000 kr.		



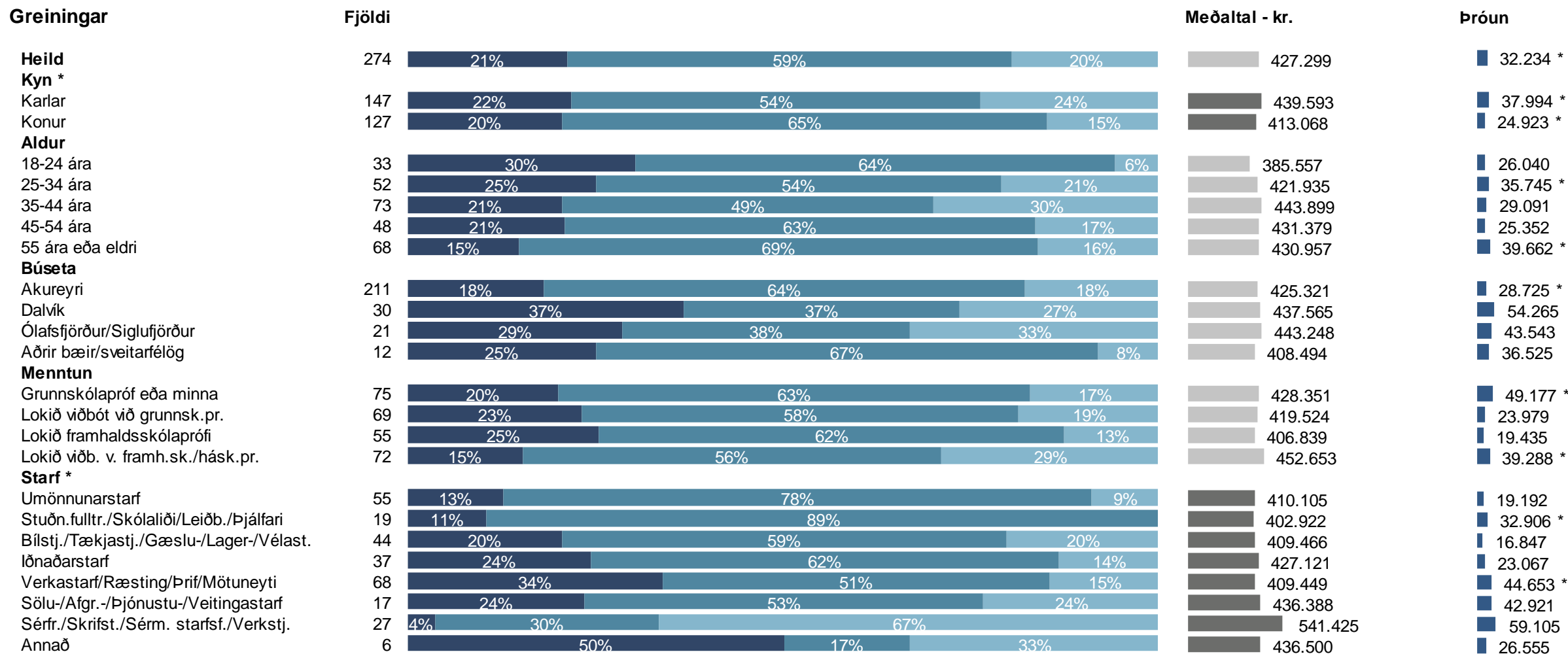
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Þessi eftirmáli fylgdi í kjölfar spurningarinnar „Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi“.

Ef fólk var í fríi í september, var spurt um síðasta mánuð fyrir frí.



Sp. 4.9. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

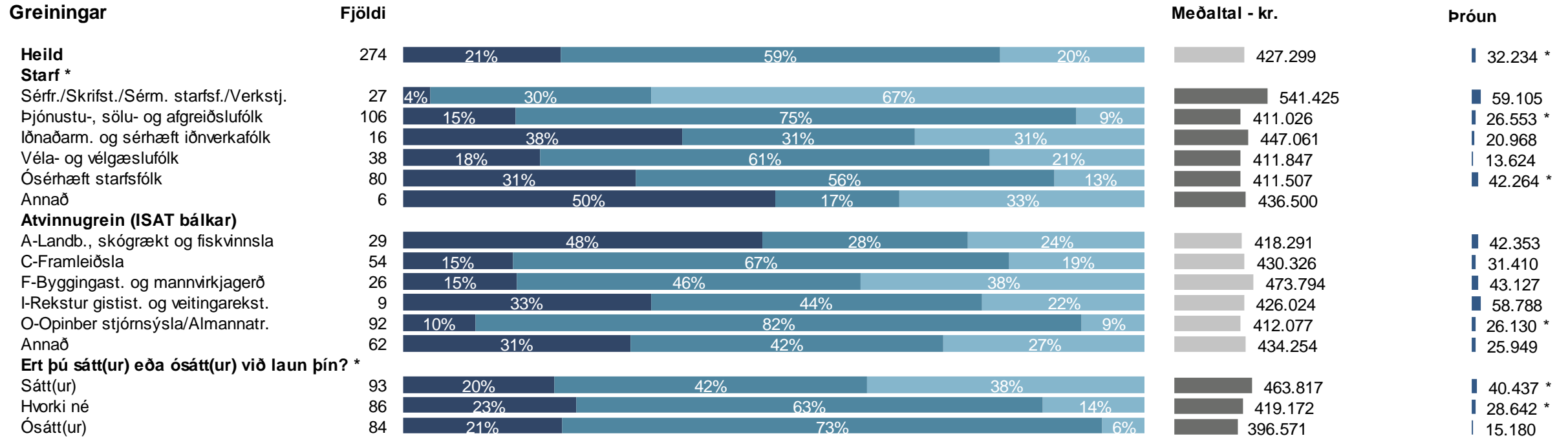


* Marktækur munur á meðaltölum

Próun á „Annað“ í starfaloekkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægri en 350 þúsund kr. ■ 350-499 þúsund kr. ■ 500 þúsund kr. eða hærri

Sp. 4.9. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?



* Marktækur munur á meðaltölum

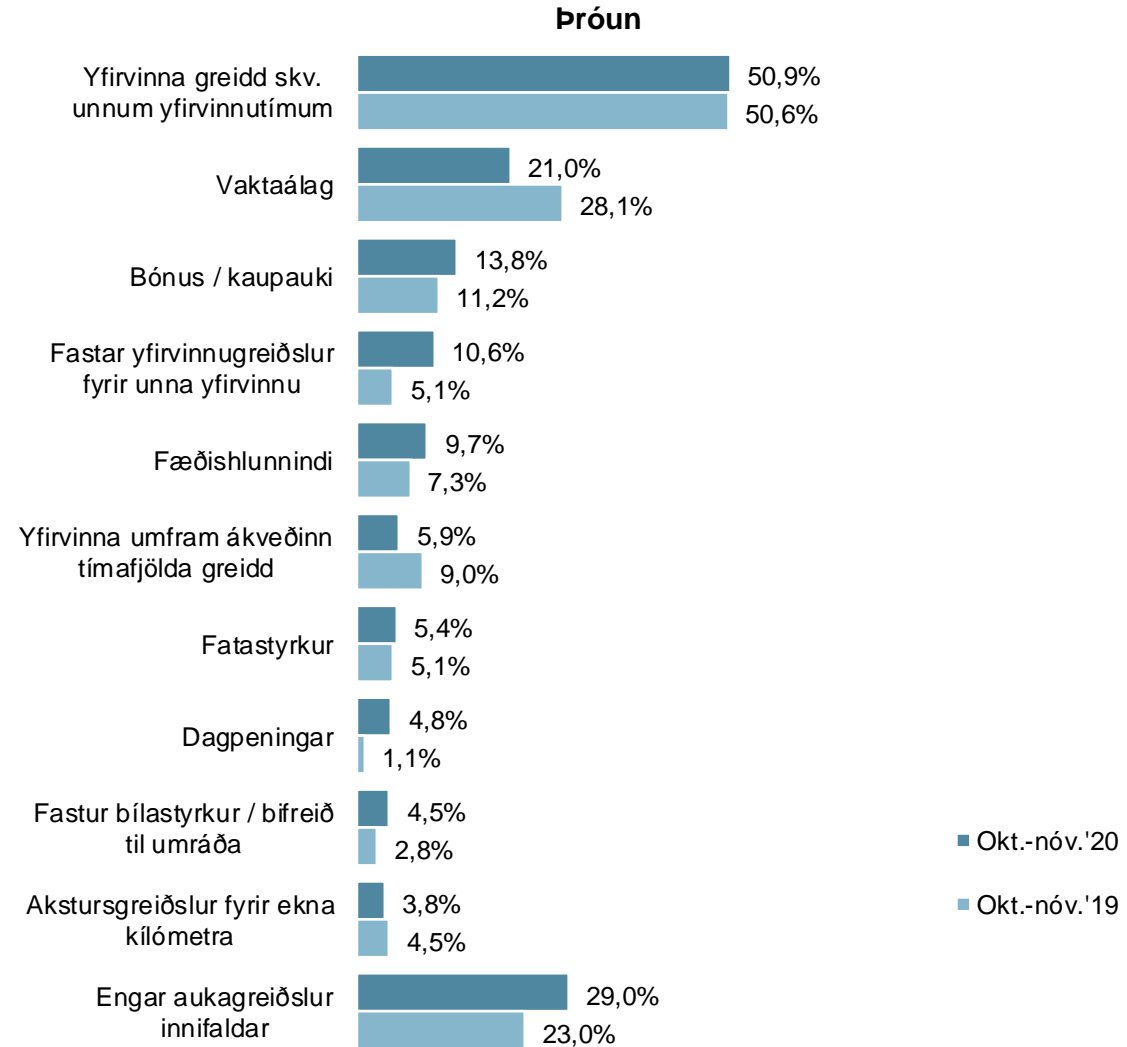
Þróun á „Annað“ í starfaloekkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægri en 350 þúsund kr. ■ 350-499 þúsund kr. ■ 500 þúsund kr. eða hærri

Sp. 4.10. Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?

	Fjöldi	%	+/-
Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum	225	50,9	4,7
Vaktaálag	93	21,0	3,8
Bónus / kaupauki	61	13,8	3,2
Fastar yfirvinnugreiðslur fyrir unna yfirvinnu	47	10,6	2,9
Fæðishlunnindi	43	9,7	2,8
Yfirvinna umfram ákveðinn tímafjöld	26	5,9	2,2
greidd	24	5,4	2,1
Fatastyrkur	24	5,4	2,1
Dagpeningar	21	4,8	2,0
Fastur bílastyrkur / bifreið til umráða	20	4,5	1,9
Akstursgreiðslur fyrir ekna kílómetra	17	3,8	1,8
Fastar yfirvinnugreiðslur fyrir „óunna“ yfirvinnu	4	0,9	0,9
Ágóðahluti	1	0,2	0,4
Annað	39	8,8	2,6
Engar aukagreiðslur innifaldar	128	29,0	4,2
Fjöldi svara	749		
Tóku afstöðu	442	84,0	
Tóku ekki afstöðu	84	16,0	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi, öryrkar, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 4.10. Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?

Greiningar	Fjöldi	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum		Bónus / kaupauki	Fastar yfirvinnugreiðslur fyrir unna			Engar auka-greiðslur	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum
		Vaktaálag			Fæðishlunnindi	Annað			
Heild	442	51%	21%	14%	11%	10%	29%	29%	51%
Kyn									
Karlar	202	55%	16%	17%	11%	11%	27%	28%	55%
Konur	240	47%	25%	11%	10%	9%	30%	30%	47%
Aldur									
18-24 ára	72	65%	33%	15%	10%	8%	38%	15%	65%
25-34 ára	89	55%	24%	11%	11%	18%	34%	26%	55%
35-44 ára	104	48%	15%	14%	7%	9%	29%	33%	48%
45-54 ára	77	48%	19%	16%	9%	8%	19%	34%	48%
55 ára eða eldri	100	42%	17%	13%	16%	6%	24%	34%	42%
Búseta									
Akureyri	354	51%	25%	11%	12%	11%	27%	29%	51%
Dalvík	44	68%	9%	41%	5%	2%	41%	18%	68%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	29	21%	3%	7%	7%	7%	28%	48%	21%
Aðrir bæir/sveitarfélög	15	60%	7%	13%	7%		27%	27%	60%
Menntun									
Grunnskólapróf eða minna	123	57%	19%	18%	9%	7%	24%	25%	57%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	96	51%	18%	11%	8%	8%	25%	34%	51%
Lokið framhaldsskólaprófi	102	58%	30%	14%	15%	16%	35%	22%	58%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	116	40%	19%	12%	11%	9%	32%	33%	40%
Starf									
Umönnunarstarf	103	65%	49%		18%	16%	33%	16%	65%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	37	19%				3%	11%	70%	19%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	61	57%	18%	20%	13%	18%	28%	21%	57%
Iðnaðarstarf	47	64%	13%	13%	4%		23%	28%	64%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	102	56%	15%	35%	12%	9%	27%	25%	56%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	47	36%	19%	4%	6%	6%	32%	30%	36%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	37	27%	3%	14%	3%	8%	35%	46%	27%
Annað	5	40%	20%		40%		60%	20%	40%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 4.10. Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?

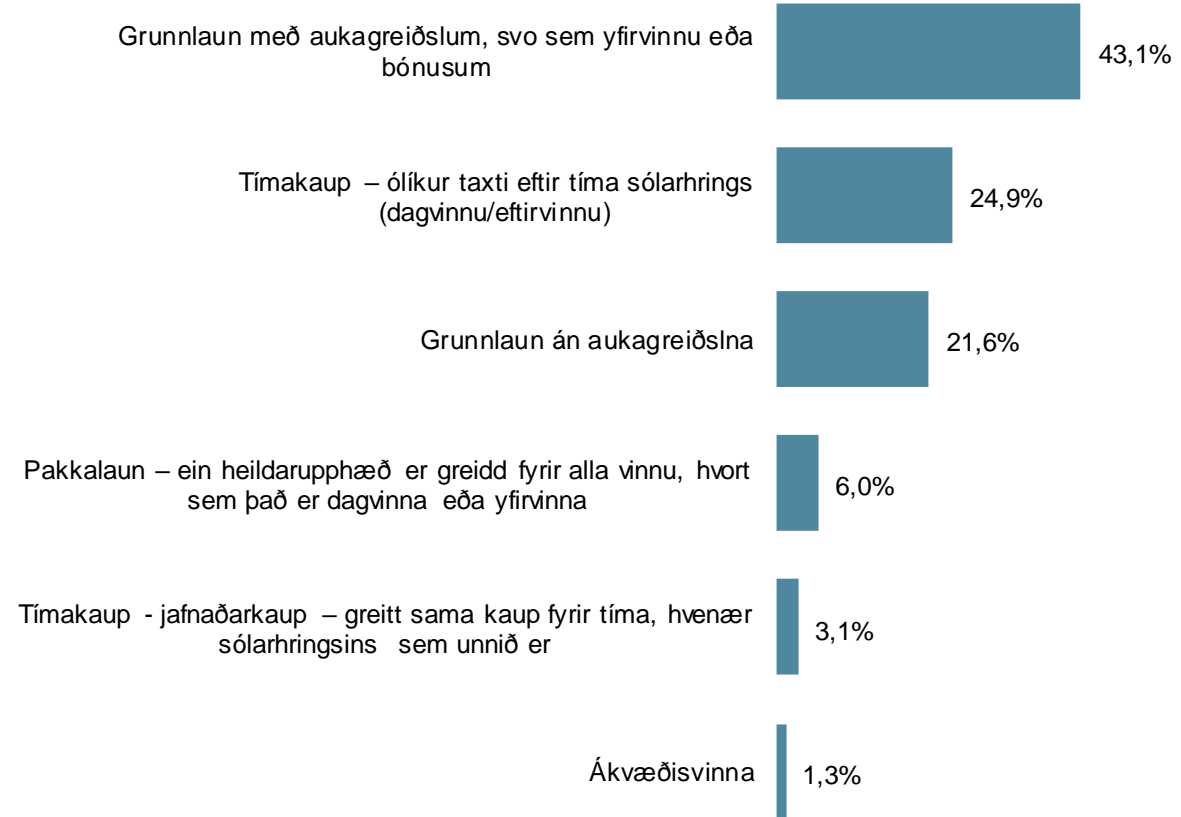
Greiningar	Fjöldi	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum	Vaktaálag	Bónus / kaupauki	Fastar yfirvinnugreiðslur fyrir unna	Fæðishlunnindi	Annað	Engar auka-greiðslur	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum
Heild	442	51%	21%	14%	11%	10%	29%	29%	51%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)									
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	41	66%		68%	7%	7%	27%	17%	66%
C-Framleiðsla	66	56%	21%	21%	6%	9%	35%	23%	56%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	34	74%		9%	3%	6%	24%	26%	74%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	20	30%	20%	15%	5%		25%	35%	30%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	168	52%	38%	2%	18%	13%	28%	27%	52%
Annað	102	37%	11%	9%	7%	10%	28%	39%	37%
Starfshlutfall í aðalstarfi									
50% eða minna	57	40%	33%	9%	11%	12%	35%	32%	40%
51-74%	56	50%	30%	4%	11%	13%	20%	30%	50%
75-99%	61	52%	43%	7%	18%	11%	31%	23%	52%
100%	258	53%	12%	18%	9%	9%	28%	29%	53%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									
Lægri en 400 þúsund kr.	150	35%	17%	7%	7%	9%	23%	40%	35%
400-549 þúsund kr.	133	62%	26%	11%	14%	8%	29%	21%	62%
550 þúsund kr. eða hærri	118	65%	21%	25%	15%	14%	37%	15%	65%

Bar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 4.11. Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?

	Fjöldi	%	+/-
Grunnlaun með aukagreiðslum, svo sem yfirvinnu eða bónusum	194	43,1	4,6
Tímakaup – ólíkur taxti eftir tíma sólarhrings (dagvinnu/eftirvinnu)	112	24,9	4,0
Grunnlaun án aukagreiðslna	97	21,6	3,8
Pakkalaun – ein heildarupphæð er greidd fyrir alla vinnu, hvort sem það er dagvinna eða yfirvinna	27	6,0	2,2
Tímakaup - jafnaðarkaup – greitt sama kaup fyrir tíma, hvenær sólarhringsins sem unnið er	14	3,1	1,6
Ákvæðisvinna	6	1,3	1,1
Fjöldi svara	450	100	
Tóku afstöðu	450	85,6	
Tóku ekki afstöðu	76	14,4	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Þar sem fáir nefndu „ákvæðisvinnu“ er þeim sleppt í greiningunum.

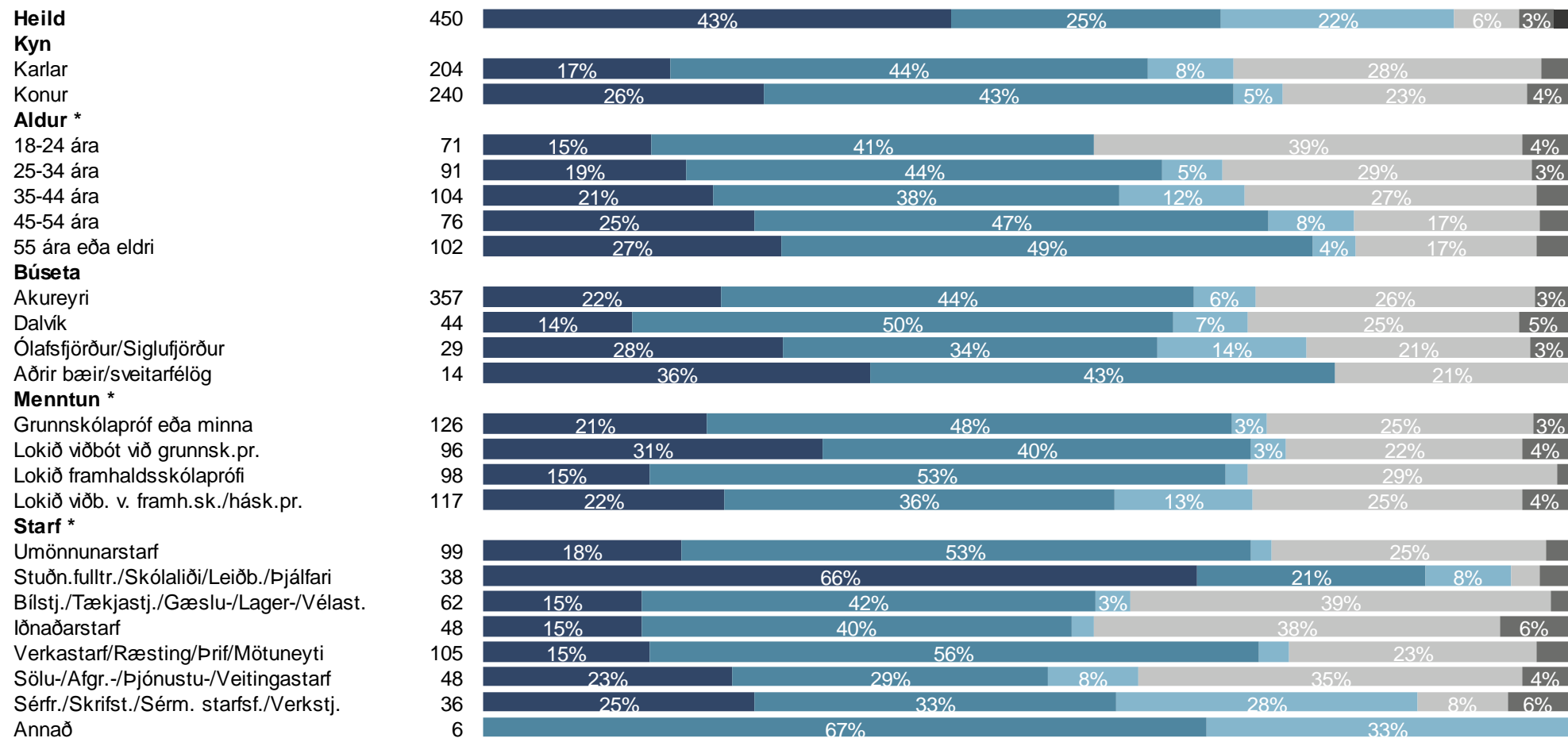


Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.

Sp. 4.11. Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?

Greiningar

Fjöldi

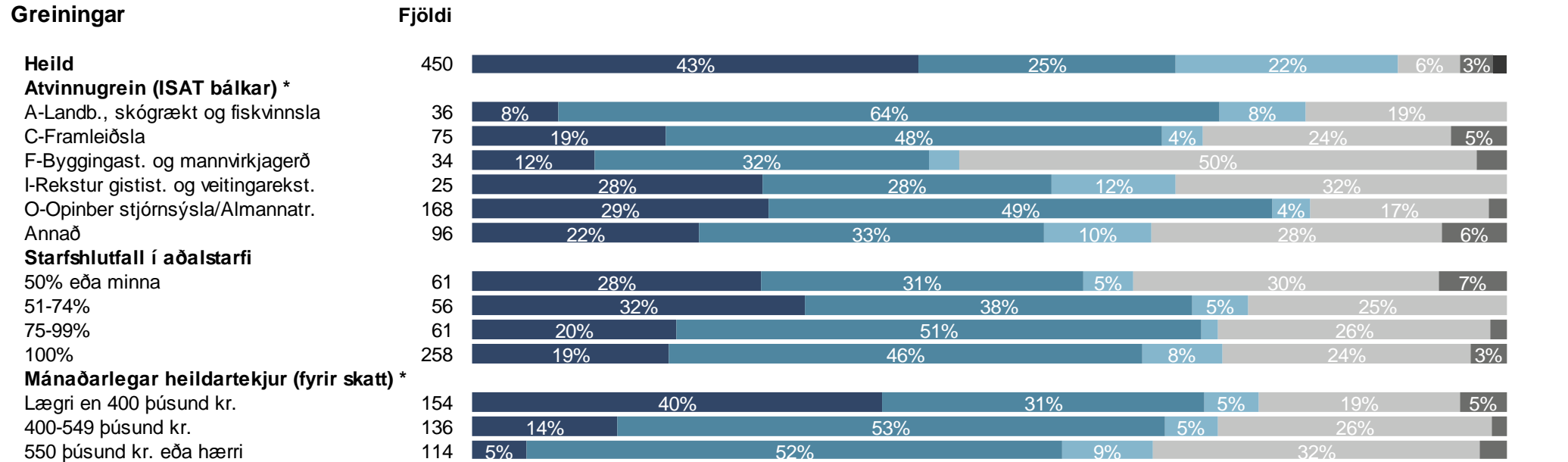


* Marktækur munur

Þar sem fáir nefndu „ákvæðisvinnu“ er þeim sleppt í greiningunum.

- Grunnlaun með aukagreiðslum, svo sem yfirvinnu eða bónusum
- Tímakaup – ólíkur taxti eftir tíma sólarhrings (dagvinnu/eftirvinnu)
- Grunnlaun án aukagreiðslna
- Pakkalaun – ein heildarupphæð er greidd fyrir alla vinnu, hvort sem það er dagvinna eða yfirvinna
- Tímakaup - jafnaðarkaup – greitt sama kaup fyrir tíma, hvenær sólarhringsins sem unnið er

Sp. 4.11. Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?



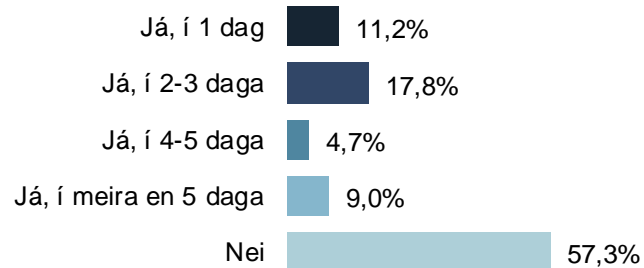
*** Marktækur munur**

Þar sem fáir nefndu „ákvæðisvinnu“ er þeim sleppt í greiningunum.

- Grunnlaun með aukagreiðslum, svo sem yfirvinnu eða bónusum
- Tímakaup – ólíkur taxti eftir tíma sólarhrings (dagvinnu/eftirvinnu)
- Grunnlaun án aukagreiðslna
- Pakkalaun – ein heildarupphæð er greidd fyrir alla vinnu, hvort sem það er dagvinna eða yfirvinna
- Tímakaup - jafnaðarkaup – greitt sama kaup fyrir tíma, hvenær sólarhringsins sem unnið er

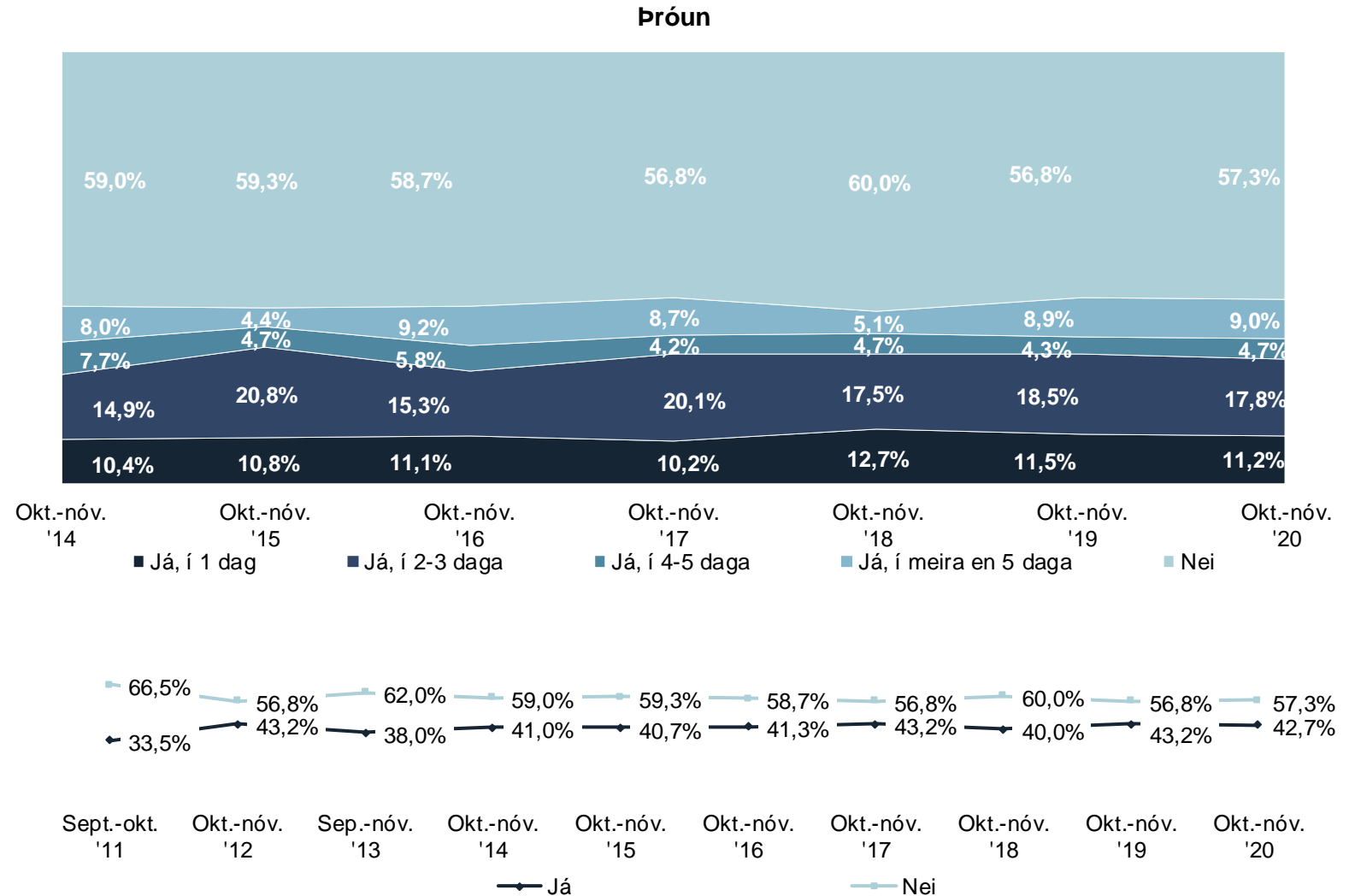
Sp. 5.1. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já, í 1 dag	55	11,2	2,8
Já, í 2-3 daga	87	17,8	3,4
Já, í 4-5 daga	23	4,7	1,9
Já, í meira en 5 daga	44	9,0	2,5
Nei	280	57,3	4,4
Fjöldi svara	489	100,0	
Tóku afstöðu	489	93,0	
Tóku ekki afstöðu	37	7,0	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

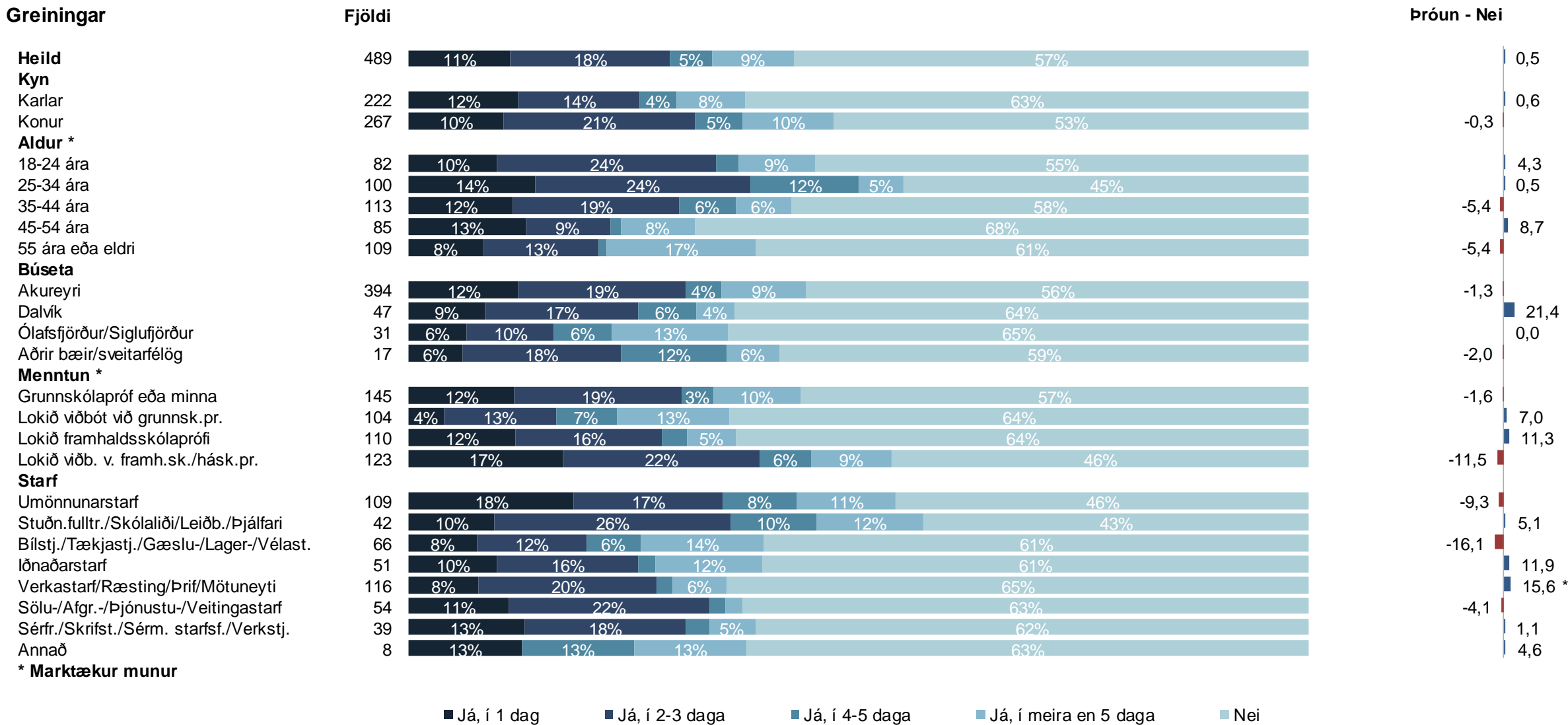


Frá og með mælingu 2014 var bætt við svarmöguleikum og svarendum gefinn kostur á að svara hversu marga daga þeir voru frá vinnu, en í fyrri mælingum voru einungis já/nei svarmöguleikar.

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



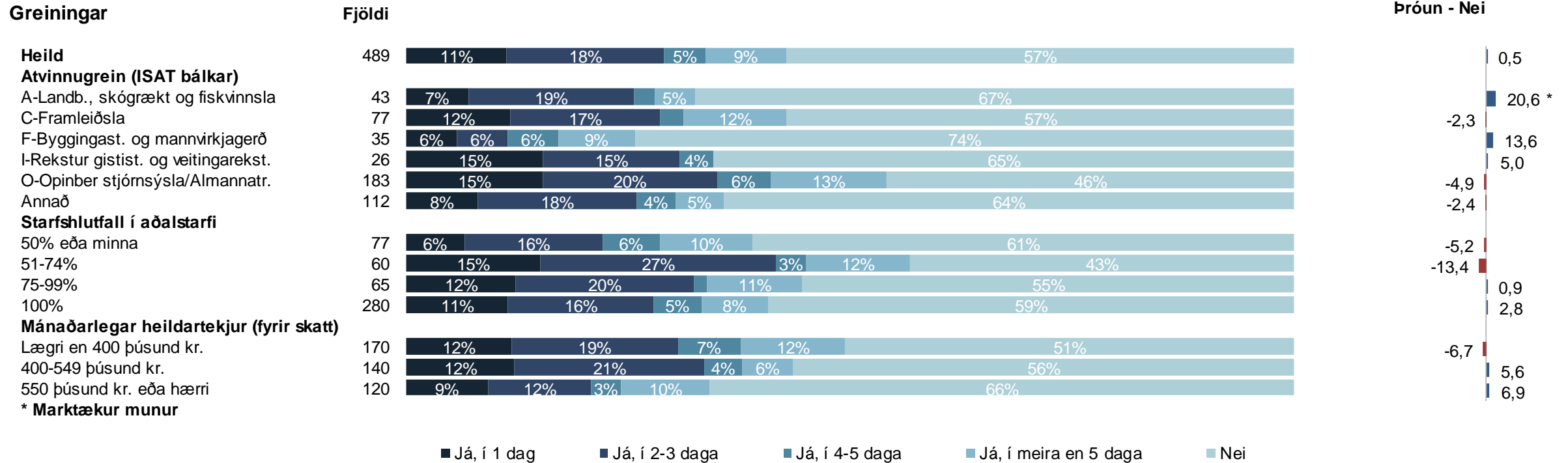
Sp. 5.1. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?



* Marktækur munur

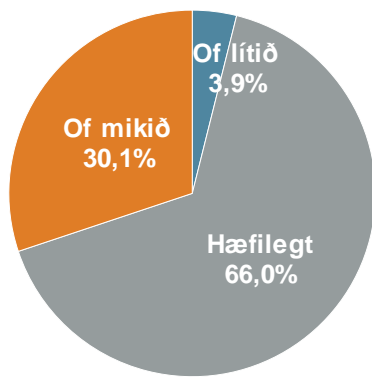
■ Já, í 1 dag ■ Já, í 2-3 daga ■ Já, í 4-5 daga ■ Já, í meira en 5 daga ■ Nei

Sp. 5.1. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

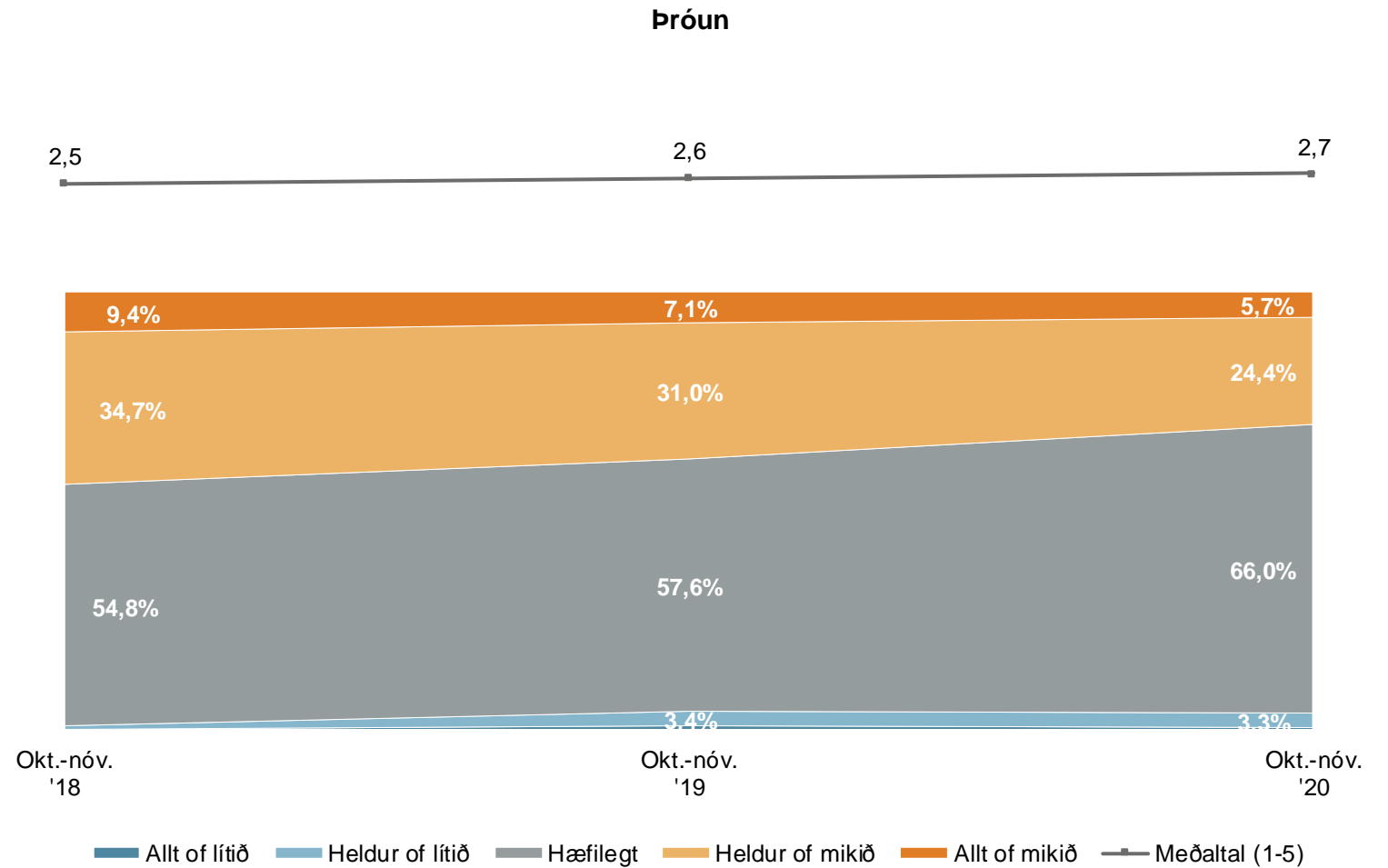


Sp. 5.2. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

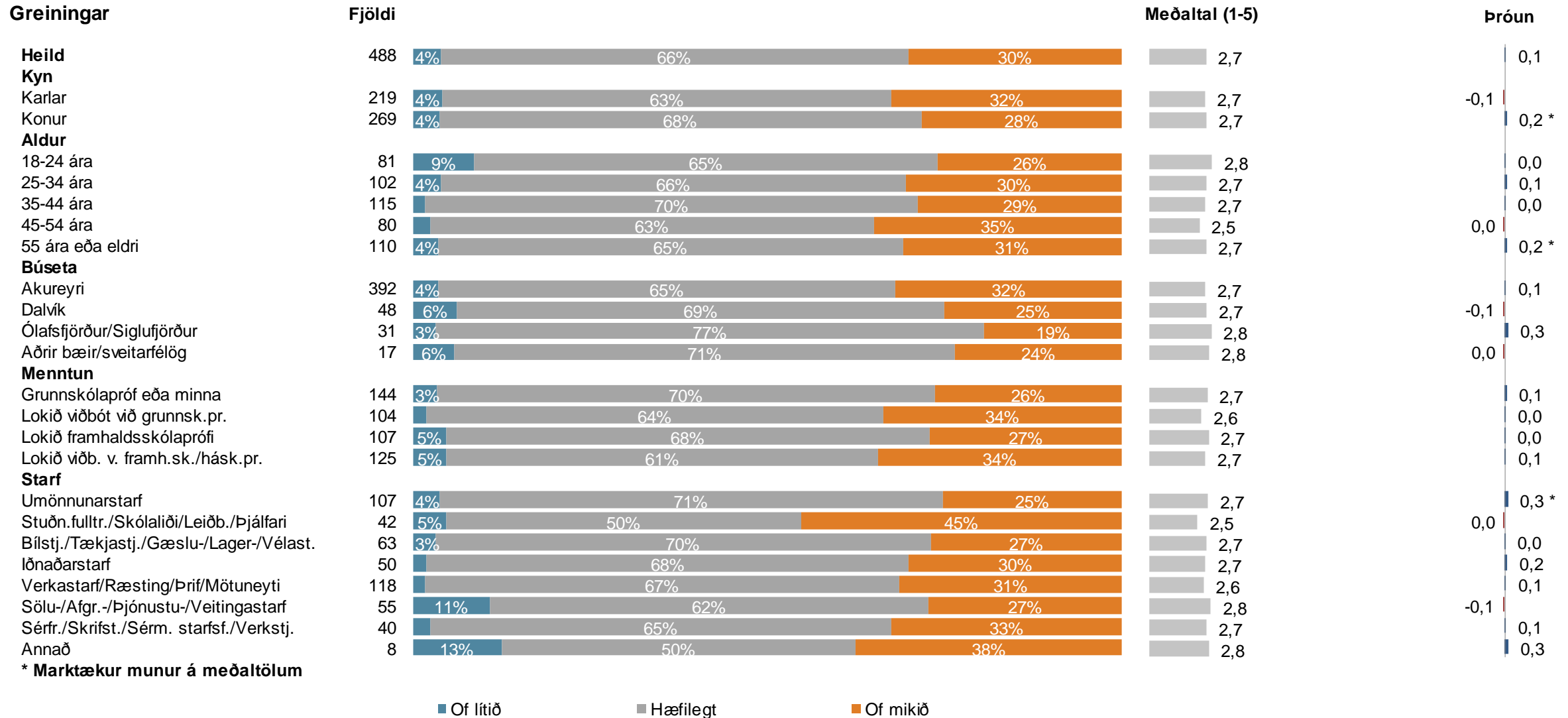
	Fjöldi	%	+/-
Allt of lítið (5)	3	0,6	0,7
Heldur of lítið (4)	16	3,3	1,6
Hæfilegt (3)	322	66,0	4,2
Heldur of mikið (2)	119	24,4	3,8
Allt of mikið (1)	28	5,7	2,1
Of lítið	19	3,9	1,7
Hæfilegt	322	66,0	4,2
Of mikið	147	30,1	4,1
Fjöldi svara	488	100,0	
Tóku afstöðu	488	92,8	
Tóku ekki afstöðu	38	7,2	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,7		
Víkmörk ±	0,1		



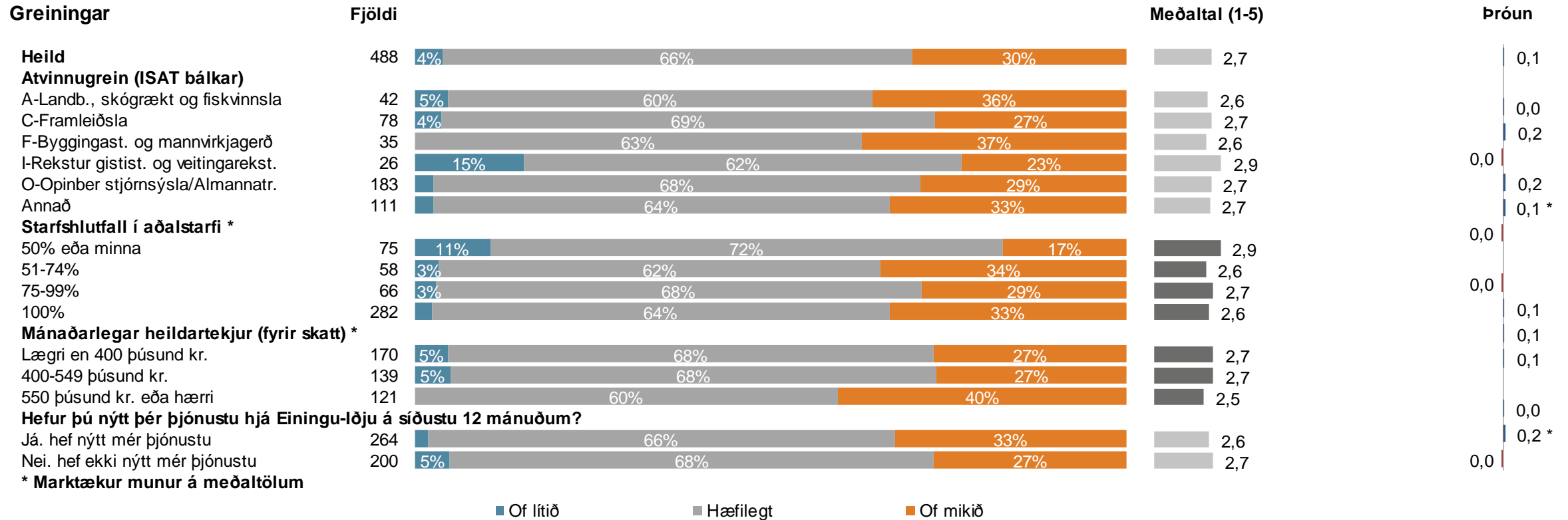
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 5.2. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

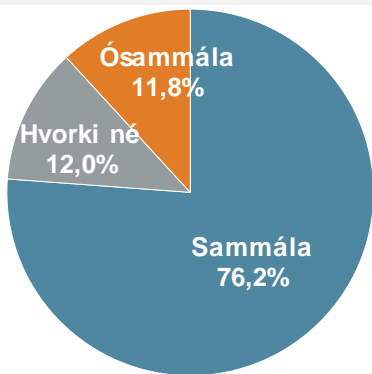
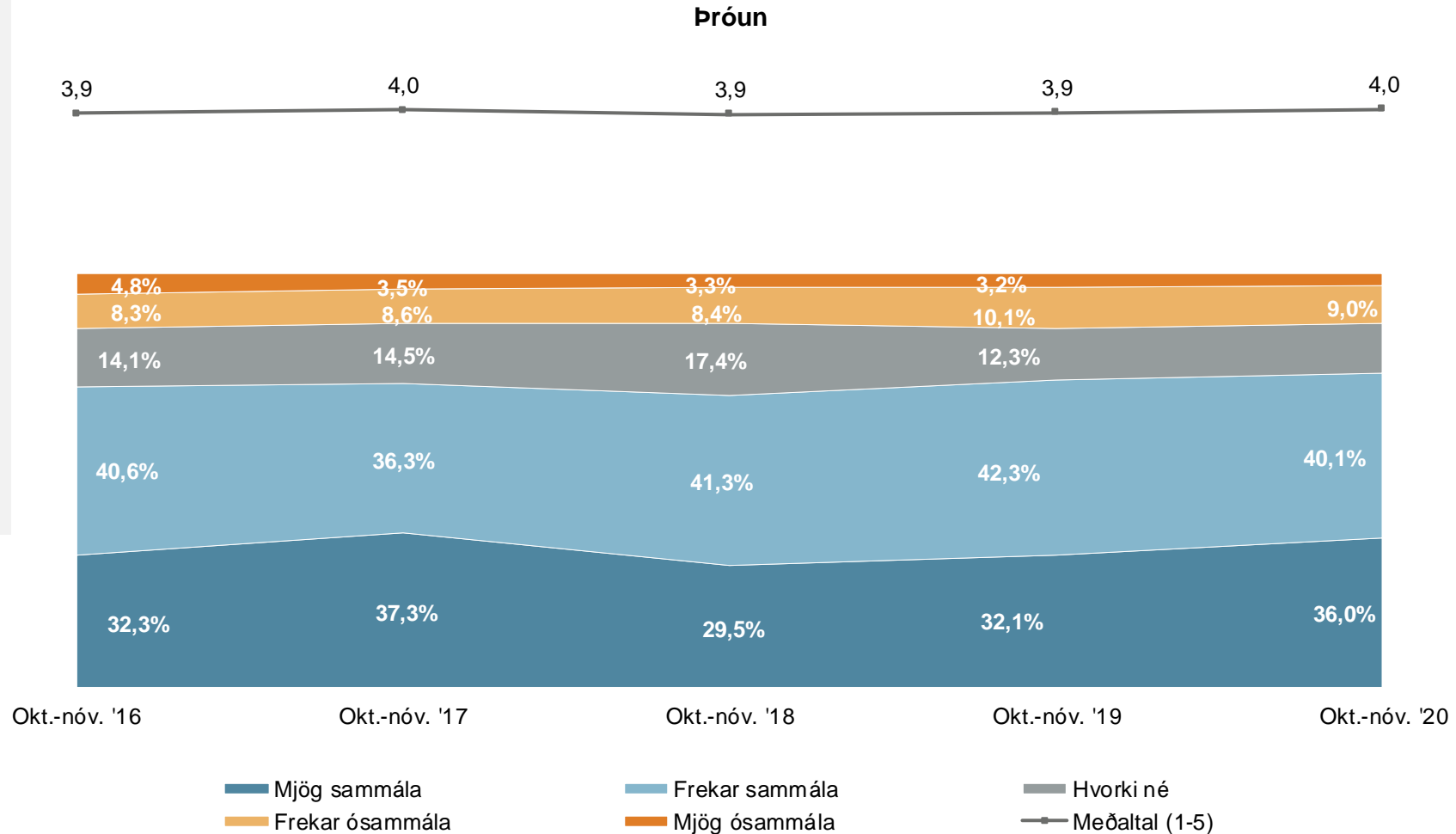


Sp. 5.2. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?



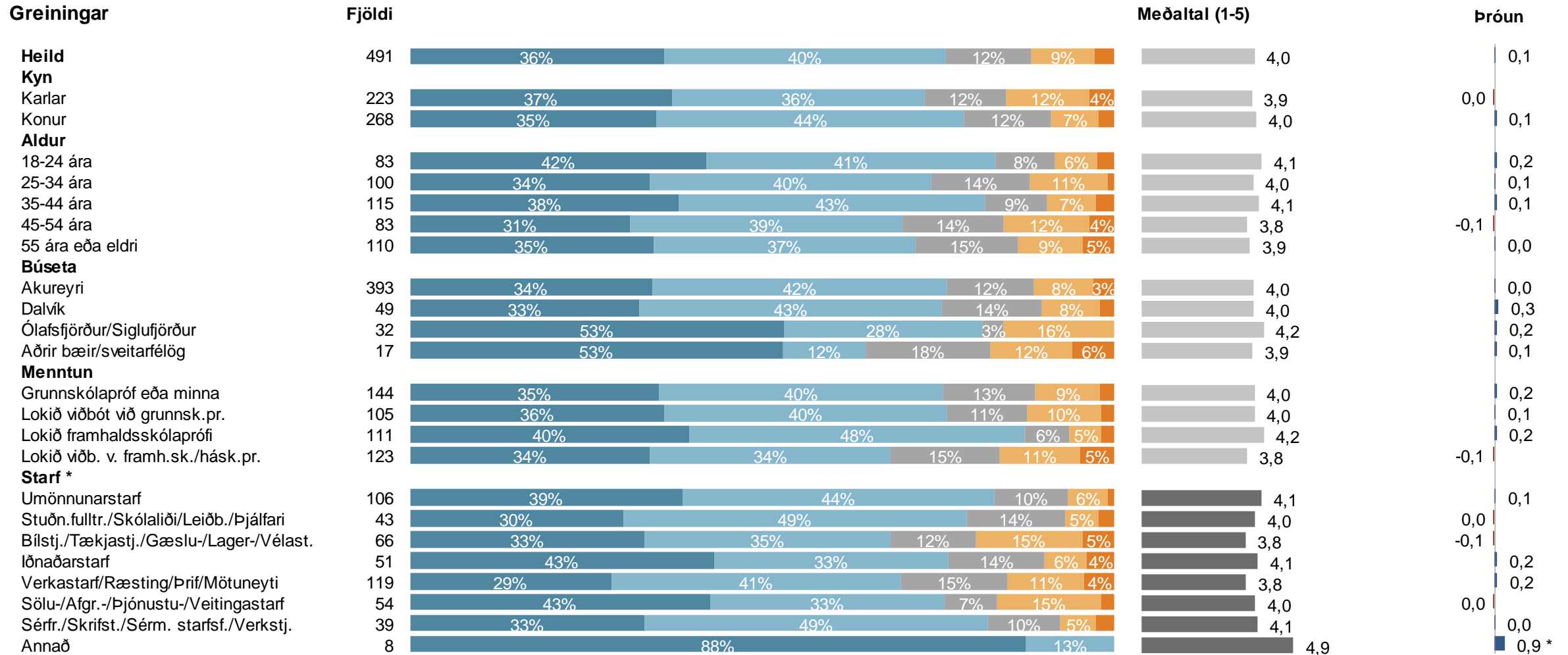
Sp. 5.3. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	177	36,0	4,2
Frekar sammála (4)	197	40,1	4,3
Hvorki né (3)	59	12,0	2,9
Frekar ósammála (2)	44	9,0	2,5
Mjög ósammála (1)	14	2,9	1,5
Sammála	374	76,2	3,8
Hvorki né	59	12,0	2,9
Ósammála	58	11,8	2,9
Fjöldi svara	491	100,0	
Tóku afstöðu	491	93,3	
Tóku ekki afstöðu	35	6,7	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Víkmörk ±	0,1		



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

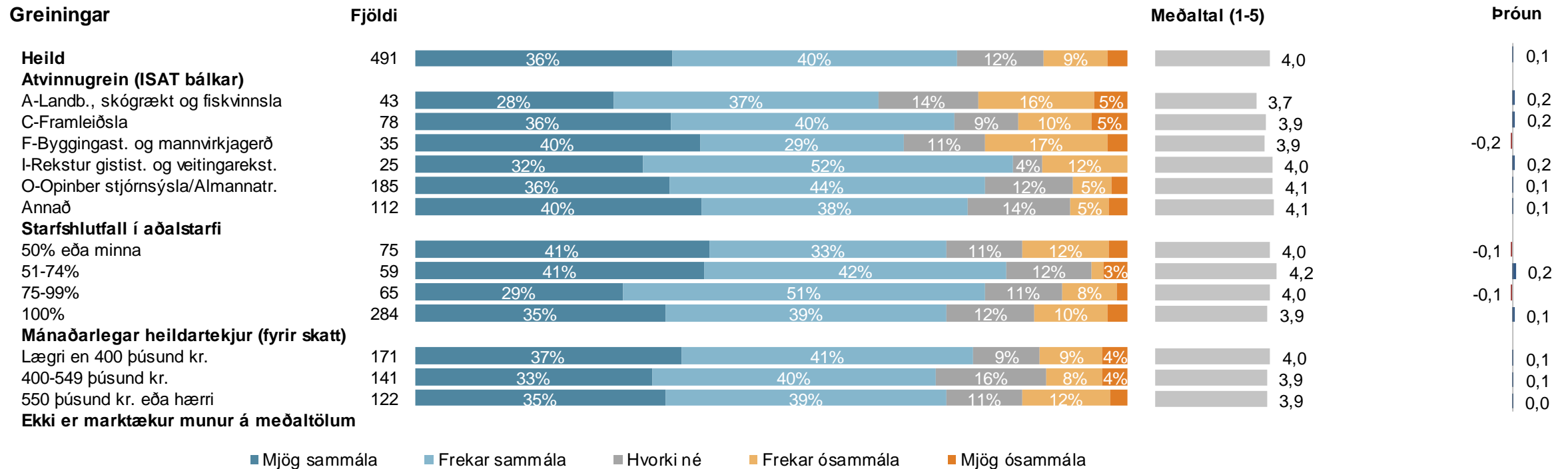
Sp. 5.3. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.



* Marktækur munur á meðaltölum

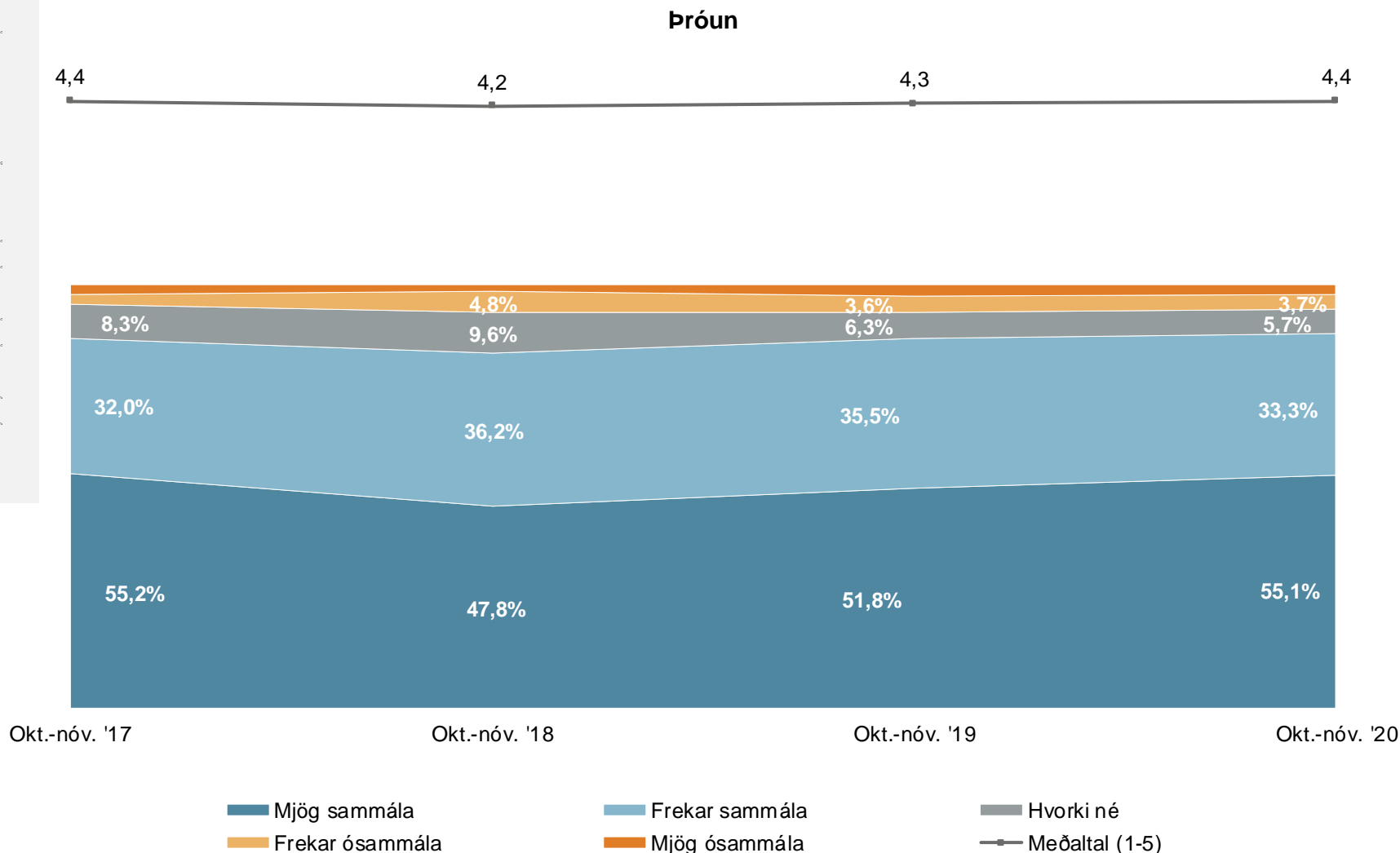
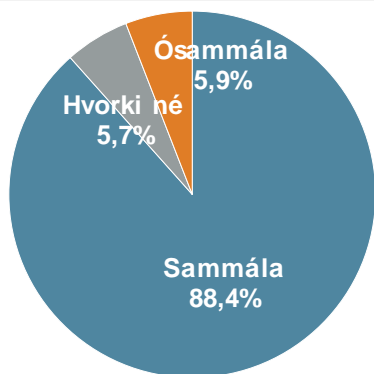
■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 5.3. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.



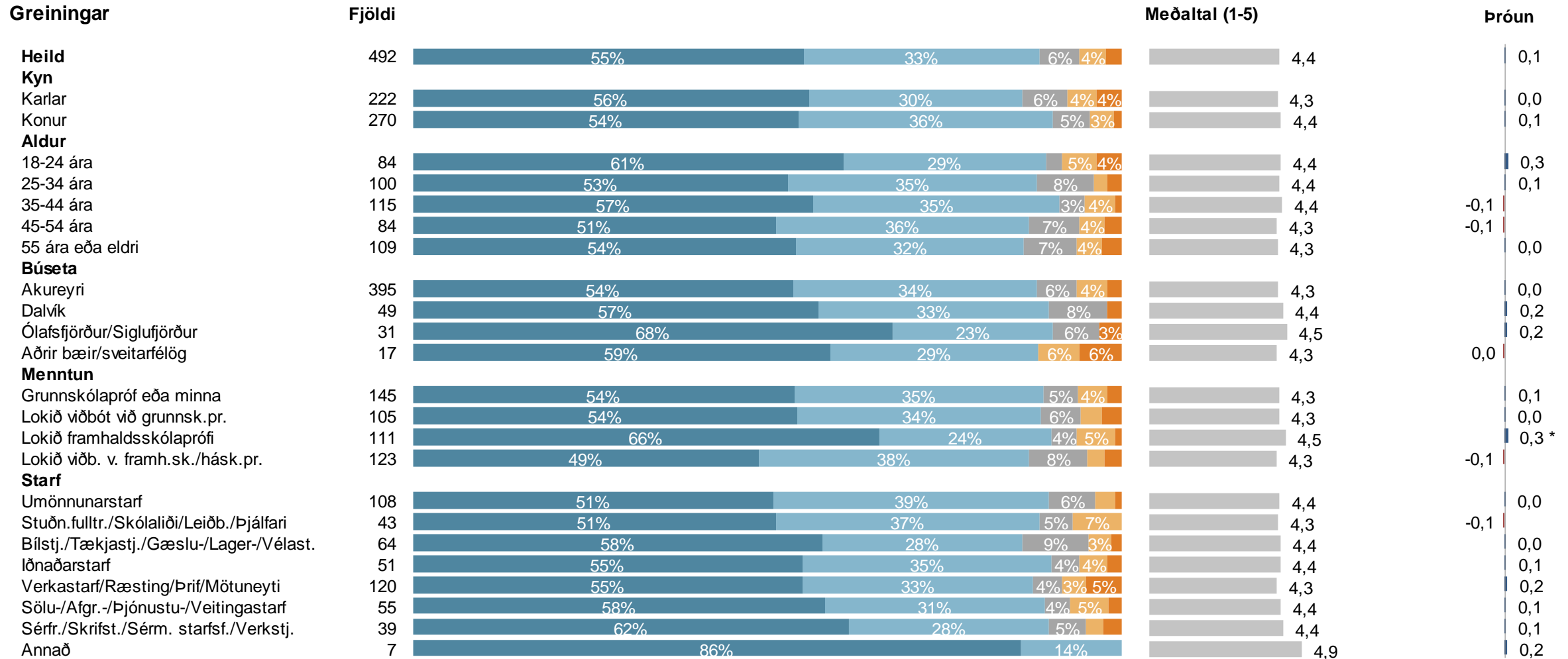
Sp. 5.4. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	271	55,1	4,4
Frekar sammála (4)	164	33,3	4,2
Hvorki né (3)	28	5,7	2,0
Frekar ósammála (2)	18	3,7	1,7
Mjög ósammála (1)	11	2,2	1,3
Sammála	435	88,4	2,8
Hvorki né	28	5,7	2,0
Ósammála	29	5,9	2,1
Fjöldi svara	492	100,0	
Tóku afstöðu	492	93,5	
Tóku ekki afstöðu	34	6,5	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,4		
Víkmörk ±	0,1		



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

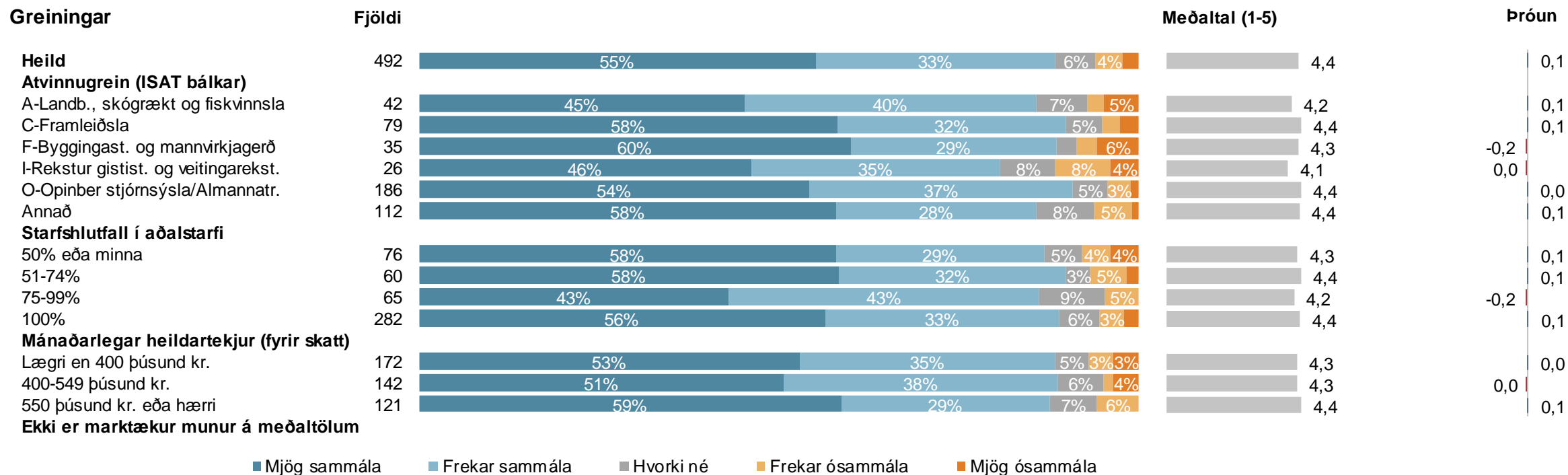
Sp. 5.4. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.



* Marktækur munur á meðaltölum

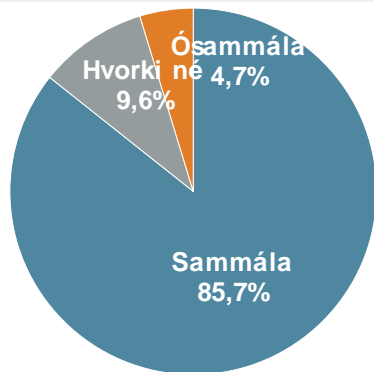
■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 5.4. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

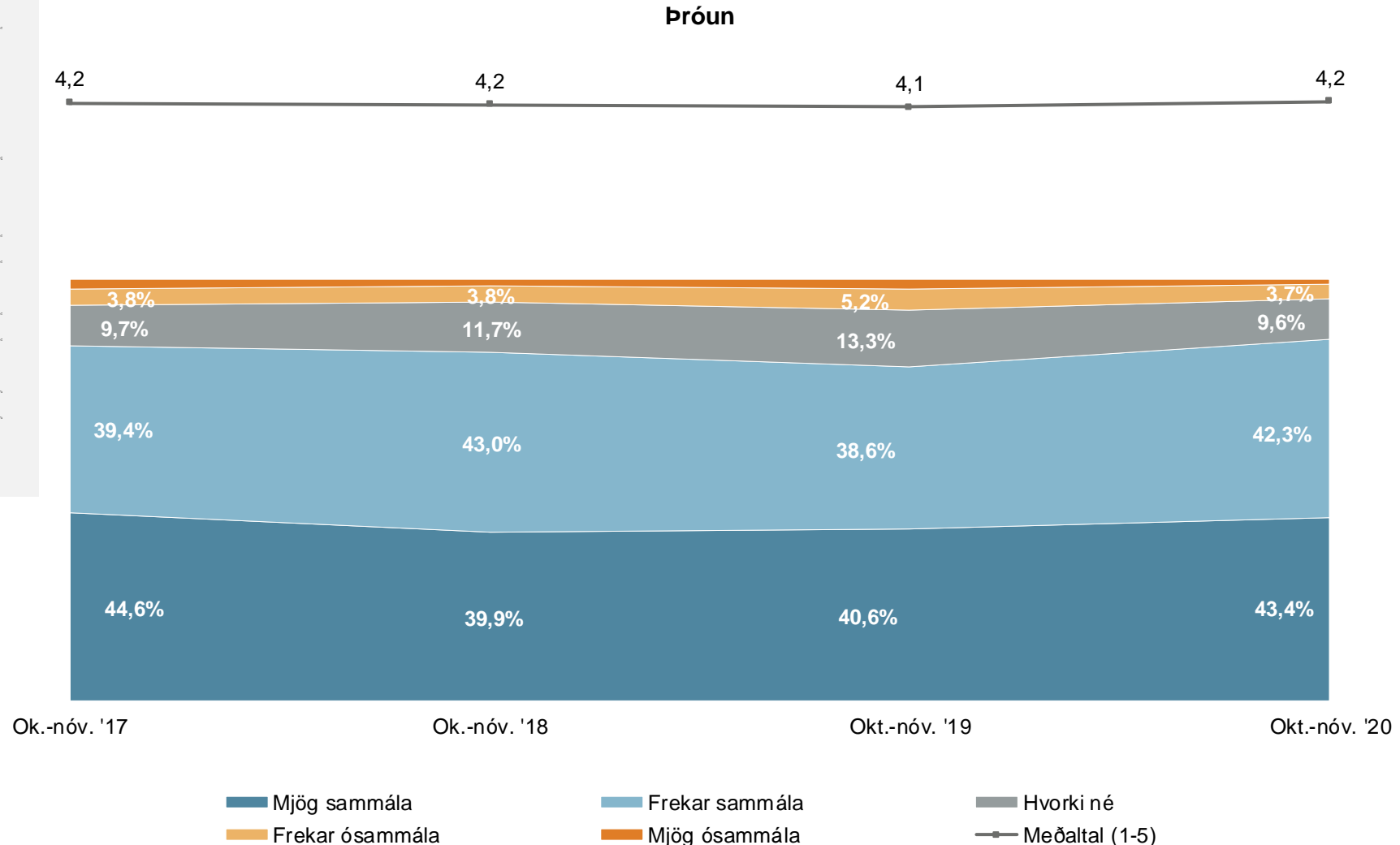


Sp. 5.5. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

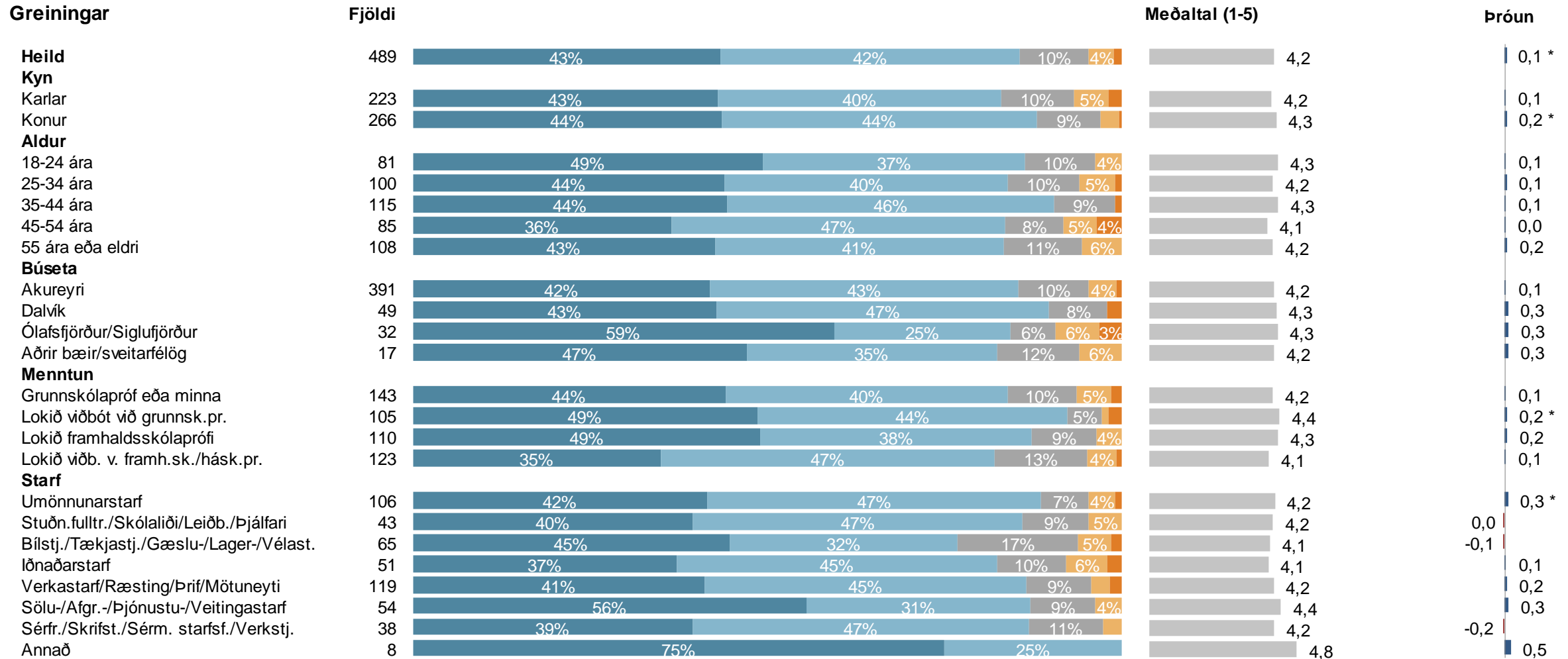
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	212	43,4	4,4
Frekar sammála (4)	207	42,3	4,4
Hvorki né (3)	47	9,6	2,6
Frekar ósammála (2)	18	3,7	1,7
Mjög ósammála (1)	5	1,0	0,9
Sammála	419	85,7	3,1
Hvorki né	47	9,6	2,6
Ósammála	23	4,7	1,9
Fjöldi svara	489	100,0	
Tóku afstöðu	489	93,0	
Tóku ekki afstöðu	37	7,0	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,2		
Víkmörk ±	0,1		



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



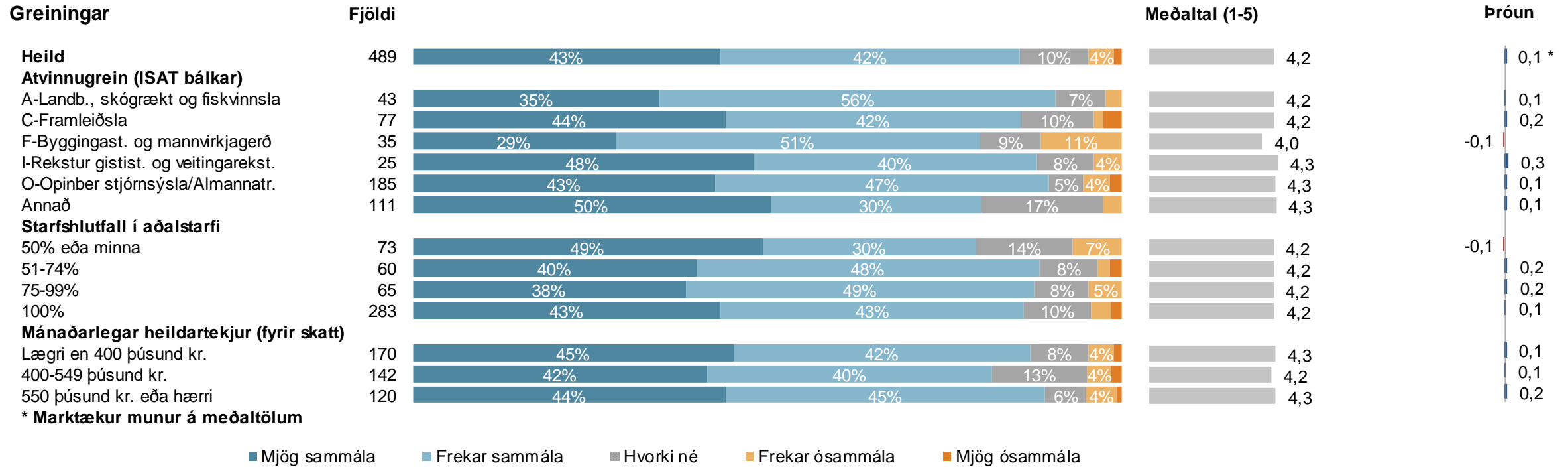
Sp. 5.5. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.



* Marktækur munur á meðaltölum

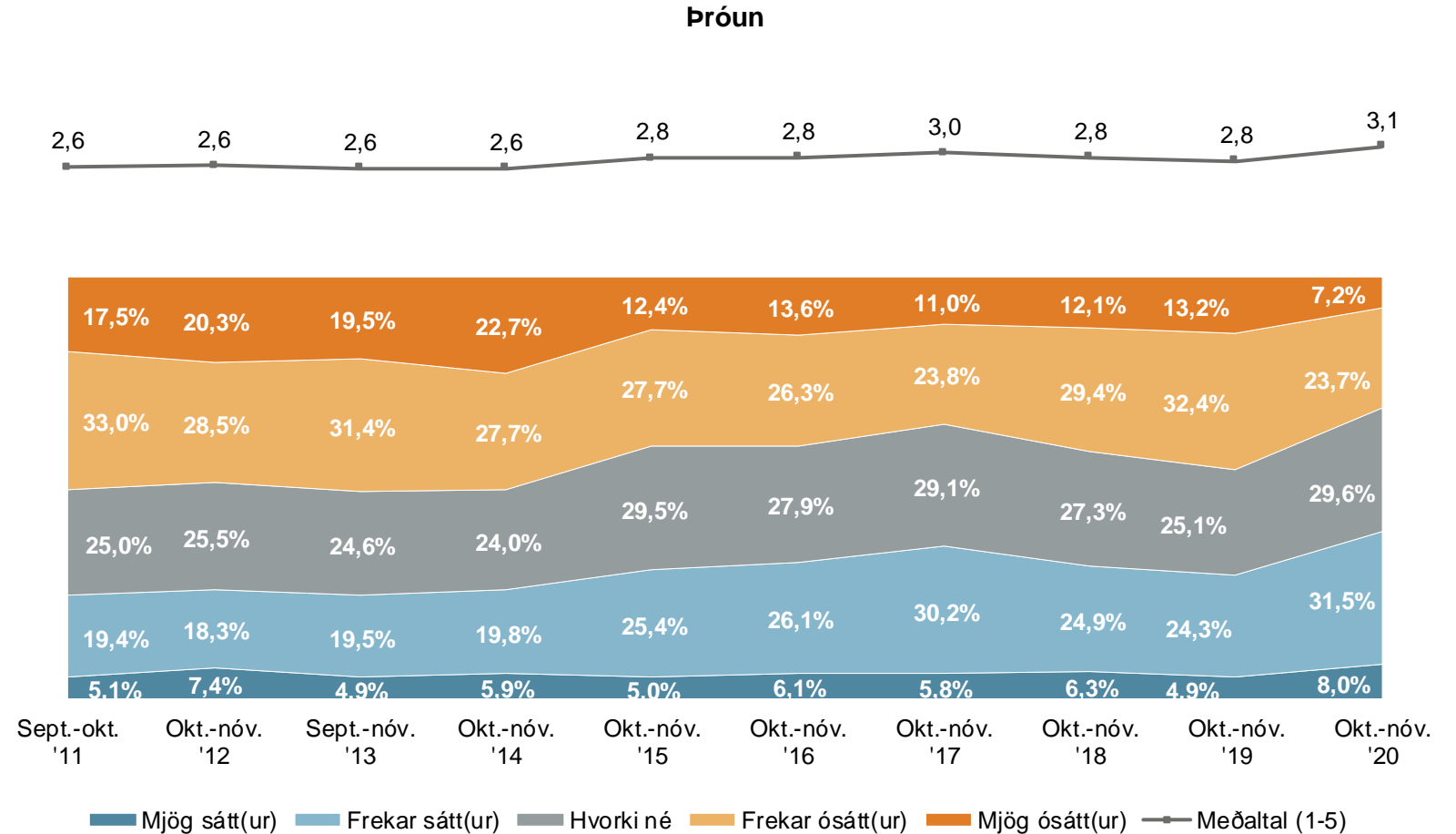
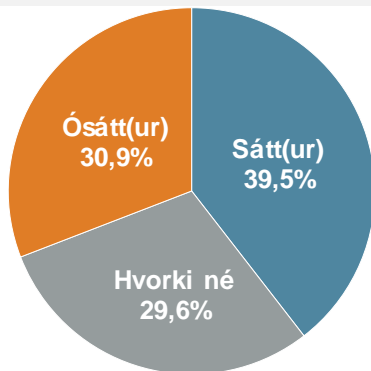
■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 5.5. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.



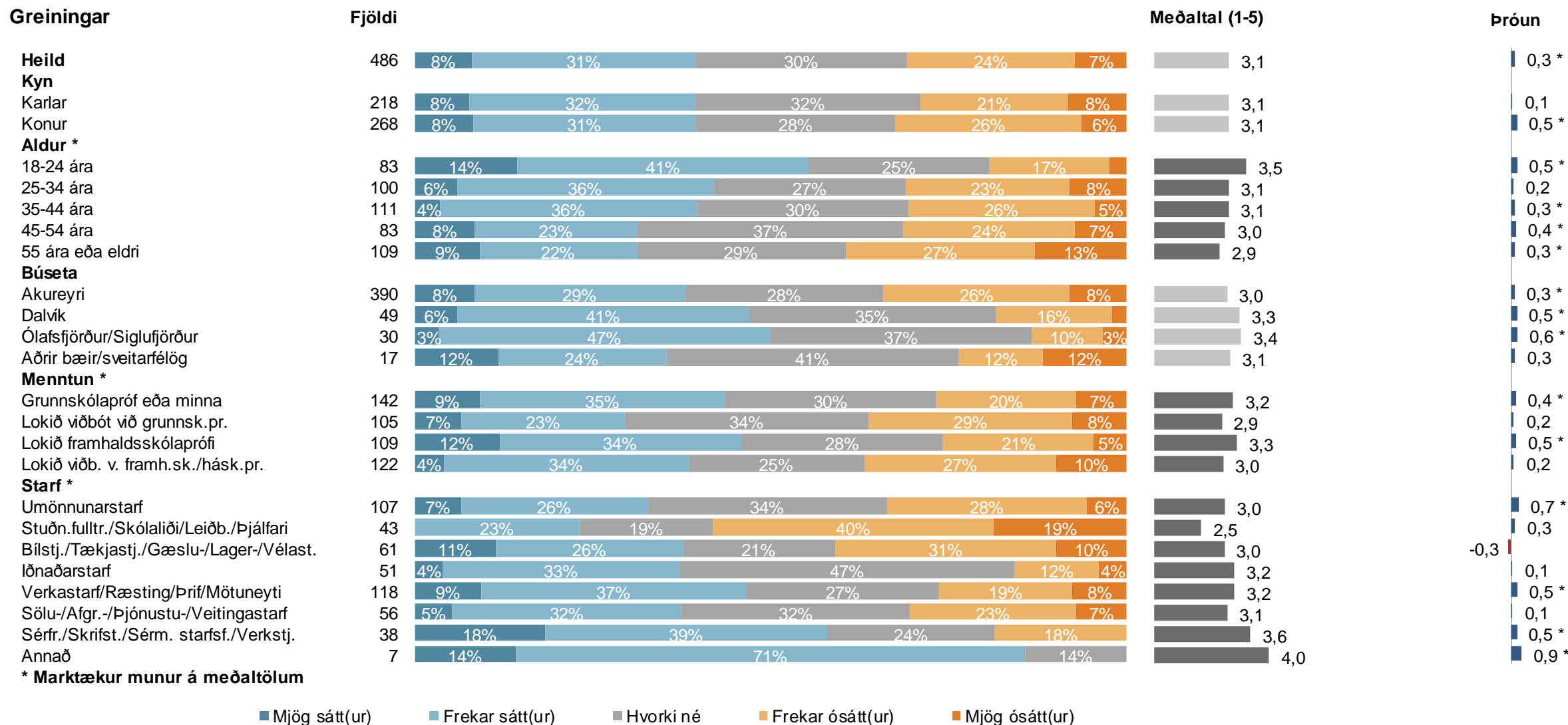
Sp. 5.6. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	39	8,0	2,4
Frekar sátt(ur) (4)	153	31,5	4,1
Hvorki né (3)	144	29,6	4,1
Frekar ósátt(ur) (2)	115	23,7	3,8
Mjög ósátt(ur) (1)	35	7,2	2,3
Sátt(ur)	192	39,5	4,3
Hvorki né	144	29,6	4,1
Ósátt(ur)	150	30,9	4,1
Fjöldi svara	486	100,0	
Tóku afstöðu	486	92,4	
Tóku ekki afstöðu	40	7,6	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,1		
Víkmörk ±	0,1		

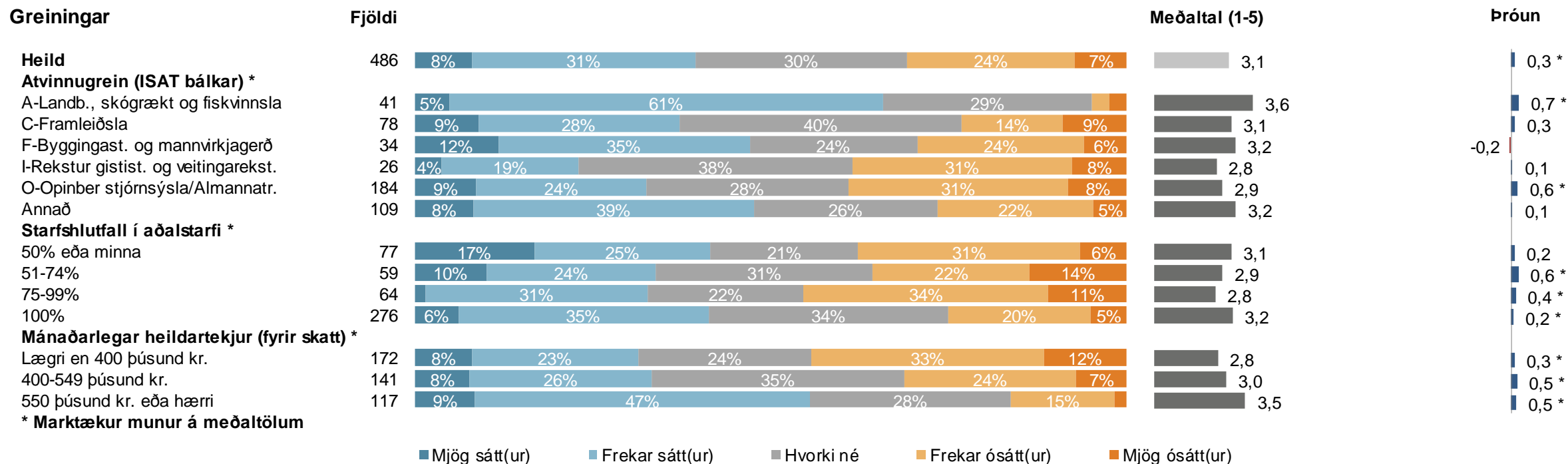


Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar, heimavinnandi eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

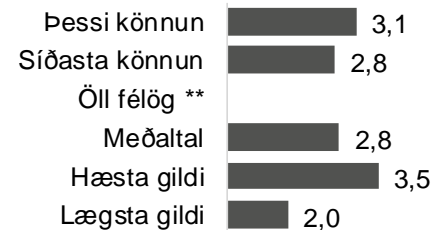
Sp. 5.6. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?



Sp. 5.6. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?



Samanburður - Meðaltal (1-5)

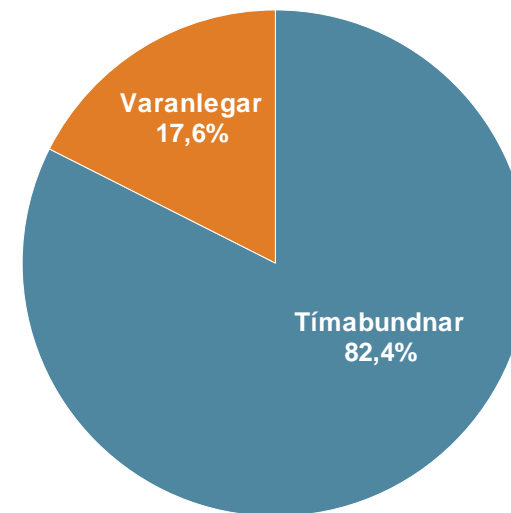
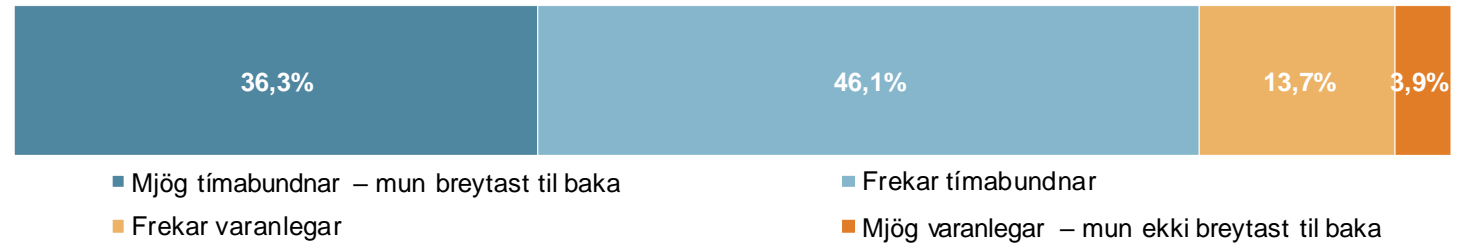


** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

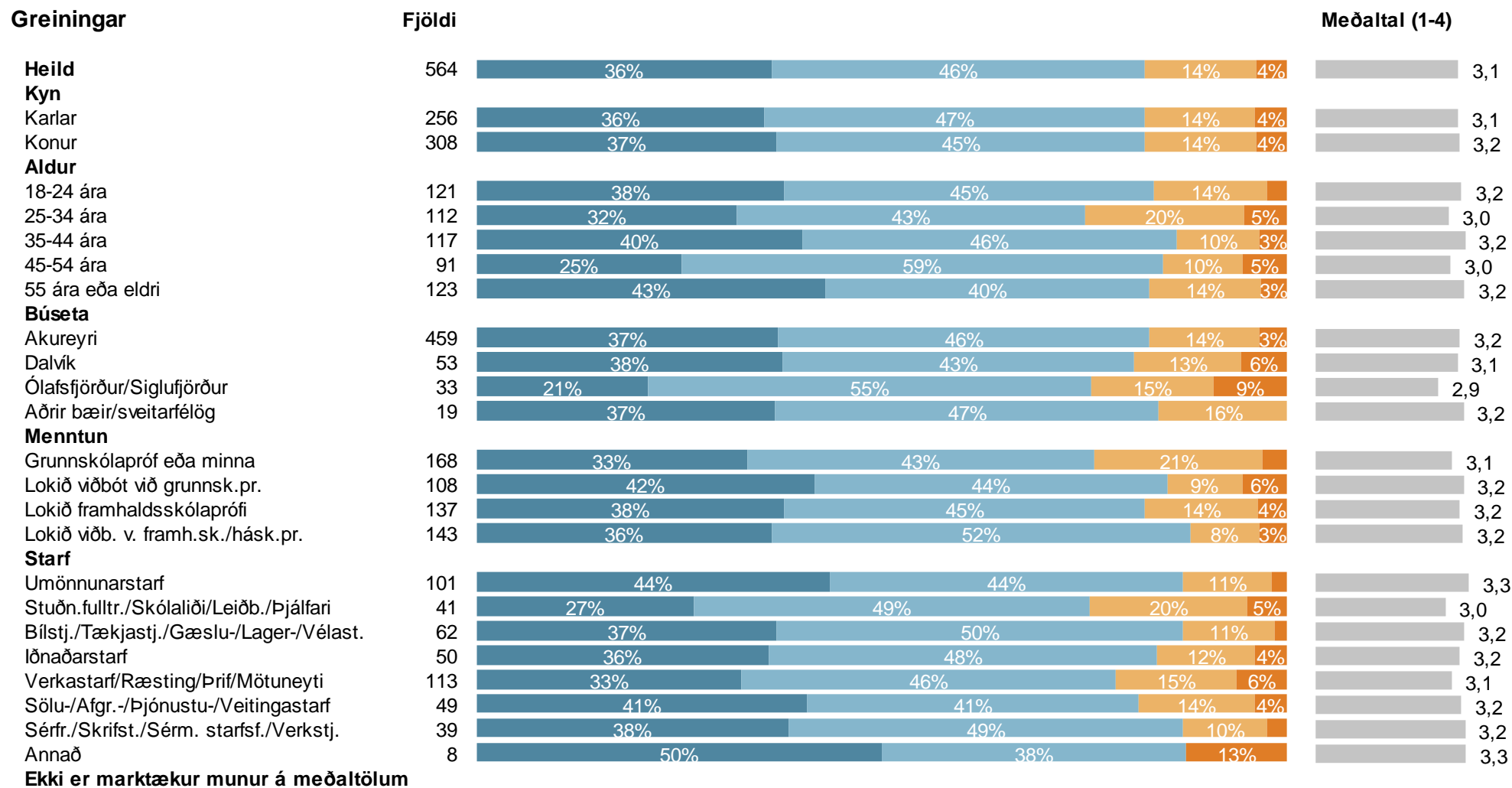
Sp. 6.1. Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir? *- Fólki ferðast minna til útlanda

	Fjöldi	%	+/-
Mjög tímabundnar – mun breytast til baka (4)	205	36,3	4,0
Frekar tímabundnar (3)	260	46,1	4,1
Frekar varanlegar (2)	77	13,7	2,8
Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka (1)	22	3,9	1,6
Tímabundnar	465	82,4	3,1
Varanlegar	99	17,6	3,1
Fjöldi svara	564	100,0	
Tóku afstöðu	564	90,2	
Tóku ekki afstöðu	61	9,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-4)	3,1		
Víkmörk ±	0,1		

* Eftirfarandi formáli birtist á undan spurningunum 6.1 til 6.5.

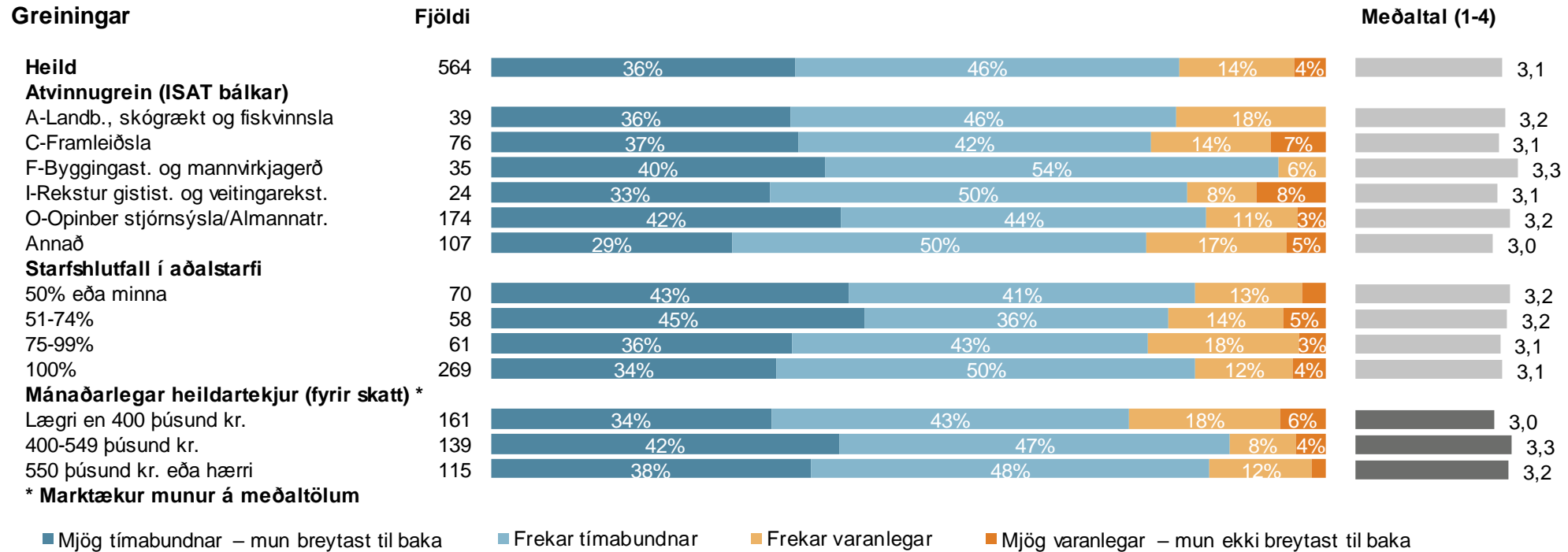


Sp. 6.1. Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir? *- Fólki ferðast minna til útlanda



■ Mjög tímabundnar – mun breytast til baka ■ Frekar tímabundnar ■ Frekar varanlegar ■ Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka

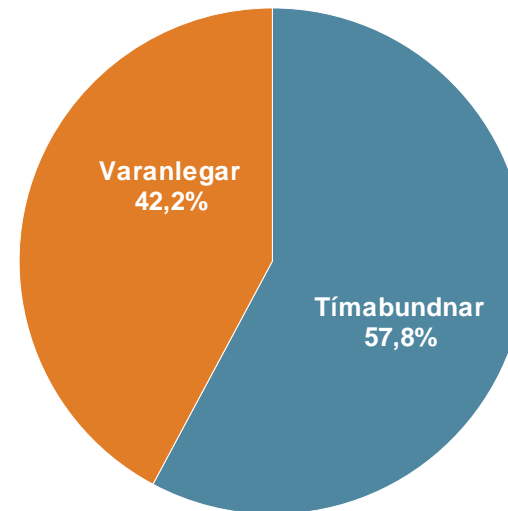
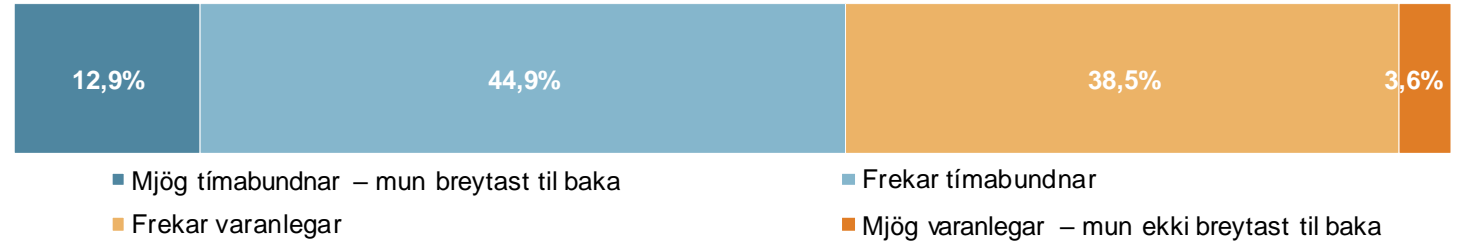
Sp. 6.1. Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir? *- Fólki ferðast minna til útlanda



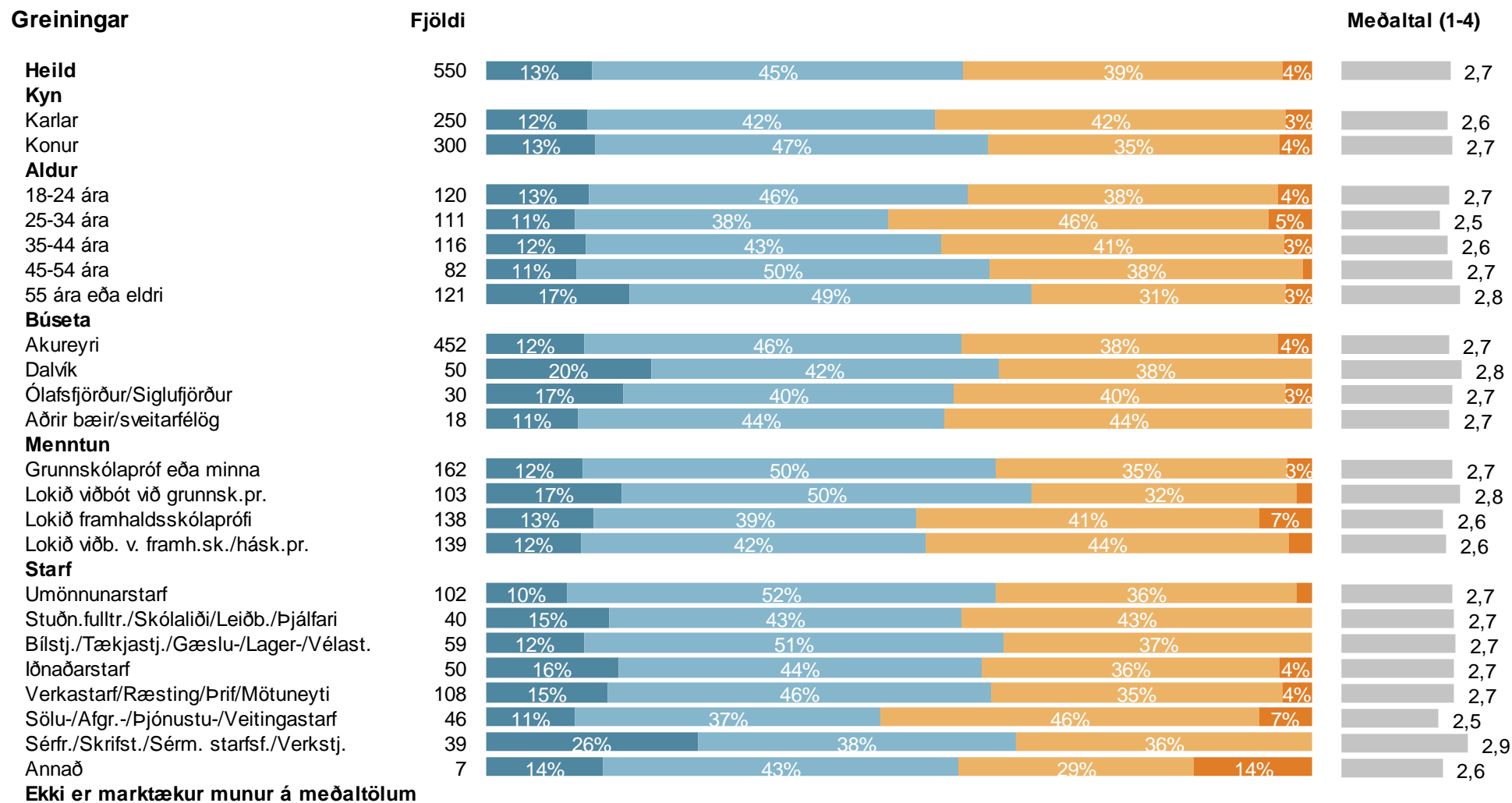
Sp. 6.2. Fólk vinnur meiri fjarvinnu heima *

	Fjöldi	%	+/-
Mjög tímabundnar – mun breytast til baka (4)	71	12,9	2,8
Frekar tímabundnar (3)	247	44,9	4,2
Frekar varanlegar (2)	212	38,5	4,1
Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka (1)	20	3,6	1,6
Tímabundnar	318	57,8	4,1
Varanlegar	232	42,2	4,1
Fjöldi svara	550	100,0	
Tóku afstöðu	550	88,0	
Tóku ekki afstöðu	75	12,0	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-4)	2,7		
Víkmörk ±	0,1		

* Eftirfarandi formáli birstist á undan spurningunni: Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir?



Sp. 6.2. Fólk vinnur meiri fjarvinnu heima *



Ekki er marktækur munur á meðaltölum

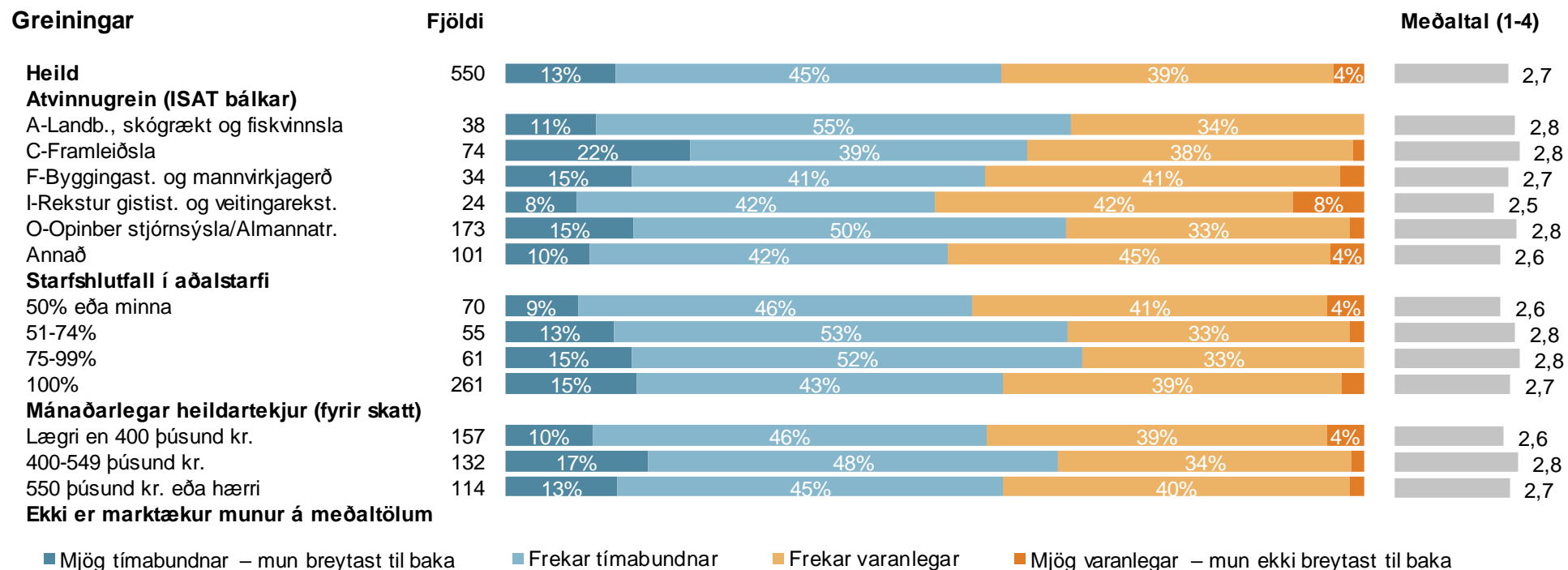
■ Mjög tímabundnar – mun breytast til baka

■ Frekar tímabundnar

■ Frekar varanlegar

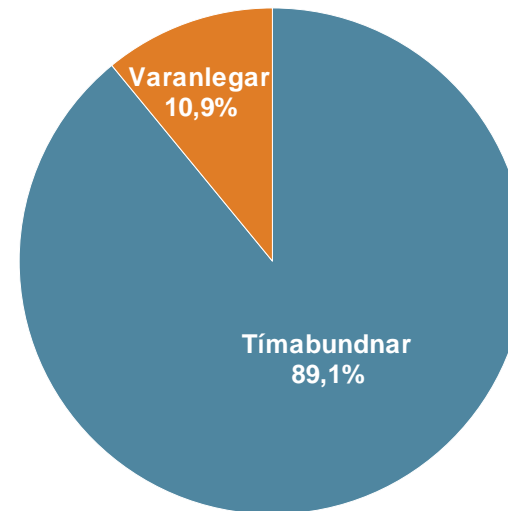
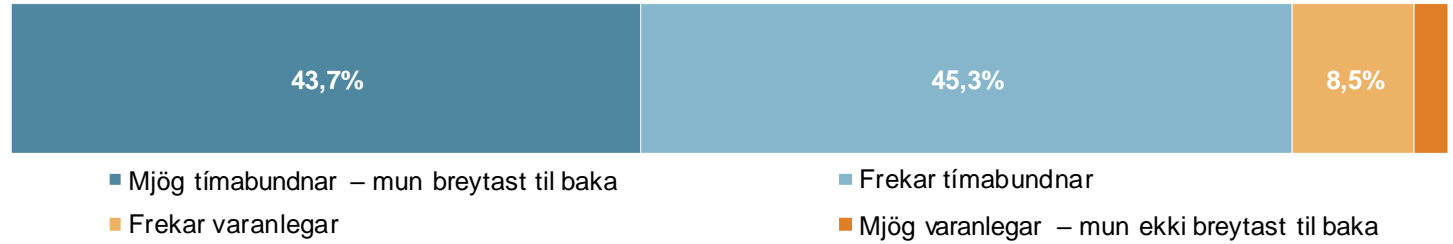
■ Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka

Sp. 6.2. Fólk vinnur meiri fjarvinnu heima *



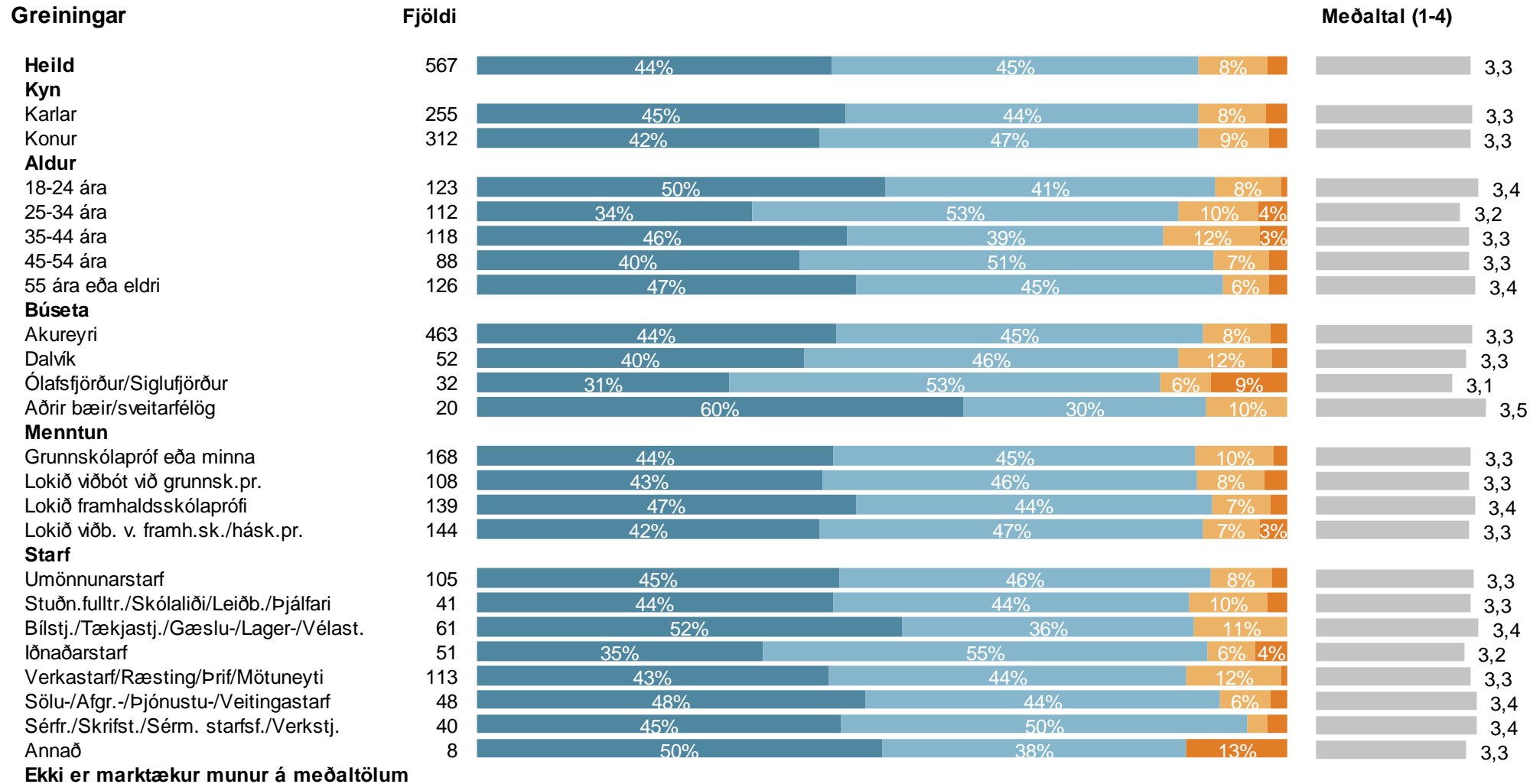
Sp. 6.3. Fólk dregur úr að mæta á samkomur, tónleika, leikhús og þess háttar *

	Fjöldi	%	+/-
Mjög tímabundnar – mun breytast til baka (4)	248	43,7	4,1
Frekar tímabundnar (3)	257	45,3	4,1
Frekar varanlegar (2)	48	8,5	2,3
Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka (1)	14	2,5	1,3
Tímabundnar	505	89,1	2,6
Varanlegar	62	10,9	2,6
Fjöldi svara	567	100,0	
Tóku afstöðu	567	90,7	
Tóku ekki afstöðu	58	9,3	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-4)	3,3		
Víkmörk ±	0,1		



* Eftirfarandi formáli birstist á undan spurningunni: Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir?

Sp. 6.3. Fólk dregur úr að mæta á samkomur, tónleika, leikhús og þess háttar *



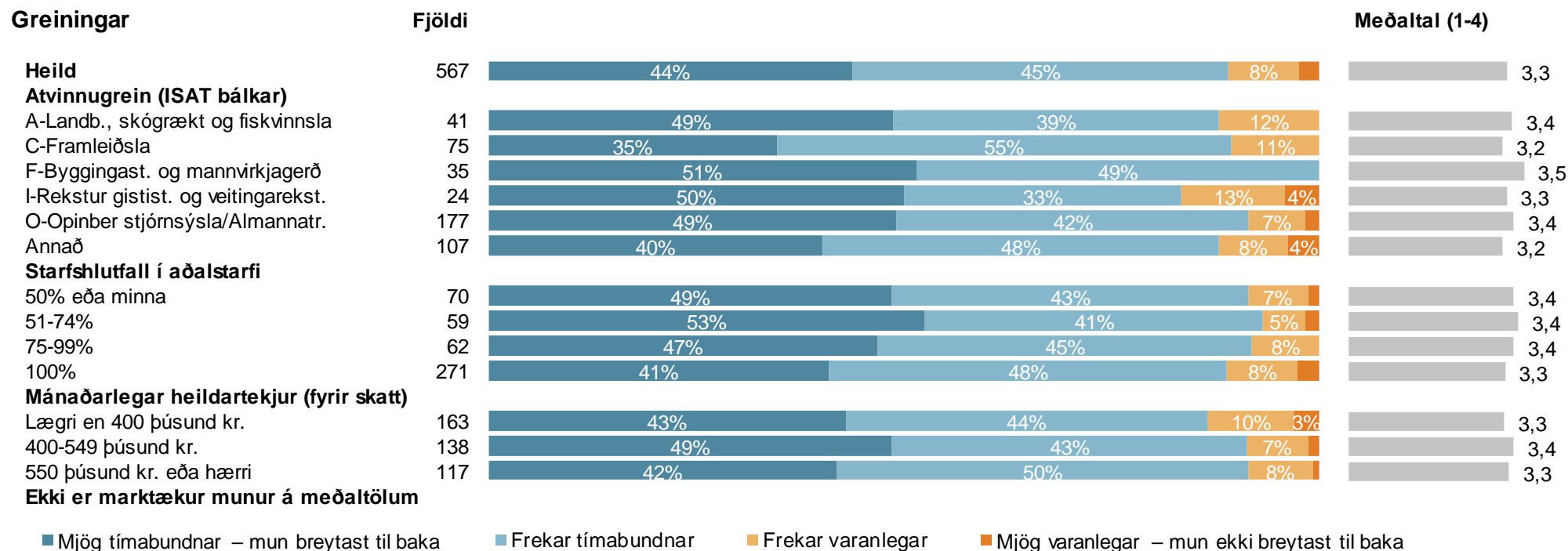
■ Mjög tímabundnar – mun breytast til baka

■ Frekar tímabundnar

■ Frekar varanlegar

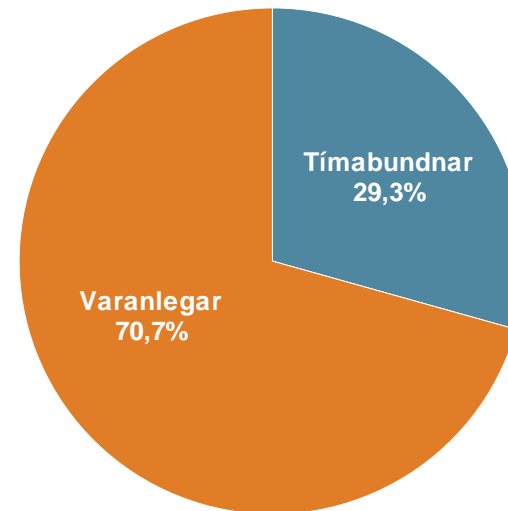
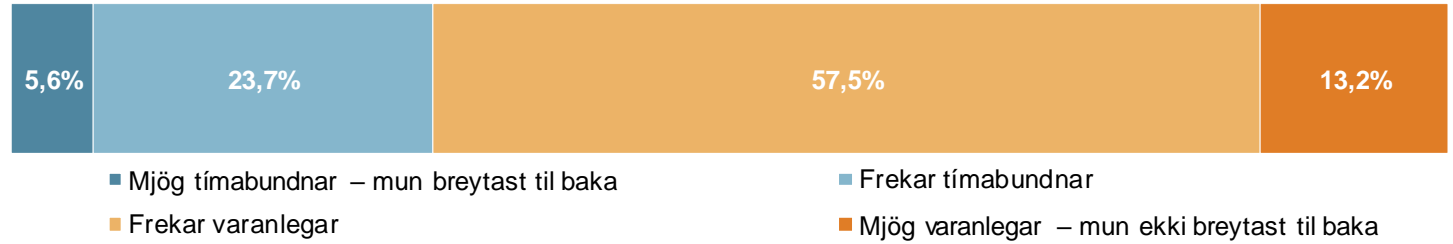
■ Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka

Sp. 6.3. Fólk dregur úr að mæta á samkomur, tónleika, leikhús og þess háttar *



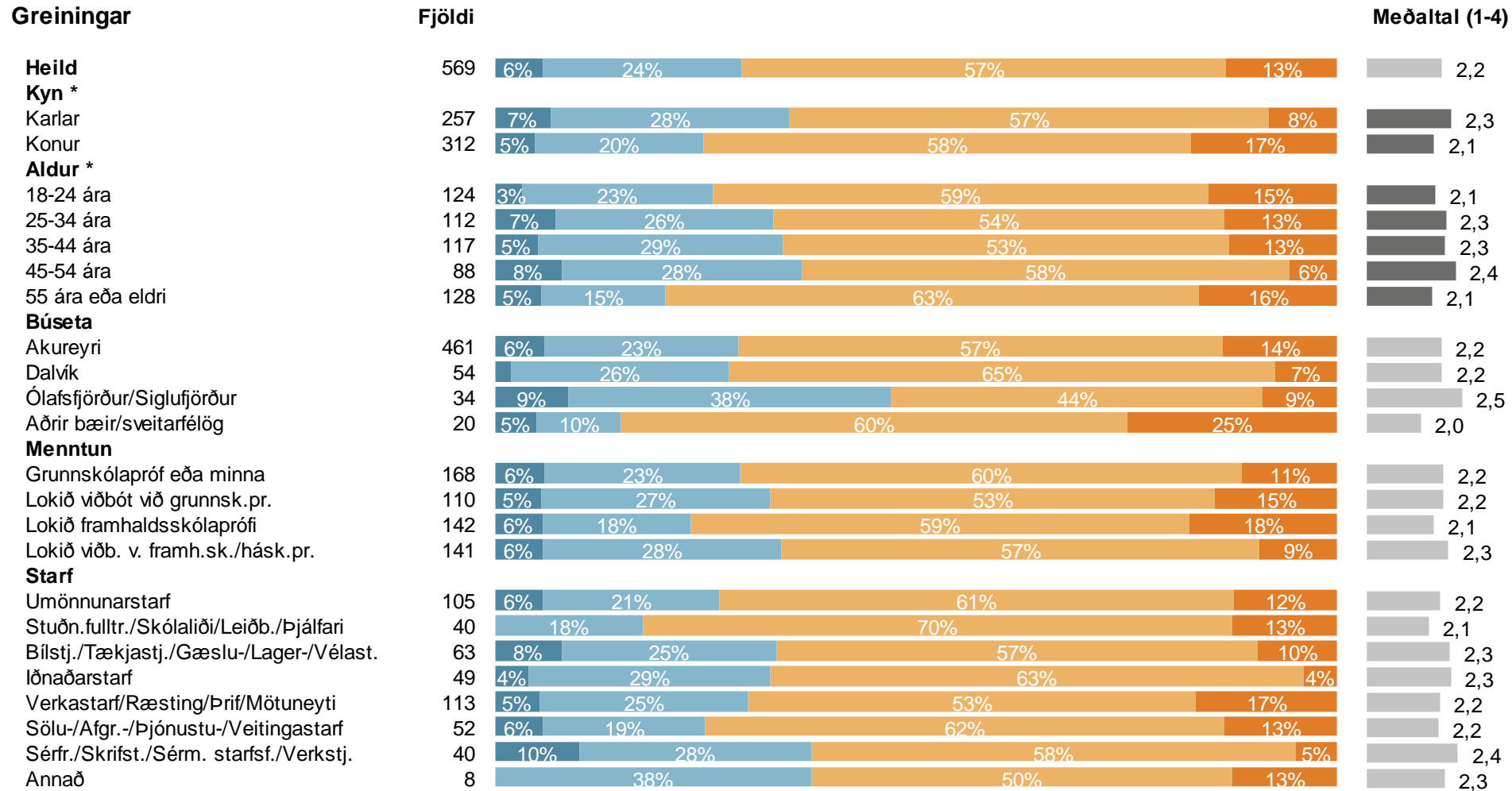
Sp. 6.4. Fólk sinnir í meira mæli hreinlæti og sóttvörnum *

	Fjöldi	%	+/-
Mjög tímabundnar – mun breytast til baka (4)	32	5,6	1,9
Frekar tímabundnar (3)	135	23,7	3,5
Frekar varanlegar (2)	327	57,5	4,1
Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka (1)	75	13,2	2,8
Tímabundnar	167	29,3	3,7
Varanlegar	402	70,7	3,7
Fjöldi svara	569	100,0	
Tóku afstöðu	569	91,0	
Tóku ekki afstöðu	56	9,0	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-4)	2,2		
Víkmörk ±	0,1		



* Eftirfarandi formáli birstist á undan spurningunni: Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir?

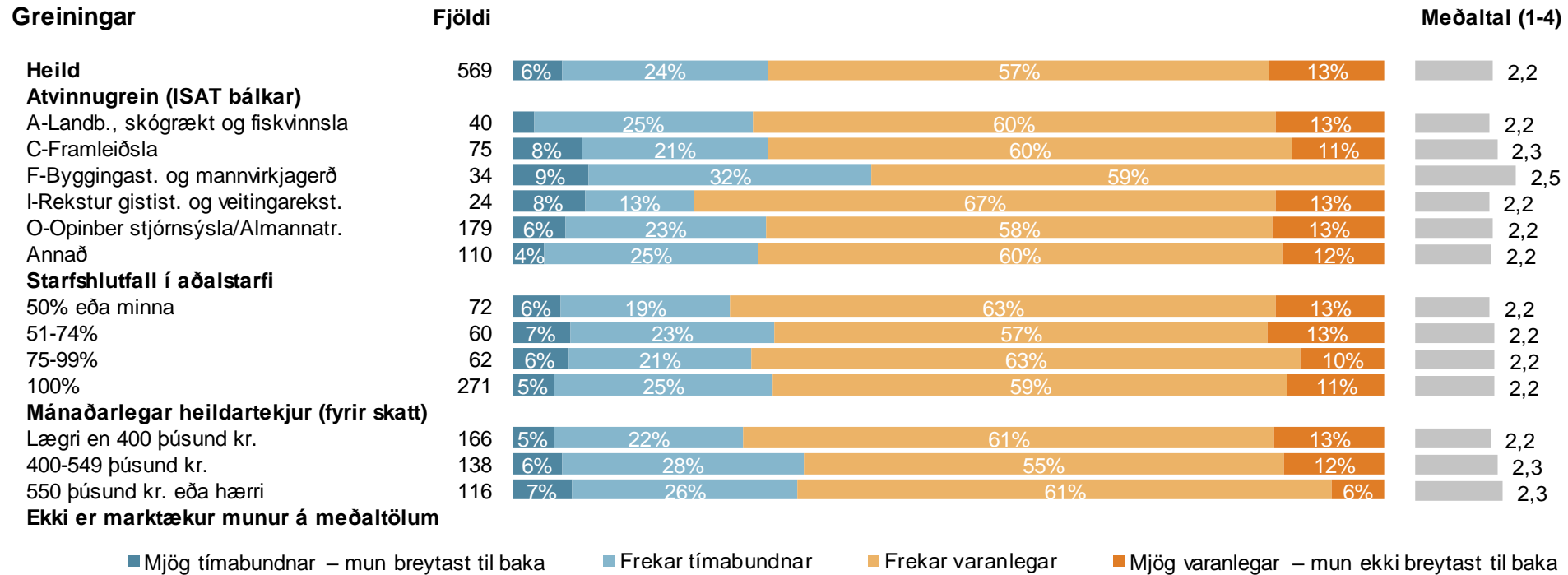
Sp. 6.4. Fólk sinnir í meira mæli hreinlæti og sóttvörnum *



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög tímabundnar – mun breytast til baka ■ Frekar tímabundnar ■ Frekar varanlegar ■ Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka

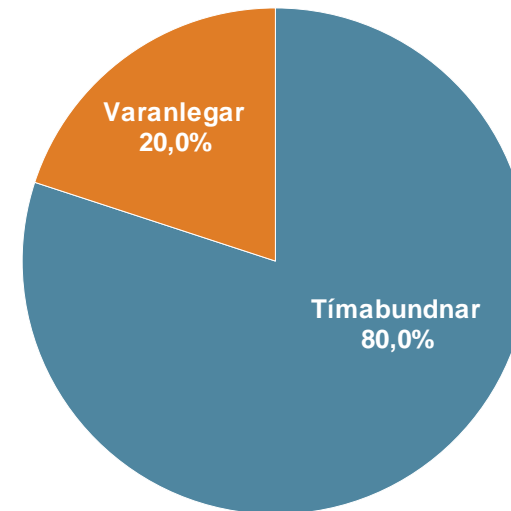
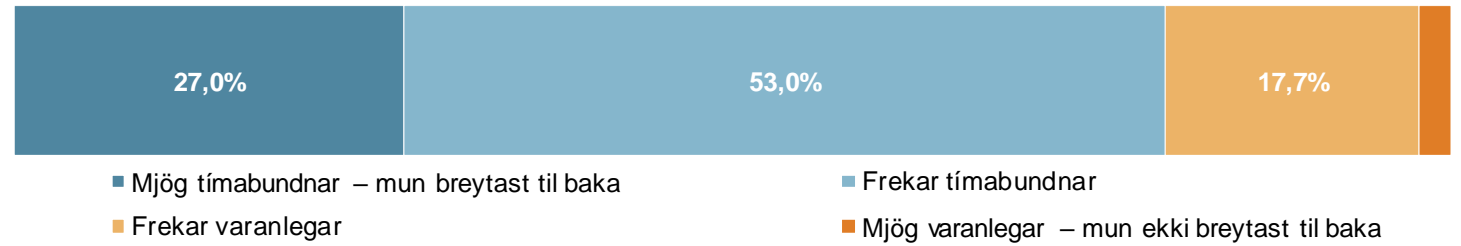
Sp. 6.4. Fólk sinnir í meira mæli hreinlæti og sóttvörnum *



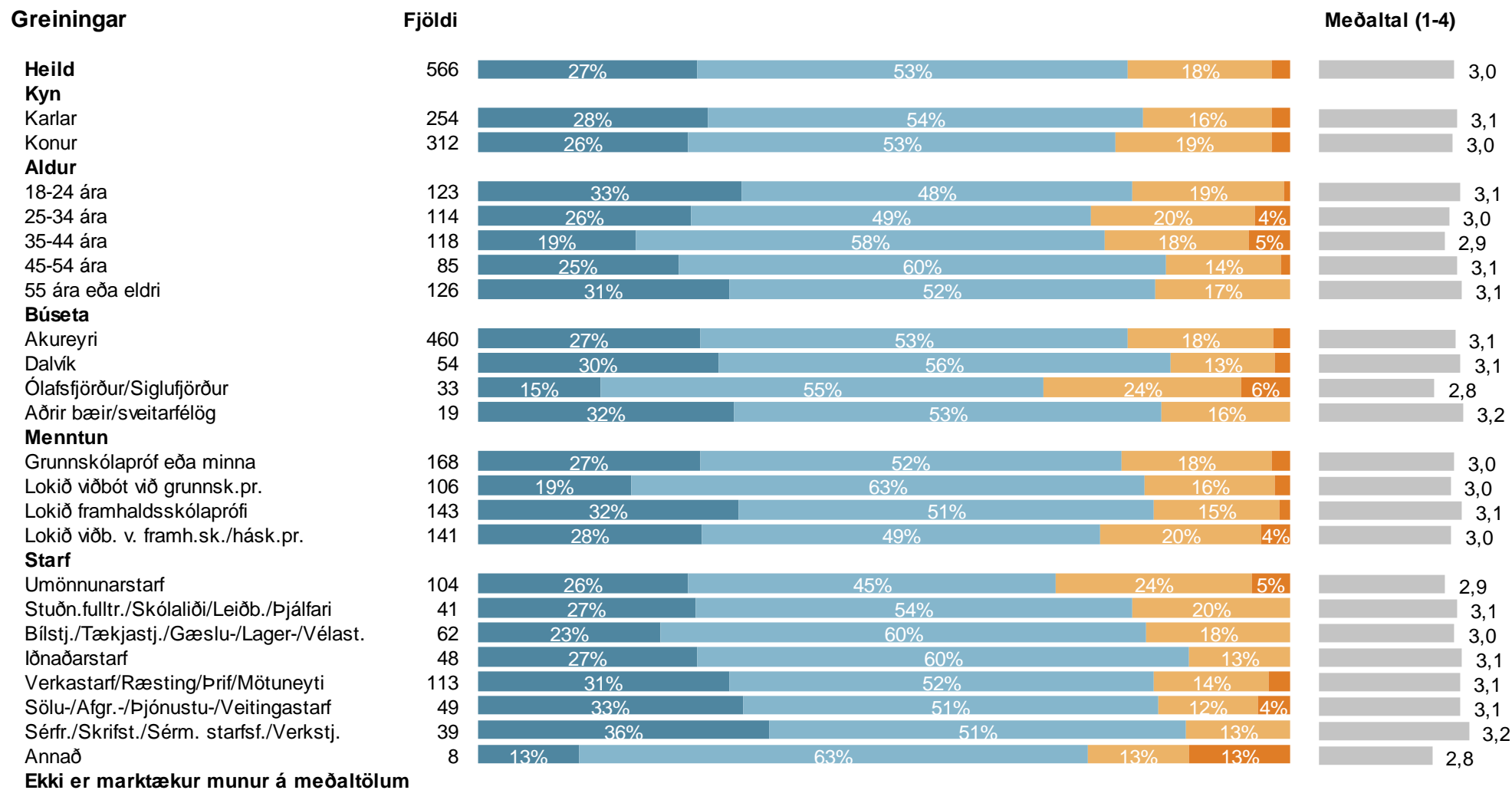
Sp. 6.5. Fólk dregur almennt úr samskiptum í eigin persónu *

	Fjöldi	%	+/-
Mjög tímabundnar – mun breytast til baka (4)	153	27,0	3,7
Frekar tímabundnar (3)	300	53,0	4,1
Frekar varanlegar (2)	100	17,7	3,1
Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka (1)	13	2,3	1,2
Tímabundnar	453	80,0	3,3
Varanlegar	113	20,0	3,3
Fjöldi svara	566	100,0	
Tóku afstöðu	566	90,6	
Tóku ekki afstöðu	59	9,4	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-4)	3,0		
Víkmörk ±	0,1		

* Eftirfarandi formáli birstist á undan spurningunni: Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir?



Sp. 6.5. Fólk dregur almennt úr samskiptum í eigin persónu *



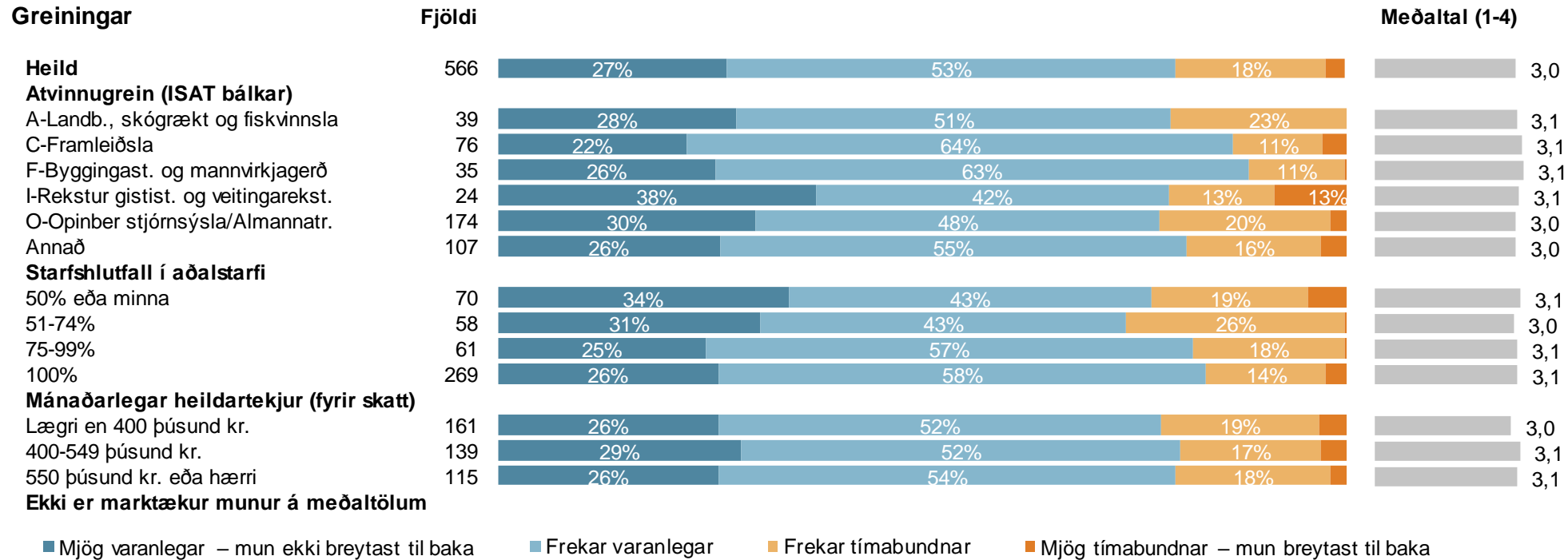
■ Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka

■ Frekar varanlegar

■ Frekar tímabundnar

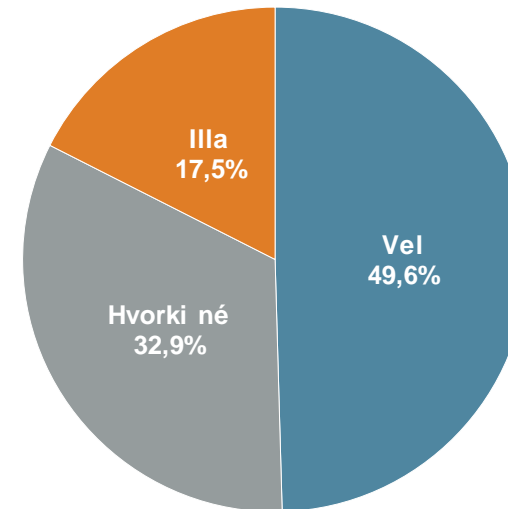
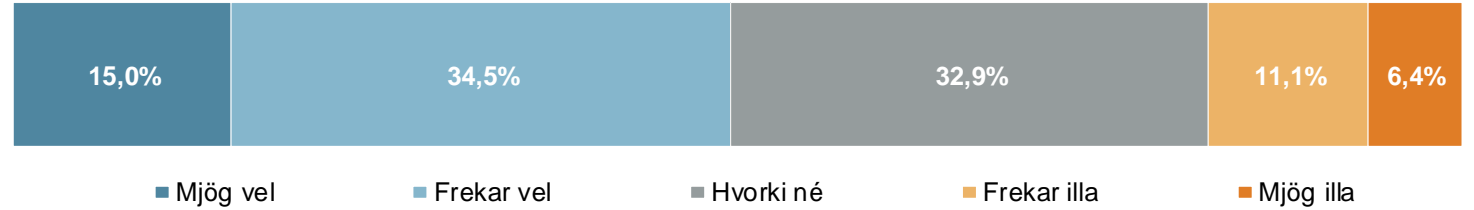
■ Mjög tímabundnar – mun breytast til baka

Sp. 6.5. Fólk dregur almennt úr samskiptum í eigin persónu *

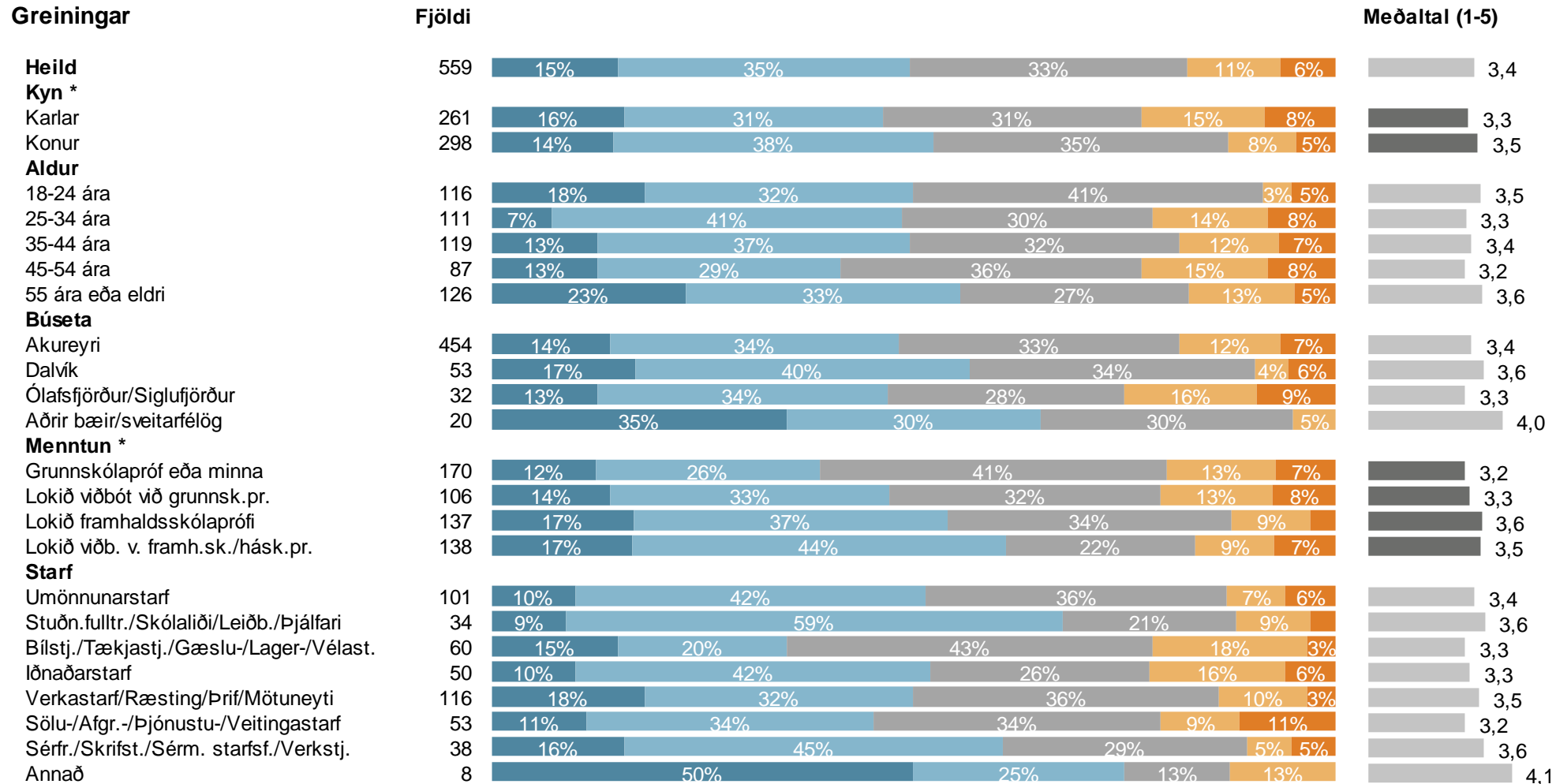


Sp. 6.6. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við efnahagsleg áhrif COVID-19?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	84	15,0	3,0
Frekar vel (4)	193	34,5	3,9
Hvorki né (3)	184	32,9	3,9
Frekar illa (2)	62	11,1	2,6
Mjög illa (1)	36	6,4	2,0
Vel	277	49,6	4,1
Hvorki né	184	32,9	3,9
Illa	98	17,5	3,2
Fjöldi svara	559	100,0	
Tóku afstöðu	559	89,4	
Tóku ekki afstöðu	66	10,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,4		
Víkmörk ±	0,1		



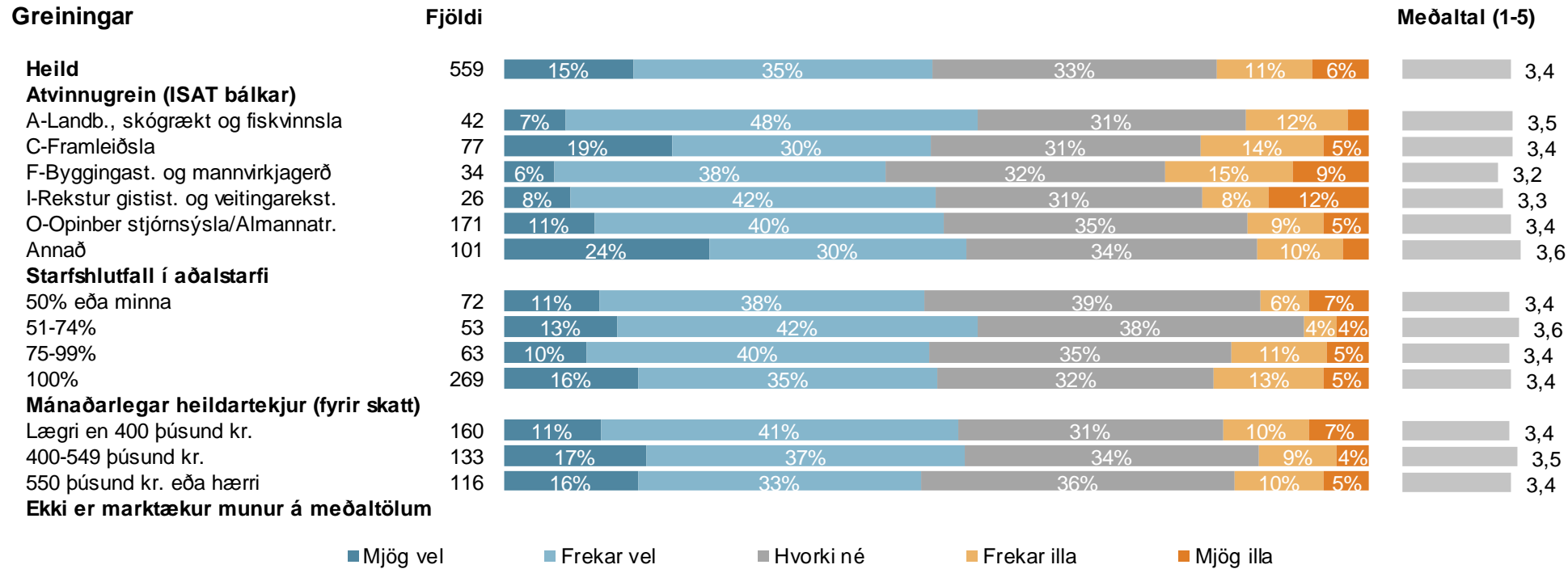
Sp. 6.6. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við efnahagsleg áhrif COVID-19?



* Marktækur munur á meðaltölum

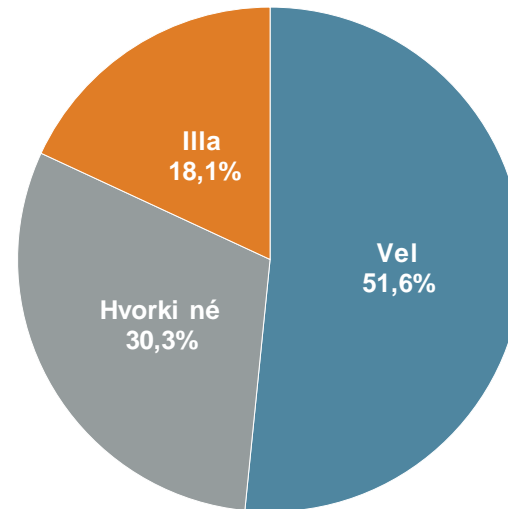
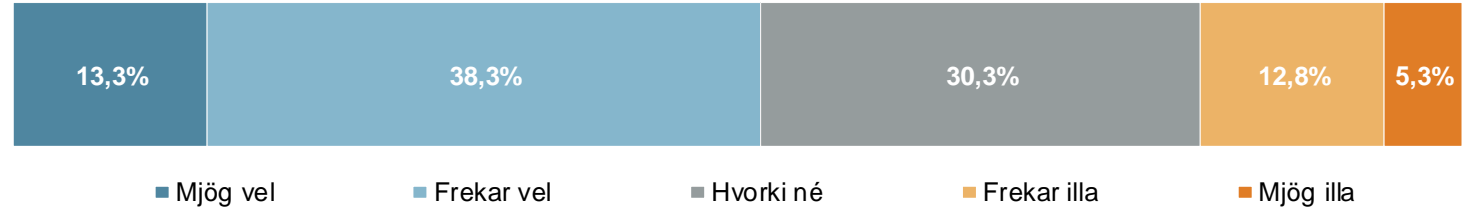
■ MJÖG VEL ■ FREKAR VEL ■ HVORKI NÉ ■ FREKAR ILLA ■ MJÖG ILLA

Sp. 6.6. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við efnahagsleg áhrif COVID-19?

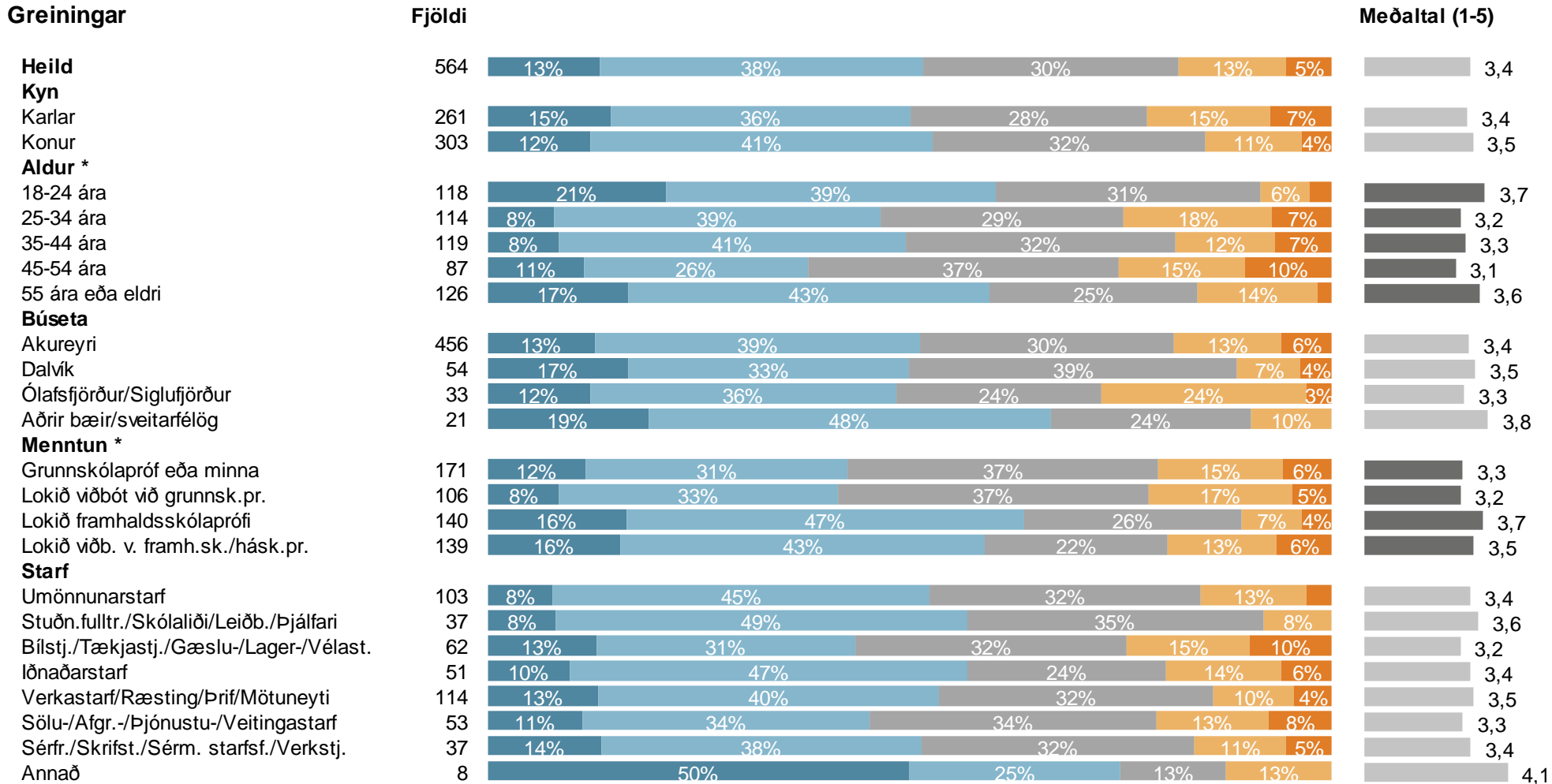


Sp. 6.7. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við heilsufarsleg áhrif COVID-19?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	75	13,3	2,8
Frekar vel (4)	216	38,3	4,0
Hvorki né (3)	171	30,3	3,8
Frekar illa (2)	72	12,8	2,8
Mjög illa (1)	30	5,3	1,9
Vel	291	51,6	4,1
Hvorki né	171	30,3	3,8
Illá	102	18,1	3,2
Fjöldi svara	564	100,0	
Tóku afstöðu	564	90,2	
Tóku ekki afstöðu	61	9,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,4		
Víkmörk ±	0,1		



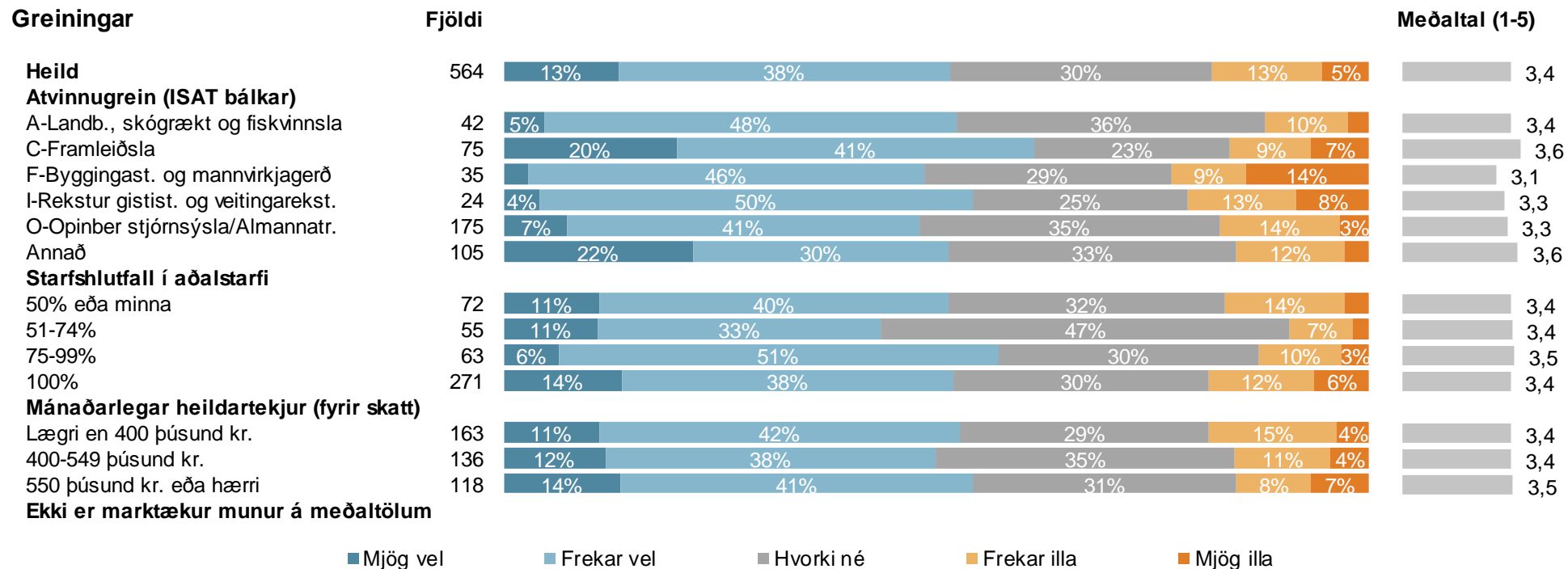
Sp. 6.7. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við heilsufarsleg áhrif COVID-19?



* Marktækur munur á meðaltölum

■ MJÖG VEL ■ FREKAR VEL ■ HVORKI NÉ ■ FREKAR ILLA ■ MJÖG ILLA

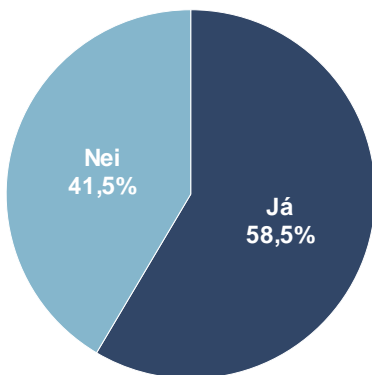
Sp. 6.7. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við heilsufarsleg áhrif COVID-19?



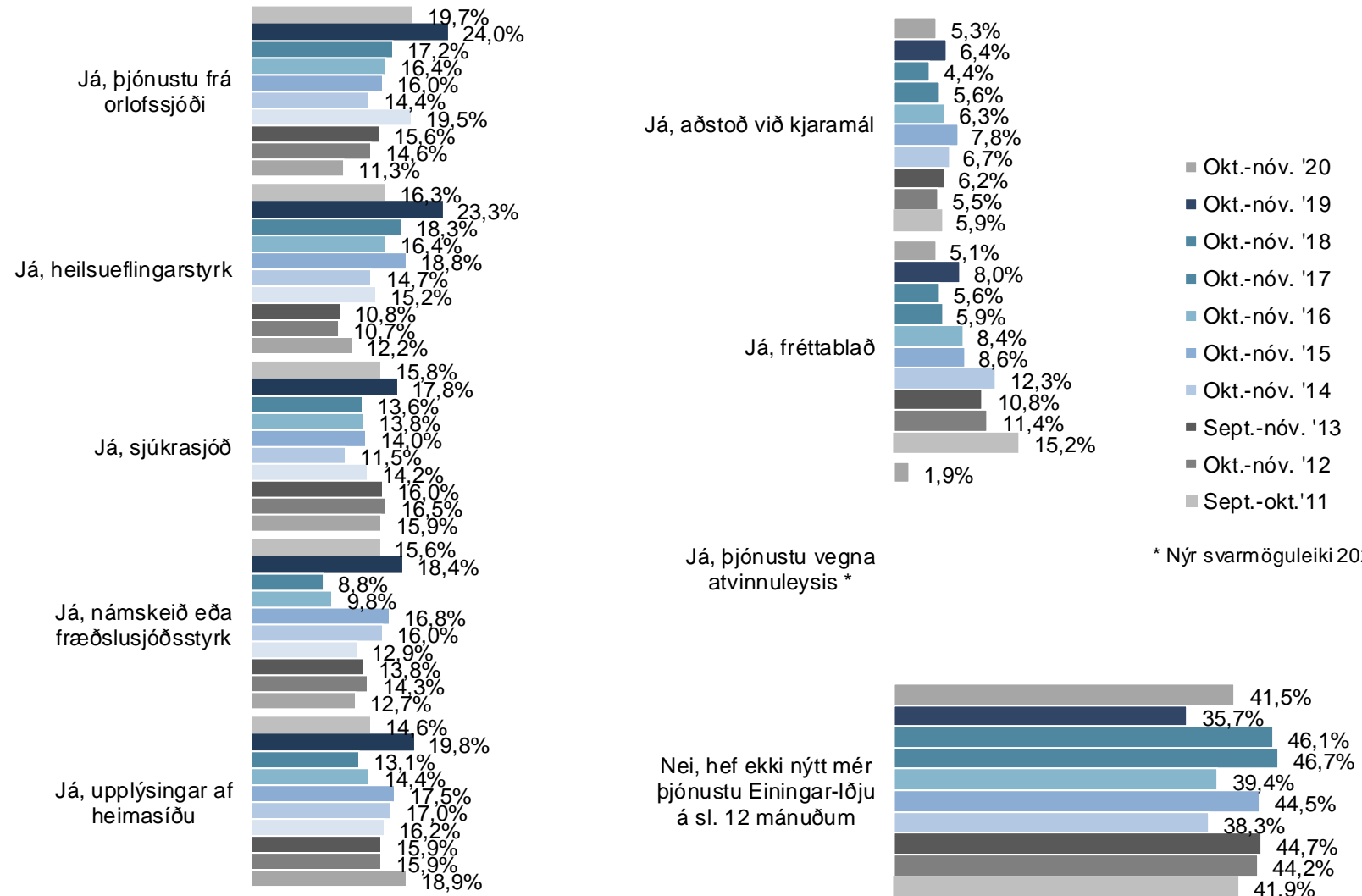
Sp. 7.1. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu-löju?

	Fjöldi	%	+/-
Já, þjónustu frá orlofssjóði	112	19,7	3,3
Já, heilsueflingarstyrk	93	16,3	3,0
Já, sjúkrasjóð	90	15,8	3,0
Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	89	15,6	3,0
Já, upplýsingar af heimasíðu	83	14,6	2,9
Já, aðstoð við kjaramál	30	5,3	1,8
Já, fréttablað	29	5,1	1,8
Já, þjónustu vegna atvinnuleysis	11	1,9	1,1
Já, lögfræðipjónustu	8	1,4	1,0
Já, annað	2	0,4	0,5
Nei, hef ekki nýtt mér þjónustu			
Einingar-löju á sl. 12 mánuðum	236	41,5	4,0
Fjöldi svara	783		
Tóku afstöðu	569	91,0	
Tóku ekki afstöðu	56	9,0	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun



Sp. 7.1. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu-löðu?

Greiningar	Fjöldi	Já, þjónustu frá orlofssjóði		Já, heilsu-eflingarstyrk	Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	Já, upp-lýsingar af heimasíðu	Já, annað	Nei, hef ekki nýtt mér	Já, hef nýtt mér
		Já, sjúkrasjóð							
Heild	569	20%	16%	16%	16%	15%	13%	41%	59%
Kyn									
Karlar	258	19%	10%	11%	12%	11%	11%	48%	52%
Konur	311	20%	20%	21%	19%	18%	14%	36%	64%
Aldur									
18-24 ára	112	8%	12%	10%	26%	13%	8%	47%	53%
25-34 ára	114	18%	9%	15%	28%	15%	9%	39%	61%
35-44 ára	122	21%	12%	18%	11%	16%	12%	43%	57%
45-54 ára	93	27%	17%	20%	9%	13%	16%	39%	61%
55 ára eða eldri	128	24%	28%	19%	5%	16%	19%	38%	62%
Búseta									
Akureyri	462	18%	18%	17%	17%	16%	13%	40%	60%
Dalvík	54	24%	9%	17%	9%	15%	11%	41%	59%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	33	33%	6%	12%	9%	6%	9%	48%	52%
Aðrir bæir/sveitarfélög	20	15%	10%		5%	5%	15%	65%	35%
Menntun									
Grunnskólapróf eða minna	169	15%	16%	11%	11%	11%	14%	46%	54%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	112	25%	20%	26%	11%	15%	20%	31%	69%
Lokið framhaldsskólaprófi	138	21%	17%	14%	24%	19%	11%	41%	59%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	142	18%	12%	19%	18%	14%	8%	44%	56%
Starf									
Umönnunarstarf	103	21%	17%	24%	22%	17%	12%	31%	69%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	41	22%	29%	32%	12%	12%	15%	39%	61%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	64	19%	9%	8%	8%	14%	13%	48%	52%
Iðnaðarstarf	48	10%	8%	8%	6%	4%	10%	63%	38%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	119	29%	13%	16%	11%	18%	14%	38%	62%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	52	15%	15%	15%	23%	23%	15%	38%	62%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	40	20%	10%	18%	8%	13%	5%	53%	48%
Annað	8	13%	13%	13%	25%	13%	13%	50%	50%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

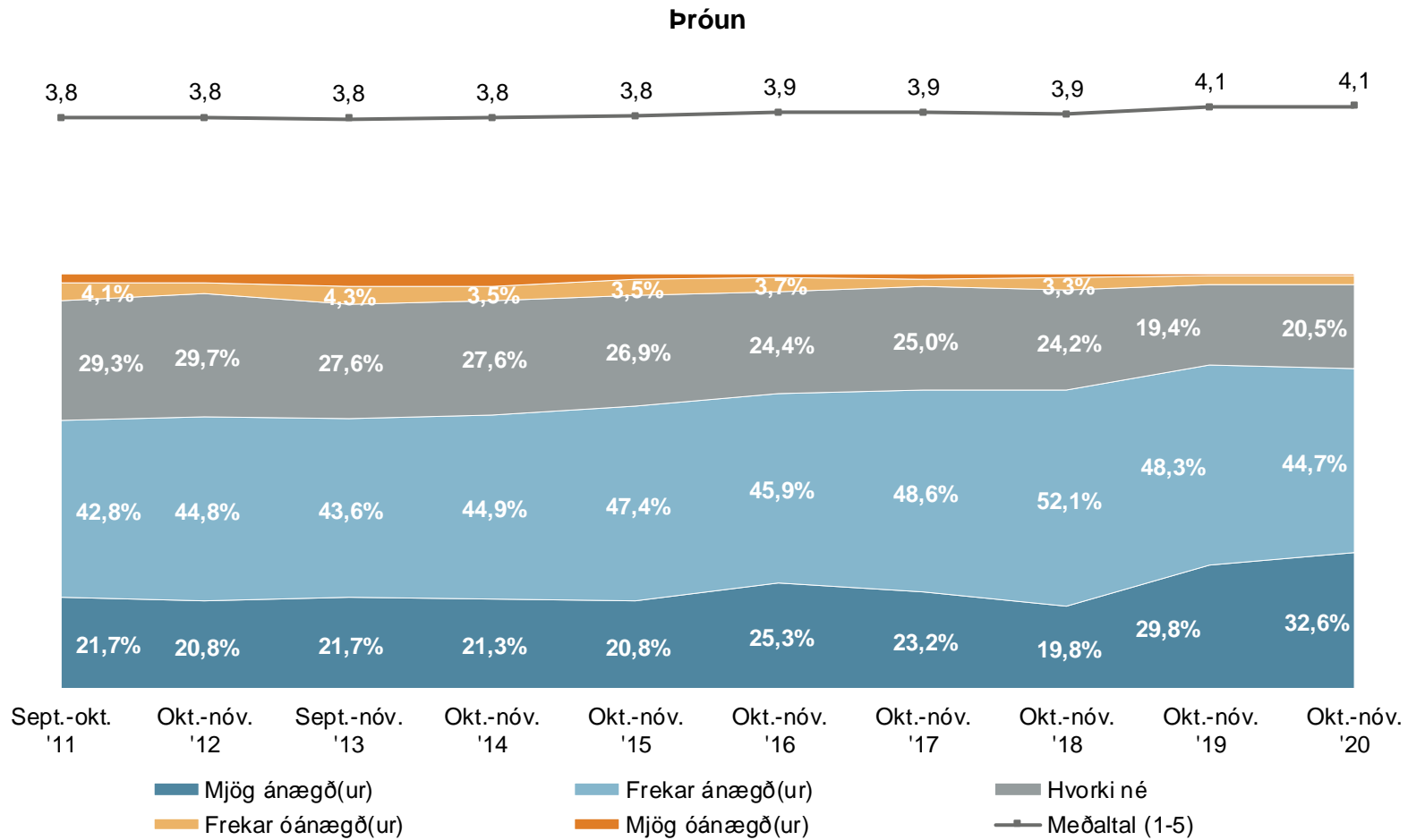
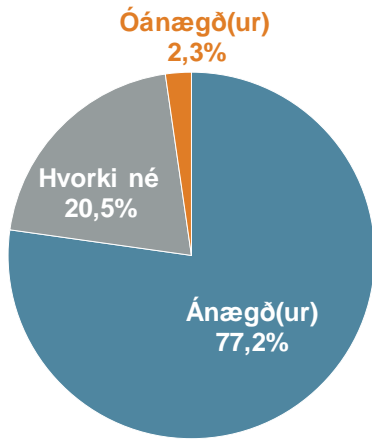
Sp. 7.1. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu-löðu?

Greiningar	Fjöldi	Já, þjónustu frá orlofssjóði	Já, sjúkrasjóð	Já, heilsu-eflingarstyrk	Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	Já, upp-lýsingar af heimasíðu	Já, annað	Nei, hef ekki nýtt mér	Já, hef nýtt mér
Heild	569	20%	16%	16%	16%	15%	13%	41%	59%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)									
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	43	28%	12%	16%	14%	26%	16%	33%	67%
C-Framleiðsla	76	18%	7%	13%	5%	11%	9%	54%	46%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	35	20%	9%	6%	3%	17%	14%	54%	46%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	23	22%	9%	22%	17%	22%	26%	39%	61%
O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.	180	22%	22%	21%	18%	18%	13%	34%	66%
Annað	109	19%	10%	17%	17%	9%	8%	47%	53%
Starfshlutfall í aðalstarfi									
50% eða minna	73	19%	14%	14%	14%	18%	12%	47%	53%
51-74%	57	16%	14%	19%	21%	16%	12%	40%	60%
75-99%	64	30%	31%	30%	17%	20%	17%	22%	78%
100%	276	21%	11%	14%	11%	13%	12%	46%	54%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									
Lægri en 400 þúsund kr.	165	22%	19%	21%	15%	16%	13%	39%	61%
400-549 þúsund kr.	141	20%	11%	18%	16%	17%	13%	41%	59%
550 þúsund kr. eða hærri	119	24%	12%	14%	9%	17%	11%	41%	59%
Staða á vinnumarkaði									
Starfandi	478	21%	14%	17%	14%	15%	12%	42%	58%
Annað	89	15%	25%	11%	25%	11%	16%	38%	62%

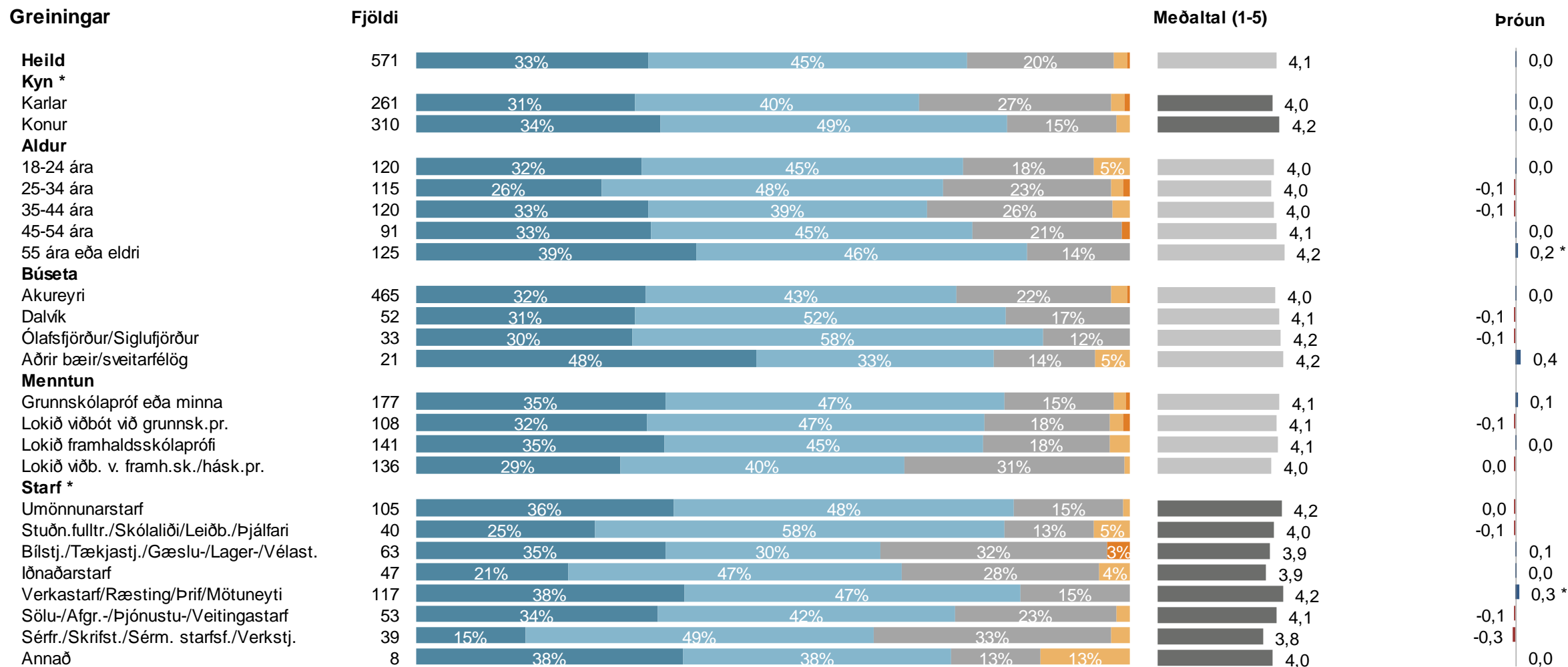
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 7.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löju á heildina litið?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	186	32,6	3,8
Frekar ánægð(ur) (4)	255	44,7	4,1
Hvorki né (3)	117	20,5	3,3
Frekar óánægð(ur) (2)	11	1,9	1,1
Mjög óánægð(ur) (1)	2	0,4	0,5
Ánægð(ur)	441	77,2	3,4
Hvorki né	117	20,5	3,3
Óánægð(ur)	13	2,3	1,2
Fjöldi svara	571	100,0	
Tóku afstöðu	571	91,4	
Tóku ekki afstöðu	54	8,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,1		
Víkmörk ±	0,1		



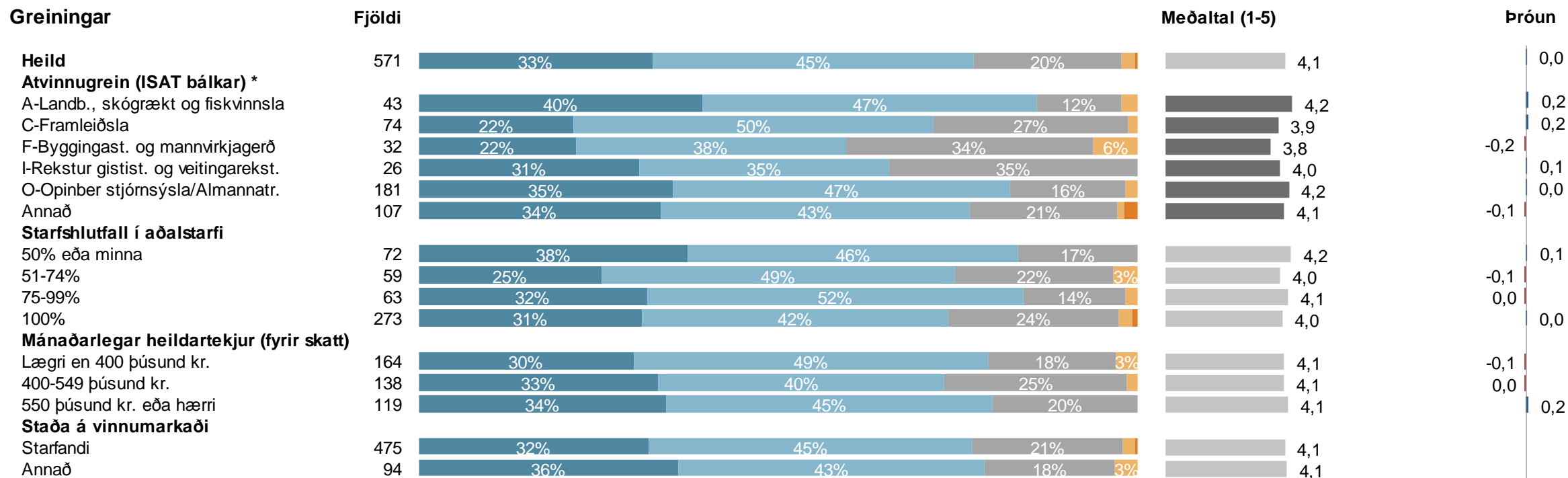
Sp. 7.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löju á heildina litið?



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög ánægð(ur) ■ Frekar ánægð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar óánægð(ur) ■ Mjög óánægð(ur)

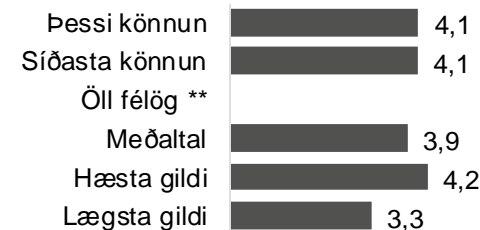
Sp. 7.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löju á heildina litið?



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög ánægð(ur) ■ Frekar ánægð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar óánægð(ur) ■ Mjög óánægð(ur)

Samanburður - Meðaltal (1-5)

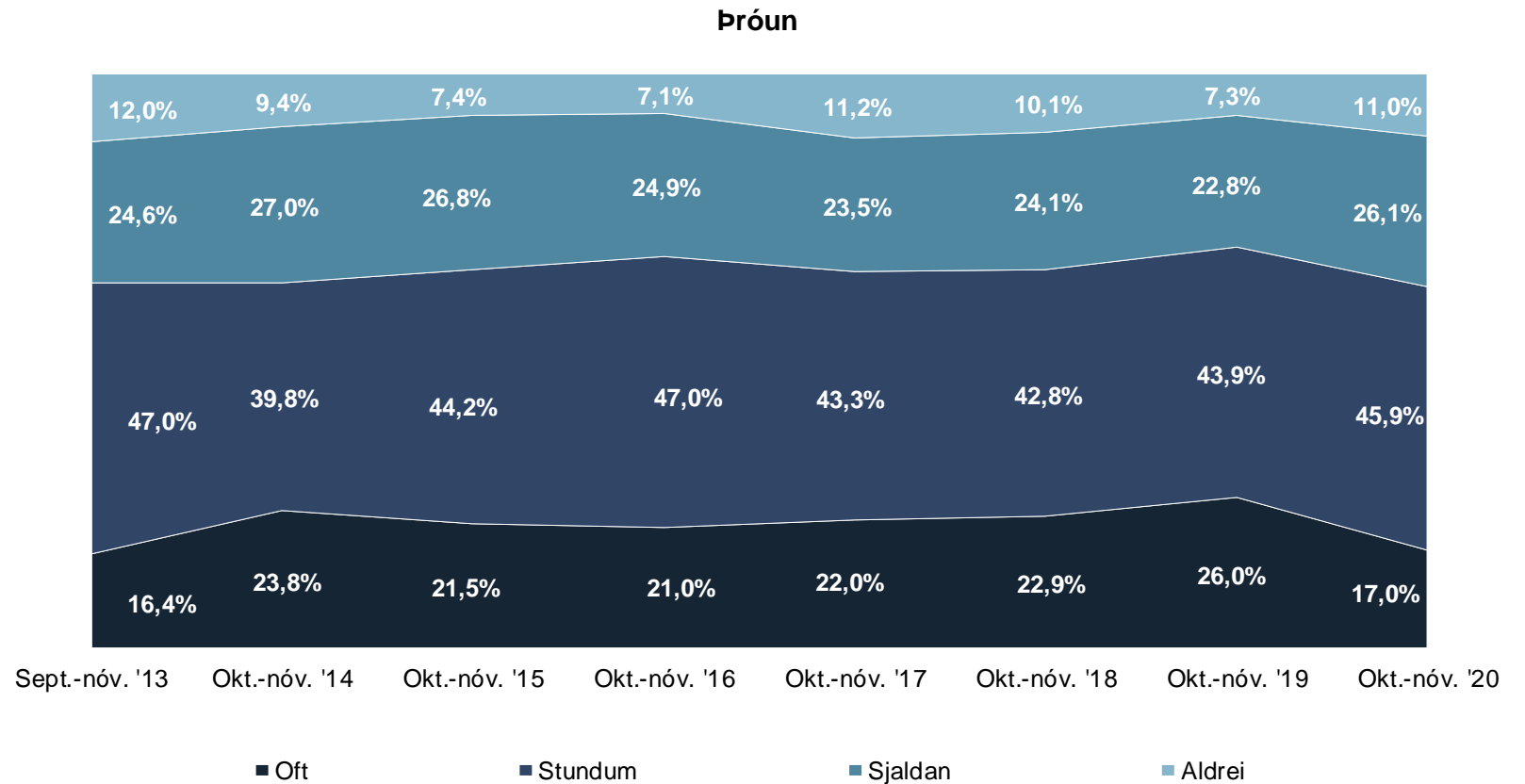
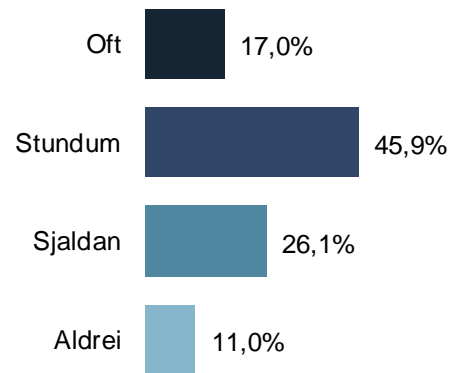


** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

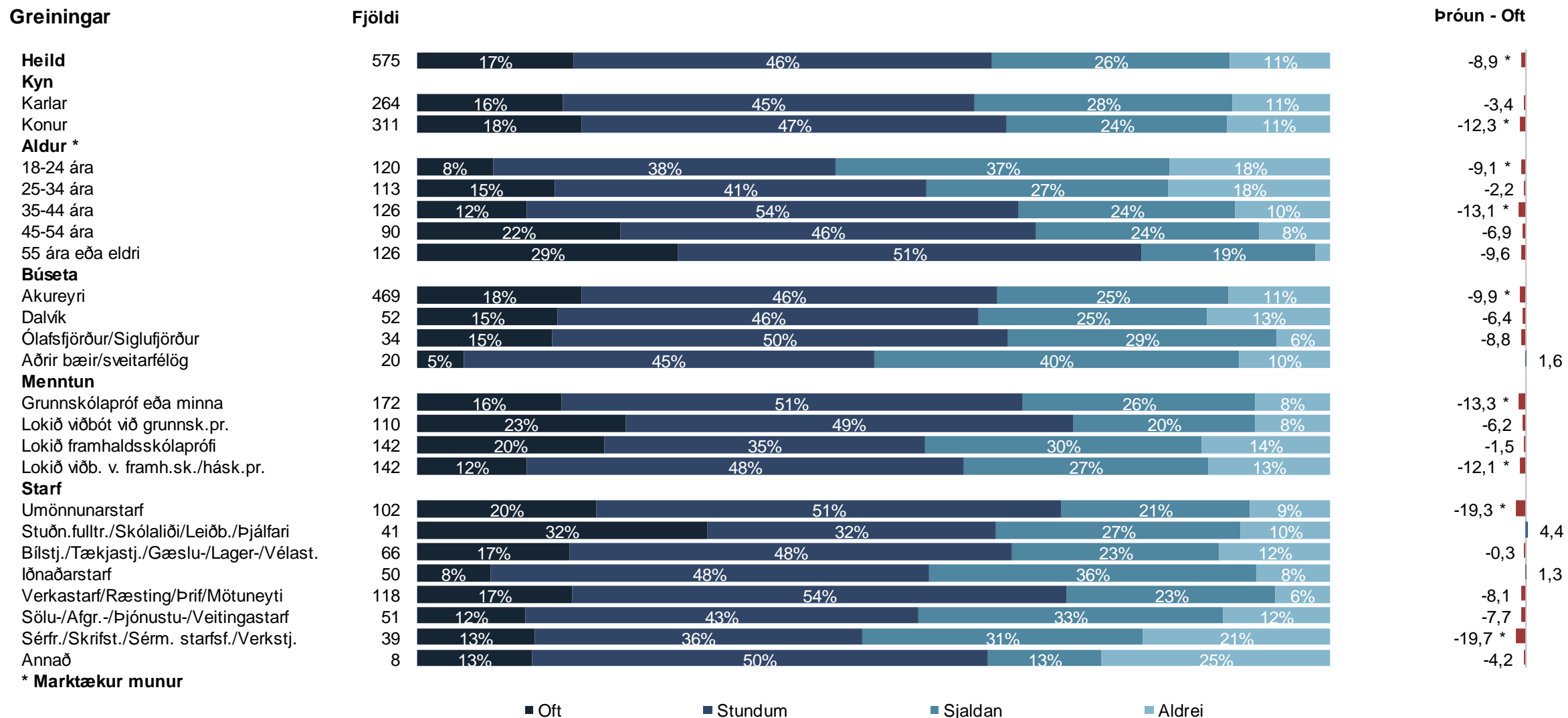
1 5

Sp. 7.3. Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löju oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Oft	98	17,0	3,1
Stundum	264	45,9	4,1
Sjaldan	150	26,1	3,6
Aldrei	63	11,0	2,6
Fjöldi svara	575	100,0	
Tóku afstöðu	575	92,0	
Tóku ekki afstöðu	50	8,0	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



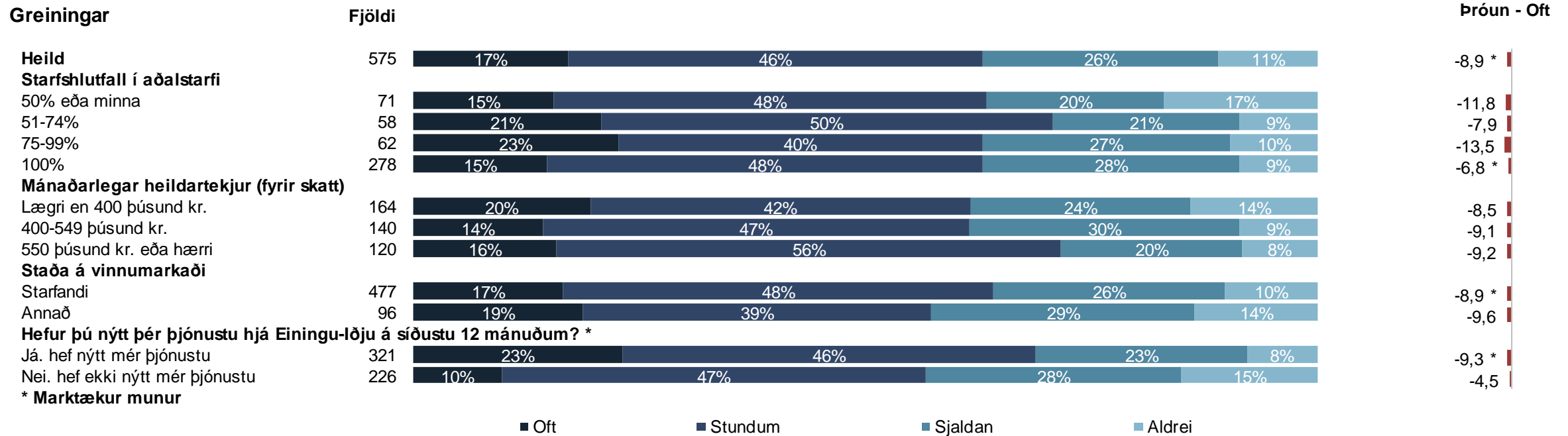
Sp. 7.3. Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löju oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?



* Marktækur munur

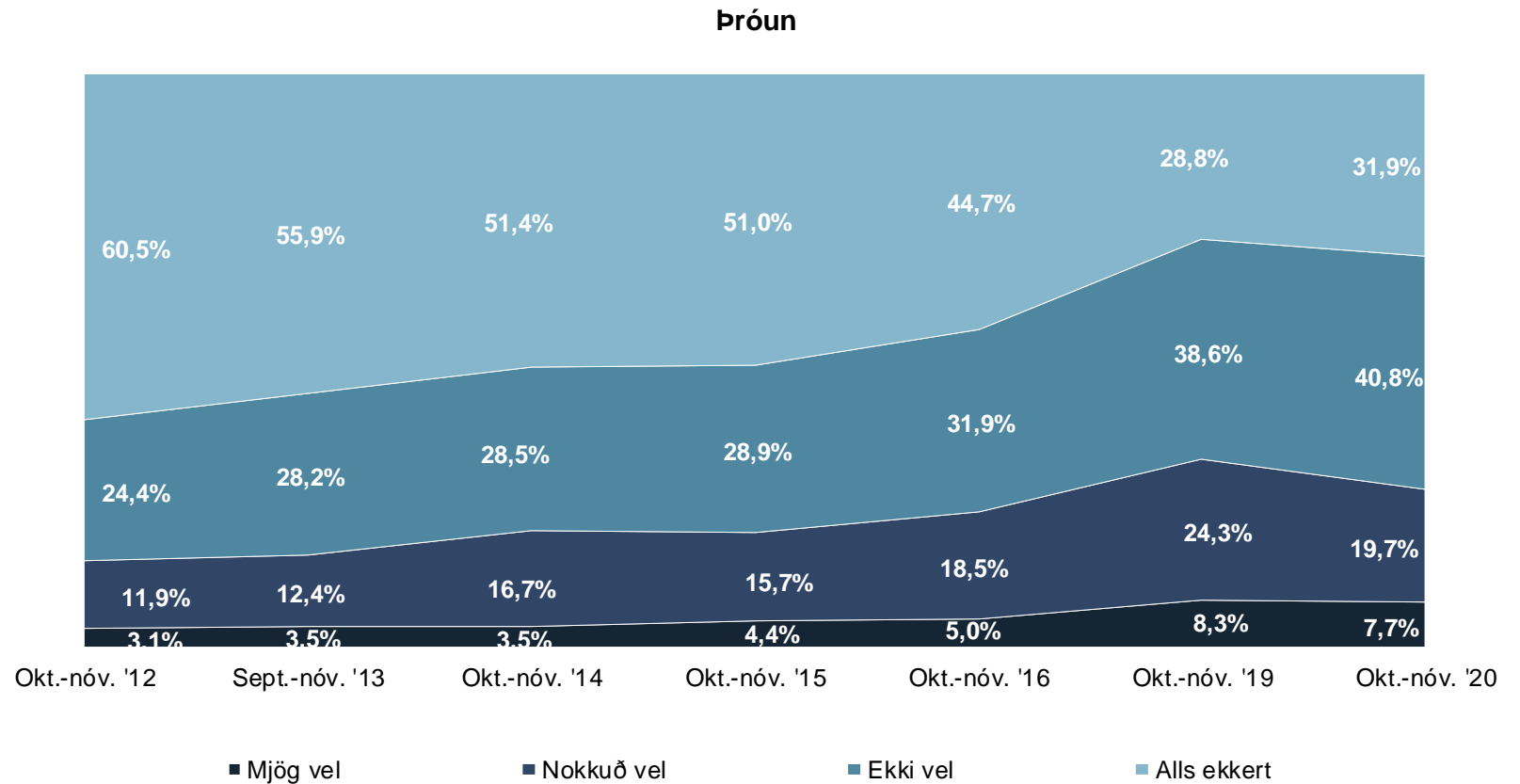
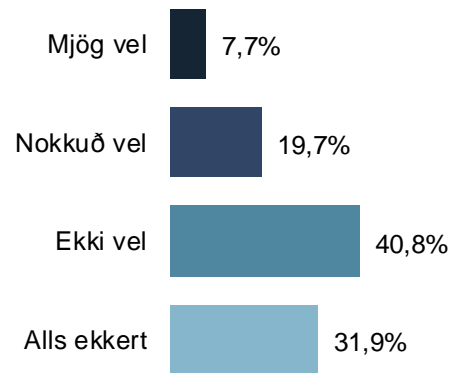
■ Oft ■ Stundum ■ Sjaldan ■ Aldrei

Sp. 7.3. Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löju oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?

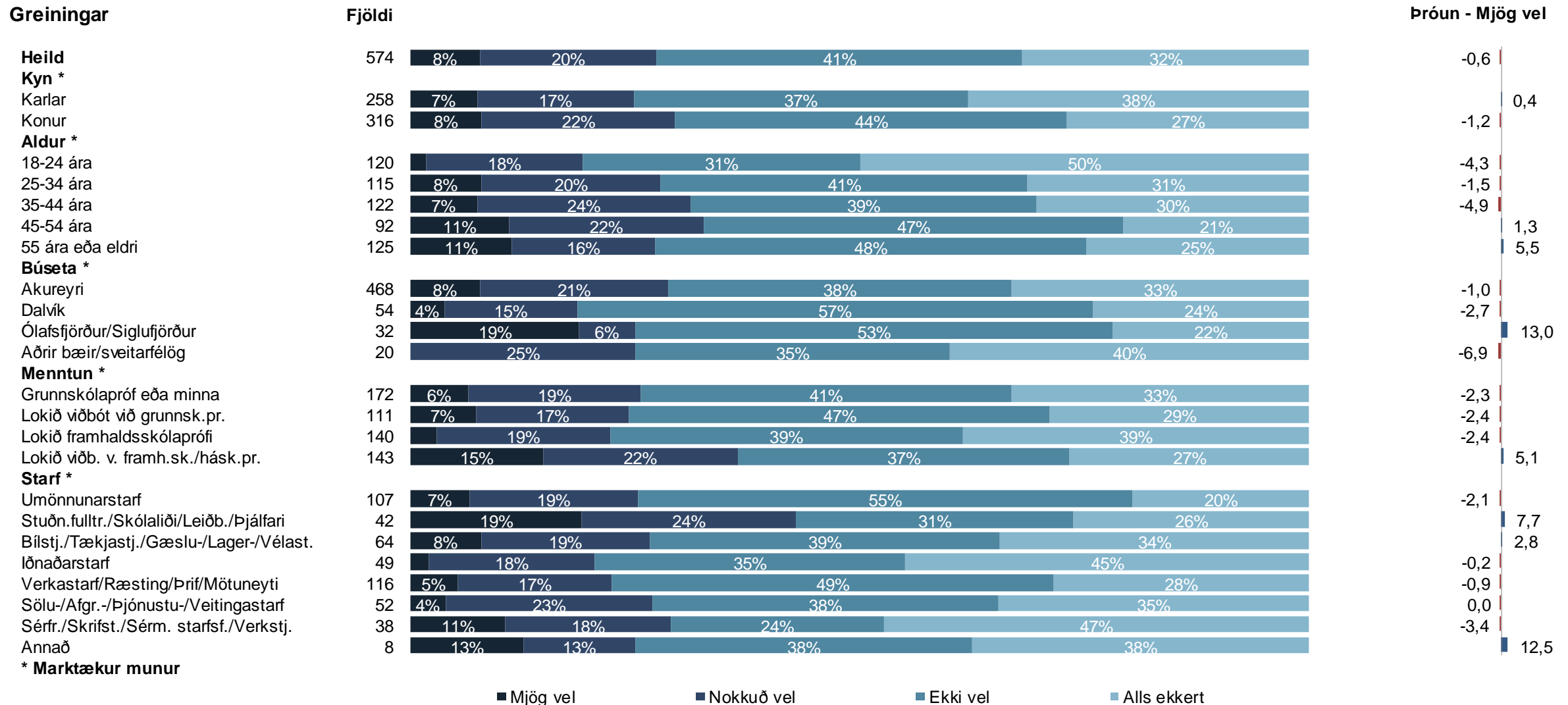


Sp. 7.4. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?

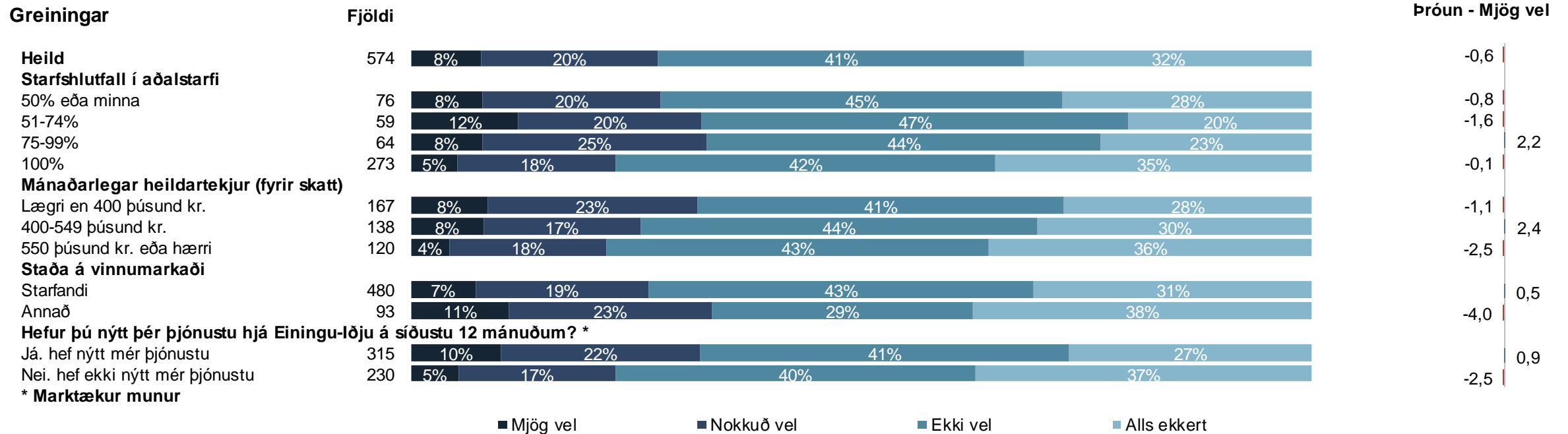
	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel	44	7,7	2,2
Nokkuð vel	113	19,7	3,3
Ekki vel	234	40,8	4,0
Alls ekkert	183	31,9	3,8
Fjöldi svara	574	100,0	
Tóku afstöðu	574	91,8	
Tóku ekki afstöðu	51	8,2	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Sp. 7.4. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?

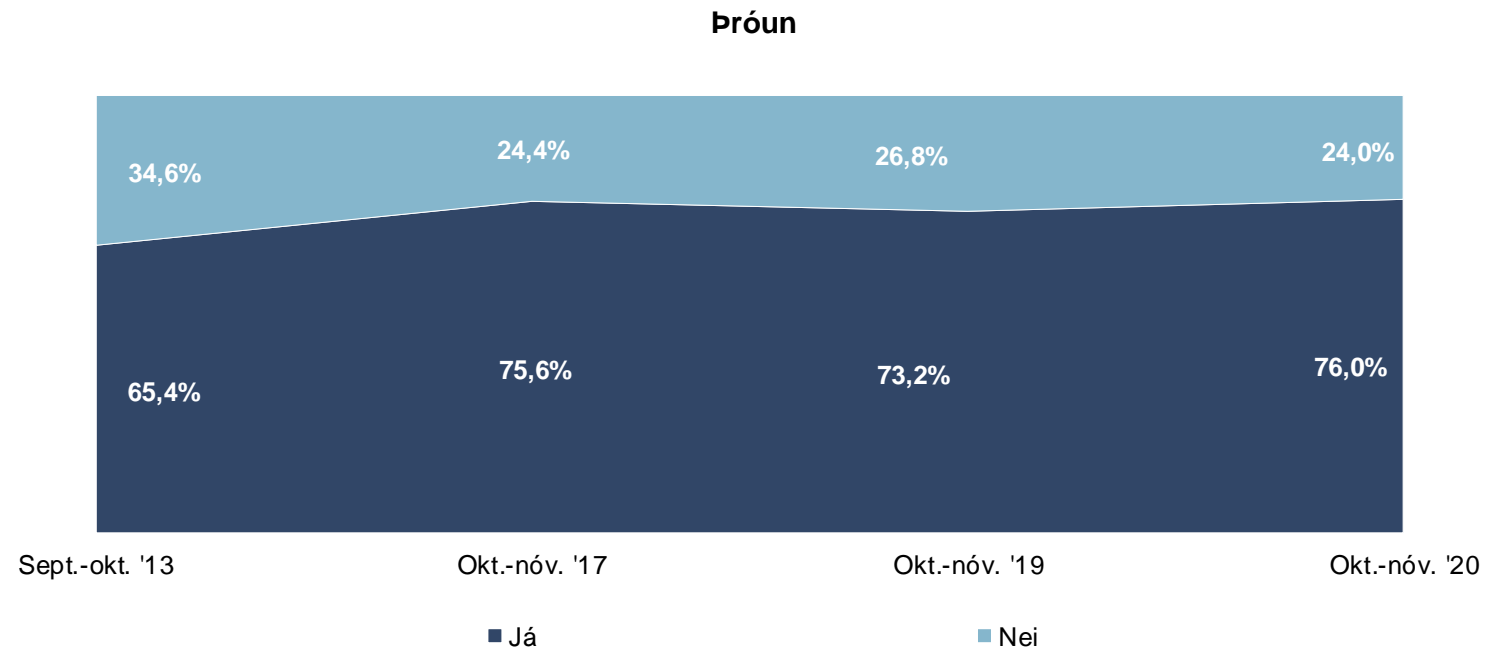
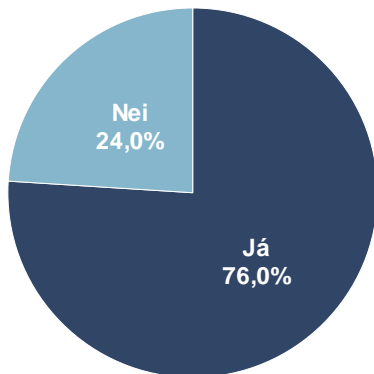


Sp. 7.4. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?



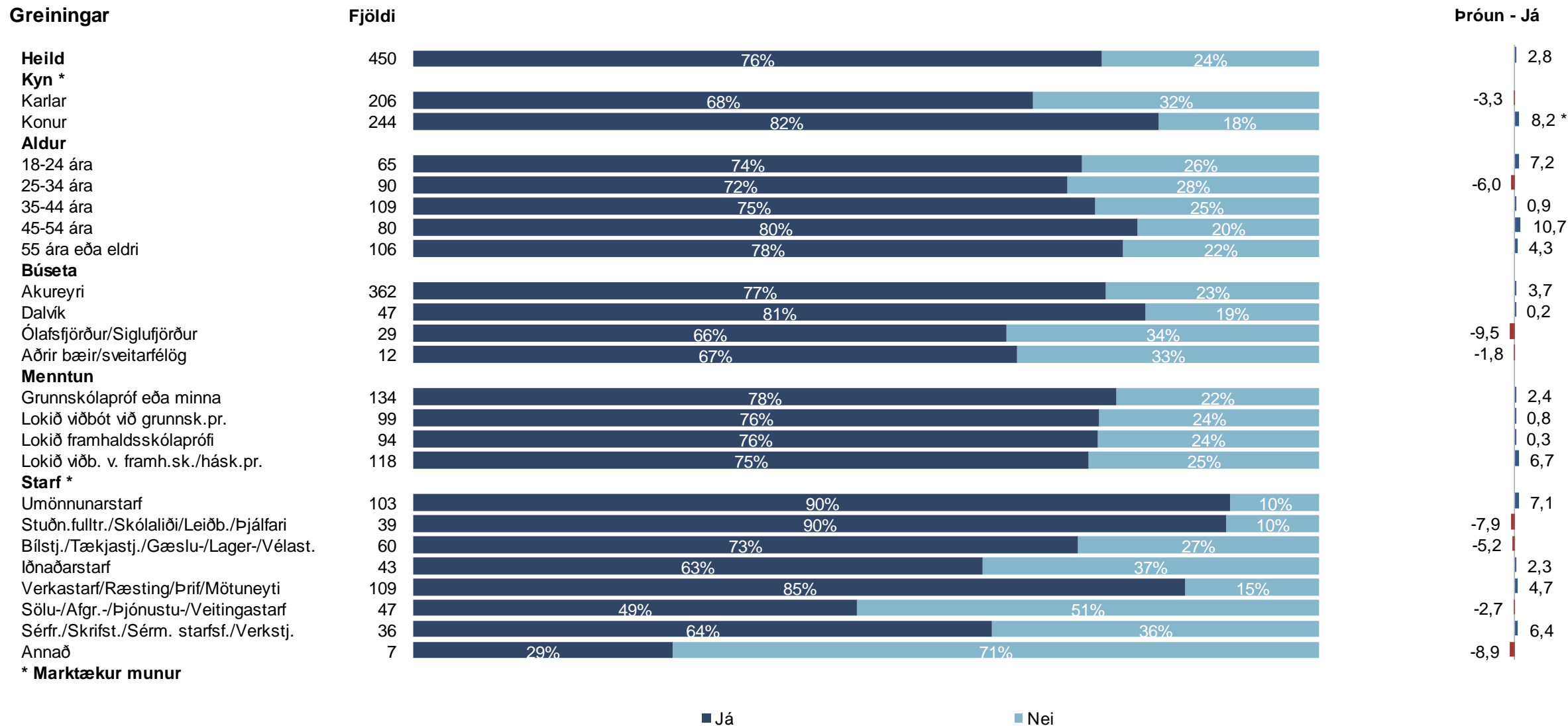
Sp. 7.5. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Já	342	76,0	3,9
Nei	108	24,0	3,9
Fjöldi svara	450	100,0	
Tóku afstöðu	450	85,6	
Tóku ekki afstöðu	76	14,4	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



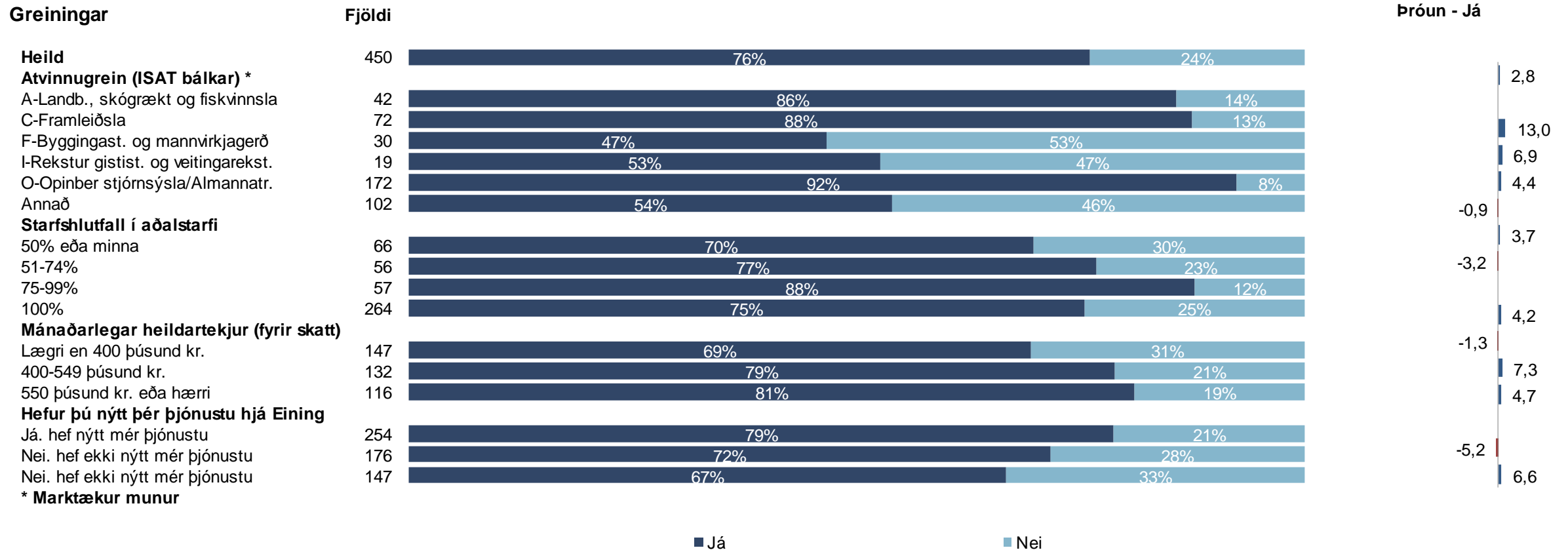
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Sp. 7.5. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?



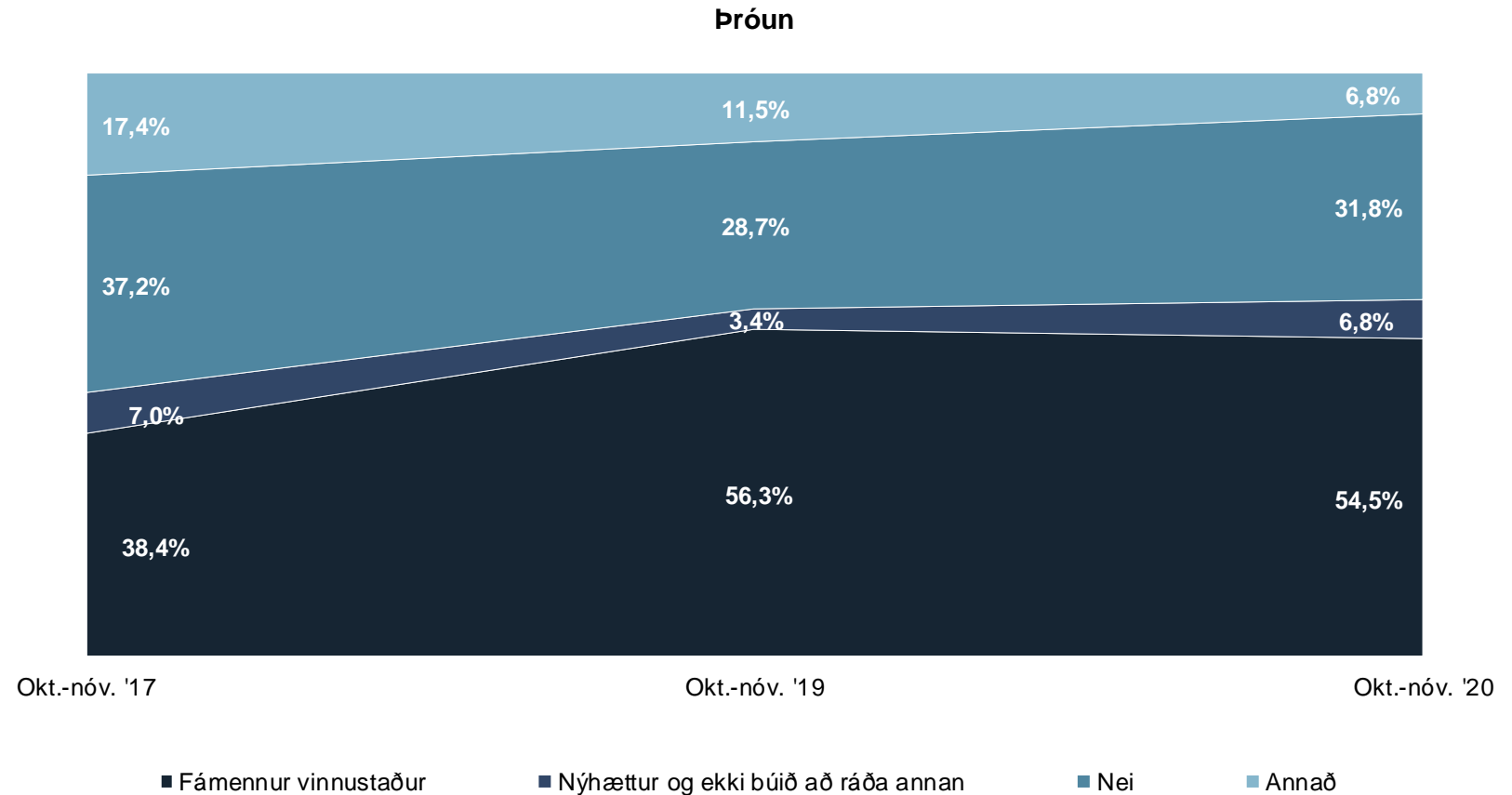
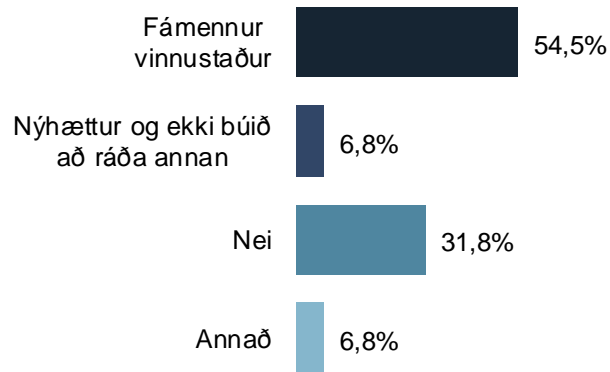
* Marktækur munur

Sp. 7.5. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?



Sp. 7.6. Veistu af hverju það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Fámennur vinnustaður	48	54,5	10,4
Nýhættur og ekki búið að ráða annan	6	6,8	5,3
Nei	28	31,8	9,7
Annað	6	6,8	5,3
Fjöldi svara	88	100,0	
Tóku afstöðu	88	81,5	
Tóku ekki afstöðu	20	18,5	
Fjöldi aðspurðra	108	100,0	
Spurðir	108	17,3	
Ekki spurðir	517	82,7	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

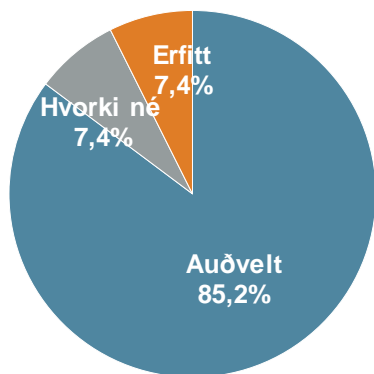


Þeir sem segja að það sé ekki trúnaðarmaður á þeirra vinnustað (sp. 7.5) voru spurðir þessarar spurningar.

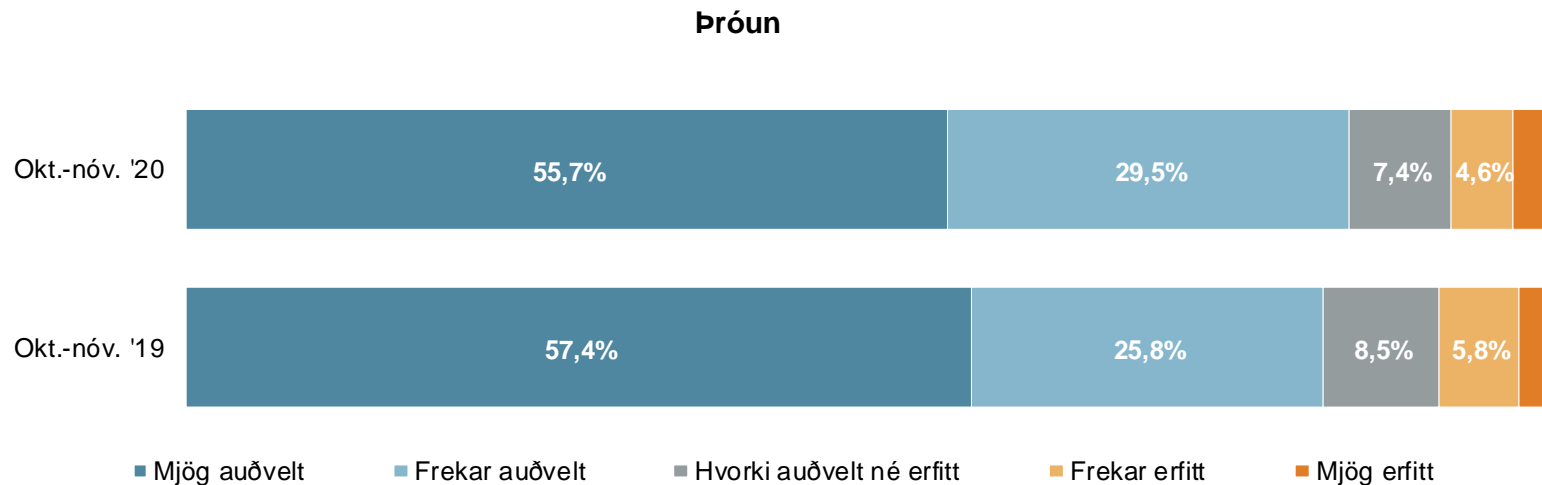
Vegna fárra svara eru greiningar ekki sýndar.

Sp. 7.7. Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?

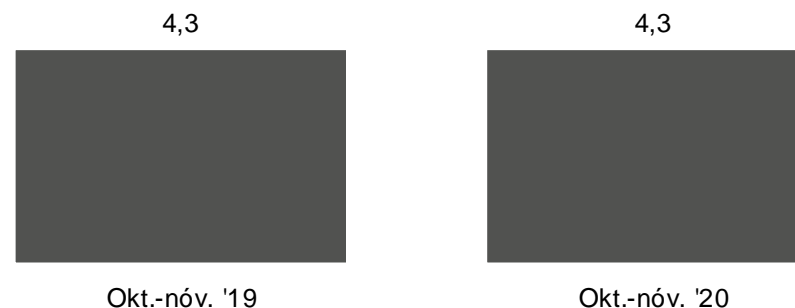
	Fjöldi	%	+/-
Mjög auðvelt (5)	181	55,7	5,4
Frekar auðvelt (4)	96	29,5	5,0
Hvorki né (3)	24	7,4	2,8
Frekar erfitt (2)	15	4,6	2,3
Mjög erfitt (1)	9	2,8	1,8
Auðvelt	277	85,2	3,9
Hvorki né	24	7,4	2,8
Erfitt	24	7,4	2,8
Fjöldi svara	325	100,0	
Tóku afstöðu	325	61,8	
Tóku ekki afstöðu	201	38,2	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,3		
Víkmörk ±	0,1		



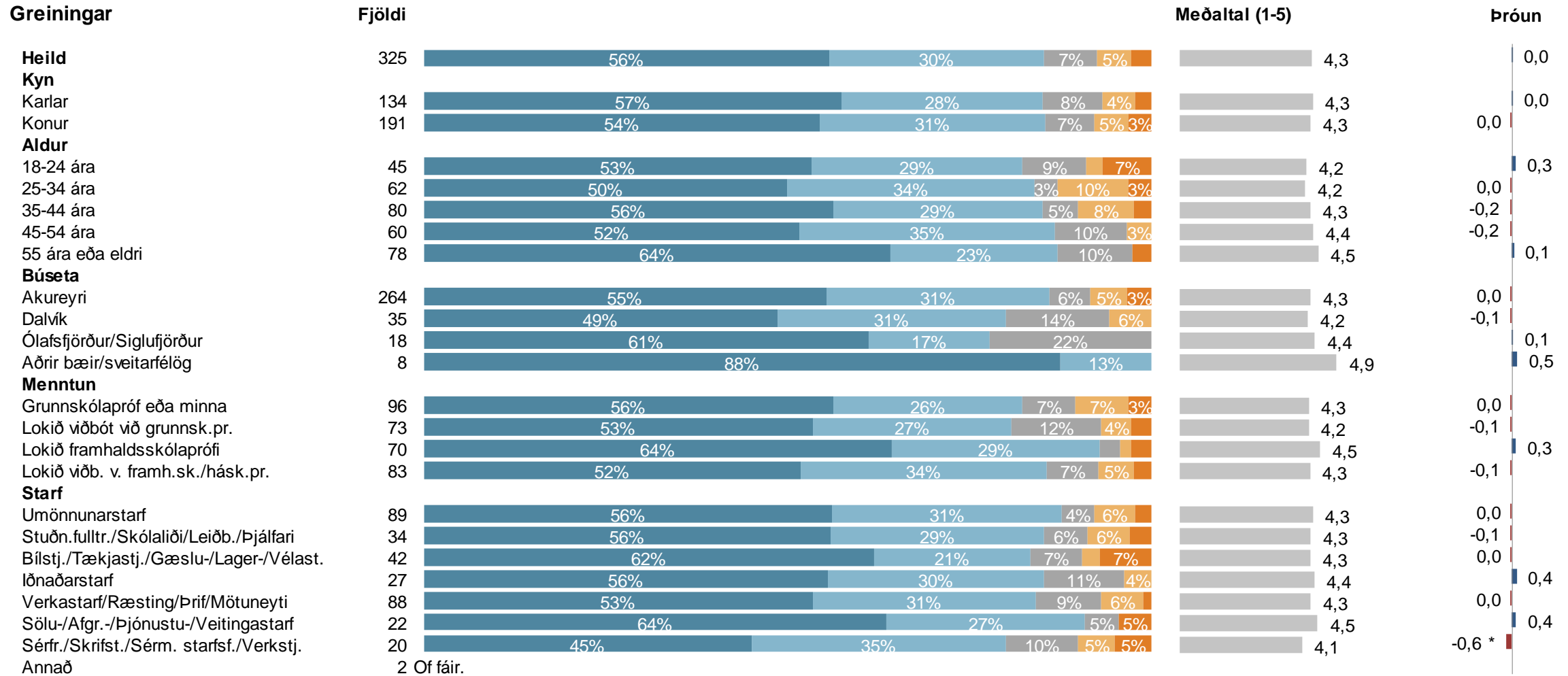
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Þróun - Meðaltal (1-5)



Sp. 7.7. Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?

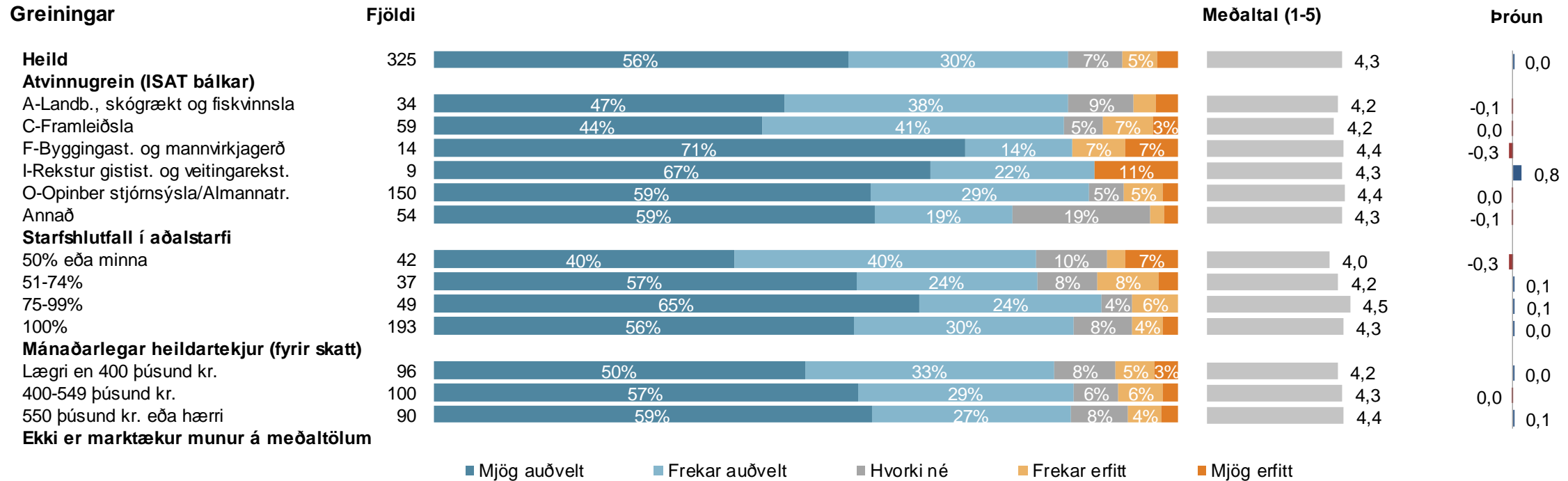


2 Of fáir.

* Marktækur munur á meðaltölum

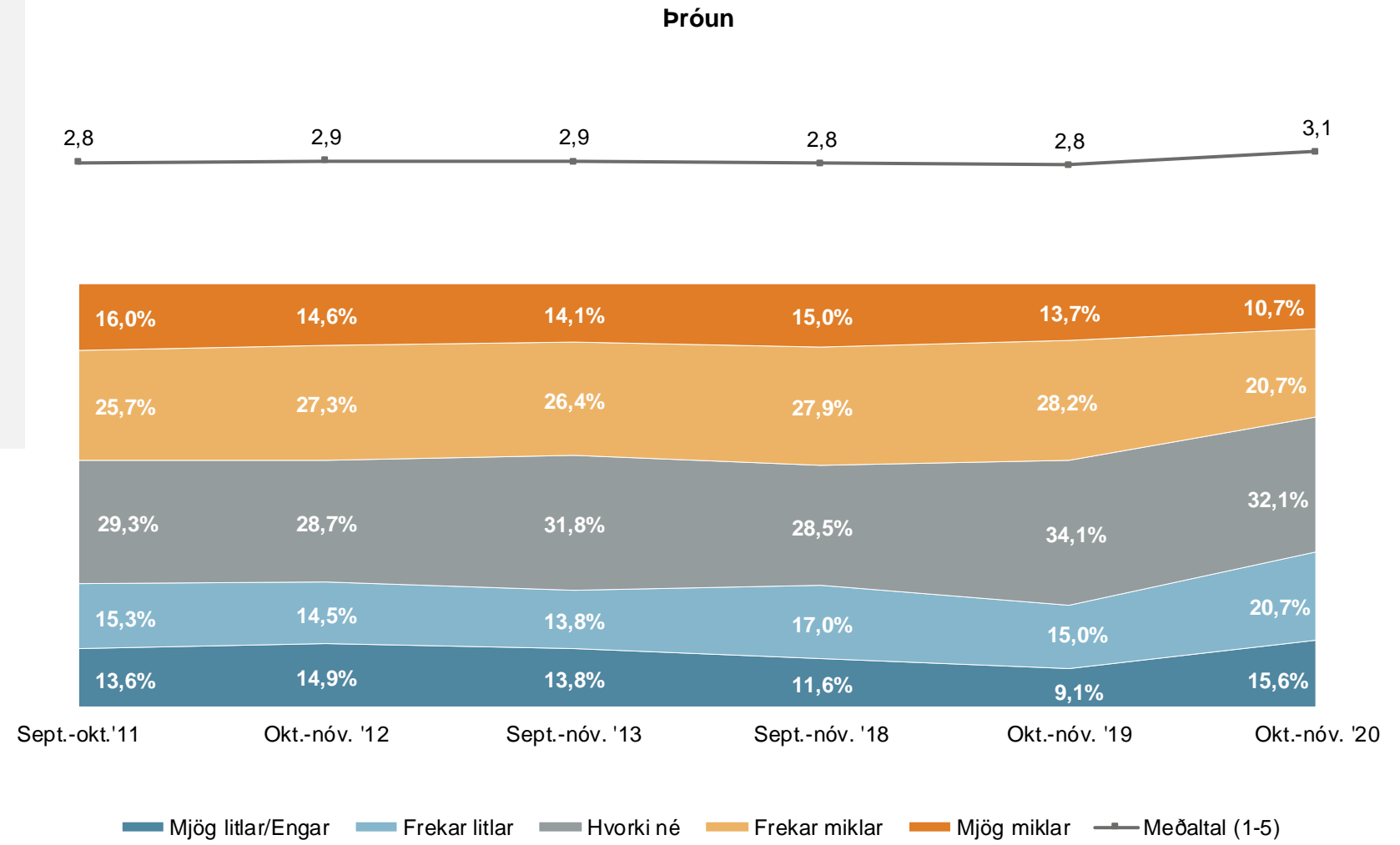
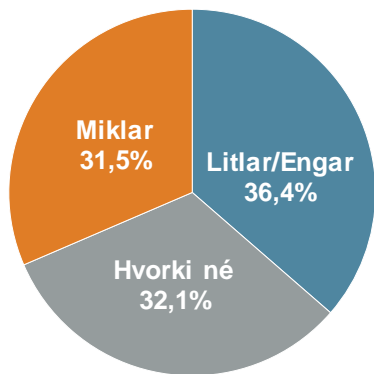
■ Mjög auðvelt ■ Frekar auðvelt ■ Hvorki né ■ Frekar erfitt ■ Mjög erfitt

Sp. 7.7. Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?

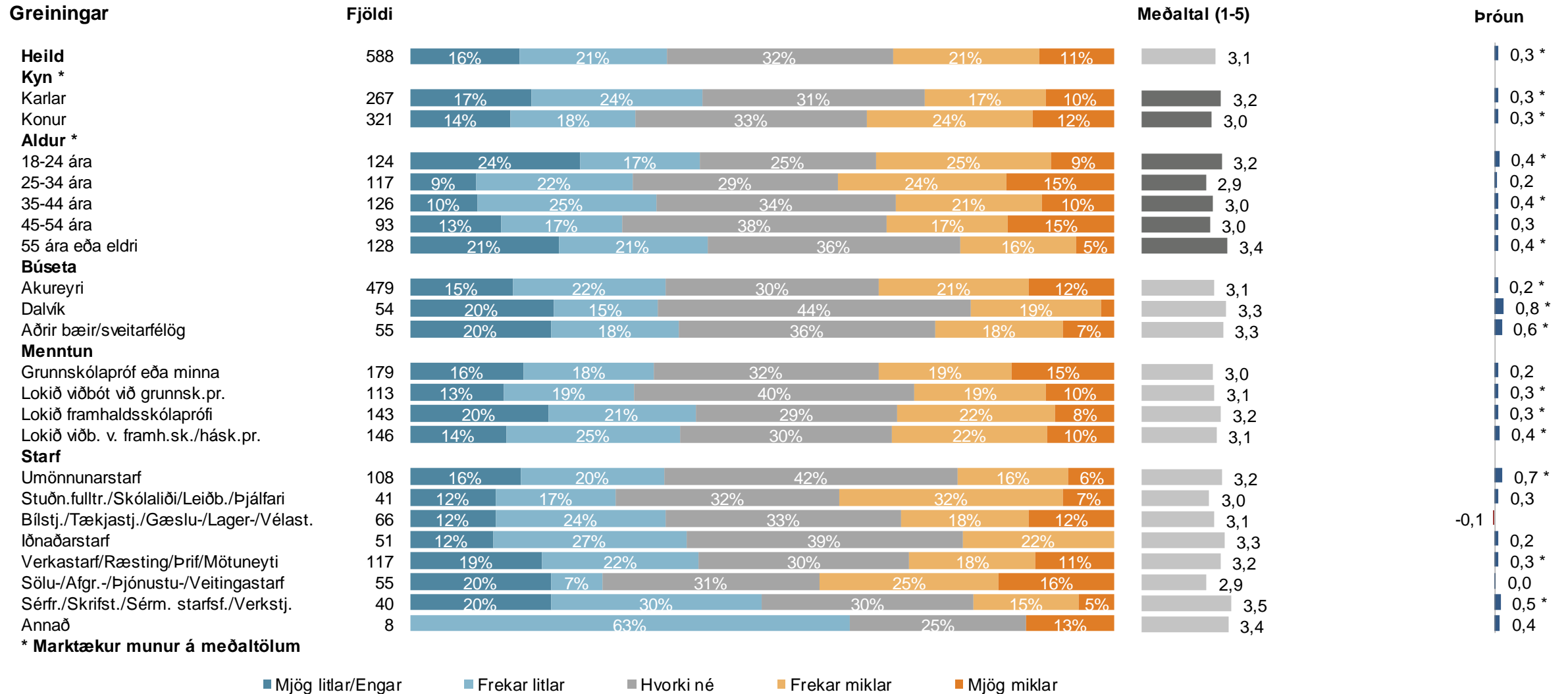


Sp. 8.1. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

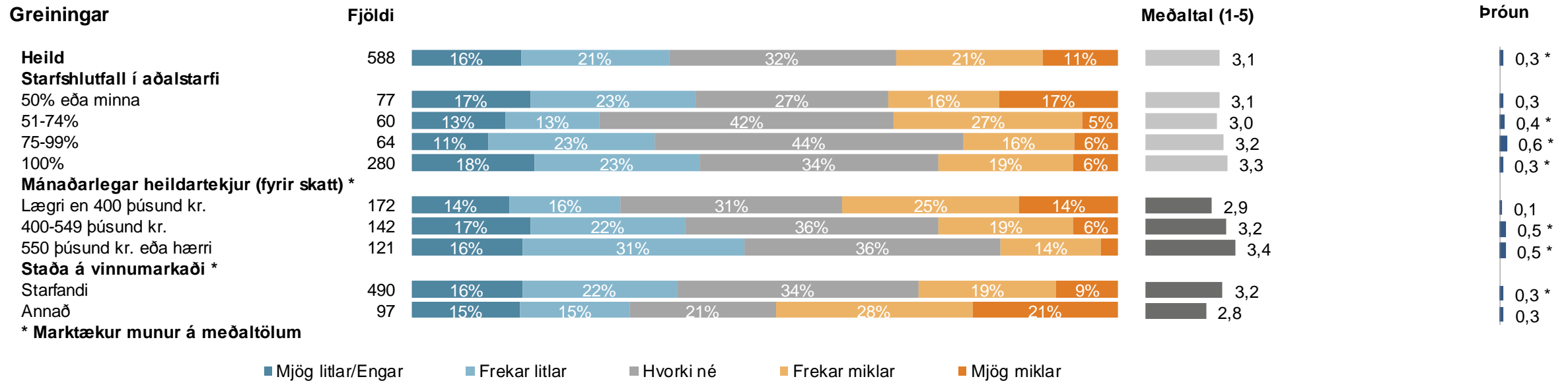
	Fjöldi	%	+/-
Mjög litlar/Engar (5)	92	15,6	2,9
Frekar litlar (4)	122	20,7	3,3
Hvorki né (3)	189	32,1	3,8
Frekar miklar (2)	122	20,7	3,3
Mjög miklar (1)	63	10,7	2,5
Litlar/Engar	214	36,4	3,9
Hvorki né	189	32,1	3,8
Miklar	185	31,5	3,8
Fjöldi svara	588	100,0	
Tóku afstöðu	588	94,1	
Tóku ekki afstöðu	37	5,9	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,1		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 8.1. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

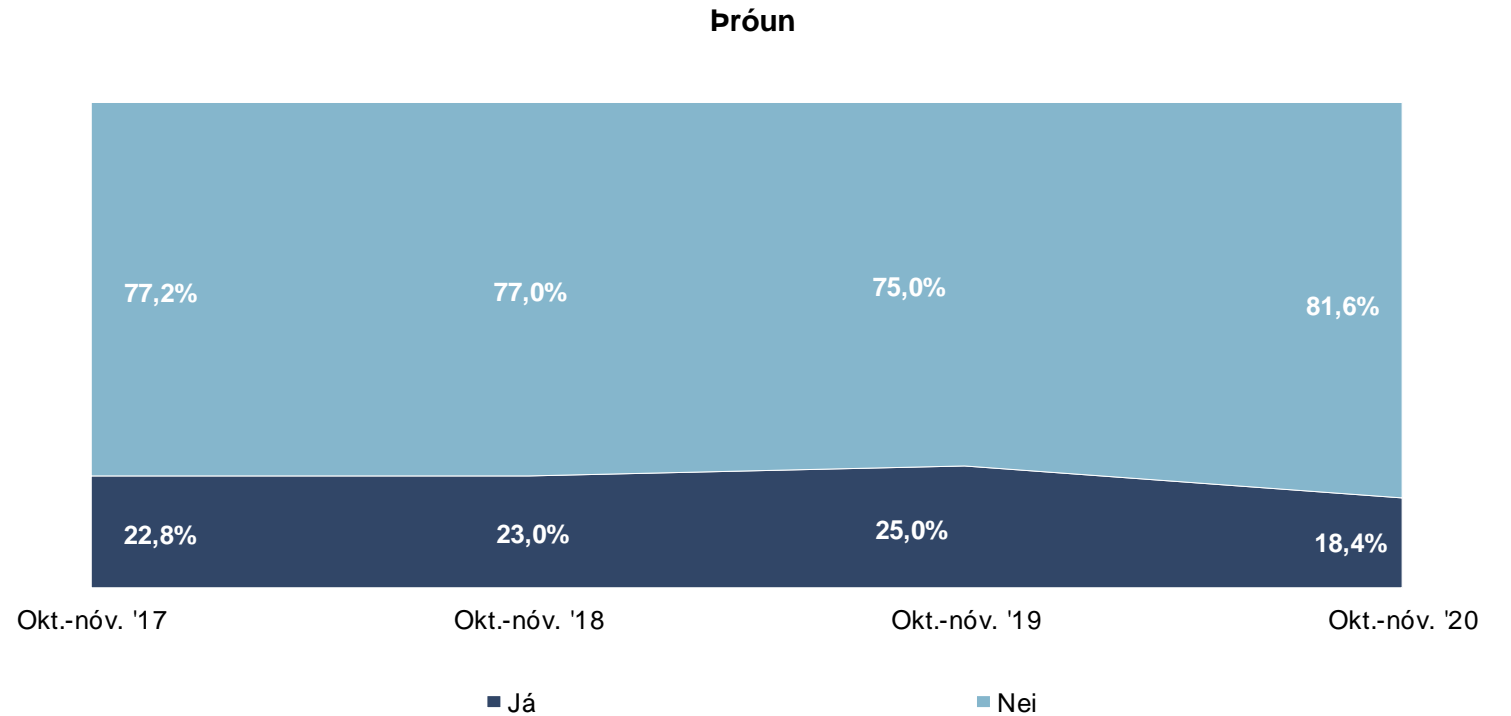
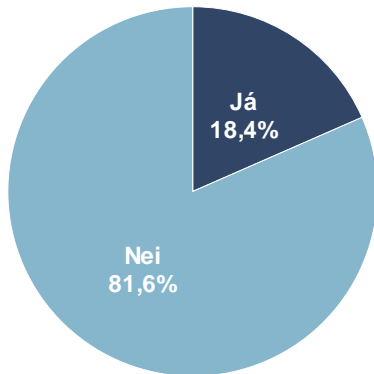


Sp. 8.1. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

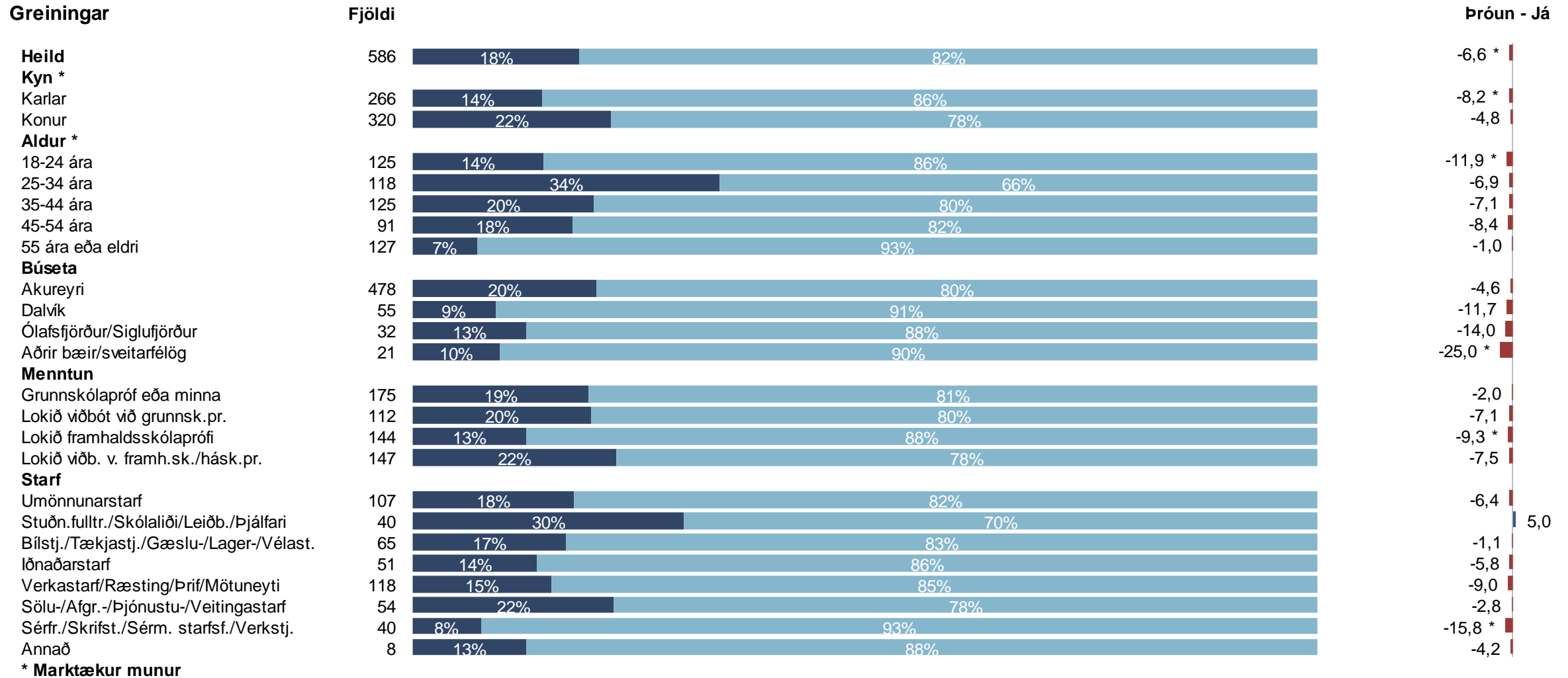


Sp. 8.2. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	108	18,4	3,1
Nei	478	81,6	3,1
Fjöldi svara	586	100,0	
Tóku afstöðu	586	93,8	
Tóku ekki afstöðu	39	6,2	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Sp. 8.2. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

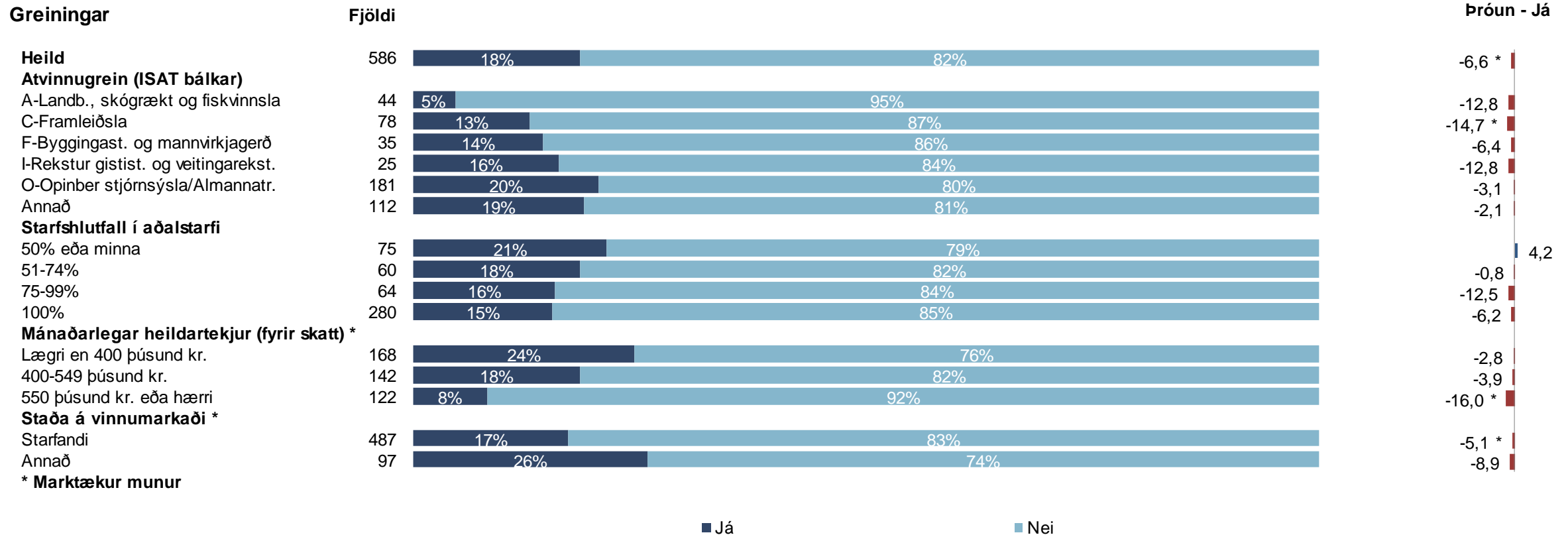


* Marktækur munur

■ Já

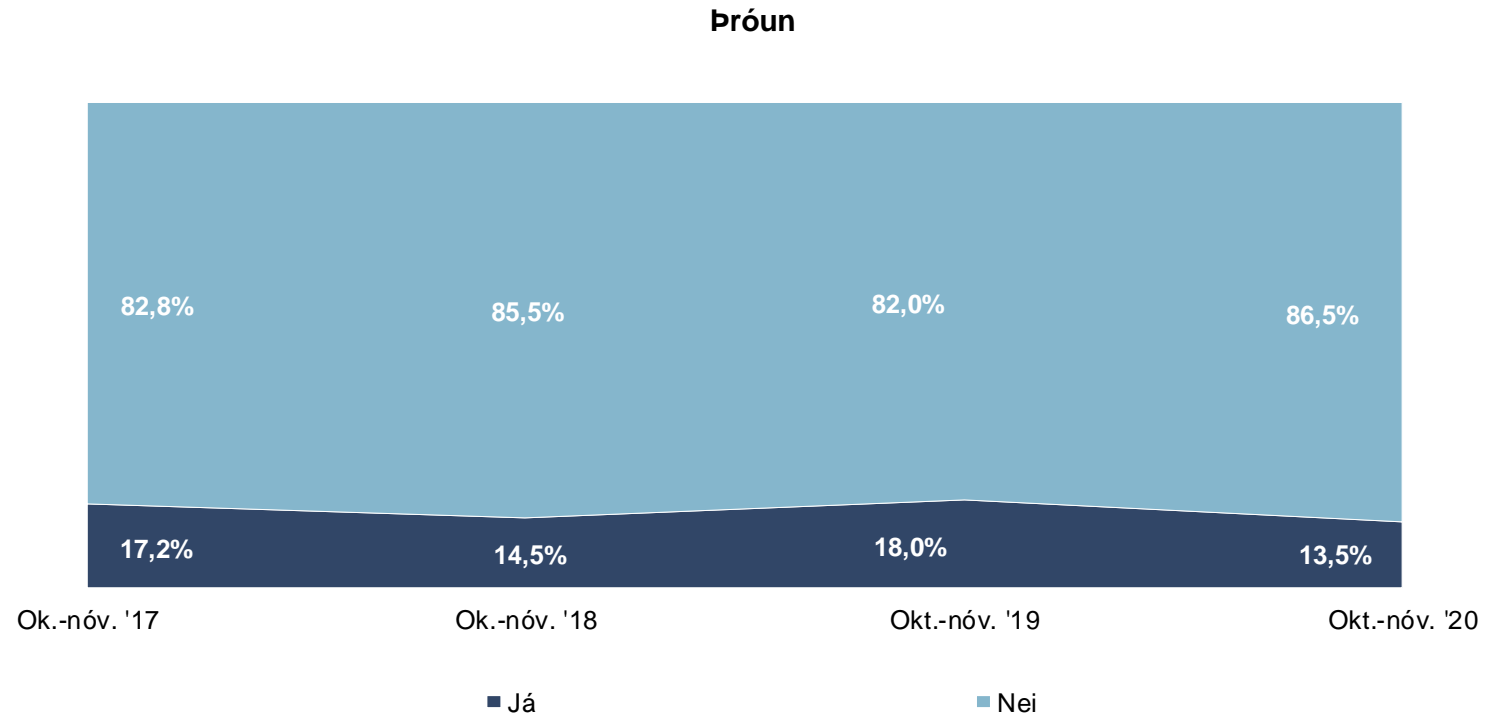
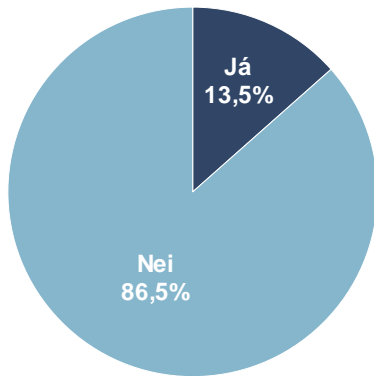
■ Nei

Sp. 8.2. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

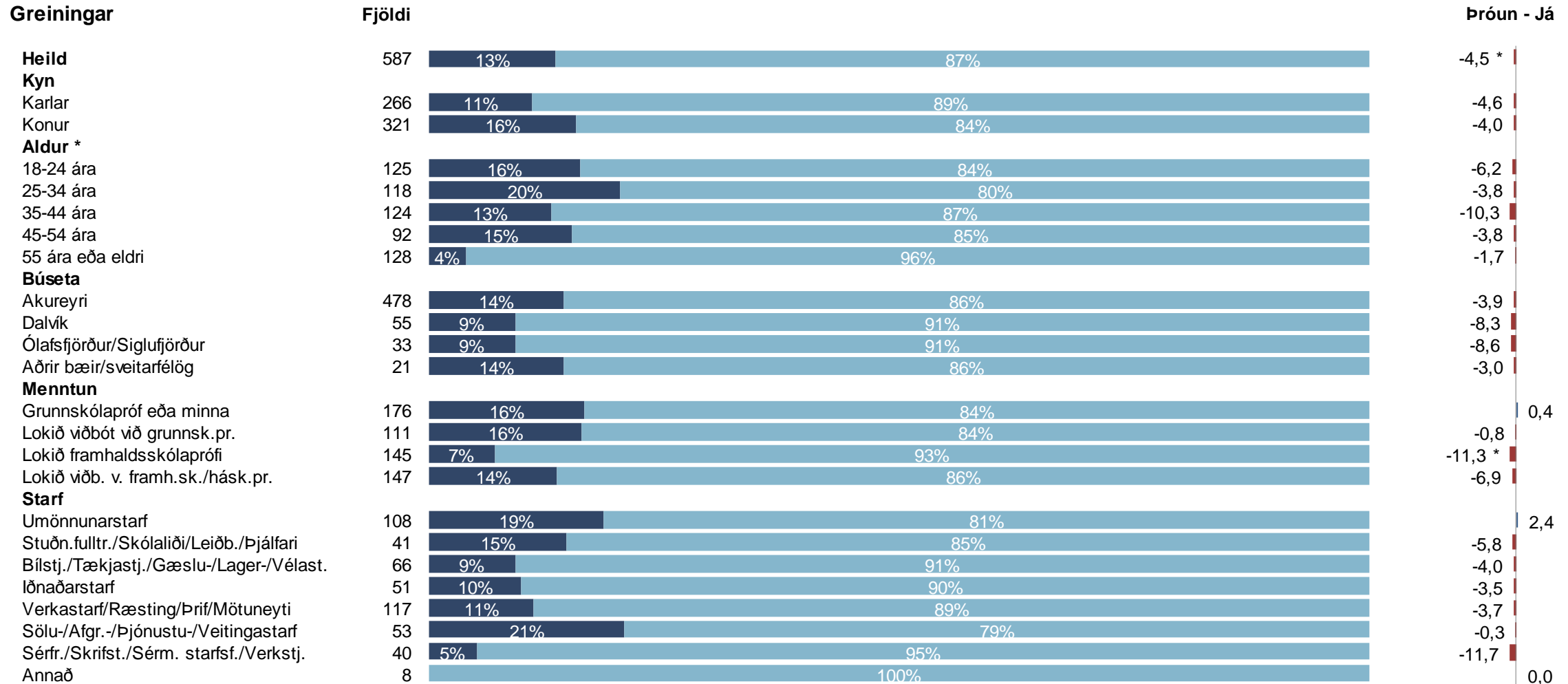


Sp. 8.3. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	79	13,5	2,8
Nei	508	86,5	2,8
Fjöldi svara	587	100,0	
Tóku afstöðu	587	93,9	
Tóku ekki afstöðu	38	6,1	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Sp. 8.3. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

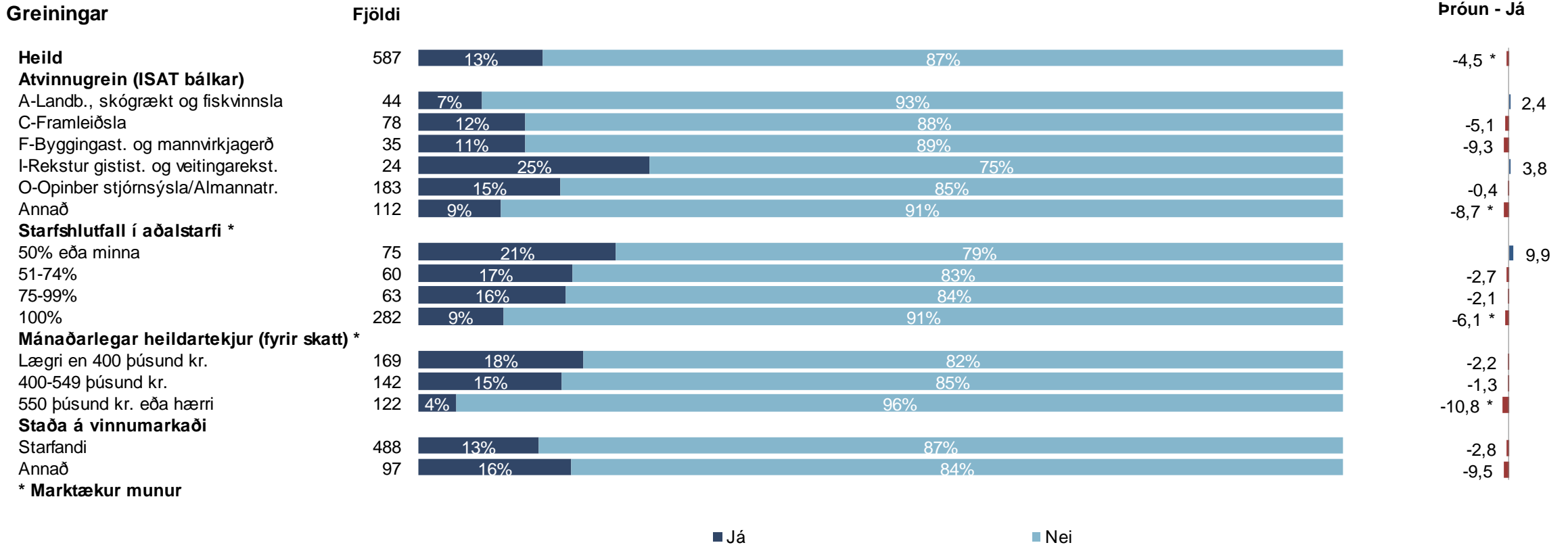


* Marktækur munur

■ Já

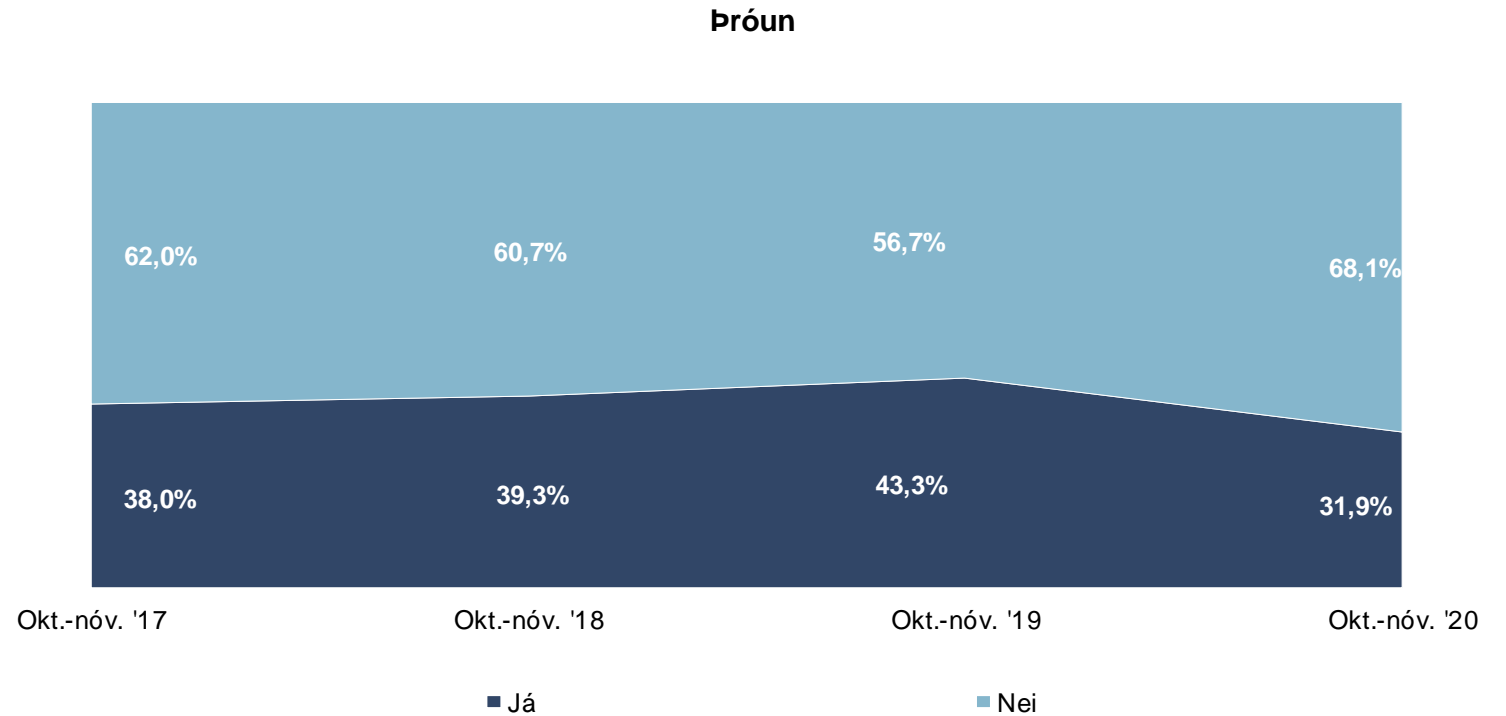
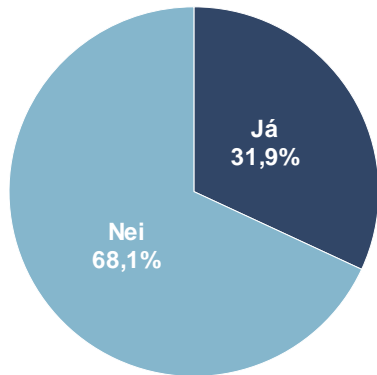
■ Nei

Sp. 8.3. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

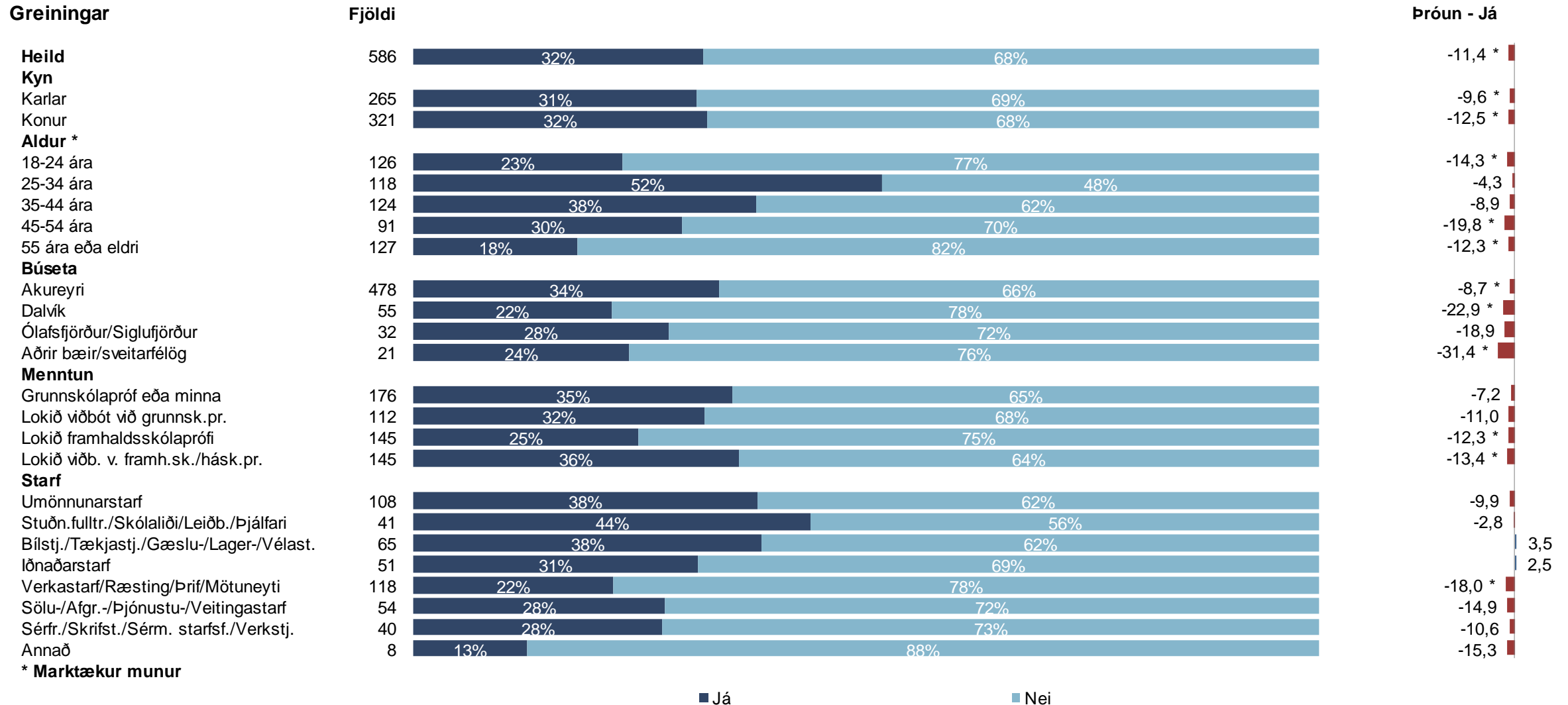


Sp. 8.4. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	187	31,9	3,8
Nei	399	68,1	3,8
Fjöldi svara	586	100,0	
Tóku afstöðu	586	93,8	
Tóku ekki afstöðu	39	6,2	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

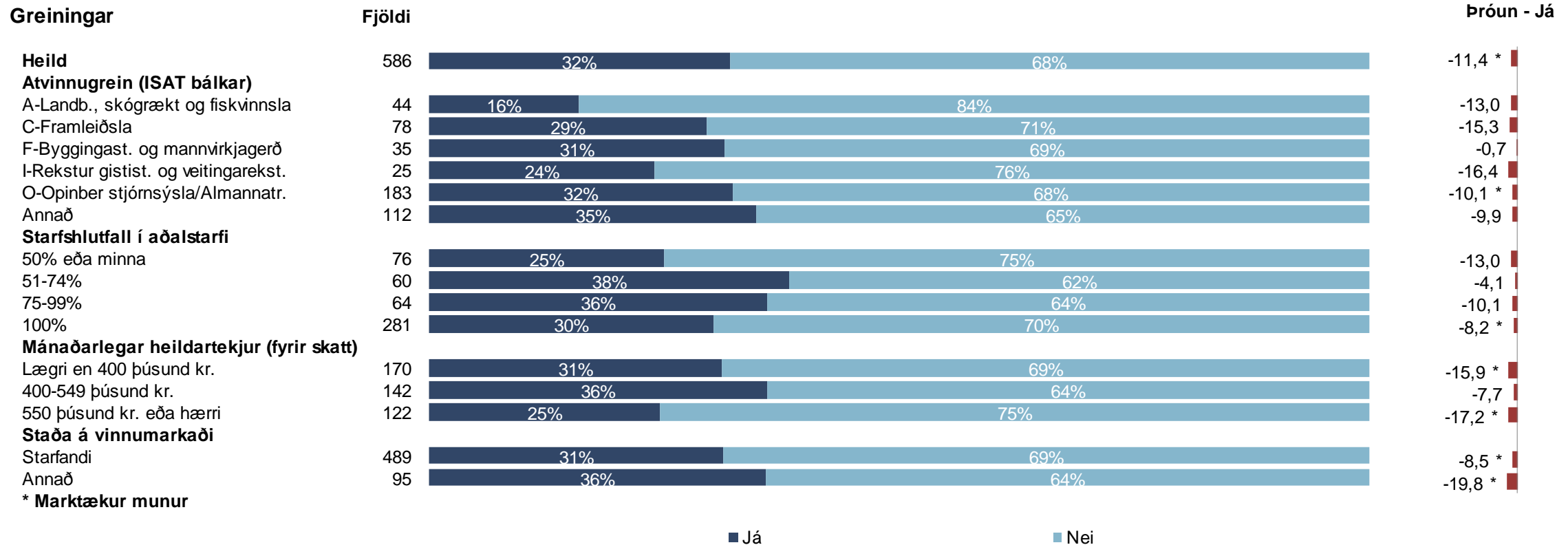


Sp. 8.4. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?



* Marktækur munur

Sp. 8.4. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

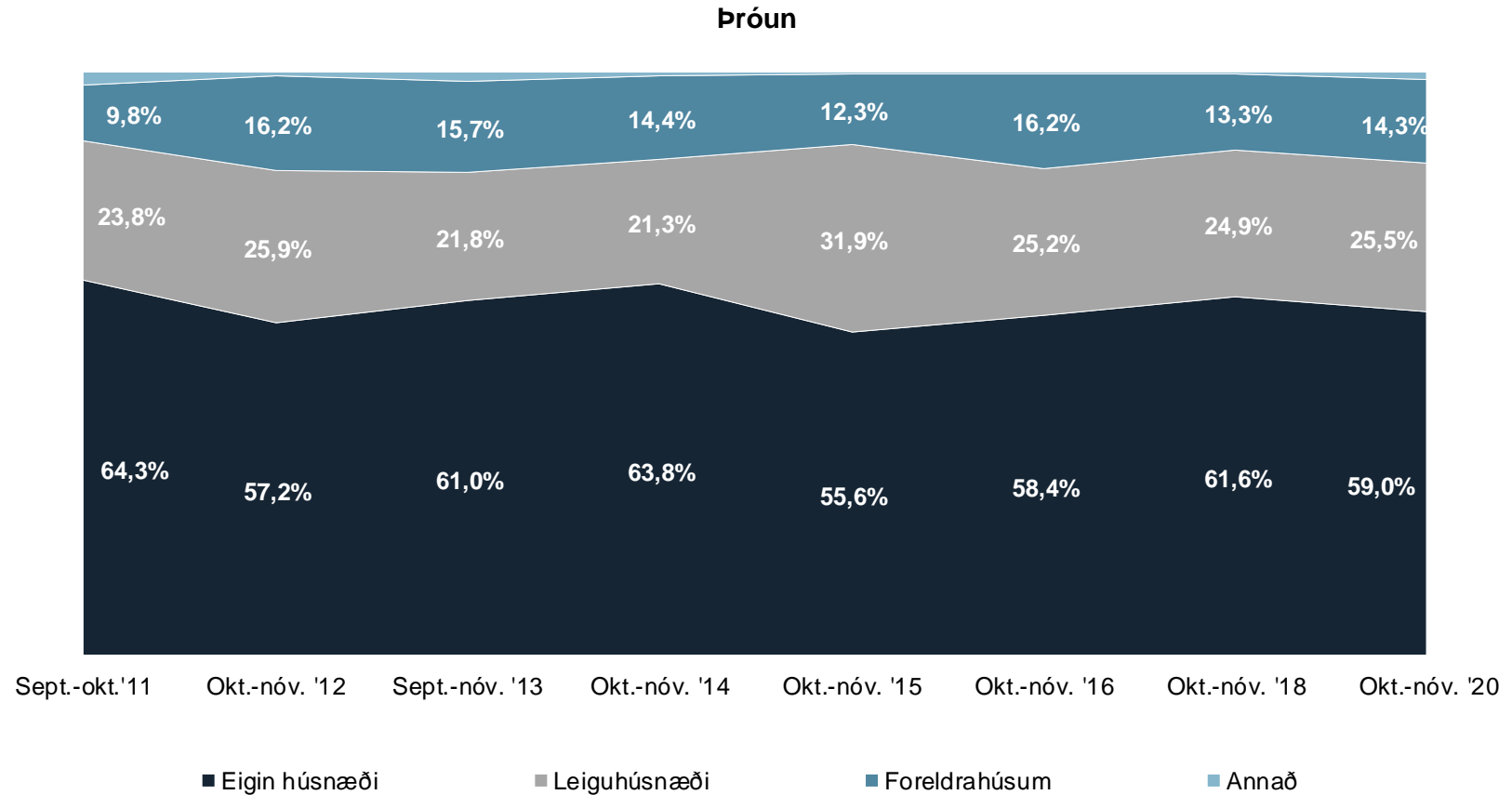
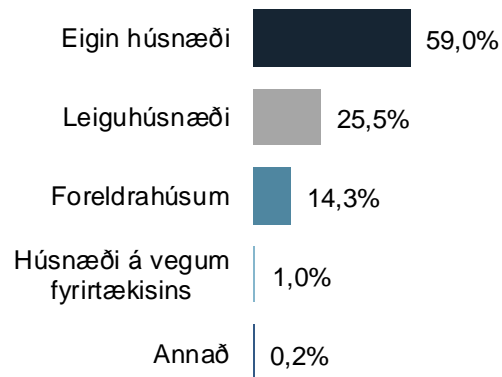


* Marktækur munur

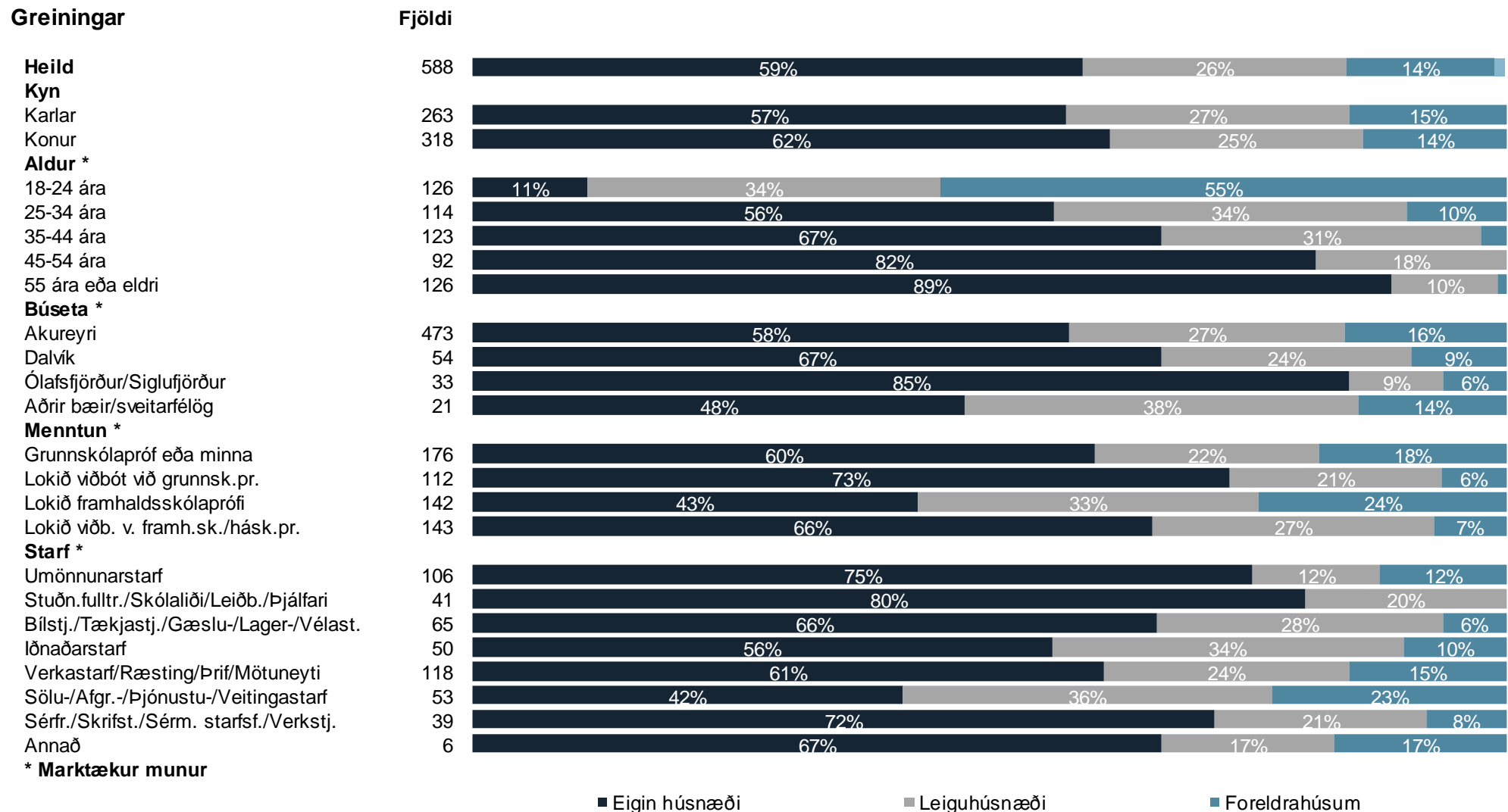
Sp. 8.5. Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

	Fjöldi	%	+/-
Eigin húsnæði	347	59,0	4,0
Leiguhúsnæði	150	25,5	3,5
Foreldrahúsum	84	14,3	2,8
Húsnæði á vegum fyrirtækisins	6	1,0	0,8
Annað	1	0,2	0,3
Fjöldi svara	588	100	
Tóku afstöðu	588	94,1	
Tóku ekki afstöðu	37	5,9	
Fjöldi svarenda	625	105,9	

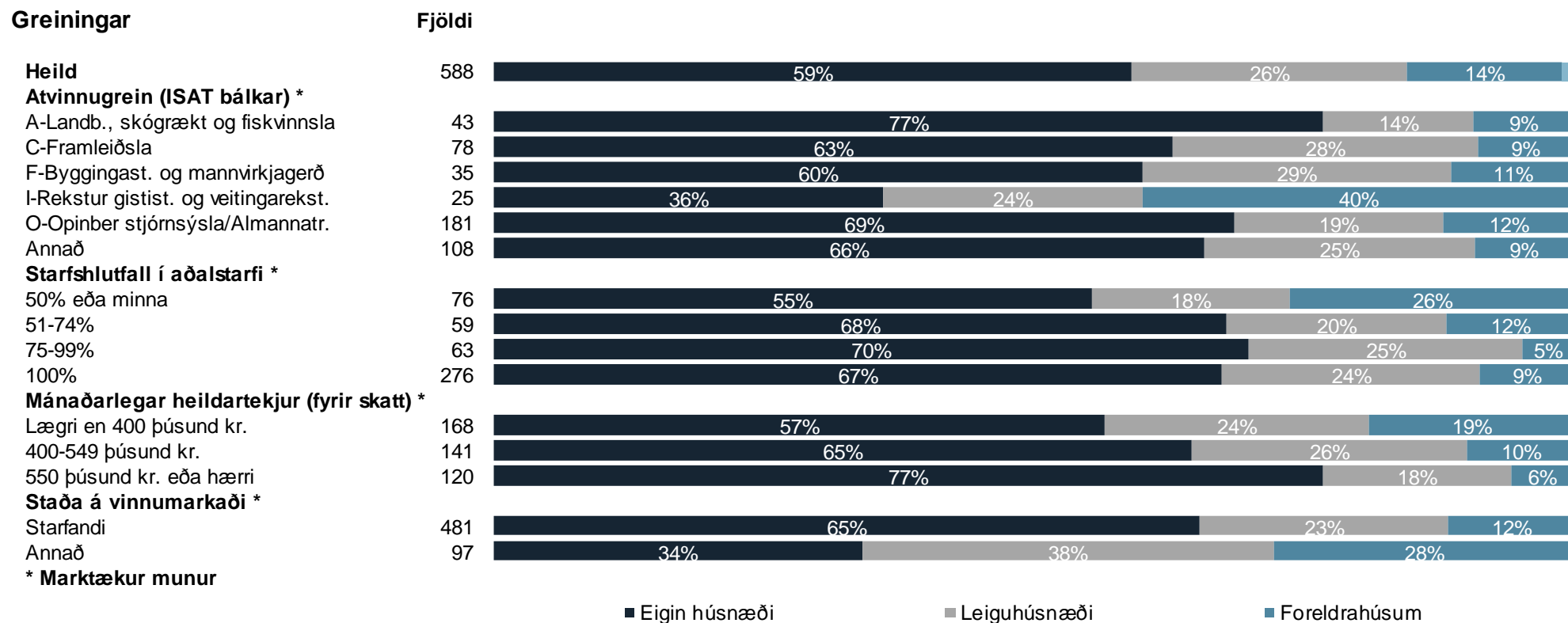
Fáir nefna „Húsnæði á vegum fyrirtækis“ og „Annað“ og því er þeim sleppt í greiningunum.



Sp. 8.5. Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

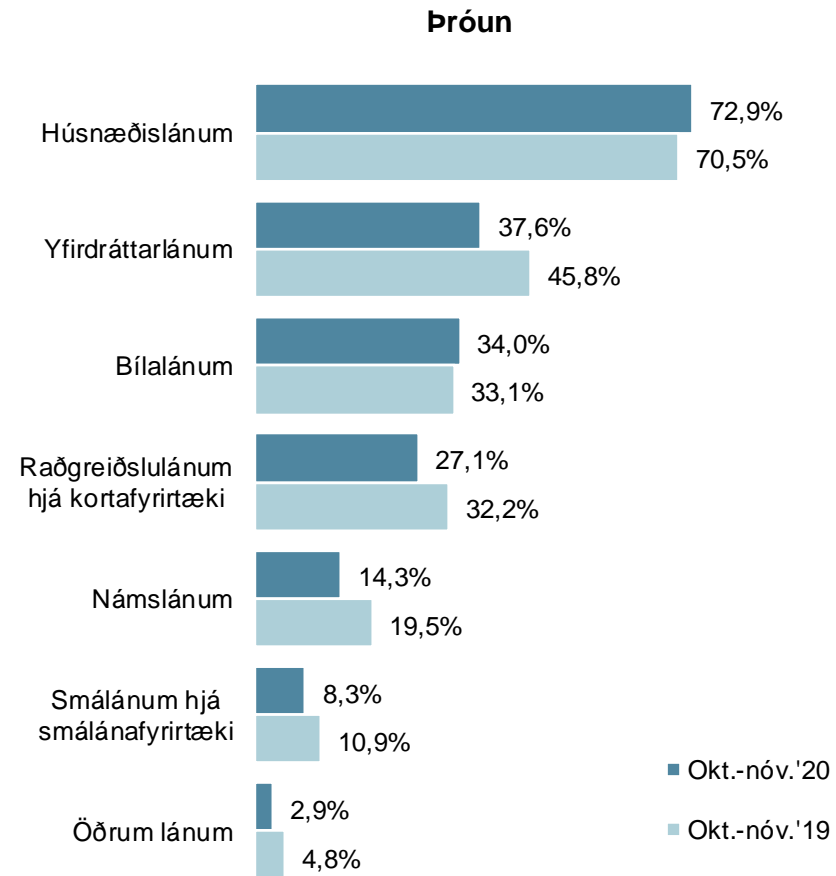


Sp. 8.5. Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?



Sp. 8.6. Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánum á síðustu 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Húsnæðislánnum	306	72,9	4,3
Yfirdráttarlánnum	158	37,6	4,6
Bílalánnum	143	34,0	4,5
Raðgreiðslulánnum hjá kortafyrirtæki	114	27,1	4,3
Námslánnum	60	14,3	3,3
Smálánnum hjá smálánafyrirtæki	35	8,3	2,6
Öðrum lánum	12	2,9	1,6
Fjöldi svara	828		
Tóku afstöðu	420	67,2	
Tóku ekki afstöðu	205	32,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 8.6. Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánum á síðustu 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Húsnæðis- lánnum	Yfirdráttar- lánnum	Bílalánnum	Raðgreiðslu- lánnum hjá kortafyrirtæki	Náms- lánnum	Smá- lánnum hjá smálánafyrirtæki	Öðrum lánnum	Húsnæðis- lánnum
Heild	420	73%	38%	34%	27%	14%	8%	3%	73%
Kyn									
Karlar	194	76%	39%	37%	29%	16%	8%	2%	76%
Konur	226	70%	37%	32%	25%	12%	9%	4%	70%
Aldur									
18-24 ára	45	33%	33%	47%	33%	7%	18%	2%	33%
25-34 ára	91	66%	49%	34%	35%	19%	18%		66%
35-44 ára	106	73%	46%	30%	33%	21%	7%	7%	73%
45-54 ára	78	86%	37%	35%	26%	15%	3%	3%	86%
55 ára eða eldri	100	87%	20%	32%	12%	6%	2%	2%	87%
Búseta									
Akureyri	344	72%	40%	33%	27%	16%	8%	3%	72%
Dalvík	38	82%	26%	39%	18%	3%	5%		82%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	25	84%	24%	48%	28%	16%	12%		84%
Aðrir bæir/sveitarfélög	13	62%	31%	31%	46%	8%	15%	15%	62%
Menntun									
Grunnskólapróf eða minna	128	68%	38%	38%	27%	4%	13%	4%	68%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	89	80%	43%	36%	25%	7%	4%	4%	80%
Lokið framhaldsskólaprófi	86	70%	31%	29%	26%	12%	6%		70%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	113	75%	39%	33%	31%	35%	8%	2%	75%
Starf									
Umönnunarstarf	87	86%	32%	33%	28%	17%	8%		86%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	34	74%	38%	29%	32%	15%	3%	3%	74%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	52	75%	44%	33%	33%	10%	12%	4%	75%
Iðnaðarstarf	36	75%	39%	25%	17%	14%	6%	6%	75%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	79	76%	33%	34%	14%	1%	10%	4%	76%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	35	51%	40%	49%	43%	20%	6%	9%	51%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	31	81%	35%	32%	26%	29%	13%		81%
Annað	6	67%	33%	50%	17%	17%		17%	67%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

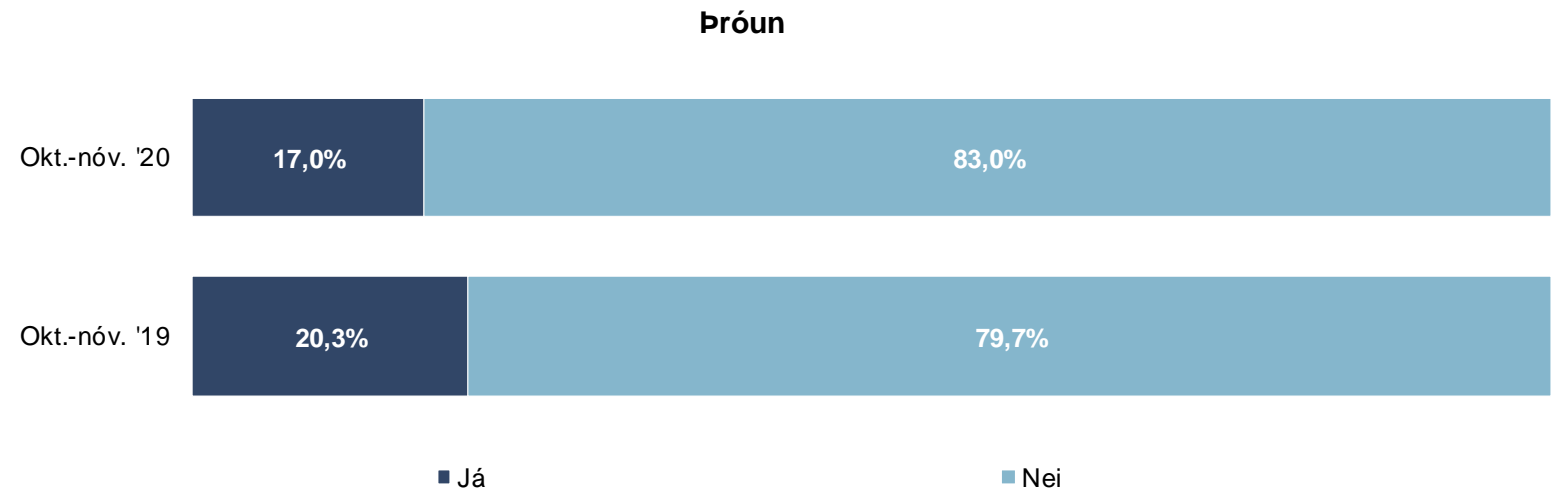
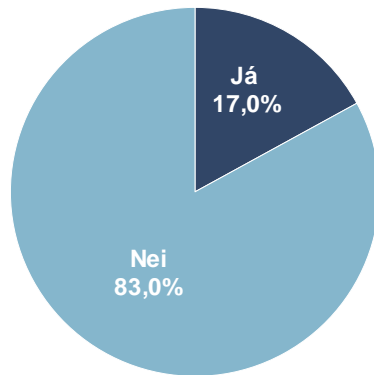
Sp. 8.6. Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánum á síðustu 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Húsnæðis- lánnum	Yfirdráttar- lánnum	Bílalánnum	Raðgreiðslu- lánnum hjá kortafyrirtæki	Náms- lánnum	Smá- lánnum hjá smálánafyrirtæki	Öðrum lánnum	Húsnæðis- lánnum
Heild	420	73%	38%	34%	27%	14%	8%	3%	73%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)									
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	32	81%	34%	34%	22%		6%	6%	81%
C-Framleiðsla	61	80%	30%	33%	18%	7%	8%	2%	80%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	22	77%	55%	32%	14%	5%	9%	5%	77%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	14	50%	36%	50%	43%	36%	14%	7%	50%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	140	77%	34%	35%	26%	16%	9%	3%	77%
Annað	85	74%	42%	29%	31%	16%	6%	2%	74%
Starfshlutfall í aðalstarfi									
50% eða minna	48	67%	33%	40%	23%	19%	6%	2%	67%
51-74%	48	73%	35%	33%	33%	17%	13%	2%	73%
75-99%	49	80%	24%	27%	31%	22%	6%	6%	80%
100%	215	79%	40%	35%	22%	9%	8%	3%	79%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									
Lægri en 400 þúsund kr.	112	71%	32%	29%	26%	13%	9%	4%	71%
400-549 þúsund kr.	106	74%	39%	38%	26%	11%	14%	5%	74%
550 þúsund kr. eða hærri	102	87%	42%	35%	26%	15%	3%	2%	87%
Staða á vinnumarkaði *									
Starfandi	363	76%	37%	34%	26%	13%	8%	3%	76%
Annað	56	52%	45%	32%	38%	21%	9%		52%
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *									
Eigin húsnæði	306	95%	33%	32%	21%	12%	5%	2%	95%
Foreldrahúsum	19	16%	32%	32%	37%	11%	32%	5%	16%
Leiguhúsnæði	90	9%	58%	41%	46%	21%	16%	6%	9%

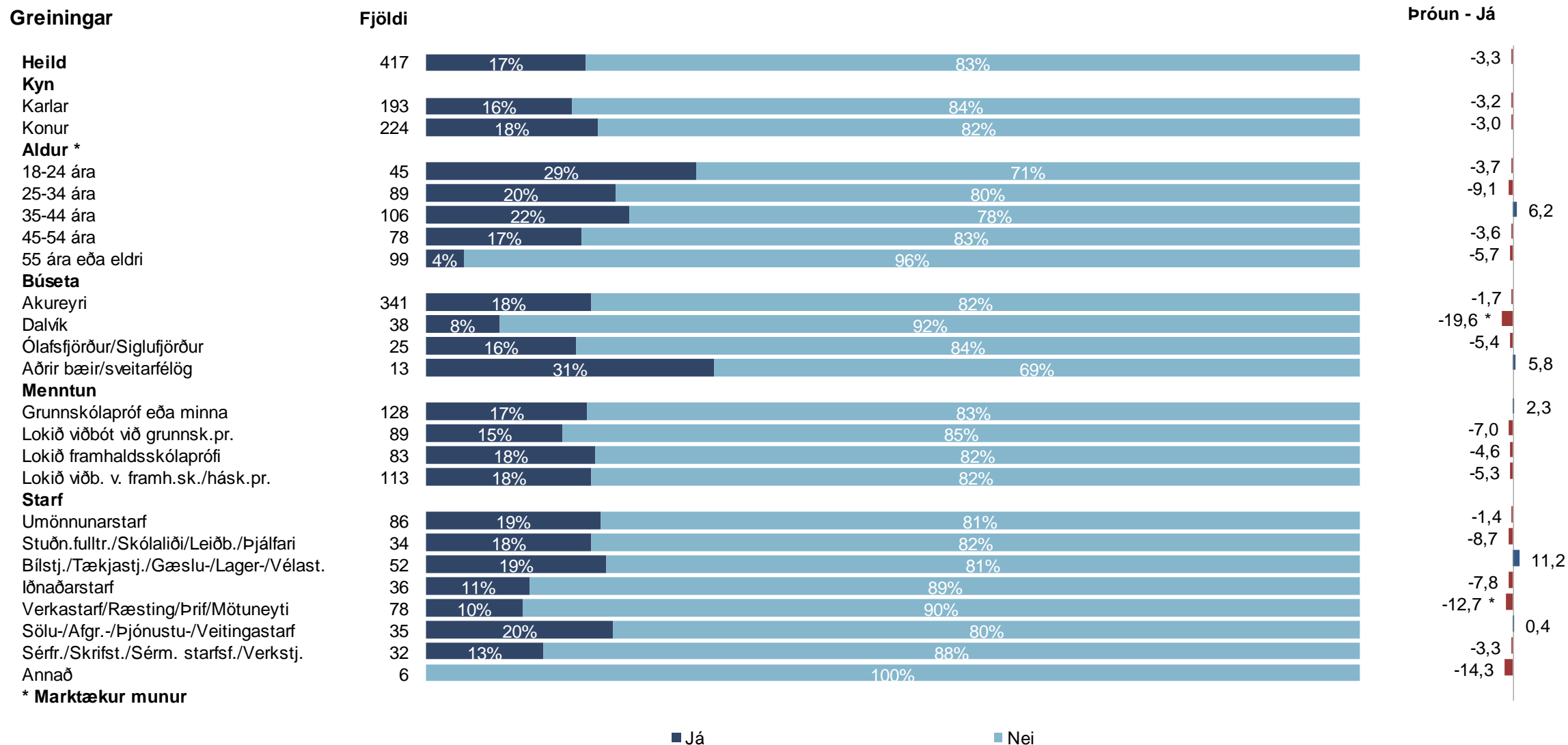
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 8.7. Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?

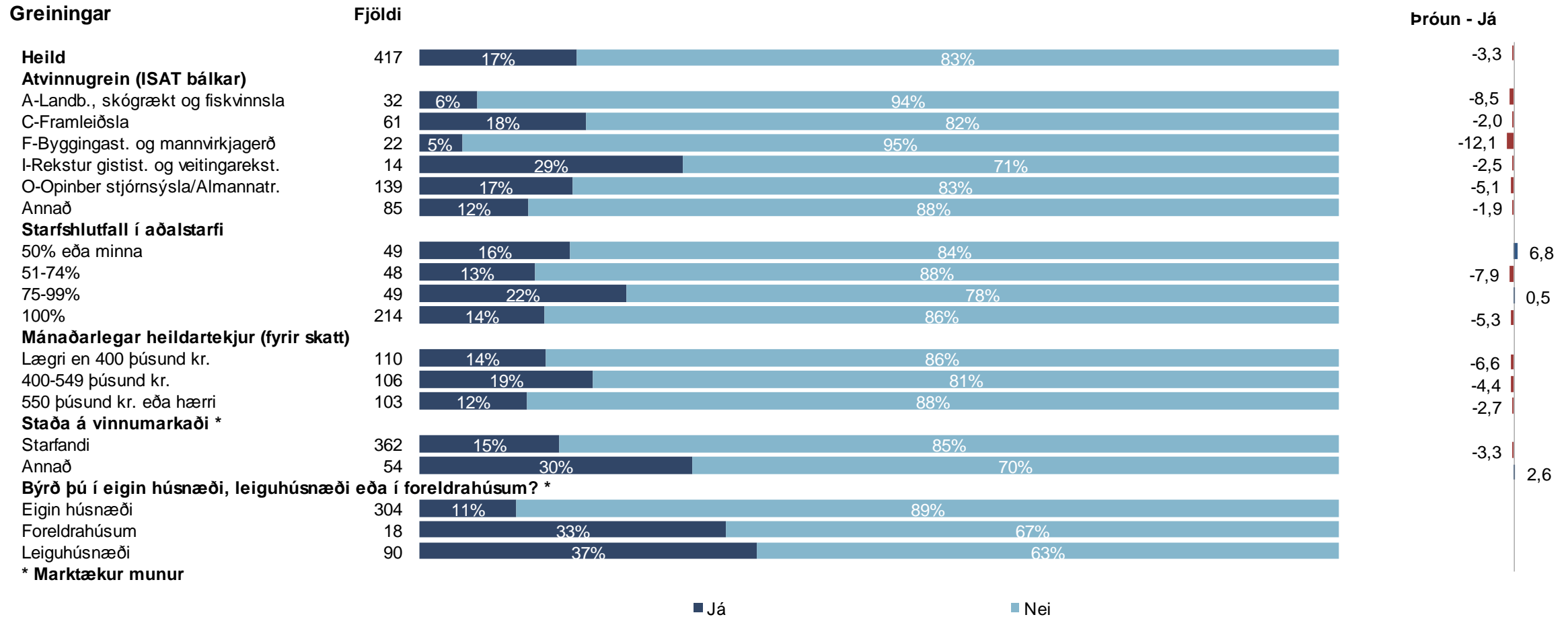
	Fjöldi	%	+/-
Já	71	17,0	3,6
Nei	346	83,0	3,6
Fjöldi svara	417	100,0	
Tóku afstöðu	417	66,7	
Tóku ekki afstöðu	208	33,3	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Sp. 8.7. Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?



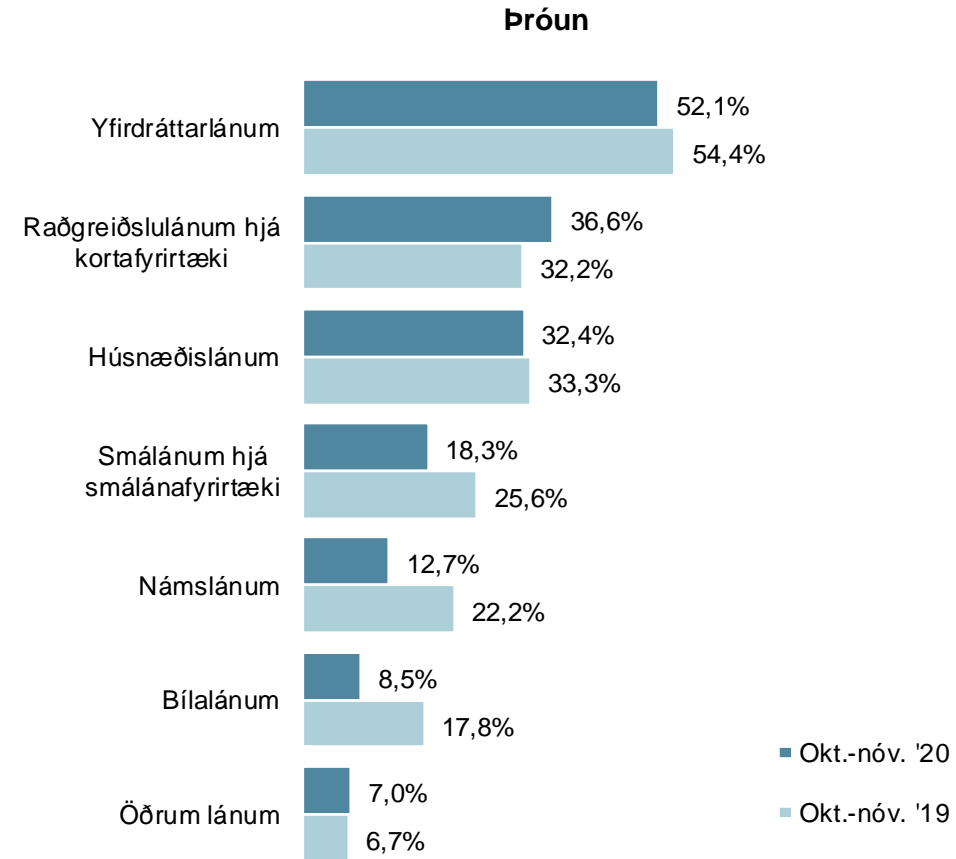
Sp. 8.7. Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?



Sp. 8.8. Hvaða lánnum hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á (greiða af) á síðustu 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Yfirdráttarlánnum	37	52,1	11,6
Raðgreiðslulánnum hjá kortafyrirtæki	26	36,6	11,2
Húsnæðislánnum	23	32,4	10,9
Smálánnum hjá smálánafyrirtæki	13	18,3	9,0
Námslánnum	9	12,7	7,7
Bílalánnum	6	8,5	6,5
Öðrum lánnum	5	7,0	6,0
Fjöldi svara	119		
Tóku afstöðu	71	100,0	
Fjöldi aðspurðra	71	100,0	
Spurðir	71	11,4	
Ekki spurðir	554	88,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Þeir sem hafa átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánnum á síðustu 12 mánuðum (sp. 8.7) voru spurðir þessarar spurningar.

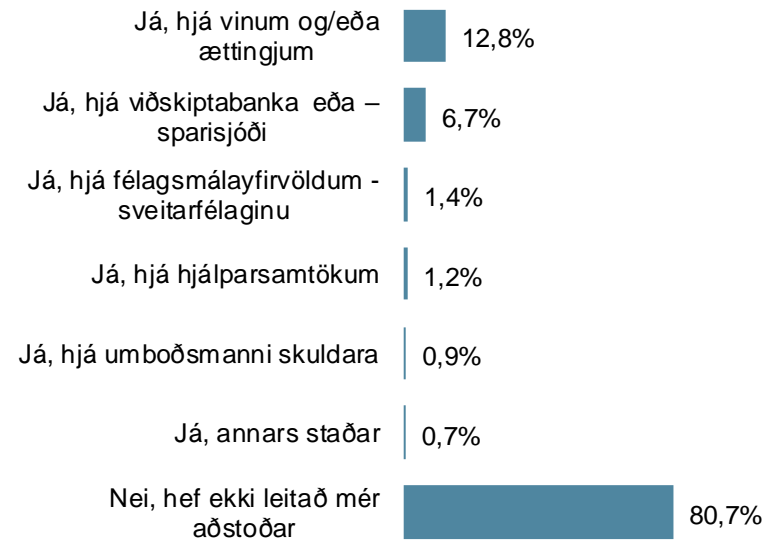
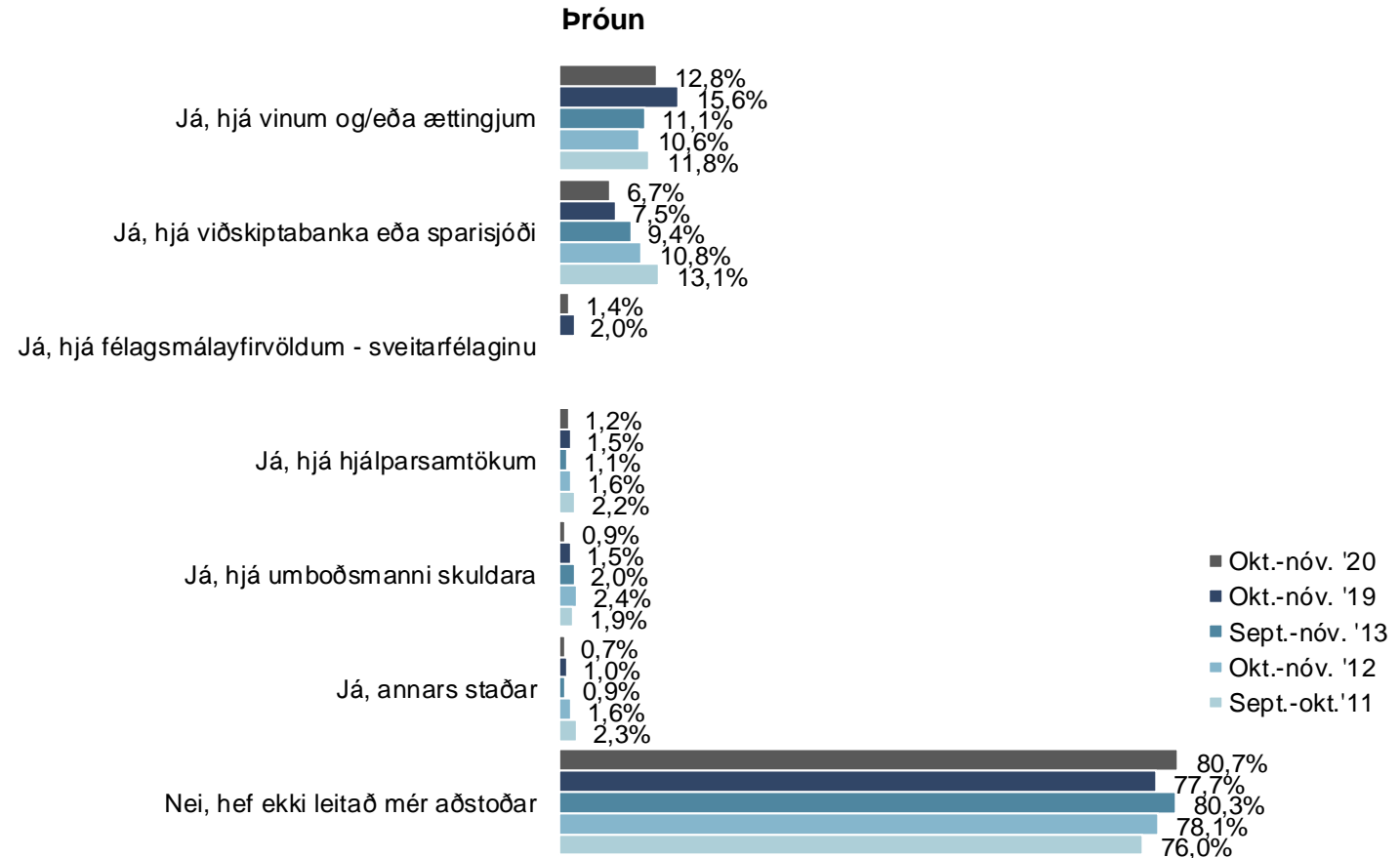


Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Vegna mikillar fárra svara eru greiningar ekki sýndar.

Sp. 8.9. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já, hjá vinum og/eða ættingjum	74	12,8	2,7
Já, hjá viðskiptabanka eða –sparisjóði	39	6,7	2,0
Já, hjá félagsmálayfirvöldum - sveitarfélaginu	8	1,4	0,9
Já, hjá hjálparsamtökum	7	1,2	0,9
Já, hjá umboðsmanni skuldara	5	0,9	0,8
Já, annars staðar	4	0,7	0,7
Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar	468	80,7	3,2
Fjöldi svara	605		
Tóku afstöðu	580	92,8	
Tóku ekki afstöðu	45	7,2	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Svarmöguleikinn „Já, hjá félagsmálayfirvöldum - sveitarfélaginu“ kom nýr inn árið 2019.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 8.9. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Já, hjá				Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar	Já, hjá vinum og/eða ættlingjum
		Já, hjá vinum og/eða ættlingjum	viðskiptabanka eða -sparisjóði	Já, annars staðar			
Heild	580	13%	7%	3%	81%	13%	
Kyn							
Karlar	260	7%	7%	4%	84%	7%	
Konur	320	17%	6%	3%	78%	17%	
Aldur							
18-24 ára	122	19%	3%	4%	75%	19%	
25-34 ára	117	24%	11%	3%	68%	24%	
35-44 ára	122	11%	6%	5%	82%	11%	
45-54 ára	91	8%	8%	4%	86%	8%	
55 ára eða eldri	128	2%	6%	1%	92%	2%	
Búseta							
Akureyri	475	14%	7%	4%	79%	14%	
Dalvík	52	6%	6%		88%	6%	
Ólafsfjörður/Siglufjörður	33	6%	3%		94%	6%	
Aðrir bæir/sveitarfélög	20	5%	10%	5%	80%	5%	
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	176	11%	5%	3%	84%	11%	
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	111	7%	6%	5%	85%	7%	
Lokið framhaldsskólaprófi	142	15%	8%	2%	79%	15%	
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	144	17%	8%	3%	76%	17%	
Starf							
Umönnunarstarf	107	16%	6%	1%	81%	16%	
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	41	12%	12%	2%	73%	12%	
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	64	5%	9%	3%	84%	5%	
Iðnaðarstarf	50	2%	4%	4%	90%	2%	
Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	115	9%	7%	3%	86%	9%	
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	52	23%	12%	6%	65%	23%	
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	40	15%	3%		85%	15%	
Annað	8		13%		88%		

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

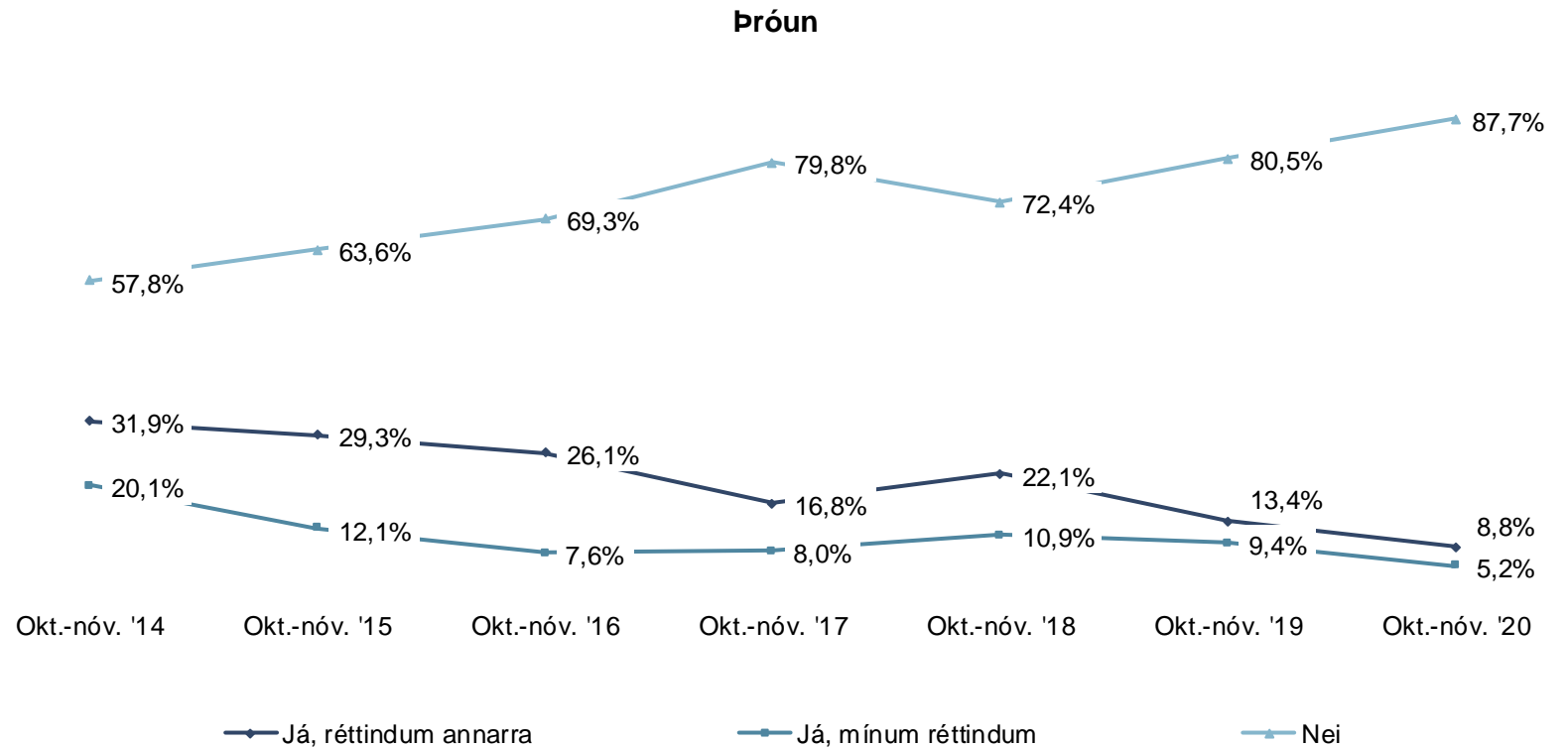
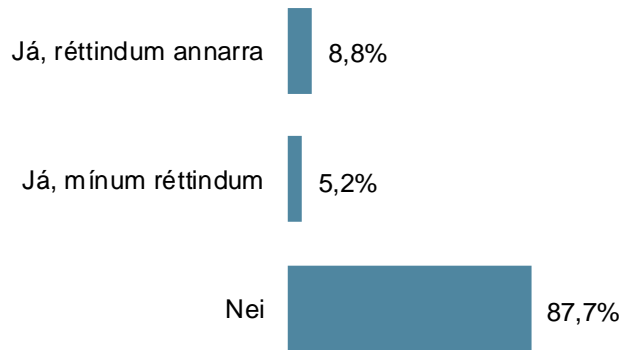
Sp. 8.9. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Já, hjá				Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar	Já, hjá vinum og/eða ættlingjum
		Já, hjá vinum og/eða ættlingjum	viðskiptabanka eða -sparisjóði	Já, annars staðar			
Heild	580	13%	7%	3%	81%	13%	
Atvinnugrein (ISAT bálkar)							
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	42	2%	12%		86%	2%	
C-Framleiðsla	76	4%	5%		92%	4%	
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	35	3%	3%	3%	91%	3%	
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	24	25%	4%	4%	75%	25%	
O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.	182	14%	7%	3%	80%	14%	
Annað	110	12%	5%	4%	81%	12%	
Starfshlutfall í aðalstarfi							
50% eða minna	74	16%	11%	3%	74%	16%	
51-74%	59	15%	5%	3%	80%	15%	
75-99%	63	13%	3%	5%	83%	13%	
100%	277	8%	8%	1%	85%	8%	
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Lægri en 400 þúsund kr.	165	16%	8%	5%	74%	16%	
400-549 þúsund kr.	141	11%	6%	1%	85%	11%	
550 þúsund kr. eða hærri	121	4%	7%	1%	88%	4%	
Staða á vinnumarkaði							
Starfandi	482	11%	7%	2%	82%	11%	
Annað	97	21%	4%	7%	74%	21%	

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9.1. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

	Fjöldi	%	+/-
Já, réttindum annarra	37	8,8	2,7
Já, mínum réttindum	22	5,2	2,1
Nei	370	87,7	3,1
Fjöldi svara	429		
Tóku afstöðu	422	67,5	
Tóku ekki afstöðu	203	32,5	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Ath. að frá og með mælingunni 2015 er spurt um sl. 12 mánuði en í fyrstu mælingunni árið 2014 var ekki spurt um tímabil.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 9.1. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

Greiningar	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	422	9%	5%	88%	■ 9%
Kyn					
Karlar	201	10%	7%	86%	■ 10%
Konur	221	8%	4%	90%	■ 8%
Aldur					
18-24 ára	68	7%	4%	88%	■ 7%
25-34 ára	81	9%	7%	85%	■ 9%
35-44 ára	101	12%	5%	86%	■ 12%
45-54 ára	69	12%	3%	87%	■ 12%
55 ára eða eldri	103	5%	6%	91%	■ 5%
Búseta					
Akureyri	338	9%	4%	88%	■ 9%
Dalvík	41	7%	10%	88%	■ 7%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	29	3%	7%	93%	■ 3%
Aðrir bæir/sveitarfélög	14	7%	14%	79%	■ 7%
Menntun					
Grunnskólapróf eða minna	125	6%	5%	90%	■ 6%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	89	9%	7%	88%	■ 9%
Lokið framhaldsskólaprófi	93	8%	4%	89%	■ 8%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	110	13%	5%	85%	■ 13%
Starf					
Umönnunarstarf	88	7%	6%	90%	■ 7%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	37	3%		97%	■ 3%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	57	14%	5%	84%	■ 14%
Iðnaðarstarf	45	7%	11%	84%	■ 7%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	98	8%	2%	91%	■ 8%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	43	14%	12%	77%	■ 14%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	36	11%	3%	86%	■ 11%
Annað	8		13%	88%	

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9.1. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

Greiningar	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	422	9%	5%	88%	■ 9%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)					
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	38	8%	5%	89%	■ 8%
C-Framleiðsla	67	7%	3%	91%	■ 7%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	31	6%	10%	87%	■ 6%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	21	10%	19%	71%	■ 10%
O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.	154	7%	4%	90%	■ 7%
Annað	96	11%	5%	85%	■ 11%
Starfshlutfall í aðalstarfi					
50% eða minna	60	8%	3%	88%	■ 8%
51-74%	49	10%	2%	90%	■ 10%
75-99%	55	7%	11%	85%	■ 7%
100%	245	8%	5%	88%	■ 8%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)					
Lægrri en 400 þúsund kr.	142	10%	6%	86%	■ 10%
400-549 þúsund kr.	118	8%	6%	88%	■ 8%
550 þúsund kr. eða hærri	112	9%	4%	88%	■ 9%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9.2. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 9.1.) voru spurðir þessarar spurningar.

- Að hafa læknisvottorð um skaðleg áhrif grímunnar á heilsu mína, var komið fram við mig af vantrú, mér finnst það óþægilegt. Ég held að ef umsjónarmaður lætur hár konu raka er það ekki eðlilegt og ég ætti ekki að líðast eins og rasími gagnvart starfsmönnum af sama yfirmanni. (upprunalegt svar á pólsku).
- Aðeins kvenmenn mega fá næturvaktir á mínum vinnustað.
- Álagsvinnu, útkalli, ólaunaður starfsmannafundur, matartími ekki virtur og ekki launaður.
- Bara séð í fréttum, man ekki nákvæmlega í hverju það fólst.
- Bílstjórar aka á jafnaðarkaupi, kílómetragjaldi og föstum greiðslum fyrir ferð eða mánuð. Oft unnir 250 tímar af ungum og ómenntuðum strákum sem fá ginningu með að aka flottasta trailernum. Verktakagreiðslur eru oftar en ekki lægri en lágmarkslaun. 3.200-4.000 kr. á tímann og flest vinna eftir kl 16.00.
- Ekki borgað rétt laun eftir að mánaðarlaun voru hækkuð 1. apríl 2020.
- Ekki borguð rétt laun.
- Fáum laugardaga greidda í 5 tíma dagvinnu (unnið 3 tíma), engin orlofsuppbót greidd. Og eigum að mæta á sunnudegi ef á þarf að halda (telst inni í þessum 5 dagvinnutímum). Fengum ekki greidda þá jóladaga sem við mættum. Jóladagur, annar í jólum, gamlárs og nýársdag. Vinnan þá daga tekur frá 30 mín. upp í 1 tíma.
- Frítökurétti vegna yfirvinnu.
- Greiddir dagvinnutímar fyrir yfirvinnu.
- Hlífðarfatnaður á starfsmenn.
- Hlífðarfatnaður.
- Hvíldartími.
- Hækkun á persónuálagi.
- Laun fyrir yfirvinnu átti að fá greitt í frítíma á móti tíma í dagvinnu.
- Launasamningum.
- Launin voru ekki greidd samkvæmt kjarasamningum og samningnum. (upprunalegt svar á ensku).
- Launum.
- Lágt tímagjald miðað við menntun og reynslu. Liggur á vinnu. (upprunalegt svar á pólsku).
- Látinn vinna 100% starf þar fyrir að vera settur á hlutabótaleiðina.

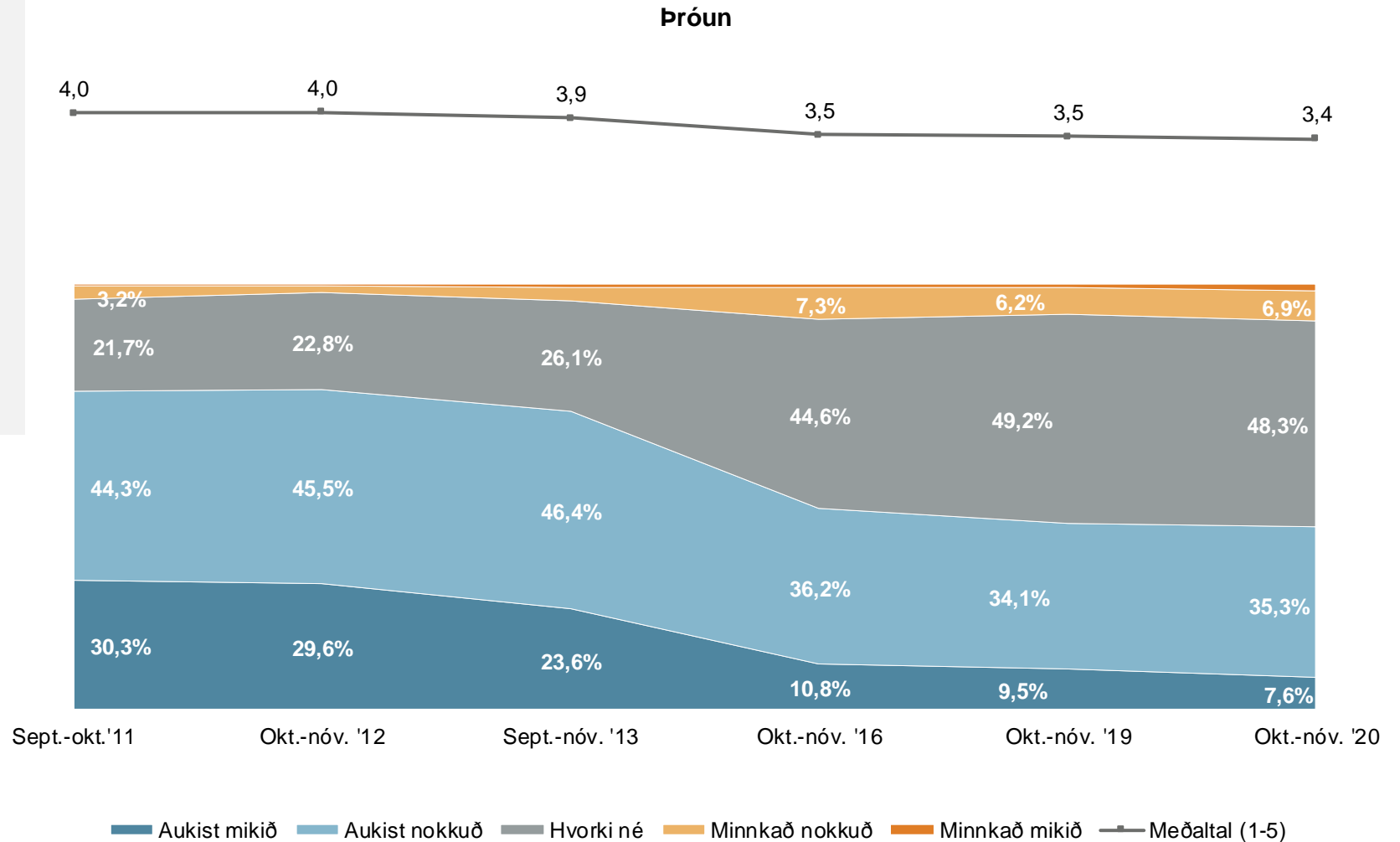
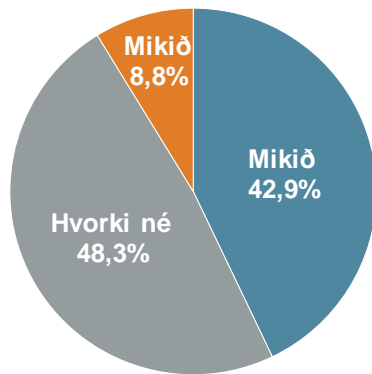
Sp. 9.2. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 9.1.) voru spurðir þessarar spurningar.

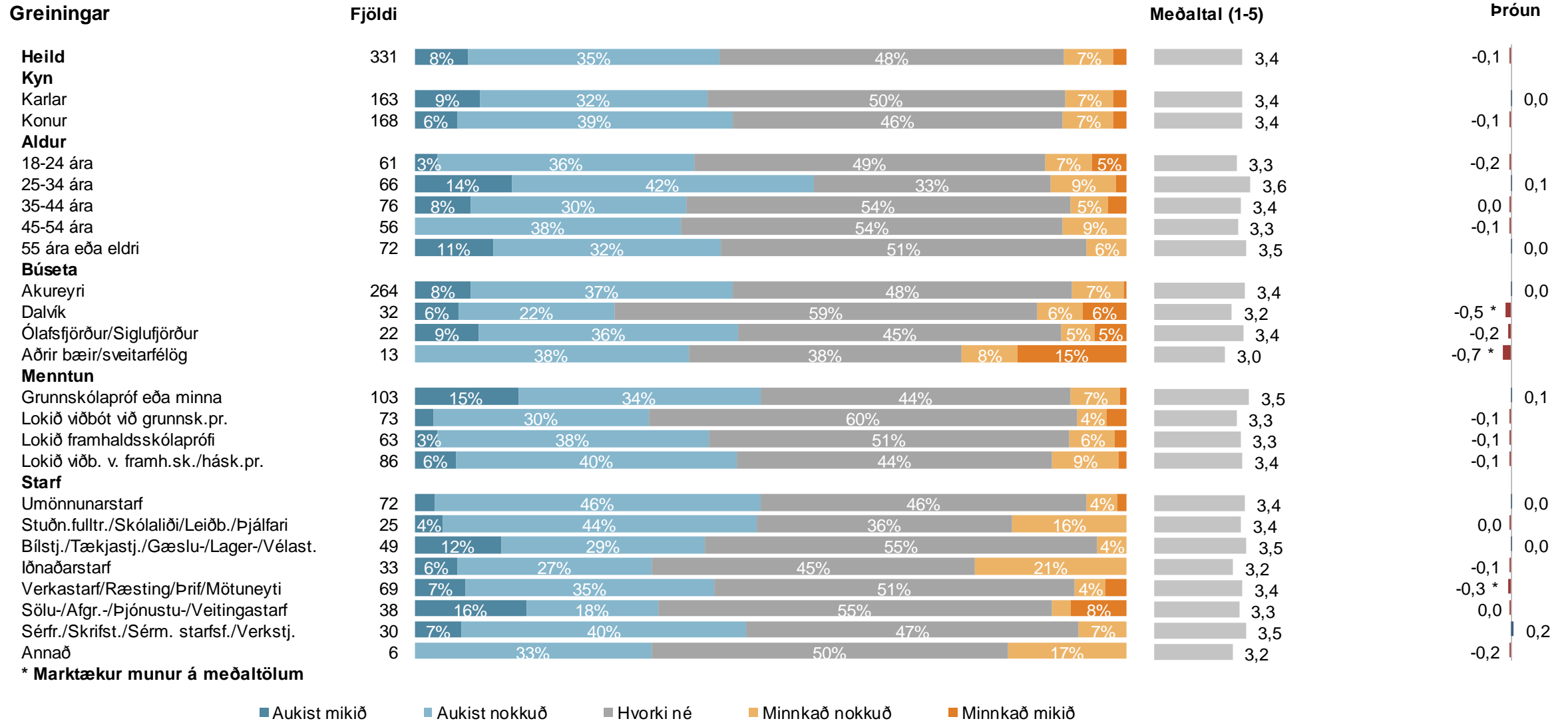
- Mér var sagt upp og svo var ég plataður til að skrifa undir uppsagnarbréf sem olli því að ég fékk engan uppsagnarfrest greiddan.
- Munnlegur samningur var dreginn til baka án fyrirvara eða gagnkvæms samkomulags. (upprunalegt svar á ensku).
- Of langur lausráðningarsamningur (2 ár).
- Réttindi um vinnutíma.
- Réttur minn til að sækja um launahækkun árlega.
- Tafarlaus uppsögn vegna engra gildna ástæðna.
- Tilfinning um mismunun í vinnunni af yfirmanninum. (upprunalegt svar á pólsku).
- Tímabærar greiðslur vegna vinnutíma + frí / sumarþætur (upprunalegt svar á pólsku).
- Uppsögn ekki um mánaðarmót, er með þriggja mánaðar uppsagnarfrest.
- Útkall oft.
- Útkall. Fékk greitt 2 tíma í stað fjögurra á laugardegi.
- Útreikning launa.
- Vinkona mín var á vöktum þar sem ekki var skráð hvenær vaktirnar enduðu.
- Yfirvinna ekki greitt þrátt fyrir unninn tíma.
- Yfirvinnualag var ekki rétt, það var of lágt.
- Það má öllum vera ljóst að t.d. í ferðaþjónustu og veitingageiranum er mikið um svik við starfsfólk. Ég þekki ekkert persónulega, en hef heyrt af atvikum.
- Þar sem ég leysti annan mann af sem var með hærri laun enn ég þá átti ég að fá sömu laun og sá hafði.

Sp. 9.3. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?

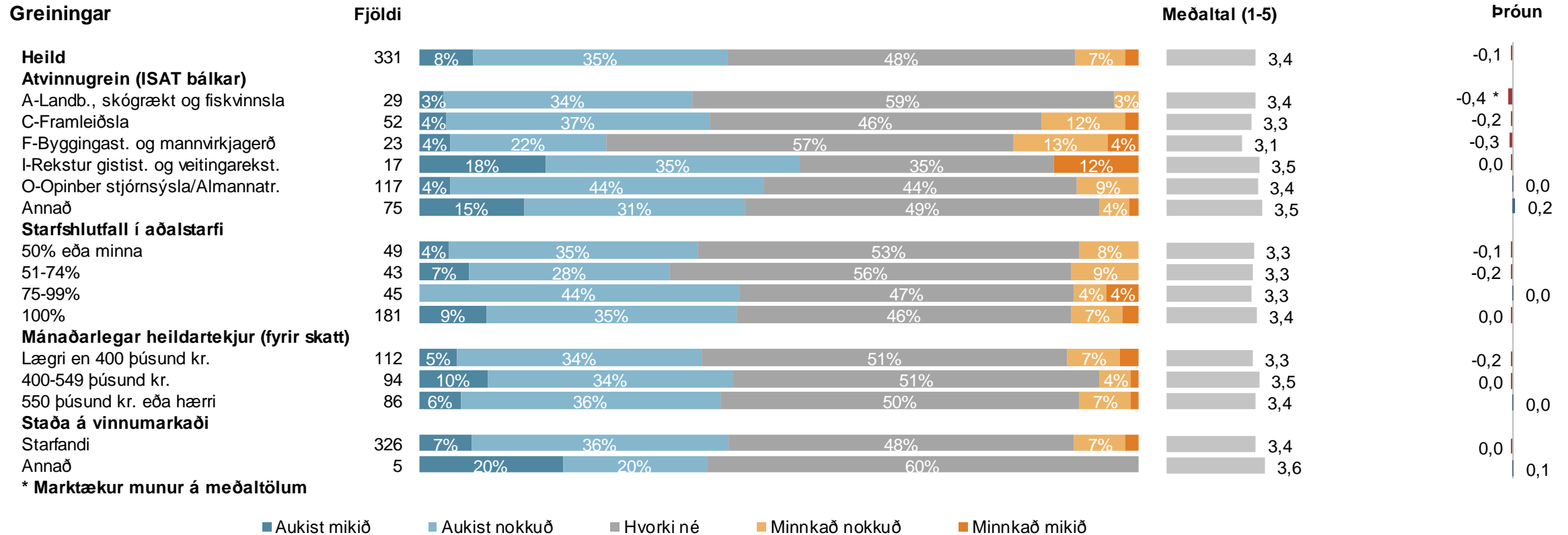
	Fjöldi	%	+/-
Aukist mikið (5)	25	7,6	2,8
Aukist nokkuð (4)	117	35,3	5,2
Hvorki né (3)	160	48,3	5,4
Minnkað nokkuð (2)	23	6,9	2,7
Minnkað mikið (1)	6	1,8	1,4
Mikið	142	42,9	5,3
Hvorki né	160	48,3	5,4
Mikið	29	8,8	3,0
Fjöldi svara	331	100,0	
Tóku afstöðu	331	53,0	
Tóku ekki afstöðu	294	47,0	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,4		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 9.3. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?

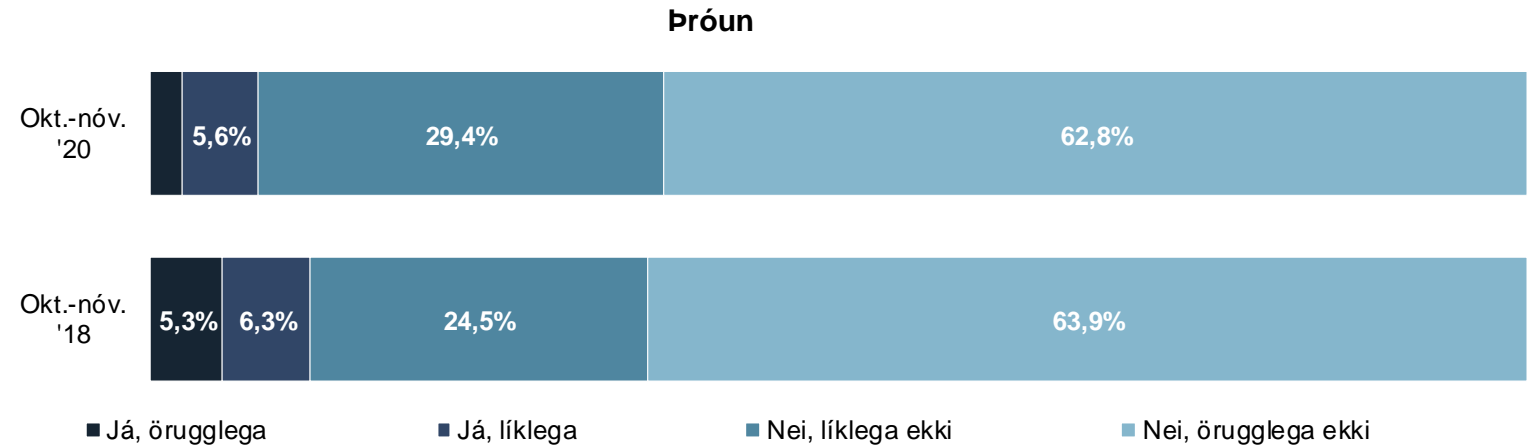


Sp. 9.3. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?

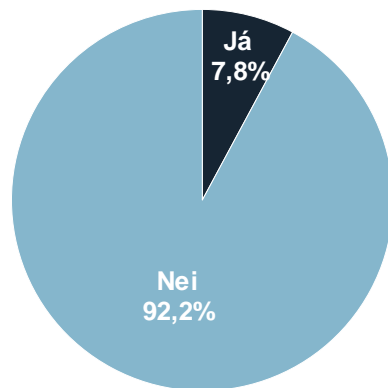


Sp. 9.4. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunnað vegna uppruna síns (mismunnað eftir því frá hvaða landi það er)?

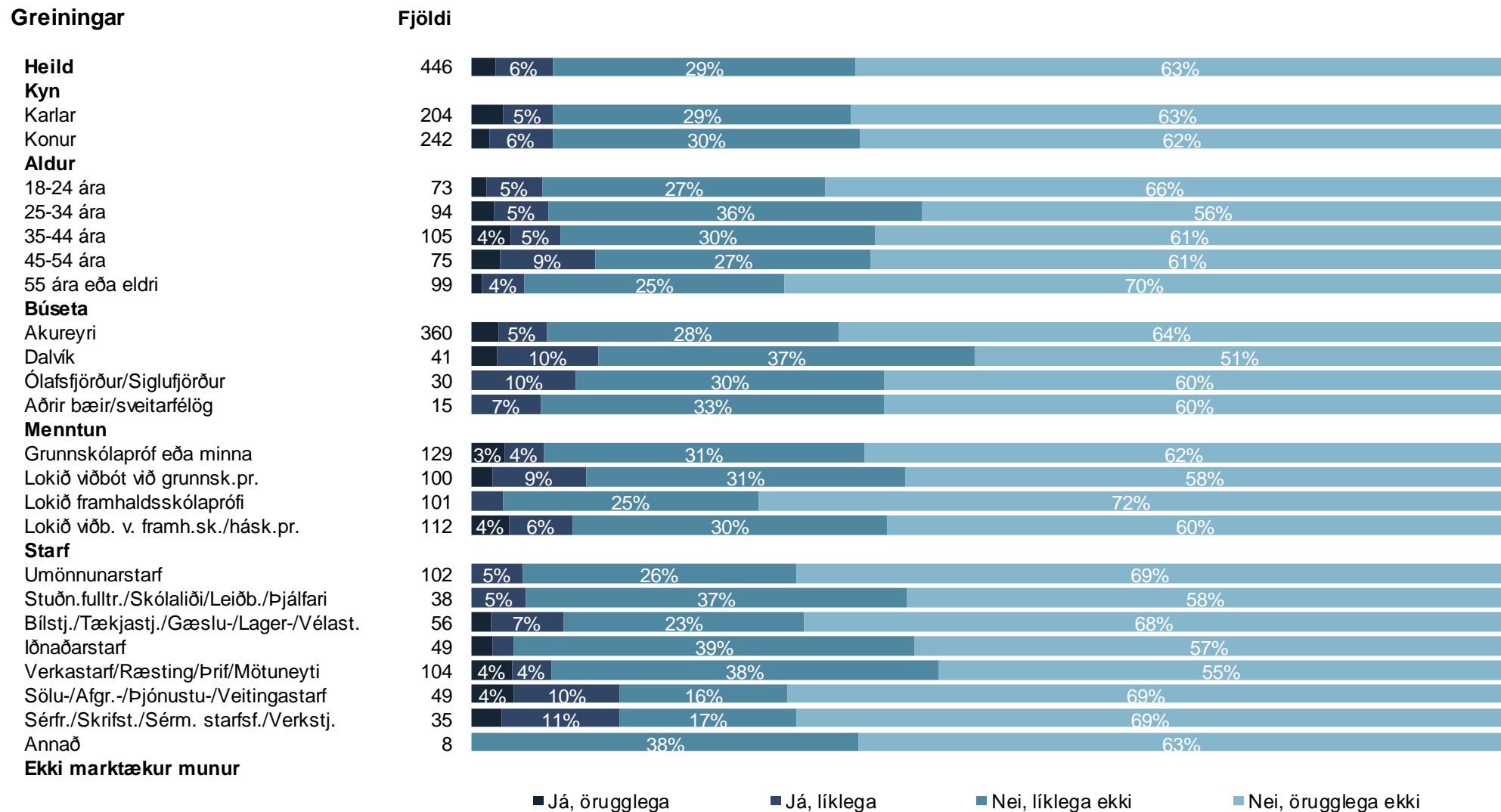
	Fjöldi	%	+/-
Já, örugglega	10	2,2	1,4
Já, líklega	25	5,6	2,1
Nei, líklega ekki	131	29,4	4,2
Nei, örugglega ekki	280	62,8	4,5
Fjöldi svara	446	100,0	
Tóku afstöðu	446	84,8	
Tóku ekki afstöðu	80	15,2	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.



Sp. 9.4. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunandi vegna uppruna síns (mismunandi eftir því frá hvaða landi það er)?



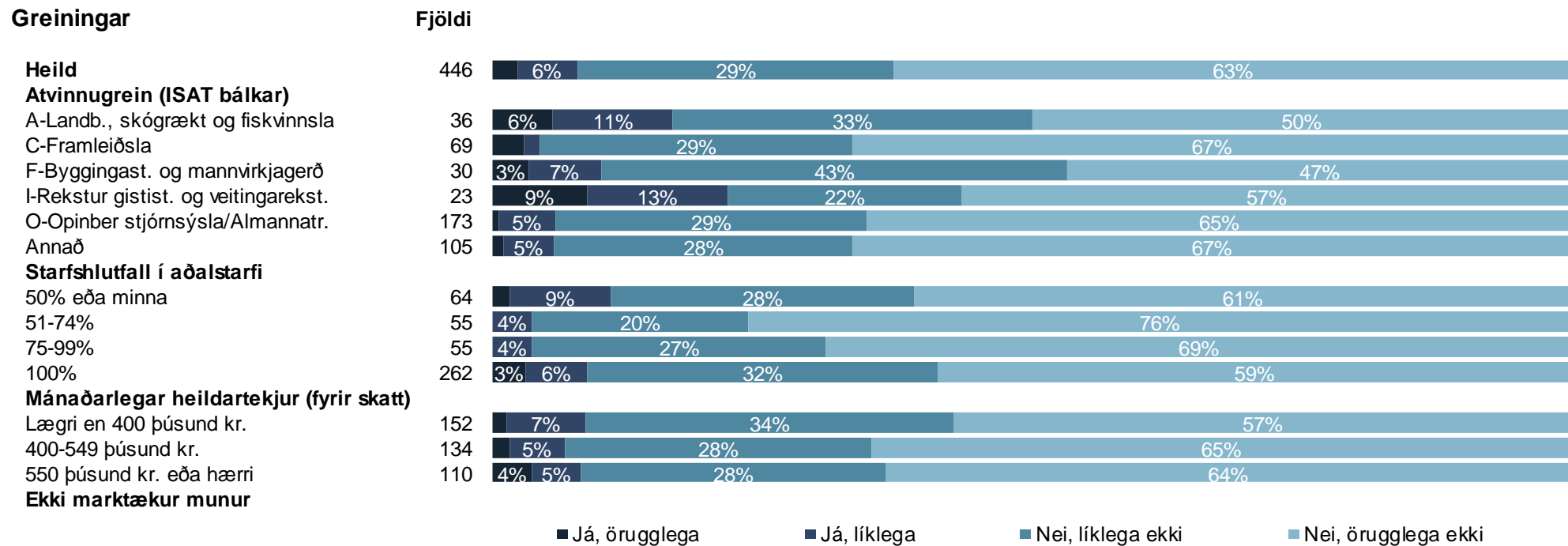
■ Já, örugglega

■ Já, líklega

■ Nei, líklega ekki

■ Nei, örugglega ekki

Sp. 9.4. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunandi vegna uppruna síns (mismunandi eftir því frá hvaða landi það er)?

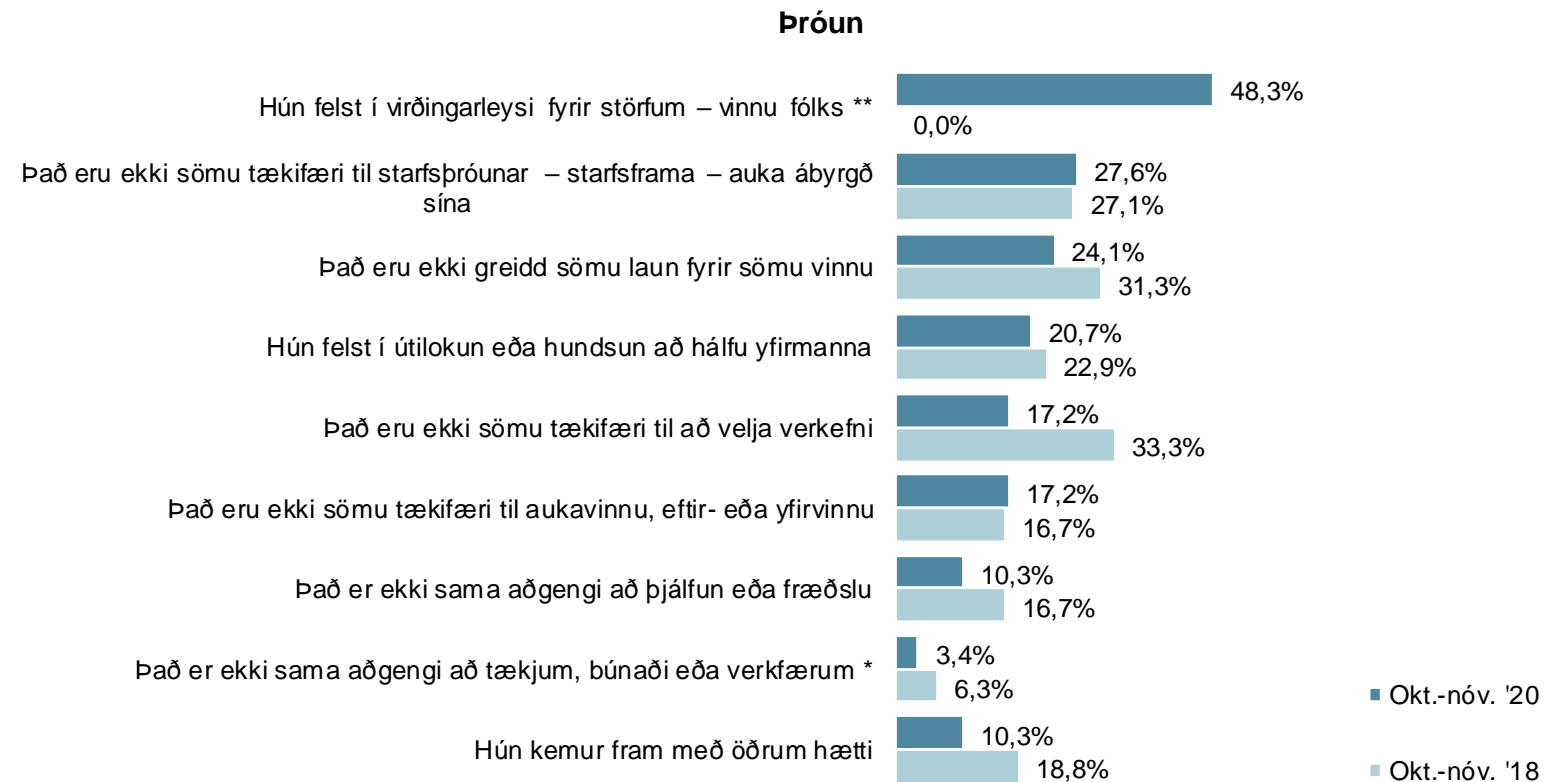


Sp. 9.5. Hvernig hefur mismunun eftir uppruna fólks komið fram á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Hún felst í virðingarleysi fyrir störfum – vinnu fólks	14	48,3	18,2
Það eru ekki sömu tækifæri til starfsþróunar – starfsframa – að auka ábyrgð sína	8	27,6	16,3
Það eru ekki greidd sömu laun fyrir sömu vinnu	7	24,1	15,6
Hún felst í útilokun eða hundsun að hálfu yfirmanna	6	20,7	14,7
Það eru ekki sömu tækifæri til aukavinnu, eftir- eða yfirvinnu	5	17,2	13,7
Það eru ekki sömu tækifæri til að velja verkefni	5	17,2	13,7
Það er ekki sama aðgengi að þjálfun eða fræðslu	3	10,3	11,1
Það er ekki sama aðgengi að tækjum, búnaði eða verkfærum	1	3,4	6,6
Hún kemur fram með öðrum hætti	3	10,3	11,1
Fjöldi svara	52		
Tóku afstöðu	29	80,6	
Tóku ekki afstöðu	7	19,4	
Fjöldi aðspurðra	36	100,0	
Spurðir	36	5,8	
Ekki spurðir	589	94,2	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Þeir sem sögðust hafa tekið eftir mismunun (sp. 9.4) voru spurðir þessarar spurningar.

Vegna fárra svara eru greiningar ekki sýndar.



* Fyrir 2020 var svarmöguleikinn: „Það er ekki sama aðgengi að búnaði eða verkfærum“ en er nú „Það er ekki sama aðgengi að tækjum, búnaði eða verkfærum“. Það ber að hafa í huga við túlkun á þróunarmyndinni hér fyrir ofan.

** Nýr svarmöguleiki 2020.

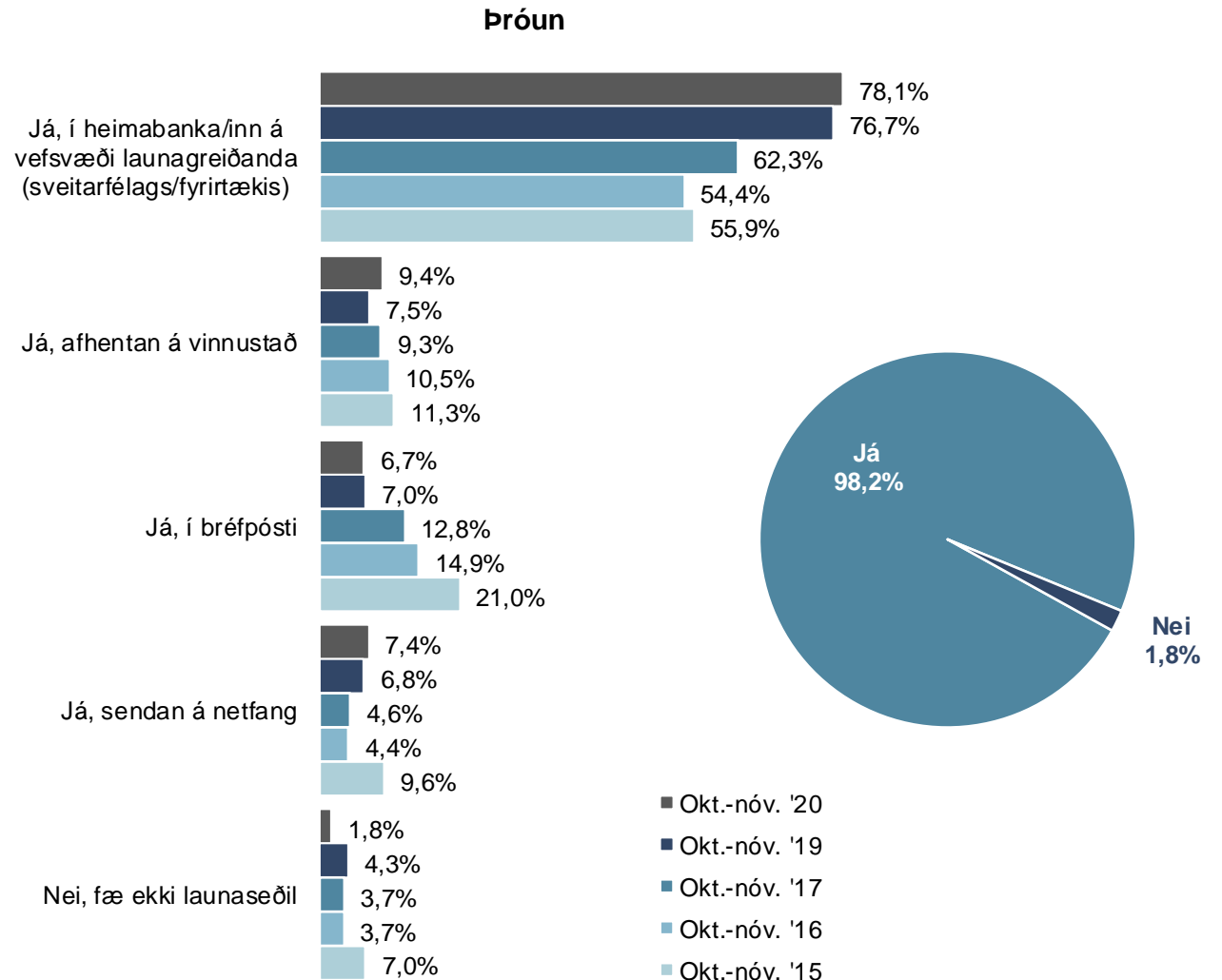
Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 10.1. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

	Fjöldi	%	+/-
Já, í heimabanka/inn á vefsvæði launagreiðanda	382	78,1	3,7
Já, afhentan á vinnustað	46	9,4	2,6
Já, sendan á netfang	36	7,4	2,3
Já, í bréfpósti	33	6,7	2,2
Nei, fæ ekki launaseðla	9	1,8	1,2
Fjöldi svara	506		
Tóku afstöðu	489	93,0	
Tóku ekki afstöðu	37	7,0	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	84,2	
Ekki spurðir	99	15,8	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 10.1. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

Greiningar	Fjöldi	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda	Já, afhentan á vinnustað	Já, sendan á netfang	Já, í bréfpósti	Nei, fæ ekki launaseðla	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda
Heild	489	78%	9%	7%	7%	2%	78%
Kyn							
Karlar	223	75%	11%	9%	7%	2%	75%
Konur	266	81%	8%	6%	7%	2%	81%
Aldur							
18-24 ára	82	83%	10%	5%	5%	2%	83%
25-34 ára	98	83%	8%	7%	3%	1%	83%
35-44 ára	113	74%	12%	9%	7%	1%	74%
45-54 ára	83	81%	11%	7%	7%		81%
55 ára eða eldri	113	73%	7%	8%	11%	4%	73%
Búseta							
Akureyri	395	81%	8%	6%	7%	2%	81%
Dalvík	48	67%	21%	13%	2%		67%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	30	57%	17%	13%	17%	3%	57%
Aðrir bæir/sveitarfélög	16	88%	6%	13%	6%		88%
Menntun *							
Grunnskólapróf eða minna	142	78%	13%	6%	6%	1%	78%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	103	68%	16%	14%	10%		68%
Lokið framhaldsskólaprófi	112	81%	6%	4%	7%	3%	81%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	123	85%	3%	6%	5%	3%	85%
Starf							
Umönnunarstarf	102	93%		5%	5%		93%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	42	88%		2%	5%	5%	88%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	65	71%	14%	9%	9%	2%	71%
Iðnaðarstarf	51	61%	22%	14%	4%	2%	61%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	118	80%	13%	4%	9%		80%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	51	76%	12%	10%	4%		76%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	40	75%	13%	5%	10%	3%	75%
Annað	8	50%		25%		25%	50%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

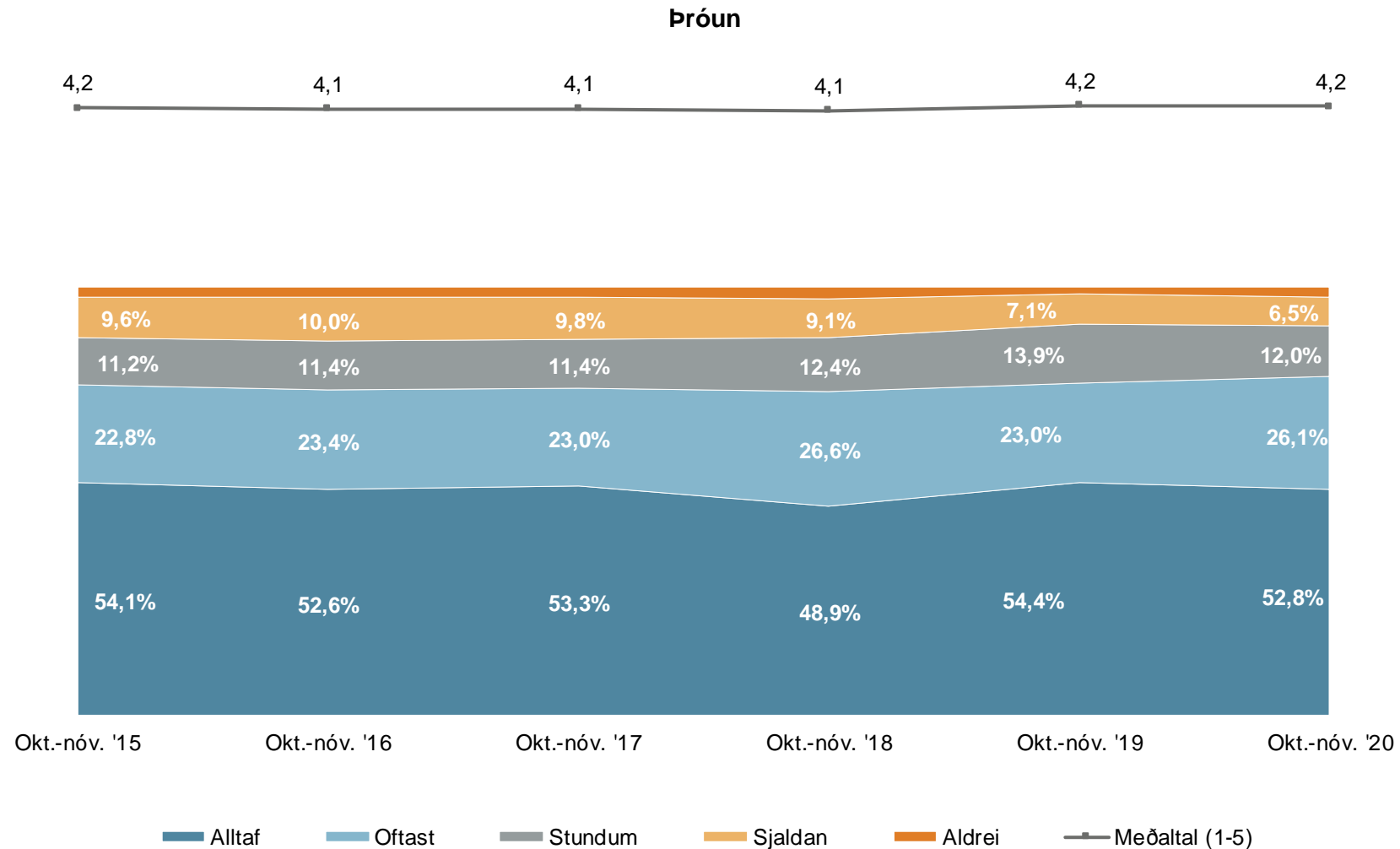
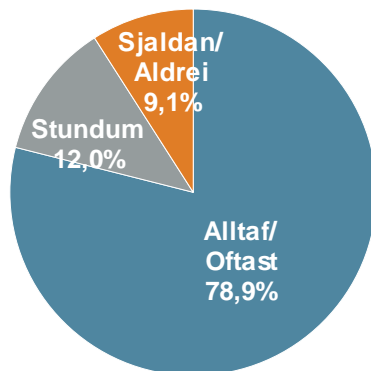
Sp. 10.1. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

Greiningar	Fjöldi	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda	Já, afhentan á vinnustað	Já, sendan á netfang	Já, í bréfpósti	Nei, fæ ekki launaseðla	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda
Heild	489	78%	9%	7%	7%	2%	78%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)							
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	43	88%	2%	7%		2%	88%
C-Framleiðsla	79	68%	22%	3%	9%	1%	68%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	35	49%	17%	34%	9%		49%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	24	79%	4%	8%	8%		79%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	179	94%	1%	2%	7%	1%	94%
Annað	108	66%	16%	12%	8%	3%	66%
Starfshlutfall í aðalstarfi							
50% eða minna	74	78%	12%	5%	7%	3%	78%
51-74%	57	86%	4%	4%	11%		86%
75-99%	64	84%	8%	3%	6%		84%
100%	277	75%	10%	10%	6%	2%	75%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Lægri en 400 þúsund kr.	167	77%	13%	5%	8%	2%	77%
400-549 þúsund kr.	138	79%	8%	8%	9%	1%	79%
550 þúsund kr. eða hærri	122	79%	7%	11%	5%	2%	79%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

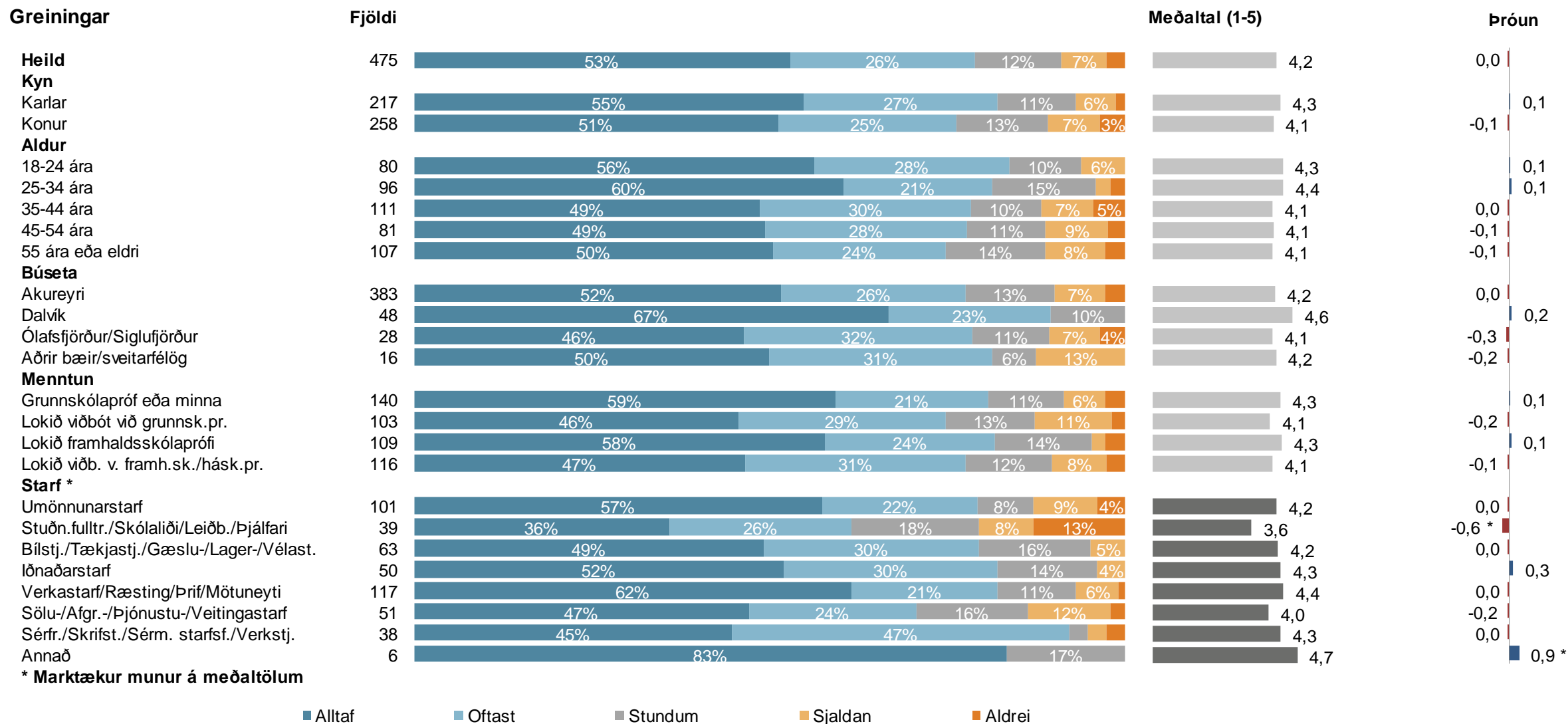
Sp. 10.2. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

	Fjöldi	%	+/-
Alltaf (5)	251	52,8	4,5
Oftast (4)	124	26,1	3,9
Stundum (3)	57	12,0	2,9
Sjaldan (2)	31	6,5	2,2
Aldrei (1)	12	2,5	1,4
Alltaf/Oftast	375	78,9	3,7
Stundum	57	12,0	2,9
Sjaldan/Aldrei	43	9,1	2,6
Fjöldi svara	475	100,0	
Tóku afstöðu	475	99,0	
Tóku ekki afstöðu	5	1,0	
Fjöldi aðspurðra	480	100,0	
Spurðir	480	76,8	
Ekki spurðir	145	23,2	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,2		
Víkmörk ±	0,1		



Þeir sem fá launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót (sp.10.1.) voru spurðir þessarar spurningar.

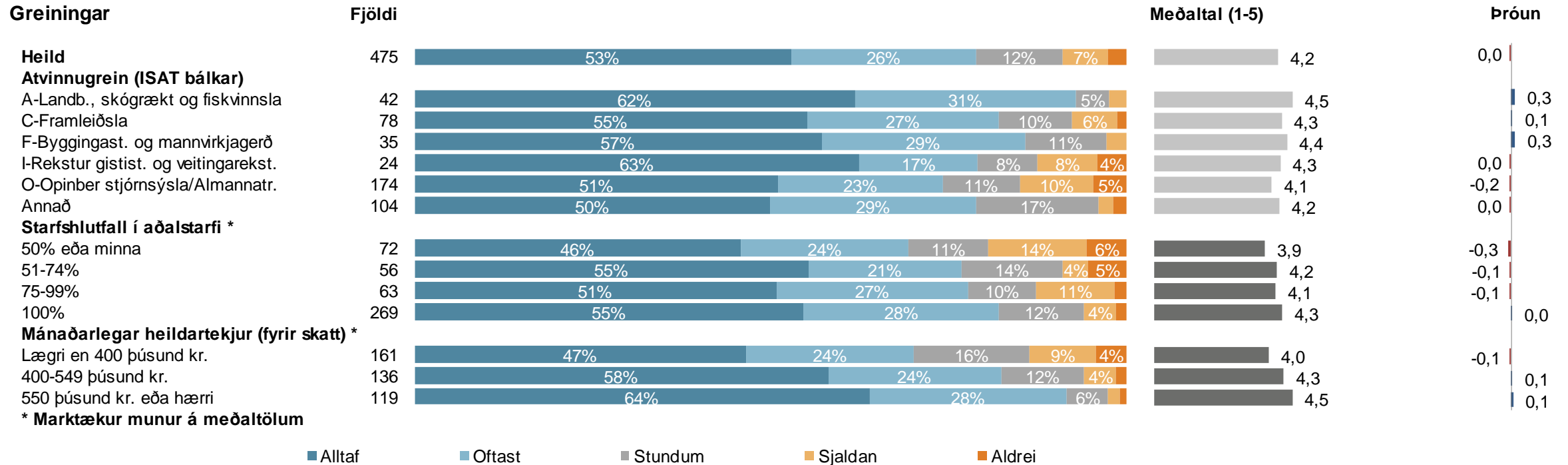
Sp. 10.2. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



* Marktækur munur á meðaltölum

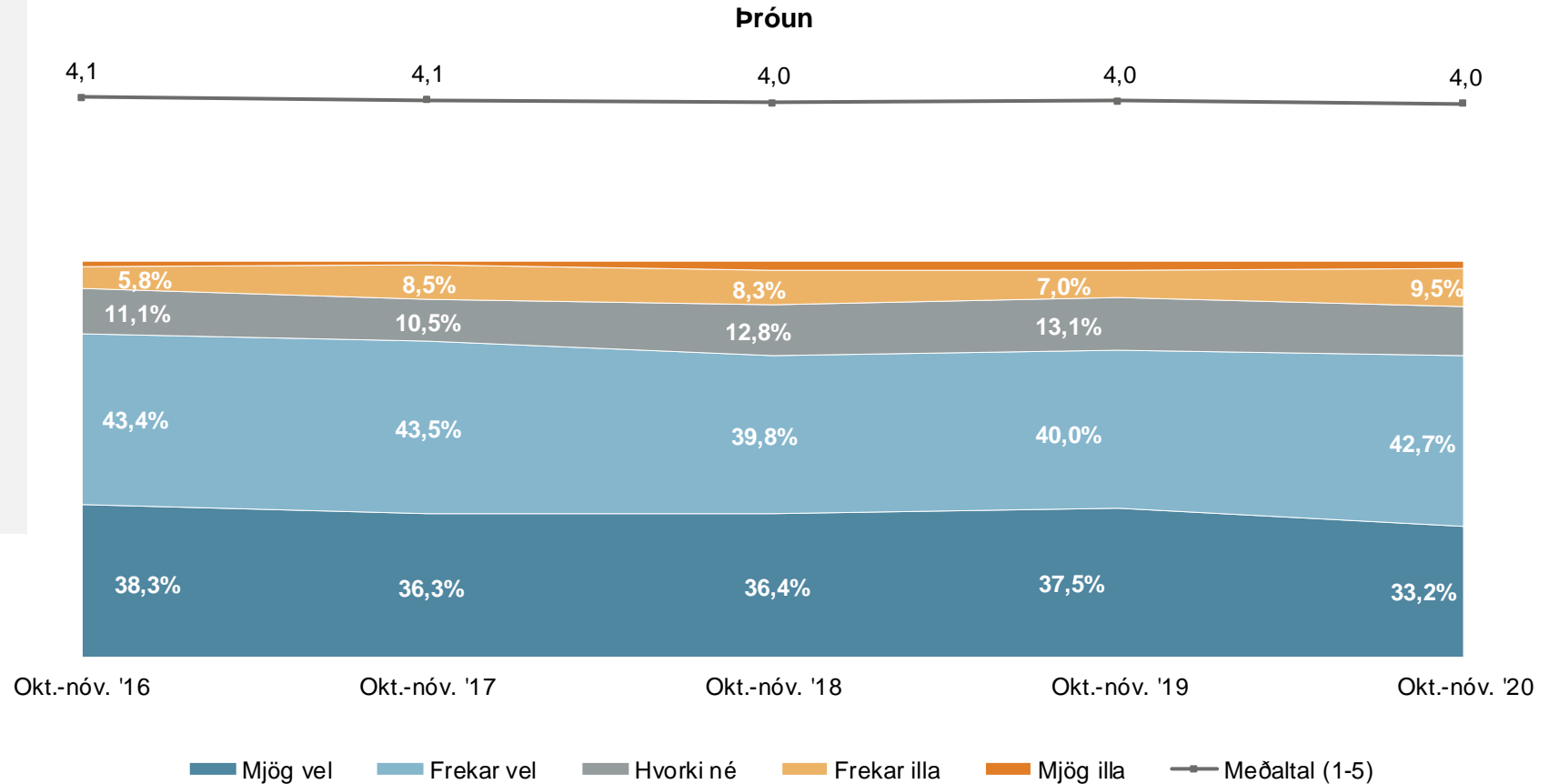
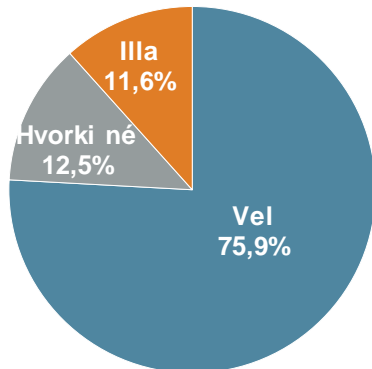
■ Alltaf ■ Oftast ■ Stundum ■ Sjaldan ■ Aldrei

Sp. 10.2. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



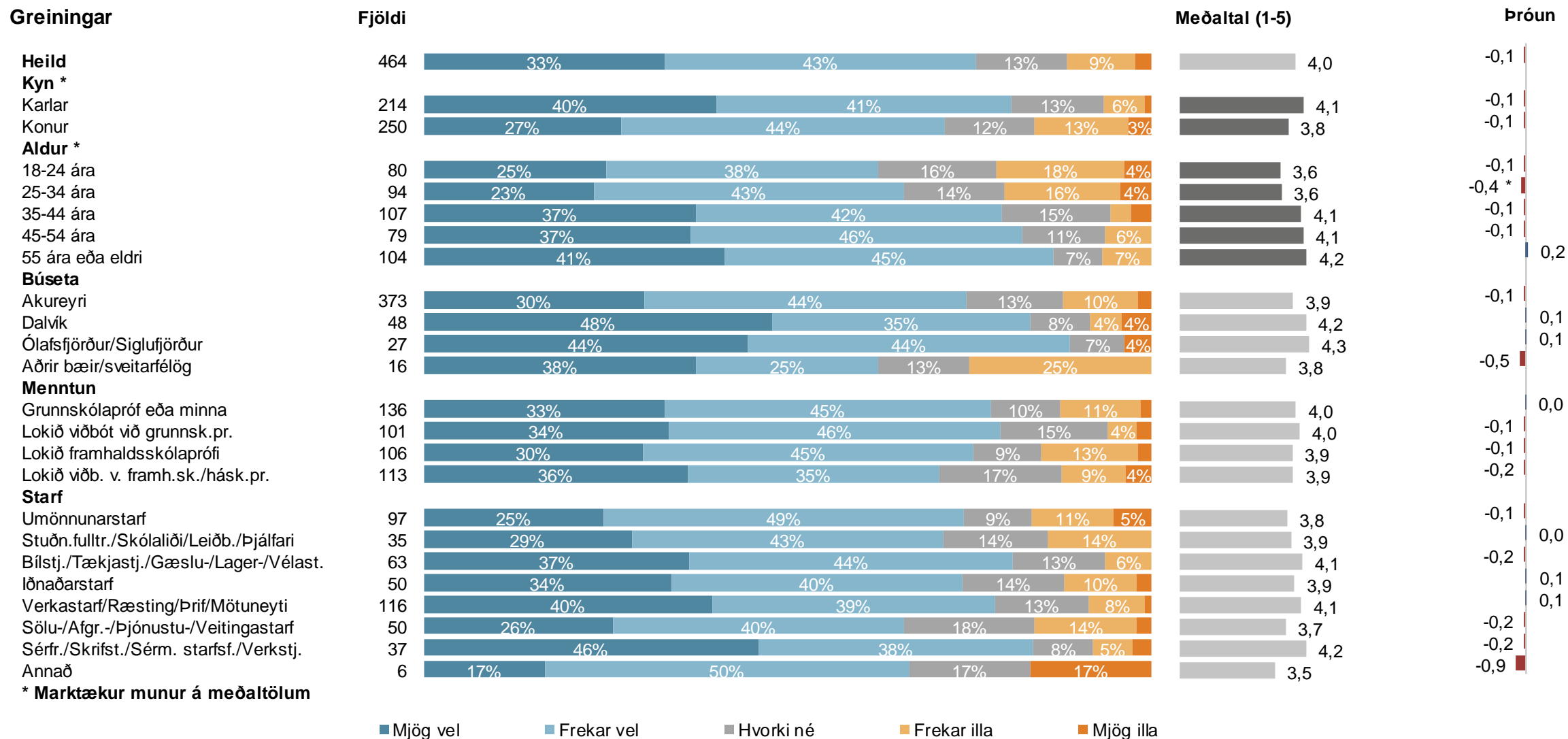
Sp. 10.3. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	154	33,2	4,3
Frekar vel (4)	198	42,7	4,5
Hvorki né (3)	58	12,5	3,0
Frekar illa (2)	44	9,5	2,7
Mjög illa (1)	10	2,2	1,3
Vel	352	75,9	3,9
Hvorki né	58	12,5	3,0
Illla	54	11,6	2,9
Fjöldi svara	464	100,0	
Tóku afstöðu	464	99,1	
Tóku ekki afstöðu	4	0,9	
Fjöldi aðspurðra	468	100,0	
Spurðir	468	74,9	
Ekki spurðir	157	25,1	
Fjöldi svarenda	625	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Víkmörk ±	0,1		

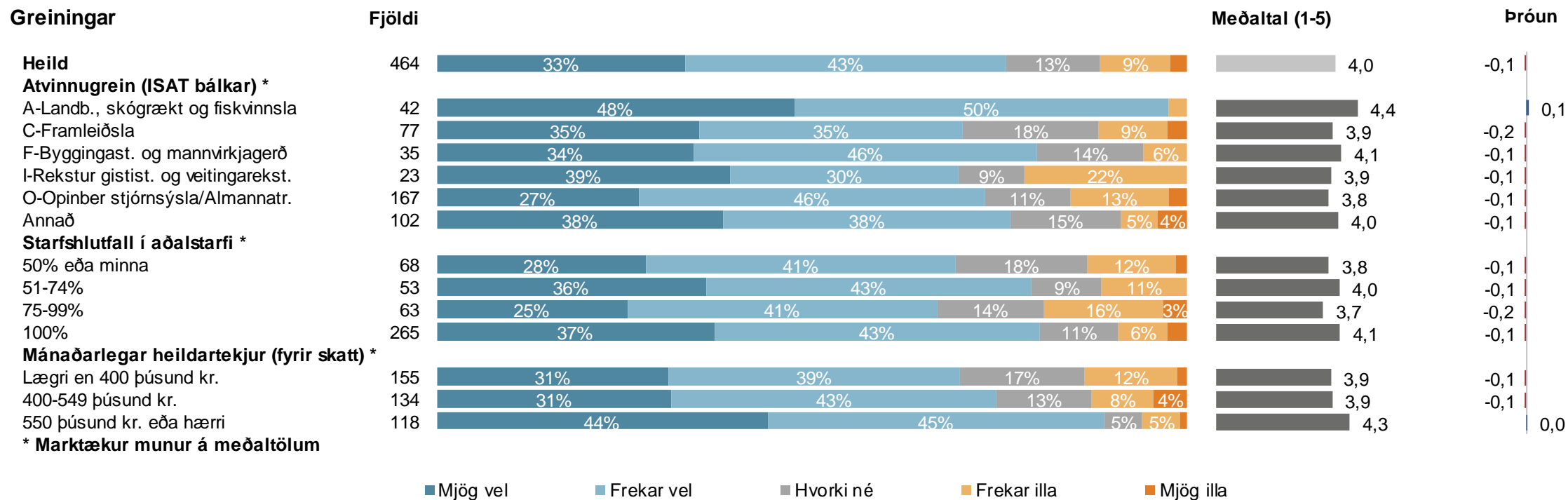


Þeir sem skoða launaseðlana sína alltaf, oftast, stundum eða sjaldan (sp. 10.2.) voru spurðir þessarar spurningar.

Sp. 10.3. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?



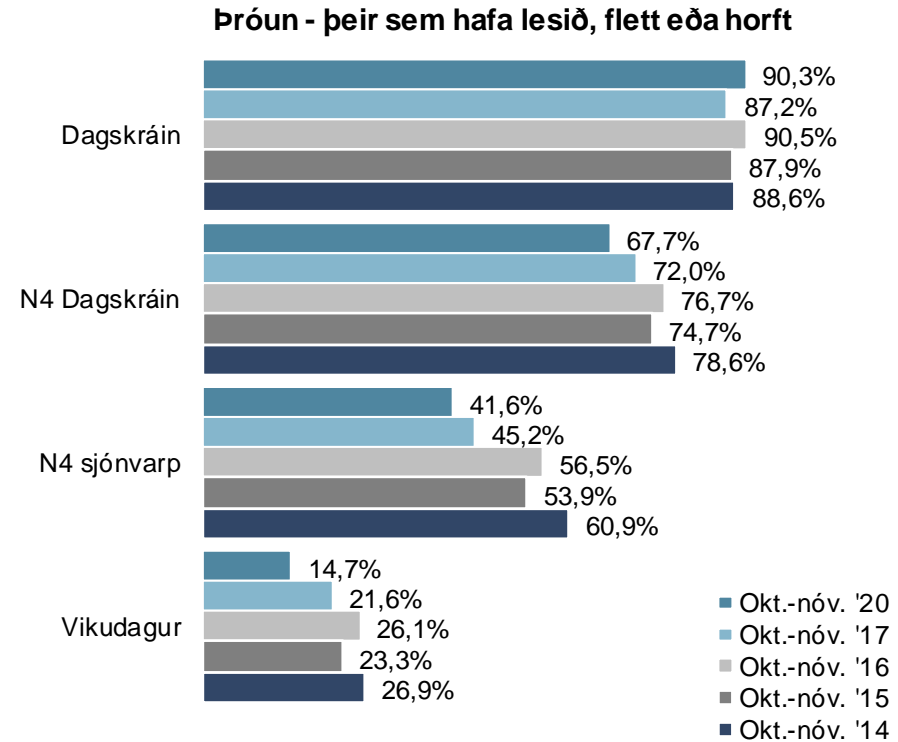
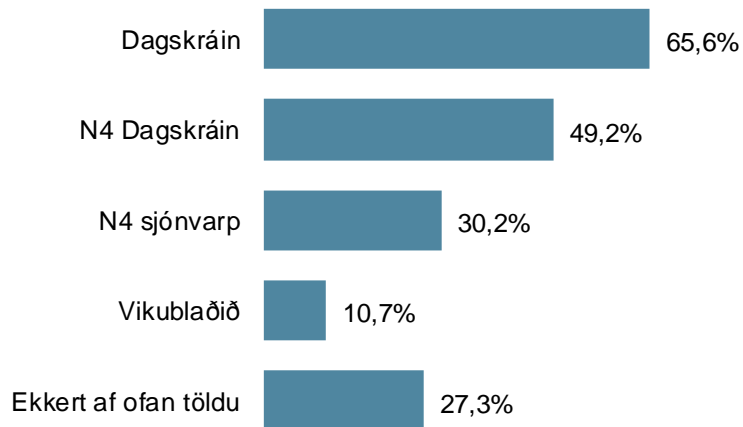
Sp. 10.3. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?



Sp. 11.1. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmiðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

	Fjöldi	%	+/-
Dagskráin	380	65,6	3,9
N4 Dagskráin	285	49,2	4,1
N4 sjónvarp	175	30,2	3,7
Víkublaðið	62	10,7	2,5
Ekkert af ofan töldu	158	27,3	3,6
Fjöldi svara	1.060		
Tóku afstöðu	579	92,6	
Tóku ekki afstöðu	46	7,4	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 11.1. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmiðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

Greiningar	Fjöldi	Dagskráin	N4 Dagskráin	N4 sjónvarp	Vikublaðið	Ekkert af ofan töldu	Dagskráin
Heild	579	66%	49%	30%	11%	27%	66%
Kyn							
Karlar	261	57%	43%	30%	12%	33%	57%
Konur	318	72%	55%	31%	10%	22%	72%
Aldur							
18-24 ára	126	46%	33%	13%	8%	48%	46%
25-34 ára	114	58%	43%	17%	11%	38%	58%
35-44 ára	119	67%	44%	25%	10%	25%	67%
45-54 ára	93	76%	63%	43%	9%	12%	76%
55 ára eða eldri	127	83%	65%	55%	16%	11%	83%
Búseta							
Akureyri	472	69%	51%	30%	12%	24%	69%
Dalvík	53	51%	47%	30%	2%	40%	51%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	33	42%	39%	27%	6%	45%	42%
Aðrir bæir/sveitarfélög	21	52%	33%	33%	10%	38%	52%
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	175	67%	53%	35%	10%	23%	67%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	112	70%	55%	35%	9%	25%	70%
Lokið framhaldsskólaprófi	142	56%	40%	21%	15%	37%	56%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	143	70%	50%	30%	9%	24%	70%
Starf							
Umönnunarstarf	106	73%	59%	42%	17%	21%	73%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	41	73%	61%	41%	10%	17%	73%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	63	60%	40%	33%	6%	30%	60%
Iðnaðarstarf	51	57%	33%	24%	8%	37%	57%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	116	68%	53%	33%	13%	23%	68%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	52	62%	50%	15%	10%	35%	62%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	40	63%	40%	20%	10%	33%	63%
Annað	8	63%	63%	13%		25%	63%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 11.1. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmiðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

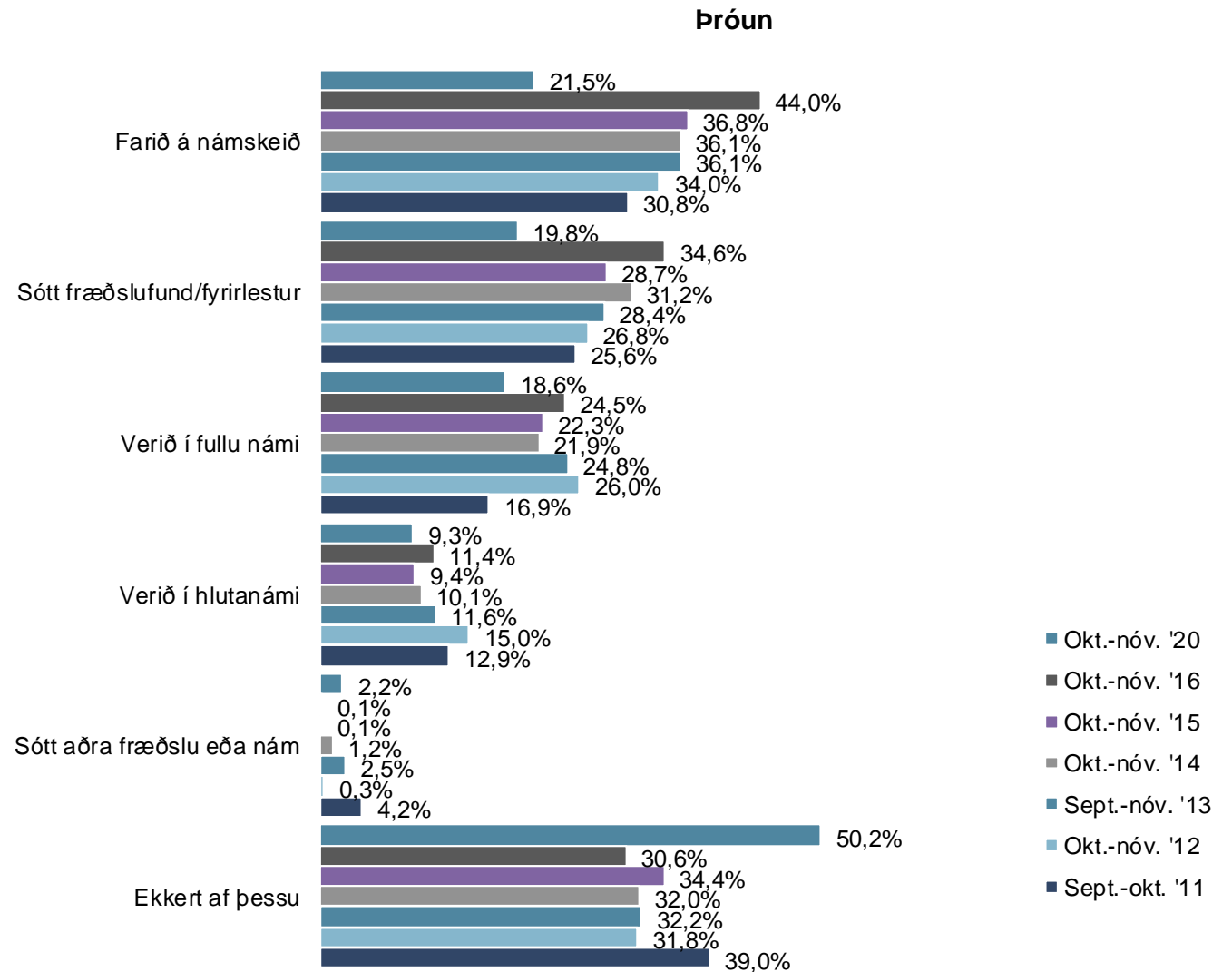
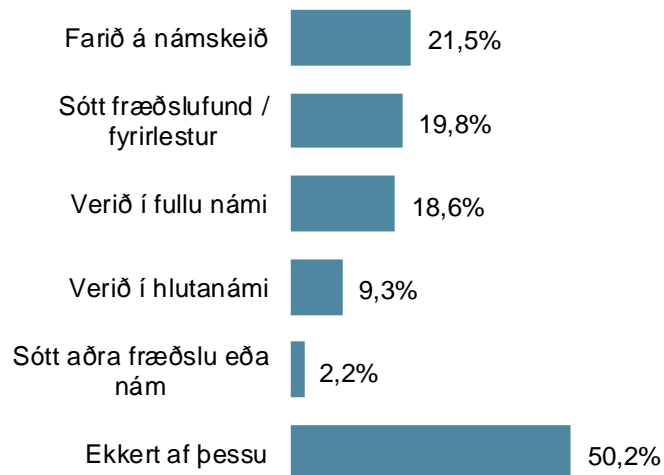
Greiningar	Fjöldi	Dagskráin	N4 Dagskráin	N4 sjónvarp	Vikublaðið	Ekkert af ofan töldu	Dagskráin
Heild	579	66%	49%	30%	11%	27%	66%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)							72%
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	43	72%	53%	37%	2%	21%	55%
C-Framleiðsla	76	55%	45%	28%	12%	34%	57%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	35	57%	37%	29%	9%	31%	52%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	25	52%	40%	8%	8%	48%	77%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	181	77%	62%	40%	14%	18%	58%
Annað	109	58%	39%	26%	10%	32%	
Starfshlutfall í aðalstarfi							71%
50% eða minna	75	71%	59%	33%	15%	27%	80%
51-74%	59	80%	61%	42%	12%	15%	73%
75-99%	64	73%	64%	42%	14%	17%	61%
100%	274	61%	43%	27%	10%	30%	
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							68%
Lægrri en 400 þúsund kr.	170	68%	51%	31%	12%	26%	60%
400-549 þúsund kr.	138	60%	45%	31%	13%	33%	71%
550 þúsund kr. eða hærri	119	71%	54%	34%	8%	18%	
Staða á vinnumarkaði							66%
Starfandi	480	66%	50%	32%	11%	26%	63%
Annað	97	63%	44%	23%	8%	32%	

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 11.2. Starfspróun: Hefur þú á sl. 12 mánuðum...?

	Fjöldi	%	+/-
Farið á námskeið	125	21,5	3,3
Sótt fræðslufund / fyrirlestur	115	19,8	3,2
Verið í fullu námi	108	18,6	3,2
Verið í hlutanámi	54	9,3	2,4
Sótt aðra fræðslu eða nám	13	2,2	1,2
Ekkert af þessu	292	50,2	4,1
Fjöldi svara	707		
Tóku afstöðu	582	93,1	
Tóku ekki afstöðu	43	6,9	
Fjöldi svarenda	625	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 11.2. Starfspróun: Hefur þú á sl. 12 mánuðum...?

Greiningar	Fjöldi	Farið á námskeið	Sótt fræðslufund / fyrirlestur	Verið í fullu námi	Verið í hlutanámi	Sótt aðra fræðslu eða nám	Ekkert af þessu	Farið á námskeið
Heild	582	21%	20%	19%	9%	2%	50%	21%
Kyn								
Karlar	264	21%	15%	16%	5%	2%	55%	21%
Konur	318	22%	24%	21%	13%	2%	46%	22%
Aldur								
18-24 ára	124	19%	15%	61%	17%	1%	20%	19%
25-34 ára	115	23%	20%	23%	17%	2%	43%	23%
35-44 ára	123	23%	23%	2%	6%	2%	60%	23%
45-54 ára	93	26%	23%	2%	6%	1%	59%	26%
55 ára eða eldri	127	18%	20%			4%	70%	18%
Búseta								
Akureyri	475	23%	22%	20%	10%	3%	47%	23%
Dalvík	52	8%	8%	8%	4%		77%	8%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	34	26%	15%	9%	6%		62%	26%
Aðrir bæir/sveitarfélög	21	14%	5%	33%	19%		43%	14%
Menntun								
Grunnskólapróf eða minna	175	12%	15%	15%	10%	2%	59%	12%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	112	22%	24%	9%	7%	3%	57%	22%
Lokið framhaldsskólaprófi	143	19%	17%	40%	11%		41%	19%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	144	35%	26%	10%	9%	4%	42%	35%
Starf								
Umönnunarstarf	107	28%	31%	22%	15%	3%	36%	28%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	42	19%	36%	10%	5%	7%	45%	19%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	65	14%	15%	5%	5%		68%	14%
Iðnaðarstarf	51	14%	16%	6%	6%		73%	14%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	114	14%	10%	10%	8%	2%	68%	14%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	52	29%	13%	33%	10%	3%	33%	29%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	40	23%	18%	8%	8%	2%	65%	23%
Annað	8	Of fáir.					50%	25%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 11.2. Starfspróun: Hefur þú á sl. 12 mánuðum...?

Greiningar	Fjöldi	Farið á námskeið	Sótt fræðslufund / fyrirlestur	Verið í fullu námi	Verið í hlutanámi	Sótt aðra fræðslu eða nám	Ekkert af þessu	Farið á námskeið
Heild	582	21%	20%	19%	9%	2%	50%	21%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)								
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	43	9%	5%	5%	7%		77%	9%
C-Framleiðsla	75	7%	5%	7%	3%	1%	81%	7%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	35	23%	17%	6%	6%	6%	60%	23%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	25	40%	20%	36%	4%		24%	40%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	184	24%	32%	18%	12%	4%	39%	24%
Annað	109	21%	16%	14%	10%	2%	61%	21%
Starfshlutfall í aðalstarfi								
50% eða minna	74	27%	26%	36%	11%	1%	32%	27%
51-74%	59	17%	20%	19%	17%	5%	44%	17%
75-99%	65	32%	29%	6%	9%	4%	49%	32%
100%	277	16%	16%	7%	6%	2%	65%	16%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)								
Lægri en 400 þúsund kr.	167	24%	24%	22%	13%	3%	43%	24%
400-549 þúsund kr.	140	18%	21%	12%	9%	4%	51%	18%
550 þúsund kr. eða hærri	121	17%	12%	5%	4%		73%	17%
Staða á vinnumarkaði								
Starfandi	483	20%	20%	14%	9%	2%	54%	20%
Annað	97	27%	21%	42%	11%	1%	28%	27%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnsþáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af fimm eða fleiri svarendum. Þegar færri en fimm eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launa-dreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er hærra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Launatafla 1: Heildarlaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting	Breytingar frá síðustu mælingu
Heild	545	430	503	631	311		3%	
Karlar	575	450	556	683	168		2%	
Konur	510	409	466	559	143		8%	
Umönnunarstarf	527	430	504	611	57		2%	
Karlar	608	565	613	737	15		0%	
Konur	498	422	467	553	42		2%	
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	396	370	398	426	24		0%	
Karlar					2			
Konur	396	370	398	429	22		-2%	
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	600	477	559	690	47		5%	
Karlar	583	453	555	680	39		1%	
Konur	684	557	592	795	8			
Iðnaðarstarf	536	450	496	595	43		-5%	
Karlar	555	459	500	605	36		-3%	
Konur	440	394	447	500	7			
Verkastarf/Ræsting/Prif/Mötuneyti	562	445	506	673	86		14%	
Karlar	581	445	590	691	41		20%	
Konur	545	446	500	560	45		9%	
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	474	385	452	531	20		-5%	
Karlar	501	432	500	565	11		-8%	
Konur	440	360	445	463	9		-7%	
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	614	535	580	700	27		3%	
Karlar	638	550	670	740	19		3%	
Konur	556	527	556	576	8		-1%	

* Marktækur munur

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Launatafla 2: Heildarlaun eftir atvinnugrein og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting	Breytingar frá síðustu mælingu
Heild	545	430	503	631	311		3%	
Karlar	575	450	556	683	168		2%	
Konur	510	409	466	559	143		8%	
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	657	524	650	787	37		16%	
Karlar	686	618	657	800	17		-3%	
Konur	633	490	580	768	20		22%	
C-Framleiðsla	529	450	487	560	63		0%	
Karlar	547	453	494	597	47		1%	
Konur	477	399	461	514	16		-4%	
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	602	471	566	751	32		3%	
Karlar	603	450	548	760	30		1%	
Konur					2			
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	478	445	450	500	9		6%	
Karlar					5			
Konur					4		0%	
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	501	400	446	573	99		2%	
Karlar	566	422	578	704	24		5%	
Konur	481	400	431	530	75		3%	

* Marktækur munur

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Launatafla 3: Dagvinnulaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting	Breytingar frá síðustu mælingu
Heild	427	356	405	473	274		9%	
Karlar	440	354	411	490	147		10%	
Konur	413	359	400	436	127		10%	
Umönnunarstarf	410	380	400	426	55		5%	
Karlar	427	391	411	443	14		6%	
Konur	404	380	399	414	41		5%	
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	403	380	415	431	19		9%	
Karlar					3			
Konur	404	382	415	432	16		8%	
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	409	351	387	442	44		4%	
Karlar	402	350	381	433	36		2%	
Konur	444	395	425	530	8			
Iðnaðarstarf	427	351	417	485	37		6%	
Karlar	436	361	440	487	31		6%	
Konur	379	330	340	394	6		1%	
Verkastarf/Ræsting/Prif/Mötuneyti	409	337	386	436	68		12%	
Karlar	422	331	380	456	31		19%	
Konur	399	348	387	430	37		7%	
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	436	395	406	478	17		11%	
Karlar	465	406	450	500	9		15%	
Konur	404	326	397	432	8		4%	
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	541	438	550	615	27		12%	
Karlar	548	420	550	670	18		14%	
Konur	529	509	544	573	9		9%	

* Marktækur munur

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Launatafla 4: Dagvinnulaun eftir atvinnugrein og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting	Breytingar frá síðustu mælingu
Heild	427	356	405	473	274		9%	
Karlar	440	354	411	490	147		10%	
Konur	413	359	400	436	127		10%	
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	418	331	357	456	29		11%	
Karlar	442	335	365	525	15		12%	
Konur	393	324	353	424	14		8%	
C-Framleiðsla	430	365	413	487	54		8%	
Karlar	433	370	413	486	40		7%	
Konur	422	338	412	509	14		12%	
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	474	390	452	528	26		10%	
Karlar	472	382	452	521	24		9%	
Konur					2			
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	426	330	399	450	9		16%	
Karlar					4			
Konur					5			
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	412	383	402	430	92		7%	
Karlar	413	380	405	433	23		7%	
Konur	412	384	400	429	69		7%	

* Marktækur munur

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.
Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

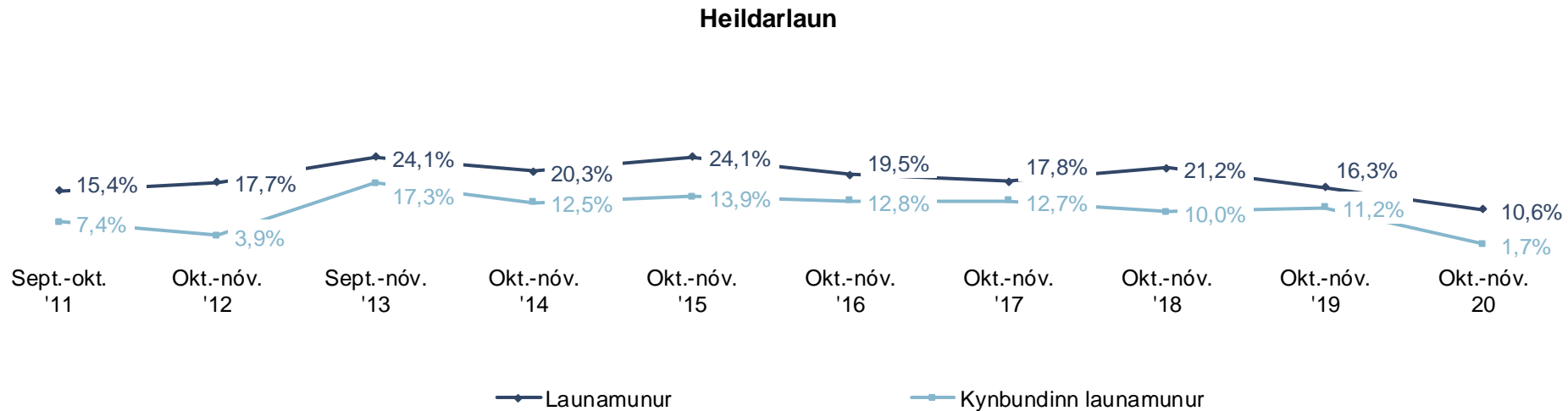
Launamunur kynjanna

Heildarlaun

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í 100% starfshlutfalli eru konur að jafnaði með um 10,6% lægri heildarlaun heldur en karlar. Meðalheildargreiðslur karla voru rúmar 567 þúsund krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna tæpar 507 þúsund krónur.

Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs og fjölda vinnustunda minnkaði munur á heildarlaunum í 1,7 % (vikmörk +/- 8,1%). Því er með 95% vissu hægt að segja að meðal fólks á sama aldri, með sömu menntun, í sömu starfsgrein og vinnur sama fjölda vinnustunda séu konur með á bilinu -6,4% til 9,8% lægri heildarlaun heldur en karlar. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á heildarlaunum.

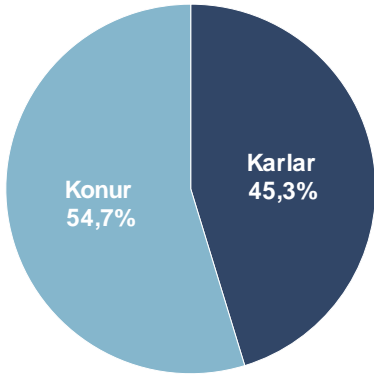
Árið 2019 mældist kynbundinn launamunur 11,2% (vikmörk +/- 8,0%) að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs og fjölda vinnustunda. Og var hægt að segja með 95% vissu að konur væru með á bilinu 3,2% til 19,2% lægri heildarlaun heldur en karlar.



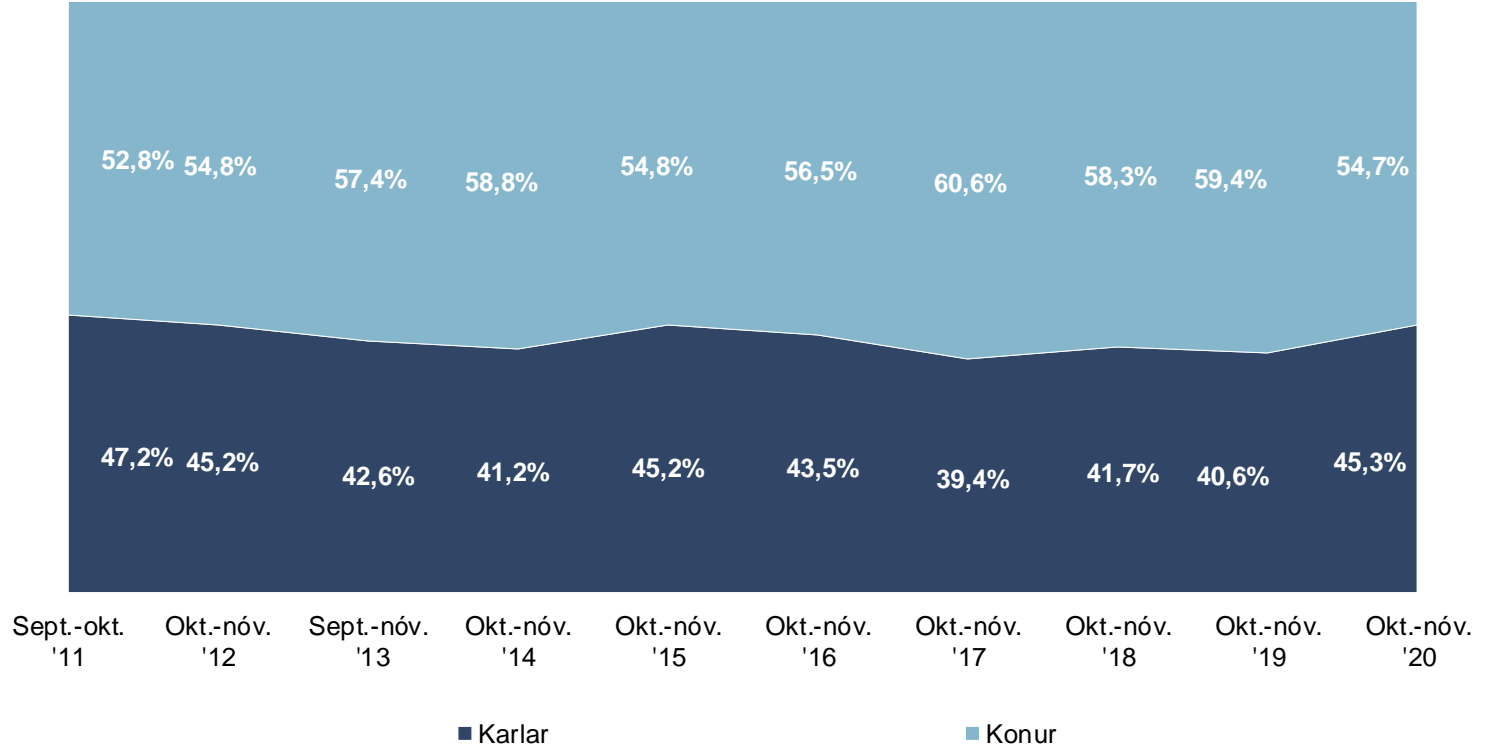
Viðauki

Kyn

	Fjöldi	%	+/-
Karlar	283	45,3	3,9
Konur	342	54,7	3,9
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Þróun



Kyn

Greiningar

Heild

Aldur *

18-24 ára

25-34 ára

35-44 ára

45-54 ára

55 ára eða eldri

Búseta *

Akureyri

Dalvík

Ólafsfjörður/Siglufjörður

Aðrir bæir/sveitarfélög

Menntun

Grunnskólapróf eða minna

Lokið viðbót við grunnsk.pr.

Lokið framhaldsskólaprófi

Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.

Starf *

Umönnunarstarf

Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari

Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.

Iðnaðarstarf

Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti

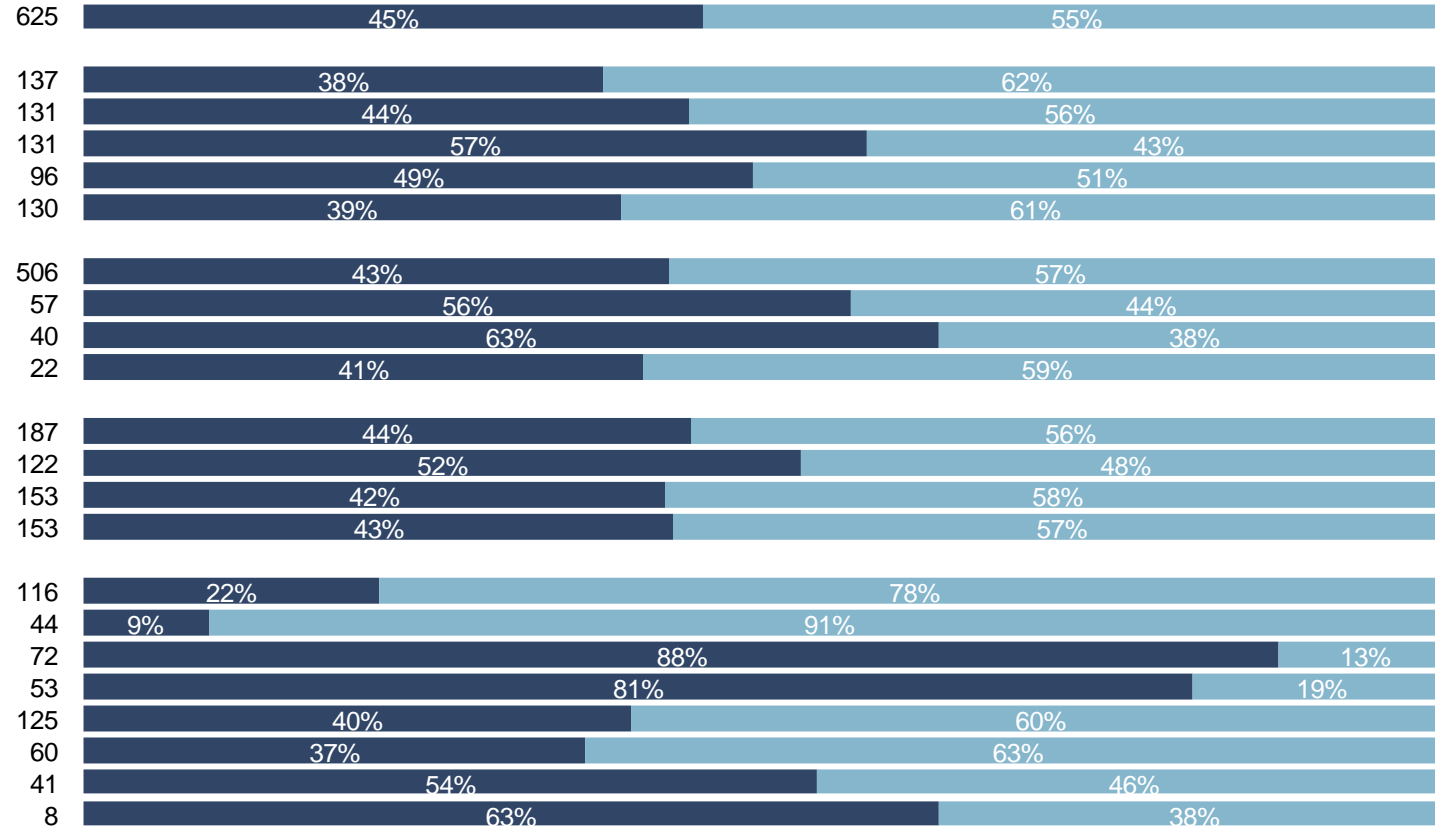
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar

Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.

Annað

* Marktækur munur

Fjöldi



■ Karlar

■ Konur

Kyn

Greiningar

Fjöldi

Heild

Atvinnugrein (ISAT bálkar) *

A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla

C-Framleiðsla

F-Byggingast. og mannvirkjagerð

I-Rekstur gistist. og veitingarekst.

O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.

Annað

Starfshlutfall í aðalstarfi *

50% eða minna

51-74%

75-99%

100%

Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *

Lægrri en 400 þúsund kr.

400-549 þúsund kr.

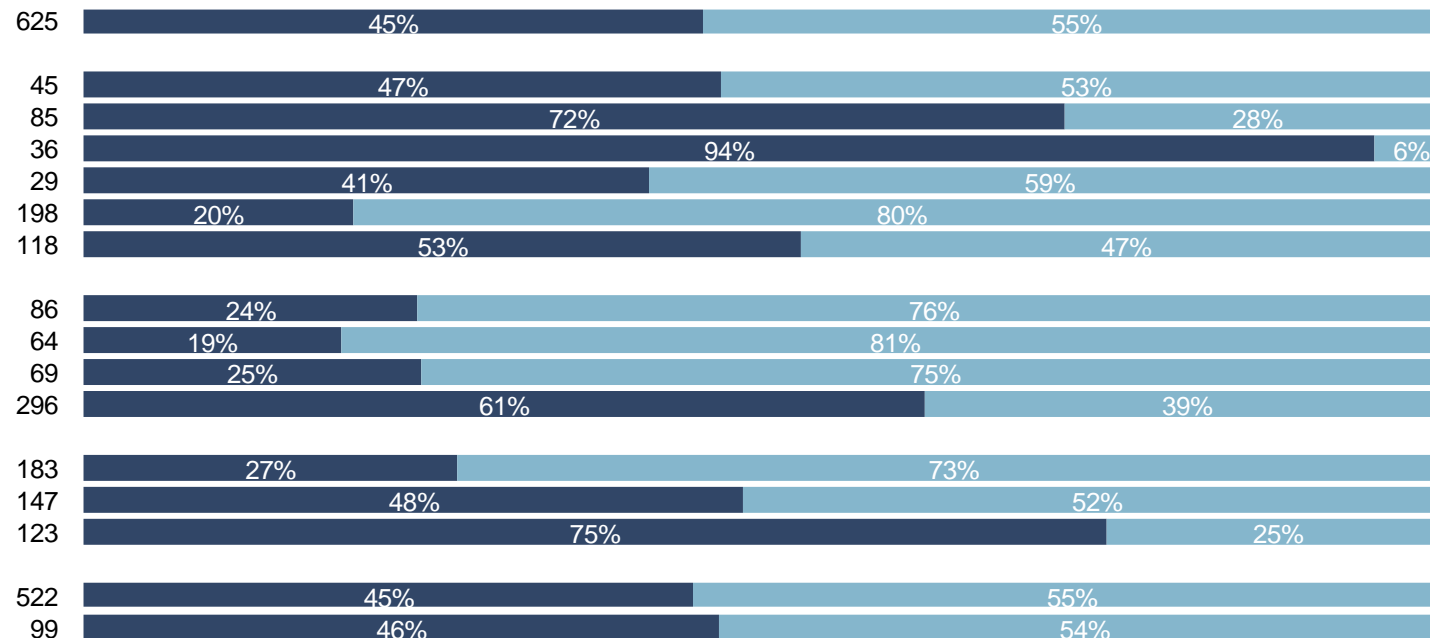
550 þúsund kr. eða hærrí

Staða á vinnumarkaði

Starfandi

Annað

* Marktækur munur

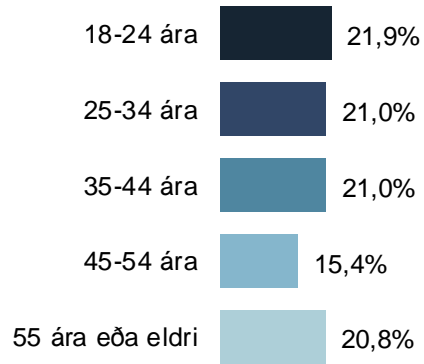


■ Karlar

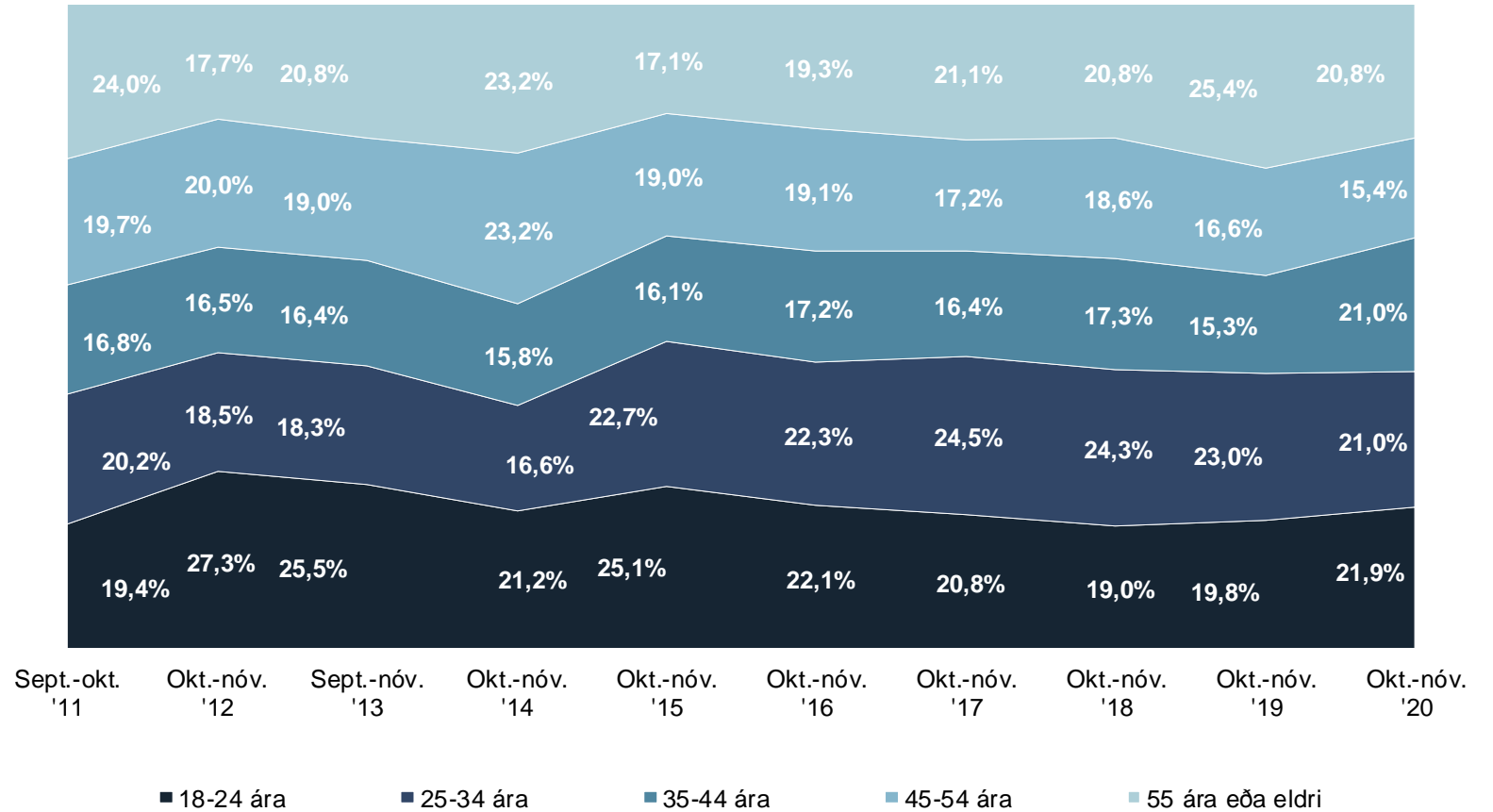
■ Konur

Aldur

	Fjöldi	%	+/-
18-24 ára	137	21,9	3,2
25-34 ára	131	21,0	3,2
35-44 ára	131	21,0	3,2
45-54 ára	96	15,4	2,8
55 ára eða eldri	130	20,8	3,2
Fjöldi svarenda	625	100,0	



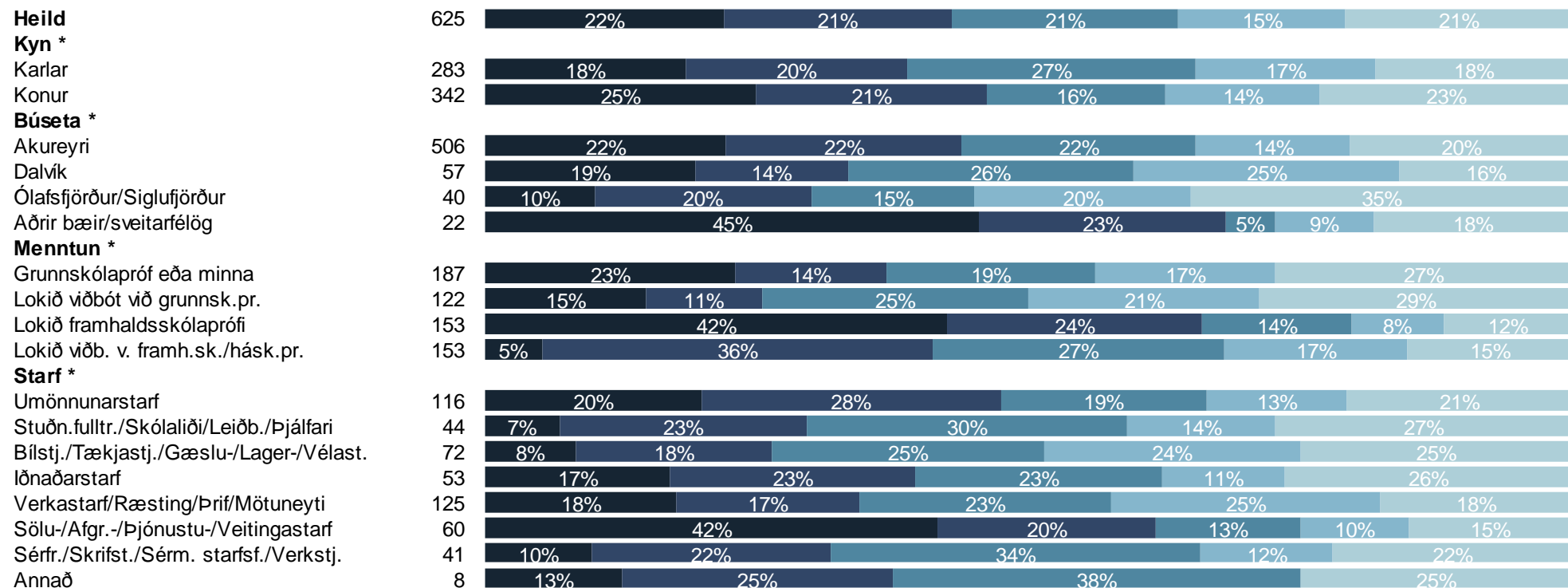
Próun



Aldur

Greiningar

Fjöldi



■ 18-24 ára ■ 25-34 ára ■ 35-44 ára ■ 45-54 ára ■ 55 ára eða eldri

* Marktækur munur

Aldur

Greiningar

Fjöldi

Heild

Atvinnugrein (ISAT bálkar) *

A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla

C-Framleiðsla

F-Byggingast. og mannvirkjagerð

I-Rekstur gistist. og veitingarekst.

O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.

Annað

Starfshlutfall í aðalstarfi *

50% eða minna

51-74%

75-99%

100%

Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *

Lægrri en 400 þúsund kr.

400-549 þúsund kr.

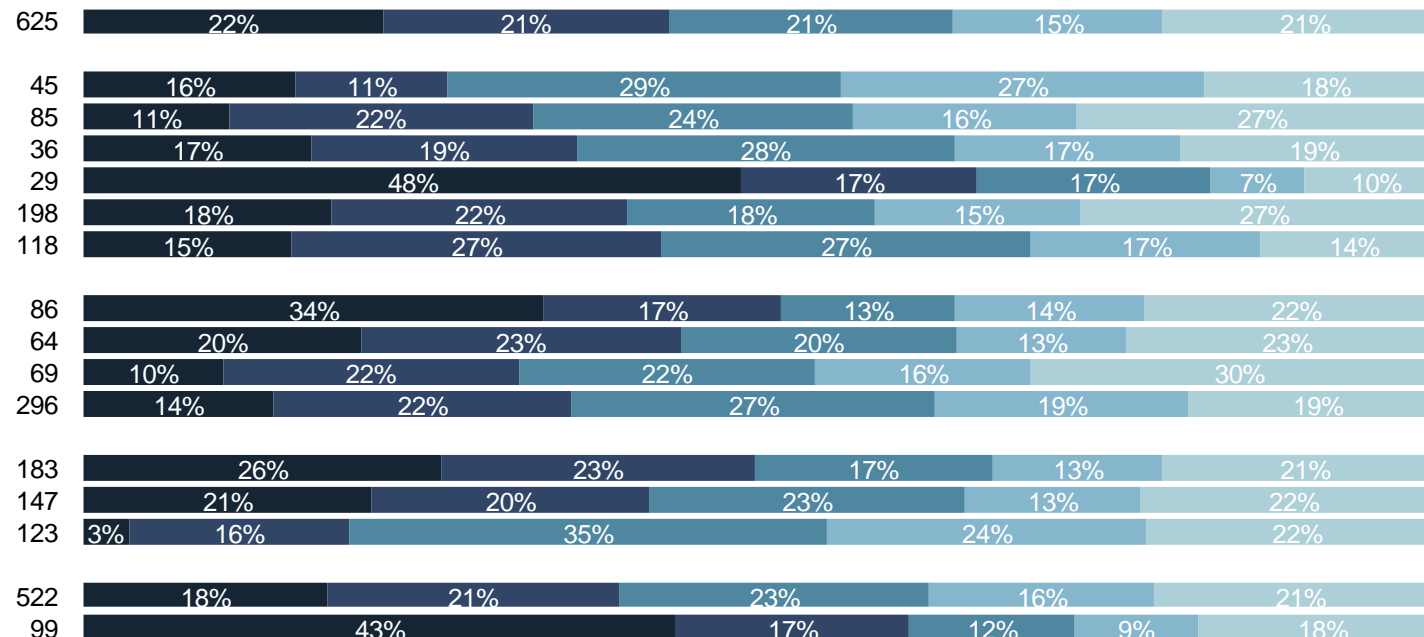
550 þúsund kr. eða hærr

Staða á vinnumarkaði *

Starfandi

Annað

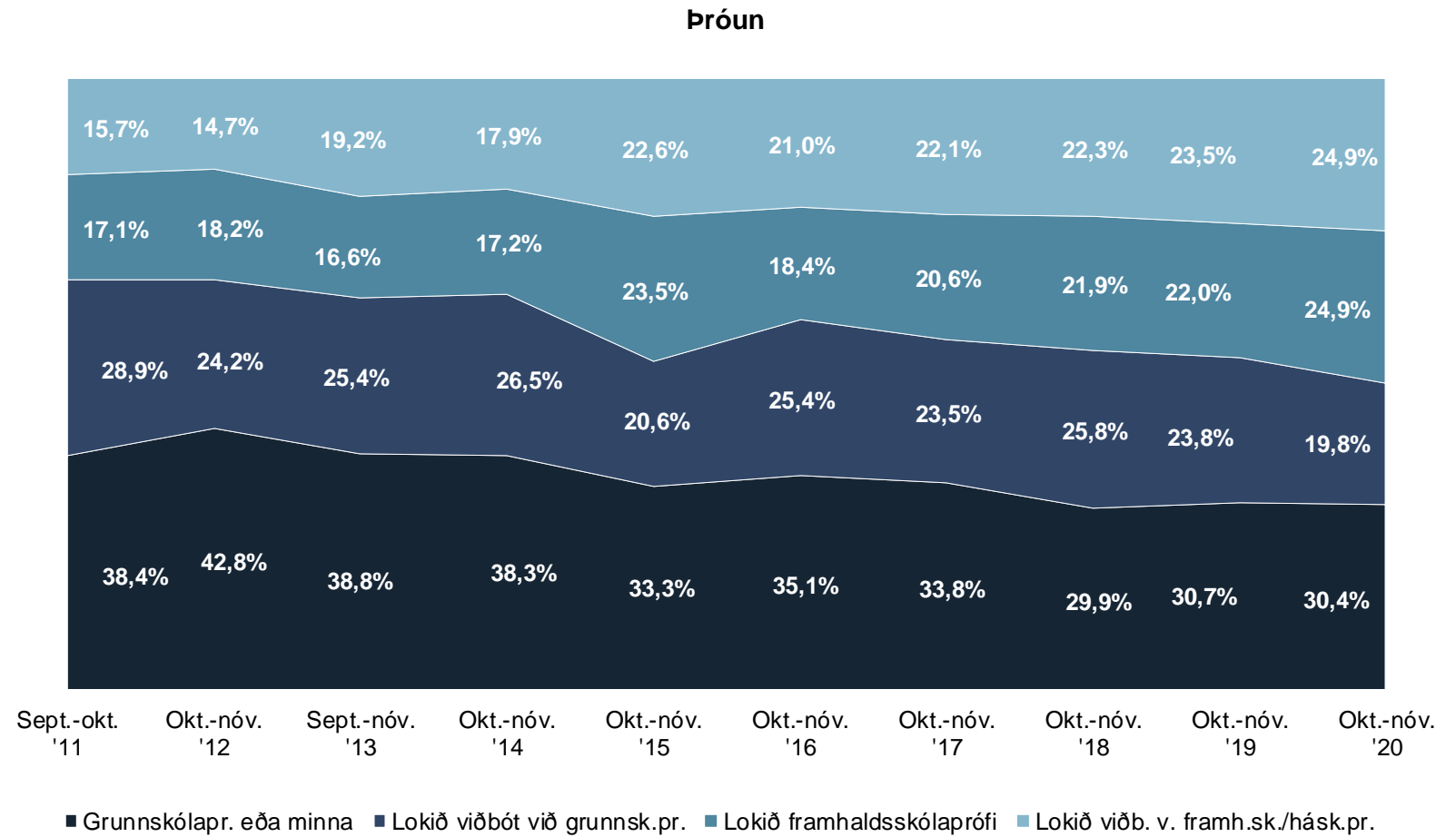
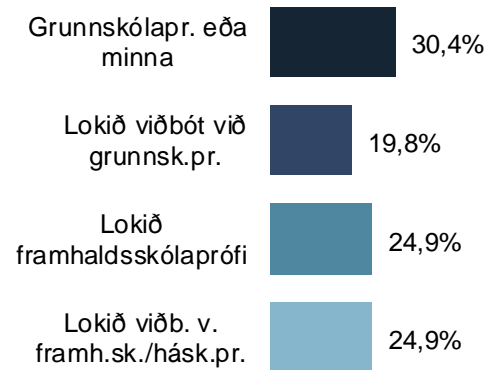
* Marktækur munur



■ 18-24 ára ■ 25-34 ára ■ 35-44 ára ■ 45-54 ára ■ 55 ára eða eldri

Menntun

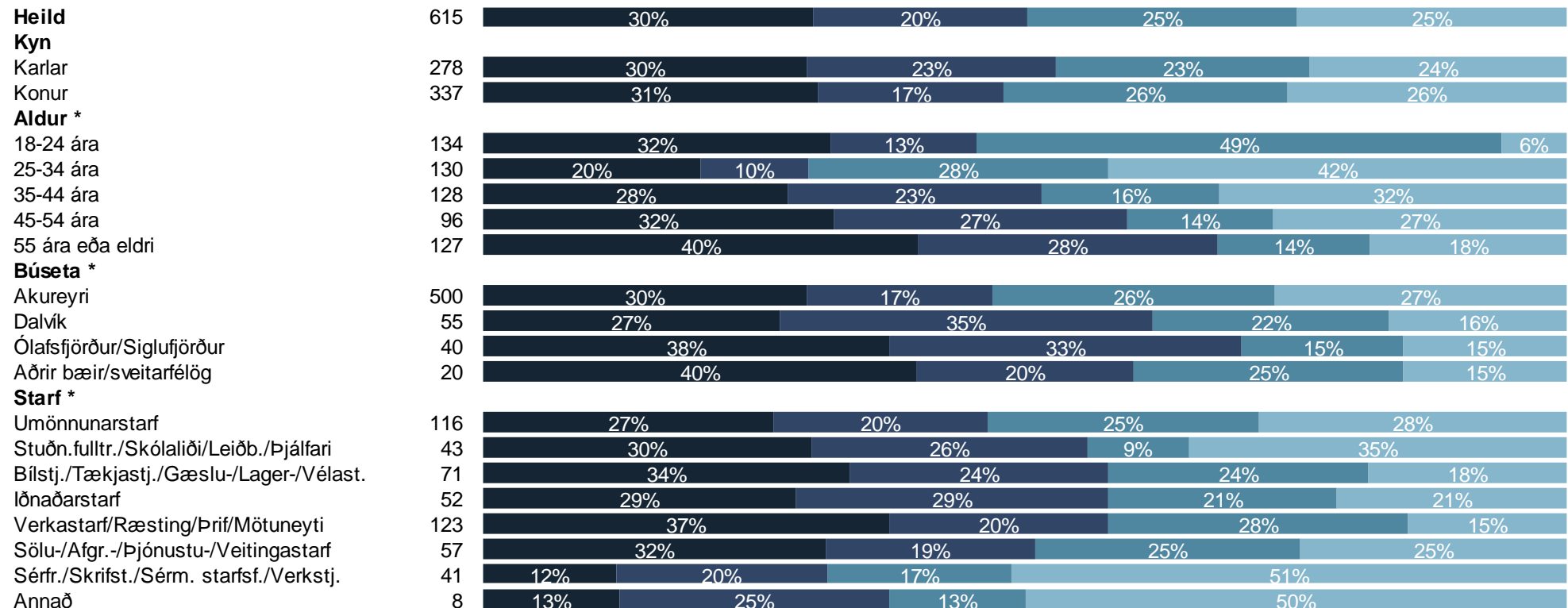
	Fjöldi	%	+/-
Grunnskólapr. eða minna	187	30,4	3,6
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	122	19,8	3,2
Lokið framhaldsskólaprófi	153	24,9	3,4
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	153	24,9	3,4
Fjöldi svara	615	100,0	
Tóku afstöðu	615	98,4	
Tóku ekki afstöðu	10	1,6	
Fjöldi svarenda	625	100,0	



Menntun

Greiningar

Fjöldi



■ Grunnskólapr. eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.pr. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.

Menntun

Greiningar

Fjöldi

Heild



Atvinnugrein (ISAT bálkar)

A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla



C-Framleiðsla



F-Byggingast. og mannvirkjagerð



I-Rekstur gistist. og veitingarekst.



O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.



Annað



Starfshlutfall í aðalstarfi

50% eða minna



51-74%



75-99%



100%



Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)

Lægrri en 400 þúsund kr.



400-549 þúsund kr.



550 þúsund kr. eða hærri



Staða á vinnumarkaði *

Starfandi



Annað



* Marktækur munur

■ Grunnskólapr. eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.pr. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.

Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)		72,9	3,1
Hvorki né		16,9	2,6
Andvíg(ur)		10,2	2,1
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		

Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og riflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefnum. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

Meðaltal er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: [Mjög hlynnt(ur) (fj. x 5) + frekar hlynnt(ur) (fj. x 4) + hvorki né (fj. x 3) + frekar andvíg(ur) (fj. x 2) + mjög andvíg(ur) (fj. x 1)] / Heildarfjöldi svara. Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.

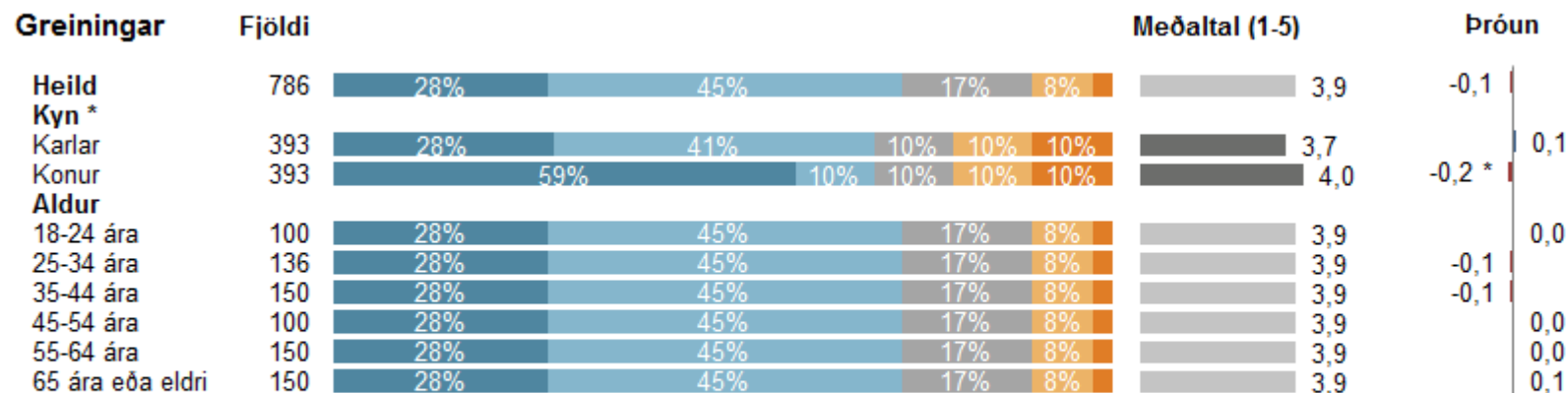
Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefnum. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjöldanum. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefnum en mjög hlynntir því.

Greiningar og marktækt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 28% karla eru mjög hlynntir málefnum á móti 59% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfræðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnumerktur, eins og í tilfelli kynja spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl litaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að ef tölfræðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfræðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að konur eru hlynntari málefnum en karlar og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir kyni eigi sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar). Lengst til hægri á myndinni hér fyrir neðan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal kvenna hefur lækkað um 0,2 stig frá síðustu mælingu (er nú 4,0 og var síðast 3,8). Stjórnumerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfræðilega marktækur. Því má segja að konur séu nú að jafnaði síður hlynntar málefnum en þær voru í síðustu mælingu.



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)